

Protokół
z posiedzenia Komisji Oświaty, Kultury i Sportu
z dnia 22 czerwca 2015 r.

Spotkanie odbyło się w Sali Krajeńskiej Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury w Więcborku.

Posiedzenie trwało od godz. 11:00 do godz. 12:30

Obecność według załączonej listy obecności.

Spoza Komisji w spotkaniu uczestniczyli:

1. Przewodnicząca Rady Miejskiej w Więcborku – Grażyna Witczak
2. Burmistrz Więcborka – Waldemar Kuszewski
3. Dyrektor Biura Obsługi Oświaty Samorządowej – Danuta Zawidzka
4. Dyrektor Szkoły Podstawowej w Runowie Krajeńskim – Piotr Kriese
5. Dyrektor Szkoły Podstawowej w Więcborku – Izabela Gatz
6. Dyrektor Przedszkola Gminnego w Więcborku – Anna Pankanin
7. Dyrektor Zespołu Szkół w Jastrzębcu – Gabriela Panknin
8. Zastępca Dyrektora Gimnazjum w Więcborku – Ilona Sobecka – Gruszczyńska
9. Dyrektor Szkoły Podstawowej w Zakrzewku – Urszula Minster
10. p.o. Dyrektora Zespołu Szkół w Sypniewie – Grażyna Jurgińska
11. Kierownik Posterunku Policji w Więcborku – Wiesław Szczepanik

Przewodnicząca Komisji Beata Kopta powitała Radnych i zaproszonych gości oraz przedstawiła porządek obrad, wraz ze zmianą, który obejmował:

1. Zapoznanie z arkuszami organizacyjnymi szkół na rok szkolny 2015-2016, w tym stan szkół i przedszkoli do rozpoczęcia nowego roku szkolnego 2015 i 2016 oraz stan autobusów dowożących dzieci.
2. Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Miejskiej w Więcborku w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz sposobu ustalenia tygodniowego wymiaru zajęć przy łączeniu różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym.
3. Przyjęcie informacji na temat działalności przedszkola gminnego, w tym współpraca z rodzicami i ze szkołą podstawową.
4. Oferty szkół i przedszkoli w okresie wakacyjnym.
5. Bezpieczeństwo dzieci w okresie wakacyjnym.
6. Sprawy różne.

Porządek obrad wraz ze zmianą przyjęto jednogłośnie.

Ad. 1

Informacja dotycząca arkuszy organizacyjnych stanowi załącznik do protokołu. D. Zawidzka - Dyrektor Biura obsługi Oświaty Samorządowej podsumowując arkusz organizacyjny wyjaśniła, że nie zmienia się sumarycznie liczba oddziałów. Zmienia się kwestia układu oddziałów. Na takim samym poziomie pozostały oddziały w gimnazjum. W szkołach podstawowych następuje zwiększenie oddziałów szkolnych, w szkole podstawowej

w Więcborku o 2 oddziały, co jest związane z kolejnym etapem reformy 6 –latków. Z drugiej strony zmniejsza się liczba oddziałów w przedszkolach o 1 oddział w szkole w Runowie oraz w Pęperzynie na ten moment nie pojawiła się konieczność zaplanowania oddziału wychowania przedszkolnego. Gimnazjalistów najprawdopodobniej będziemy mieli mniej w bieżącym roku szkolnym, uczniów szkół podstawowych o ponad 90 i przedszkolaków mniej. Liczebność jest ruchomym parametrem zmieniającym się w ciągu roku. Od września edukację w szkole rozpoczną dzieci urodzone w II poł. 2008 r. i w 2009 r. Jest to kolejny rok obowiązywania przepisów mówiących, że oddziały wczesnoszkolne nie mogą przekraczać 25 osób w oddziale. To co ma wpływ na liczebność to fakt, że zgodnie z obowiązującymi przepisami rodzice mogą ubiegać się o odroczenie 6-latków. Do chwili przygotowania informacji dyrektorzy wydali 4 decyzje. Spodziewamy się do ok. 10 decyzji. Tabela 3 przedstawia plany placówek przedstawione przez dyrektorów, jakie chcą oni podjąć w okresie wakacyjnym. Przedstawiona jest również informacja w zakresie dowozów. Na ten moment są dwa w miarę sprawne autobusy, jeden, który zapewnia dowóz na obwód sypniewski jest wyeksploatowany. Jest wieloletni. Analizujemy ile i w jakim zakresie dokonać remontów – czy generalnie remontować czy tylko na okres przejściowy zabezpieczyć jego funkcjonowanie i mieć na uwadze nowy.

