

**UCHWAŁA NR XXXI/231/17
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU**

z dnia 26 kwietnia 2017 r.

w sprawie przyjęcia Programu Aktywności Lokalnej na terenie gminy Więcbork na lata 2017-2018

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r., poz. 446, ze zm.¹⁾) oraz art. 110 ust. 10 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016r., poz. 930, ze zm.²⁾)

RADA MIEJSKA UCHWAŁA, CO NASTĘPUJE:

§ 1. Przyjmuje się Program Aktywności Lokalnej na terenie gminy Więcbork na lata 2017-2018, stanowiący Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Więcborka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Więcborku oraz na stronie BIP.



Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Więcborku


Grażyna Witezak

Uzasadnienie

Program Aktywności Lokalnej jest lokalnym programem pomocy społecznej, który w myśl obowiązujących przepisów prawa wdrażany jest przez radę gminy.

Program Aktywności Lokalnej na terenie gminy Więcbork na lata 2017-2018 realizowany będzie w ramach projektu finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Program określa kierunki działań w zakresie aktywizacji lokalnej mieszkańców gminy Więcbork mające na celu poprawę sytuacji w tym zakresie. Zakłada różnorodne działania na rzecz aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej oraz działania integrujące społeczność lokalną.

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016r, poz. 1579 i poz. 1948.

²⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015r., poz. 1310, poz. 1359 i poz. 1616 oraz z 2016r., poz. 753, poz. 1583, poz. 1948 i poz. 2174.

Załącznik do Uchwały Nr XXXI/231/17

Rady Miejskiej w Więcborku

z dnia 26 kwietnia 2017 r.

Załącznik1.pdf

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Więcborku

mgr Grażyna Witeczak

Załącznik
do Uchwały Nr XXXI/231/17
Rady Miejskiej w Więcborku
z dnia 26 kwietnia 2017 r.

**Gmina Więcbork
Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
w Więcborku**



**PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ NA TERENIE GMINY
WIĘCBORK
NA LATA 2017-2018**

**finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego
na lata 2014-2020**



WIĘCBORK 2017

Spis treści:

I. WPROWADZENIE.	3
II. OPIS SYTUACJI PROBLEMOWEJ.	3
III. CEL PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ.	5
IV. GRUPY DOCELOWE - ODBIORCY PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ.	5
V. OPIS PLANOWANYCH DZIAŁAŃ.	6
VI. ZAKŁADANE REZULTATY PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ.	7
VII. REALIZATORZY.	7
VIII. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMU.	8
IX. ZASADY MONITOROWANIA I EWALUACJI PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ.	9

I. WPROWADZENIE.

Program Aktywności Lokalnej na terenie gminy Więcbork (dalej: PAL) realizowany jest w ramach projektu finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Liderem projektu jest **Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Kobiet "GINEKA" w Bydgoszczy**, natomiast **Gmina Więcbork/MGOPS w Więcborku** podjął się roli **PARTNERA PROJEKTU**.

Podstawą prawną przygotowania programu jest art. 110 ust. 10 ustawy o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2016, poz. 930 ze zm.), zgodnie z którym rada gminy, biorąc pod uwagę potrzeby w zakresie pomocy społecznej, opracowuje i kieruje do wdrożenia lokalne programy pomocy społecznej.

Program określa kierunki działań w zakresie aktywizacji lokalnej mieszkańców gminy Więcbork mające na celu poprawę sytuacji w tym zakresie. Zakłada różnorodne działania na rzecz aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej oraz działania integrujące społeczność lokalną realizowane, w okresie **od dnia 1 maja 2017 roku do 30 kwietnia 2018 roku**.

Przyjęte w programie koncepcje zgodne są z założeniami zawartymi w ogólnopolskich i lokalnych dokumentach strategicznych, min. takich jak:

1. **Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020.** Nowy wymiar aktywnej integracji przyjęty przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Uchwałą Rady Ministrów nr 165 z dnia 12.08.2014 r.;
2. **Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020** przyjęty decyzją wykonawczą Komisji nr C (2014) 10021 z dnia 16 grudnia 2014 r.;
3. **Strategia Polityki Społecznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020** stanowiąca załącznik do Uchwały nr XIII/285/15 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 października 2015 r.;
4. **Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2014-2021** przyjęta Uchwałą Nr XXXVII/327/2013 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 20 grudnia 2013 r.;
5. **Ustawa o pomocy społecznej z 12 marca 2004 roku.**

II. OPIS SYTUACJI PROBLEMOWEJ.

PAL zasięgiem obejmie gminę Więcbork (pow. sępoleński). Przemiany społeczno-ekonomiczne ostatnich lat spowodowały degradację społeczną, kulturową i ekonomiczną mieszkańców regionu. Od kilkunastu lat powiat sępoleński charakteryzuje się bardzo wysokim poziomem bezrobocia, według danych WUP Toruń, stopa bezrobocia w I.2016 **wynosiła 20,2%** (kraj 10,3%; woj. kuj- pom. 13,9%).

