

Projekt

z dnia 26 października 2016 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU**

z dnia 26 października 2016 r.

w sprawie określenia wysokości, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1379)

Rada Miejska w Więcborku uchwala, co następuje:

§ 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówce mającej siedzibę na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3 zł;
- 4) przy czterech osobach w rodzinie – 4 zł.

§ 3. Do członków rodziny, o której mowa w §2, zalicza się nauczyciela oraz:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej (do 31 sierpnia danego roku), nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych (do dnia obrony pracy licencjackiej lub magisterskiej), nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

§ 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w §2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w §4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Więcborka.

§ 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 5) uzupełniania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z art. 22 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w wysokości co najmniej 0,5 etatu na terenie wiejskim.

§ 8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w §3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki, a dyrektor placówki otrzymujący dodatek – Burmistrza Więcborka. W przypadku niepowiadomienia dyrektora lub Burmistrza Więcborka o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi. Fakt kontynuowania nauki poświadcza się zaświadczeniem odpowiedniej szkoły w terminie miesiąca od rozpoczęcia się zajęć w danym roku szkolnym lub akademickim.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Więcborka

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Więcborku

Grażyna Witczak

Uzasadnienie

Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście do 5000 mieszkańców przysługują dwa dodatki o charakterze socjalnym: dodatek tzw. wiejski i nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Warunkiem otrzymania jest posiadanie kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela oraz zatrudnienie w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru.

W sprawie dodatku mieszkaniowego Karta Nauczyciela postanawia, iż jego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego i może być zróżnicowana w zależności od miejscowości, w której nauczyciel jest zatrudniony. Zadaniem organu prowadzącego jest określenie wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

Uchwała w sprawie wysokości, zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w trybie art. 30 ust. 6 i 6a karty Nauczyciela. W sprawie uzgodnienia odbyły się dwa spotkania, podczas których organ prowadzący przedstawił uzasadnienie zmian w zakresie wysokości dodatku mieszkaniowego. Strona związkowa wniosła w przedmiotowym zakresie sprzeciw. Pozostała treść uchwały nie budziła zastrzeżeń.

Dodatek mieszkaniowy, wraz z dodatkiem wiejskim, to najbardziej krytykowane regulacje w systemie finansowania oświaty. Dodatek jest obecnie dodatkiem nieuzasadnionym żadnymi racjami, zarówno socjalnymi, jak i organizacyjnymi. Nie spełnia swojej pierwotnej roli, stanowiąc przeżytek dawnego uprawnienia, kiedy miał zachęcić nauczycieli do podejmowania pracy w szkołach wiejskich. Dziś już taka potrzeba nie występuje. Dodatek mieszkaniowy nie jest stymulatorem atrakcyjności pracy na wsi. Szkoły wiejskie mają zapewnioną bardzo dobrą obsadę kadrową. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest dodatkiem niesprawiedliwym, w nieuzasadniony sposób różnicującym nauczycieli w naszej gminie.