W. Janicki zapytał czy nowy czy używany?

D. Zawadzka odpowiedziała, że tę decyzję należy podjąć. Poza tym PFRON odwleka ogłoszenie konkursu, w ramach którego można się ubiegać o środki. Warunkiem jest przewożenie uczniów niepełnosprawnych. Taki dowóz zapewniamy, więc byłaby zasadność.

B. Kopta zapytała co z powierzeniem stanowiska dyrektora w Zespole Szkół w Sypniewie. Czy reorganizacja w Zespole Szkół nie spowoduje dwuzmianowości. Czy w przypadku dwuzmianowości wyeksploatowany autobus poradzi sobie z dowozami?

D. Zawadzka odpowiedziała, że autobus niesprawny technicznie nie może być dopuszczony do ruchu. Jest co roku sprawdzany. Jest to uwaga sygnalizacyjna. Autobus będzie sprawny technicznie i będzie do dyspozycji obwodu sypniewskiego. Grafiki kursów będzie dopasowany do trybu pracy placówki i przedszkola. Powierzenie natomiast nastąpi w najbliższych dniach.

G. Witczak poprosiła, aby przekalkulować czy rzeczywiście kupno nowego autobusu, nawet z dofinansowaniem jest ekonomiczne.

D. Zawadzka jest to temat złożony. Pamiętać należy, że bieżące eksploatacje są na barkach kierowców.

G. Witczak zapytała o liczbę nauczycieli, którzy nie mają pełnego etatu.

D. Zawadzka odpowiedziała, że są takie przypadki w Zespole Szkół w Pęperzynie i Gimnazjum w Więcborku.

B. Kopta zapytała co spowodowało ograniczenie etatów w tych szkołach? Czy wymusiło to wprowadzenie standardów?

D. Zawadzka odpowiedziała, że w szkole w Pęperzynie nie odgrywa roli zmniejszenie liczebności dopóki nie zmienia to liczby struktury oddziałów, a ramówka określona jest przepisami prawa. Natomiast w gimnazjum sytuacja taką wymusiły standardy.

Więcej pytań nie było.