Wg. danych PUP Sępólno Kraj. w 2016 roku na terenie powiatu zarejestrowanych było aż **2.846 osób bezrobotnych** (w tym 54,85% to kobiety i są największą grupą ryzyka). Powiat jest na 4 miejscu w województwie pod względem najwyższej stopy bezrobocia.

Liczba środowisk objętych świadczeniami pomocy społecznej zgodnie z ustawą o pomocy społecznej (dalej: ups) na terenie gminy Więcbork w okresie I-IX.2016 roku **liczyła 435 rodzin, skupiających 1.136 osób**. Dodatkowo, w tej grupie osób, aż 76% zostało objętych wieloletnim programem wspierania finansowego gmin w zakresie dożywiania „Pomoc państwa w zakresie dożywiania” na lata 2014- 2020. Wśród tych 435 rodzin, aż 240 rodzin, tj. 643 osoby w tych

rodzinach, jest wykluczona lub zagrożona wykluczeniem społecznym przynajmniej z 2 przyczyny określonych w art. 7 ups. (tj. 56% badanej grupy).

Najbardziej narażoną grupą osób na potrzebę korzystania z pomocy społecznej są **osoby w wieku produkcyjnym tj. 54% ogółu korzystających**. Tylko 14% osób w wieku produkcyjnym jest zatrudniona na umowę o pracę, pozostałe osoby posiadają status bezrobotnego lub są nieaktywni zawodowo.

Analizując główne źródła utrzymania rodzin korzystających z pomocy społecznej, uwidacznia się niewielka aktywność zawodowa beneficjentów. Największą grupę rodzin gdyż aż 38% ogółu stanowią rodziny, w których głównym źródłem utrzymania są różnorodne świadczenia socjalne, drugą grupę stanowią rodziny (31%) których podstawowym źródłem utrzymania są renty lub emerytury.

Pomimo, iż system jest swoistym zabezpieczeniem państwa przed ubóstwem obywateli, niejednokrotnie prowadzi do ograniczenia aktywności zawodowej osób zdolnych do podjęcia pracy zawodowej we własnym zakresie. Bardzo ważną kwestią mającą wpływ na podniesienie jakości życia rodzin jest umożliwienie rodzinom/osobom aktywizacji zawodowo-społecznej, która jest głównym celem projektu.

Działania projektowe zostały przygotowane w oparciu o wywiady i konsultacje w środowisku lokalnym z wyniku których wytypowano 3 główne problemy z wejściem na rynek pracy:

1. brak doświadczenia zawodowego,
2. brak odpowiednich kwalifikacji,
3. brak ofert pracy w ich zawodzie. Głównym problemem wskazanym przez pracodawców był oprócz braku kompetencji zawodowych brak kompetencji społecznych potencjalnego pracownika.

Dodatkowo przeprowadzono badania własne (sondaże opinii, wywiady środowiskowe,) diagnozujące potrzeby osób wykluczonych i zdefiniowano następujące problemy:

- problemy życia rodzinnego (zła sytuacja ekonomiczna i bezradność rodzicielska; problemy opiekuńczo-wychowawcze);
- bariery związane z integracją społeczną osób niepełnosprawnych,
- dyskryminacja kobiet na rynku pracy;
- kłopoty z aktywnością zawodową i społeczną, nasilające się w sytuacji samotnego macierzyństwa;
- niska przedsiębiorczość społeczna, niewielka liczba liderów;
- niewielka mobilność osób utrudniająca podjęcie pracy;
- złe nawyki żywieniowe;
- ograniczenie z korzystania z nowych technologii w życiu codziennym;
- niskie niepełne wykształcenie utrudniające podjęcie zatrudnienia;
- niska chęć do zmiany własnej sytuacji.