Ad. 2. Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Miejskiej w Więcborku w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz sposobu ustalenia tygodniowego wymiaru zajęć przy łączeniu różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym. D. Zawadzka wyjaśniła, że projekt uchwały dotyczy 3 różnych kwestii: propozycja zmiany w zakresie obniżek dla dyrektorów, zmiana wysokości pensum dla specjalistów w szkołach i sposób ustalenia etatu łączonego. Kierowaliśmy się potrzebą większej dostępności specjalnych potrzeb dla dzieci stąd propozycja uchwały. Jest też kwestia aspektu organizacyjnego i racjonalizacji kosztów. W § 1 proponujemy zmiany w zakresie wymiaru obniżki dla dyrektorów. Zmiana dotyczy uchwały, która częściowo się zdezaktualizowała, ponieważ regulowała obniżki w zakresie nauczycieli przedszkoli, którym powierzono obowiązki dyrektora w dwóch grupach przyznawania obniżki w zależności czy byli nauczycielami, którzy mają pensum 25 lub 22 godziny. Zgodnie z reformą 6-latki trafiły do szkół i nie ma podziału na nauczycieli, którzy realizują pensum 22 i 25 godzin – od tej pory pensum jest 25 godz. Drugim aspektem był fakt, że szkoły o największej liczebności i rozbudowanej strukturze obniżki dyrektorskie konsumują dużo godzin. Dotyczy to tylko szkoły podstawowej w Więcborku, która wykorzystuje 26 godzin obniżki dyrektorskiej. Po zmianie obniżki będą konsumowały tylko 20 godzin. Następuje o 6 godzin zwiększenie realizacji zajęć dydaktycznych. W uchwale regulowane są również kwestie ustalenia pensum dla specjalistów. Proponujemy uchylenie uchwały z 2012 r., która regulowała tylko pensum pedagogów. Organizacje placówek pokazują, że funkcjonują specjaliści, dla których nie ustalono pensum, np. logopedzi. Wychodząc naprzeciw zmianom systemu oświaty zaproponowaliśmy rozszerzony katalog grup, którym określono pensum: oprócz pedagoga logopeda, psycholog, doradca zawodowy, nauczyciel wspomagający zatrudniony w szkołach, gimnazjach i przedszkolach, nauczyciel realizujący zajęcia rewalidacyjne i nauczyciel realizujący zajęcia specjalistyczne z szeroko pojętej pomocy psychologiczno-pedagogicznej. Art. 42 karty nauczyciela wskazuje, którym grupom przedmiotowców ustala się pensum na podstawie Karty nauczyciela, w pozostałym zakresie upoważnienie ma organ prowadzący. Podsumowując 24 godzinne pensum zaproponowano dla pedagoga, psychologa, logopedy, 18 godzinne dla doradcy zawodowego, nauczyciela wspomagającego w szkole i gimnazjum, a w przedszkolu 25 godz.; 18 godzinne dla nauczycieli realizujących zajęcia rewalidacyjne i 22 godz. Dla nauczycieli realizujących zajęcia psychologiczno-pedagogiczne. Trzeci temat ujęty w uchwale obejmuje sposób ustalenia pensum nauczycieli, którzy w ramach jednego etatu realizują różne pensa. Przyjęto wzór najbardziej obiektywny. Projekt uchwały podlega zaopiniowaniu przez związki zawodowe. Projekt przedstawiony związkom przewidywał większe pensum – 26 godz. dla psychologa, pedagoga i logopedy, w pozostałych przypadkach również przewidywał większe pensum. Na spotkaniu wypracowano stanowisko kompromisowe i podsumowując poza § 1 pkt. 1 cała uchwała została zaopiniowana pozytywnie przez związki zawodowe.

W. Janicki zapytał czy dyrektorzy byli w zapoznani z projektem uchwały?

D. Zawadzka odpowiedziała, że otrzymali na spotkaniu informację, że będzie przedstawiony projekt oraz czego będzie dotyczył.

I. Gatz odpowiedziała, że jest zaniepokojona ograniczeniem etatów wsparcia. Często sygnalizowała, że duża szkoła przy przydzielaniu etatów wsparcia jest pokrzywdzona. Jest zdziwiona, że jeszcze obniża się ilości godzin w etacie pedagoga, którego w szkole brakuje.

„Teraz część obowiązków pedagoga będę musiała przejąć sama. Nie wiem, czy zdajecie sobie Państwo sprawę z tego, ile obowiązków ma dyrektor. Ja z przyjemnością przepracuję dodatkowe 3 godziny z uczniami, ale czy to jest zasadne? Proszę o rozważenie czy jest zasadne dokładanie mi obowiązków w momencie kiedy ogranicza mi się etaty wsparcia. Moja zniżka przejdzie jakby na etat wsparcia, ale to są 3 godz., to tylko część. Nie wiem jakie oszczędności ma to spowodować, ale na pewno znacznie utrudni mi kierowanie placówką. Jak trzeba będzie to oczywiście sobie poradzę, ale nie wiem czy to wszystko jest przemyślane i zgodne z realiami szkoły”.

B. Kopta stwierdziła, że czy wcześniej gdy zaproponowano pedagogom pracę w wymiarze 26 godzin to byli oni zadowoleni. Nie było protestów, wręcz pedagog twierdził, że te 26 godzin nie wystarcza.

D. Zawidzka odpowiedziała, że początkowo zaproponowano 26 godzin. Ale ta zniżka została wypracowana w formie kompromisu ze związkami zawodowymi. Nie ma oczywiście konieczności uzgadniania, jest to tylko kwestia opinii. Jeśli jest decyzja Rady to można dyskutować.

B. Kopta zapytała czy wprowadzenie standardów spowodowało znaczne ograniczenia. Czy nie można stopniowo wprowadzać zmian, a nie tak od razu w ciągu roku? Skoro standardy spowodowały ograniczenie etatów, może pochylmy się nad tym za rok?

D. Zawidzka odpowiedziała, że propozycja uchwały powoduje że wprowadzenie zniżki funkcyjnej dyrektorów w tej konkretnej szkole powoduje zwiększenie o 6 godzin etatów wsparcia. Posiadanie wicedyrektora powoduje, że jego obniżka również konsumuje etaty wsparcia. Mając to na względzie zaproponowaliśmy zmniejszenie tej obniżki. Dyrektorzy w pozostałych szkołach muszą realizować swoje obowiązki dyrektora w znacznie niższych obniżkach 8-10 godz. Są to mniejsze szkoły, ale część z nich jest złożona.

B. Kopta odpowiedziała, że w 2015 r. zniżka godzin Zespołu Szkół w Sypniewie wynosi 16 godz., a mają ok. 250 uczniów, w szkole podstawowej będzie uczniów 521 i jest 20 godz. zniżki. W jednej i drugiej placówce jest wicedyrektor. Będziemy opiniować to na sesji. Niech większość radnych się z tym zapozna.

D. Zawidzka dodała, że reprezentantem środowiska nauczycielskiego są dwie organizacje związkowe. Zgodnie z procedurą wynikającą z ustawy o związkach zawodowych projekt został odpowiednio przedłożony, przesłany do zaopiniowania. Dodatkowo odbyło się spotkanie ze związkami. Dyrektorzy zostali poinformowani na spotkaniu jakie są intencje uchwały.

A. Pankanin zapytała, czy wprowadzenie tych zmian oznaczać będzie, że w przedszkolu nie będzie pedagoga?

D. Zawidzka odpowiedziała, że pedagog w przedszkolu ma swoje oddzielne pensum i 24 godz. będą jego pełnym etatem.

I. Gatz zaproponowała, aby te zmiany nie były wprowadzone od września. Nauczyciele już podpisali zmiany warunków zatrudnienia.

D. Zawidzka odpowiedziała, że to zawsze będzie od września. Sposób ustalania pensum dla specjalistów i łączone pensum - § 3, jest to konieczne. To powinno funkcjonować od dawna. Wprowadzenie tych zmian jest konieczne, aby właściwie rozliczać środki publiczne.