W odpowiedzi na te problemy skonstruowano główne działania projektowe tj. aktywną integrację 34 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z gminy Więcbork poprzez poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia (trening personalny, aktywizacja społeczna, aktywizacja zawodowa, opieka tutorska, zasiłki celowe) przy zastosowaniu zindywidualizowanych i kompleksowych działań umożliwiających aktywne włącznie społeczne a także powrót na rynek pracy w oparciu o realizację PAL. Program zakłada efektywność społeczno - zatrudnieniową na poziomie 56%.

III. CEL PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ.

Głównym celem programu jest *aktywna integracja zawodowo-społeczna 34 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (bezrobotni lub nieaktywni zawodowo) oraz 100 osób z otoczenia zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z terenu miasta i gminy Więcbork, przy zastosowaniu zindywidualizowanych i kompleksowych działań umożliwiających aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy (efektywność zatrudnieniowa na poziomie 22%) w oparciu o realizację PAL z obligatoryjnym wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej lub zawodowej lub edukacyjnej w okresie od 01.05.2017 - 31.04.2018* (tj. 12 miesięcy).

IV. GRUPY DOCELOWE - ODBIORCY PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ.

Działania ukierunkowane będą na aktywizację społeczno-zawodową **34 osób**:

1. zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z terenu miasta i gminy Więcbork (tj. osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej),
2. niepracujących (tj. bezrobotni, w tym z III profilu pomocy/nieaktywni zawodowo),
3. w wieku aktywności zawodowej,
4. mieszkających na terenie miasta i gminy Więcbork,

o najwyższym stopniu motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej oraz posiadający najwyższe predyspozycje do powrotu na rynek pracy.

Preferowane do udziału w programie będą:

1. osoby korzystające ze wsparcia Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa (PO PŻ);
2. osoby doświadczające wielokrotnego wykluczenia (rozumianego jako wykluczenie z więcej niż jednej przesłanki wynikającej z definicji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym);
3. kobiety;
4. osoby niepełnosprawne (tj. osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego);
5. osoby należące do trzeciego profilu pomocy w oparciu o ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wsparciem objęte zostanie również min. **100 osób z otoczenia uczestników PAL** (tj. osoby spokrewnione lub niespokrewnione z osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, wspólnie zamieszkujące i gospodarujące, a także inne osoby z najbliższego środowiska osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Za otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym można uznać wszystkie osoby, których udział w projekcie jest niezbędny dla skutecznego wsparcia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym).

V. OPIS PLANOWANYCH DZIAŁAŃ.

W ramach programu, wobec **34 uczestników**, z którymi podpisane zostaną umowy PAL, zastosowane zostaną następujące **instrumenty aktywnej integracji**:

1. INSTRUMENTY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ:

⇒ **usługi wspierające aktywizację zawodową: organizacja i finansowanie usług wspierających udzielanych przez doradcę zawodowego** (24 uczestników skorzysta z grupowych warsztatów doradczych oraz wsparcia indywidualnego prowadzonego przez doradcę zawodowego);

2. INSTRUMENTY AKTYWIZACJI EDUKACYJNEJ:

⇒ **skierowanie i sfinansowanie zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową** (10 uczestników programu skierowanych zostanie na szkolenia zawodowe zakończone otrzymanym certyfikatem);

3. INSTRUMENTY AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ:

⇒ **organizacja i finansowanie treningów kompetencji i umiejętności społecznych** (34 osoby zakwalifikowane zostaną do udziału w treningu);

⇒ **organizacja i finansowanie poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową** (34 osoby skorzysta z indywidualnego wsparcia coucha oraz specjalisty ds. wizerunku);

⇒ **organizacja i finansowanie usług wspierających animację lokalną, w tym kosztów zatrudnienia animatora lokalnego** (działania 2 animatorów lokalnych umożliwi rozbudowanie wsparcia społecznego na terenie 2 wsi poprzez rozwinięcie działalności świetlic wiejskich);

⇒ **praca socjalna** (34 osoby objęte zostaną pracą socjalną świadczoną przez pracowników socjalnych OPS w Więcborku, w ramach której zawarta zostanie Umowa PAL wraz z przygotowaną Indywidualną Ścieżką Reintegracji, przewiduje się również udzielanie pomocy finansowej w formie zasiłków celowych o charakterze motywacyjno-aktywizującym).

Program zakłada kompleksowe wsparcie uczestników poprzez zastosowanie siedmiu instrumentów aktywnej integracji z tym, że każda z osób uczestniczących w projekcie musi skorzystać co najmniej z dwóch instrumentów aktywnej integracji, w ramach przygotowanej **INDYWIDUALNEJ ŚCIEŻKI REINTEGRACJI**.