G. Panknin zapytała czy jeżeli projekt uchwały zostanie przegłosowany zmiany zostaną wprowadzone od września?

- G. Witczak odpowiedziała, że tak. Wyjaśniła, że członkowie komisji mogą proponować zmiany i przedstawić je na sesji. Chyba, że Pan Burmistrz sam wniesie autopoprawkę.
- D. Zawidzka przeczytała fragment protokołu ze spotkania ze związkami zawodowymi: „związki opiniują negatywnie propozycje 26 godzin. Zauważa się zwiększoną potrzebę dostępności i obecności m. in. Pedagoga w szkole ze względu na kwestie wychowawcze i edukacyjne, przypadki łamania prawa, stąd 26 godzin to za dużo”. Wszyscy widzą zwiększoną potrzebę istnienia specjalistów w szkole, ale związki zawodowe patrzą pod kątem zapewnienia etatów.
- Burmistrz W. Kuszewski stwierdził, że wypowiedź związków to pewien absurd. Chcieliśmy pozostawić 26 godz. Związki chciały zmniejszenia do 20 godz. Po negocjacjach pozostało 24 godz. Chcieliśmy, żeby etat zawierał jak największą liczbę godzin.
- G. Witczak stwierdziła, że po pierwsze pedagogzy chcą pracować 26 godz., po drugie Pani Dyrektor BOOS powiedziała, że uchwała nie podlega opiniowaniu przez związki.
- D. Zawidzka wyjaśniła, że nie podlega uzgodnieniu tylko opiniowaniu. Projekt uchwały to pewien kompromis.
- Burmistrz W. Kuszewski stwierdził, że słuchając wypowiedzi dyrektorzy chcą 26 godzin, organ prowadzący chce, pedagogzy chcą tylko związki zawodowe nie chcą. Dodał, że nie widzi problemu, aby komisja wydała opinie, że ma to być 26 godzin. Jest czas do sesji i można to przeanalizować jaka ostateczna wersja ma trafić na sesję pod obrady.
- A.Pankanin zauważyła, że może na spotkanie powinno się zaprosić dyrektorów szkół.
- P. Kriese stwierdził, że idziemy w złym kierunku. Standardy ograniczyły godziny wsparcia, a teraz próbując dorzucić godzin wsparcia regulujemy sobie etatami tego wsparcia. Zrobmy po 35 godzin i będziemy mieli dużo tych godzin. Pochylić trzeba się nad standardami. Pan Burmistrz podpisał standardy, jakie obowiązywały w zeszłym roku, ale obiecał, że się nad tym pochyli.
- D. Zawidzka podkreśliła, że projekt uchwały reguluje kwestie, które nie są uregulowane, a powinny być. Chodzi o ustalenie pensum i etatów łączonych. Kwestie te muszą być uregulowane, bo nie można domniemywać. To co jest nie mówi o innych specjalnościach. Musi być akt prawa miejscowego.
- I. Gatz – jeśli nauczyciel jest zatrudniony na pełen etat – 18 godzin i realizuje jako logopeda pozostałe godziny czy to jest do końca uregulowane.
- D. Zawidzka odpowiedziała, że właśnie po to jest ta uchwała i § 3 w zakresie pensum łączonego.
- R. Kałaczyński stwierdził, że trzeba dbać o dzieci, aby miały dobrych nauczycieli. Jego zdaniem dyrektor na nauczanie nie ma czasu.
- G. Witczak zapytała czy ta uchwała nie pociąga za sobą zmiany angaży? Jeśli nie możemy zmienić to co robimy?
- W. Janicki stwierdził, że można usunąć z projektu § 1.
- B. Kopta poparła ten pomysł i dodała, że zaproponować można go za rok. § 2 – propozycja komisji w zakresie pedagoga - 26 godzin, § 3 zasadny.

D. Zawidzka odpowiedziała, że prześle dyrektorom poprawioną wersję projektu uchwały.

Burmistrz W. Kuszewski dodał, że wszystko zostało powiedziane. Chciał zaproponować, aby wykreślić § 1 i wprowadzić zmianę od przyszłego roku. Nawiązując do wypowiedzi Pana Kriese to uważam, że trzeba pewne rzeczy sformalizować. Rzeczywiście może jakieś niedopatrzenie, poproszę Panią Dyrektor BOOS, aby tego typu projekty uchwał trafiały do szkół.

G. Witczak dodała, że jeśli nie skończy się wieloprzedmiotowość będą takie dylematy. Nauczycieli zmusza się do nauczania kilku przedmiotów. Nie można być specjalistą we wszystkich dziedzinach. Problem się rozwiąże jeśli gmina zatrudni np. jednego pedagoga w szkołach.

Burmistrz W. Kuszewski wniósł autopoprawkę do projektu uchwały dot. wykreślenia § 1 oraz w § 2 – 26 godz. dla pedagoga.

D. Zawidzka dodała, że zmieni się również § 5 projektu uchwały.

Przewodnicząca komisji B. Kopta poprosiła o przegłosowanie projektu uchwały z wniesioną autopoprawką.

Wynik głosowania.

„za” jednogłośnie

Ad. 3.

A.Pankanin przedstawiła informację na temat działalności przedszkola gminnego, w tym współpracy z rodzicami i ze szkołą podstawową. Informacja stanowi załącznik do protokołu. Poinformowała, że obecnie przedszkole gminne obejmuje 3 placówki: Więcbork, Sypniewo i Borzyszkowo. W przedszkolu gminnym jest 8 grup wiekowych, w tym 1 integracyjna, w Sypniewie – 3 grupy, w Borzyszkowie 1 oddział mieszany obejmuje dzieci w przedziale wiekowym od 3 do 6 lat. W Więcborku zatrudnionych jest 18 nauczycieli i 11 pracowników administracji i obsługi, w Sypniewie 3 nauczycieli i 6 pracowników administracji i obsługi i w Borzyszkowie 1 nauczyciel i 1 pracownik obsługi. Wszystkie placówki są po termomodernizacji, z wyjątkiem budynku z Borzyszkowie, który nie jest naszą własnością, chociaż ostatnio w sali zabaw wymieniliśmy okna i stolarkę drzwiową.

B. Kopta zauważyła, że byłoby pomocne utworzenie harmonogramu współpracy.

A.Pankanin odpowiedziała, że chciałyby się spotkać z dyrektorami.

B. Kopta spytała o najczęściej stosowane formy współpracy i dające największe efekty.

A.Pankanin odpowiedziała, że największym zainteresowaniem cieszą się spotkania z nauczycielami, ale uczestniczą w tych spotkaniach dzieci. Ze wszystkich zaproponowanych form ta jest najbardziej atrakcyjną.

Ad. 4.

Przewodnicząca Komisji poinformowała, że z tego co otrzymała w materiałach szkoły mają bardzo ubogą ofertę na okres wakacyjny. W tym roku nie będzie kolonii organizowanych przez szkołę podstawową w Więcborku. Poprosiła o wyjaśnienie przyczyn.

I.Gatz – dyrektor szkoły podstawowej w Więcborku wyjaśniła, że wzrastają wymagania grup kolonijnych. Nie do końca odpowiada stan stolików nocnych. Zgłosiło się niewiele osób.

Musielibyśmy zainwestować w zakup pościeli, stolików. Byłoby to nieopłacalne. Inspektor p.poż, stwierdził, że budynek nie spełnia wymagań i nie dostanę pozwolenia, dopiero po wykonaniu ekspertyzy, której koszt wynosi 3 tys. zł. Organizacja kolonii to olbrzymi wysiłek pracy dla wszystkich pracowników. Klasy muszą zostać opróżnione, dodatkowo zatrudnić trzeba woźnych. Uważam, że wszystkie koszty są niewspółmierne do korzyści, więc w tym roku kolonii nie będzie. Był to element promujący naszą gminę.

B. Kopta dodała, że pozostali dyrektorzy nie organizują wakacji w takiej formie jak szkoła w Więcborku. Pani Dyrektor Przedszkola dołączyła Zgodnie z § 10 Rozporządzenia w sprawie ramowych statutów publicznego przedszkola i publicznych szkół przedszkole funkcjonuje cały rok. Nie są przewidziane ferie letnie i zimowe, oprócz urlopów. Ustalono, że w miesiącu sierpniu będzie przerwa. Czy były ustalenia z organem prowadzącym?

A.Pankanin odpowiedziała, że kiedyś było organizowane zamiennie. Z doświadczeń wynika, że w lipcu nie ma dzieci. Stąd ustalenia, że miesiąc lipiec będzie miesiącem wolnym. W sierpniu nie ma dużo dzieci, ale jest wskazanie, żeby było czynne.

B. Kopta zapytała czy nie byłoby wskazania, aby przedszkole było czynne cały rok?

A.Pankanin odpowiedziała, że są chętni rodzice, ale w lipcu się nie zgłaszają.

B. Kopta zapytała o ustalenia z organem prowadzącym.

A.Pankanin odpowiedziała, że wysłała pismo do Pana Burmistrza. Informacja będzie również na stronie.

B. Kopta wyjaśniła, że pyta, ponieważ takie pytania kierowano do niej jako radnej.

D. Zawidzka odpowiedziała, że odniesie się do podstawy prawnej. Przepis ma taką intencję, ale się nie sprawdza w tak małych samorządach jak Więcbork. Dotyczy większych, w których musi być ułożony grafik dyżurów w przedszkolach, aby było ono dostępne przez cały rok. Do organu prowadzącego nie wpłynął wniosek.

B. Kopta poinformowała, że w Zespole Szkół w Sypniewie udostępniona jest sala sportowa w okresie wakacji.

I.Gatz dodała, że sala gimnastyczna w Więcborku udostępniana jest osobom przebywającym w ośrodkach.

R. Kałaczyński odpowiedział, że jest zaskoczony faktem, że nie będzie kolonii. Przyjeżdżają biegacze z Polski, którzy kiedyś byli tutaj na koloniach. Orlik budowano przecież po to, aby dzieci miały gdzie spędzać wolny czas. Może był popełniony jakiś błąd w nagłośnieniu.

I.Gatz odpowiedziała, że w tym roku przerosły nas koszty. Nagłaśniane było takie jak zawsze.

D. Zawidzka dodała, że wyposażenie uległo amortyzacji i są większe oczekiwania.

I.Gatz dodała, że w tym roku jeszcze zepsuł się piec. Nie stać szkoły na to, aby wyłożyć środki na organizację.

R. Kałaczyński dodał, że wcześniej powinna być taka informacja.

I.Gatz odpowiedziała, że zgłosiła to pisemnie Burmistrzowi Tocze.

Więcej pytań nie było.

Ad. 5.

W. Szczepanik – Kierownik Posterunku Policji w Więcborku poinformował, że okres wakacyjny jest trudny i wymusza zwiększoną aktywność i nakład pracy. Przedstawił plan działań na bezpieczne wakacje, który jest realizowany co roku. Stanowi załącznik do protokołu. Największym zagrożeniem są niestrzeżone kąpieliska. Będą kontrolowane, również pod kątem popełnienia przestępstw np. kradzieży. Będą prowadzone rozpoznania pod kątem obecności nieletnich w miejscach zagrożonych, w których może dochodzić do spożywania alkoholu przez nieletnich czy spożywania narkotyków. Policja współpracuje z Powiatową Inspekcją Sanitarną w celu dokonywania kontroli miejsc letniego wypoczynku. Nie ma obowiązku informowania policji o takich miejscach, ale jest obowiązek informowania Inspekcję Sanitarną. W każdym turnusie dokonywana jest kontrola i pogadanka profilaktyczna z nieletnimi, będącymi na wypoczynku. Prowadzona jest kontrola kąpielisk niestrzeżonych. W tym celu policja współpracuje również ze strażą leśną. Główne zadania rozpoznawcze i kontrolne spoczywają na dzielnicowych. Jeśli chodzi o letni wypoczynek to głównym koordynatorem działań jest specjalista ds. nieletnich K. Milachowski. Jemu przekazuje się informacje o kontrolach, zagrożeniach. Do Sępólna również przekazuje się informacje o kontrolach autobusów, ponieważ tam są specjaliści się tym zajmujący.

B. Kopta zapytała czy ilość służb mundurowych w okresie wakacyjnym jest wystarczająca. Niestrzeżonych kąpielisk jest dużo. Są ośrodki wczasowe, gdzie wzrasta ruch. Czy jesteście w stanie zapewnić mieszkańcom ochronę.

W. Szczepanik odpowiedział, że planowane są kontrole miejsc najbardziej istotnych. Jest jeden patrol na całą gminę i część Sośna, a bezpieczeństwo to jedno z jego zadań. Nie będzie więcej policjantów. Więcbork jest specyficzny, bo przyjeżdża dużo osób do ośrodków wczasowych.

B. Kopta stwierdziła, że ze strony ośrodków wczasowych padł zarzut, że na plażę wjeżdżają młodzież quadami, motorami.

W. Szczepanik stwierdził, że informacja, docierająca do policji po czasie, że była taka sytuacja to za mało. Obejmiemy zwiększonym nadzorem. Jeśli jest jeden patrol to często się zdarza, że całą służbę spędza na interwencji.

W. Janicki zauważył, że z doświadczenia wie, że w ciepłe dni nie widać policji na plaży. Patrol przyjeżdżał tylko w pochmurne dni.

W. Szczepanik odpowiedział, że ważna jest współpraca z ratownikami. Często wystarczy tylko sygnał od ratowników. Policja stara się, ale jest to tylko posterunek, który nie jest jednostką całodobową.

A. Pankanin zapytała o spożywanie alkoholu na plaży.

W. Szczepanik odpowiedział, że to regulują przepisy prawa miejscowego.

R. Kałaczyński stwierdził, że może wprowadzić zakaz uchwała i wówczas przedstawiciele gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych mają obowiązek sprawdzenia i informowania gminy. Wspomniał o nieetycznym zachowaniu osoby, który prawdopodobnie podszywając się pod policję wylegitymowała młodzież.

W. Szczepanik odpowiedział, że nie ma wiedzy w tym temacie. Nie wie czy był to policjant czy nie.

I.Gatz poprosiła o zwrócenie uwagi na orlik.

A.Pankanin poprosiła o częstsze kontrole w okolicach przedszkola.

I.Gatz zasygnalizowała, że w związku z planowanym remontem drogi wojewódzkiej należy się zastanowić nad zastosowaniem np. sygnalizacji zmieniającej. Na uwadze trzeba mieć, że jest 521 dzieci i jest tam niebezpiecznie.

Burmistrz odpowiedział, że zwróci się do Zarządu Dróg z zapytaniem.

W. Szczepanik dodał, że warto się zwrócić się do Zarządu Dróg o dodatkowe oznakowanie jako rada i policja wspólnie.

Więcej pytań nie było.

Ad. 6.

W. Janicki zapytał o zakaz wjazdu z ul. Pocztowej, ponieważ jest tam problem z parkowaniem.

D. Zawidzka odpowiedziała, że jest zakaz. Dozwolone jest tylko dla korzystających z obiektu. A problem z parkowaniem jest rzeczywiście.

Burmistrz W. Kuszewski odpowiedział, że kiedyś był znak, który wisiał bezprawnie, ponieważ nie był wprowadzony żadną organizacją ruchu drogowego. Nie wie jakie znaki były, a jakie zniknęły. Dużo młodzieży przyjeżdża samochodami. Jest teren przeznaczony na parking za szkołą. Jest droga p.poż, wyznaczona na żółto, ale tego zapisu nikt nie respektował. Stały pojemniki, które mam nadzieję, że znikną bo utrudniają ruch.

D. Zawidzka dodała, że jest jeszcze jeden aspekt – średnio 3 osoby dziennie źle parkują zajmując podwójnie miejsca.

B. Kopta zapytała czy zadziało się coś w rozliczeniach świetlic wiejskich?

Burmistrz W. Kuszewski odpowiedział, że radni otrzymali rozliczenia na sesji. Musimy to zrobić w konsultacji z radnymi, sołtysami i osobami zajmującymi się świetlicą. Nie może być sytuacji, że coś nie jest rozliczone.

Więcej pytań nie było.

Spotkanie Komisji zakończono.

Prot. E.K.K.

Przewodnicząca Komisji

/-/ Beata Kopta