Dodatkowo, w ramach programu dla **34 uczestników projektu** oraz min. **100 osób z ich otoczenia** zaplanowano realizację następujących **działań środowiskowych** integrujących rodzinę i społeczność lokalną:

1. **WYJAZDY INTEGRACYJNO-EDUKACYJNE** (tj. dwie jednodniowe wycieczki autokarowe z dziećmi oraz dwa wyjścia/wyjazdy autokarowe do kina, na koncert/inne wydarzenie kulturalne);

2. **SPOTKANIE WIGILIJNE O CHARAKTERZE INTEGRACYJNO-KULTURALNYM**;

3. **PIKNIK INTEGRACYJNY O CHARAKTERZE ŚRODOWISKOWYM** (tj. plenerowa impreza dla rodzin mająca na celu wzmocnienie więzi i pobudzenie prawidłowych relacji rodzinnych);

4. **SPOTKANIA ZE SPECJALISTAMI** (tj. 8 spotkań informacyjno-edukacyjnych prowadzonych przez specjalistów z różnych dziedzin, wybranych zgodnie z potrzebami uczestników projektu);
5. **PRZEPROWADZENIE BADAŃ DIAGNOSTYCZNYCH** (przygotowany zostanie raport dotyczący potrzeb i zasobów społeczności gminy, badania obejmą spotkania z liderami środowisk lokalnych, mieszkańcami gminy, sołtysami);
6. **PRZYGOTOWANIE PODSUMOWUJĄCEJ KONFERENCJI/ DEBATY SPOŁECZNEJ** (podczas konferencji zaplanowano udział wszystkich uczestników programu, dodatkowo zaproszone zostaną władze gminy, radni, przedstawiciele lokalnych pracodawców – celem promocji osób uczestniczących w projekcie - na rynku pracy, spotkanie będzie miało również charakter integracyjny, pokazujący dobre praktyki – celem zachowania trwałości projektu).

Dodatkowym elementem programu oferowanego uczestnikom programu i otoczeniu będzie bezpłatny transport, catering/poczęstunek, ubezpieczenie grupowe dla 34 uczestników programu, materiały szkoleniowe, materiały do organizacji usług animujących na terenie 2 świetlic wiejskich.

VI. ZAKŁADANE REZULTATY PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ.

Realizacja całości zamierzeń przedstawionych w Programie w wymiarze ogólnym pozwoli na osiągnięcie następujących rezultatów:

1. **34 osoby podniosą swoją wiedzę lub umiejętności w wyniku czynnego i aktywnego udziału w działaniach projektowych** (źródło danych do pomiaru: np. testy wiedzy; opinie psychologa; karty doradztwa);
2. **min. 20 osób zwiększy aktywność społeczno-zawodową w trakcie uczestniczenia w programie** (źródło danych do pomiaru: np. opinia psychologa; pedagoga; terapeuty; pracownika socjalnego; zaświadczenia z różnych instytucji; zaświadczenia o podjęciu nauki; zaświadczenia podjęciu/ ukończeniu terapii uzależnień; zaświadczenia o rozpoczęciu udziału w zajęciach w ramach CIS, KIS, WTZ, ZAZ; zaświadczenia o podjęciu wolontariatu; zaświadczenia o rejestracji w PUP);
3. **10 osób uzyska kwalifikacje zawodowe potwierdzone certyfikatem** (źródło danych do pomiaru: certyfikaty lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje);
4. **min. 8 osób znajdzie zatrudnienie po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek** (źródło danych do pomiaru: kopie dokumentów potwierdzających (samo)zatrudnienie: umowa o pracę lub spółdzielczą umowę o pracę lub zaświadczenie o zatrudnieniu na min 3 miesiące);
5. **min. 7 osób będzie poszukiwało pracy po zakończeniu udziału w projekcie** (źródło danych: zaświadczenie z PUP);
6. **min. 100 osób zwiększy osobistą aktywność i integrację społeczną w wyniku udziału w projekcie** (źródła danych do pomiaru: np. opinia psychologa, instruktora, doradcy, pracownika socjalnego).

VII. REALIZATORZY.

W głównej mierze działania programu nadzorować będzie **LIDER PROJEKTU: Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Kobiet "GINEKA" w Bydgoszczy**, natomiast **MGOPS w Więcborku** jako **PARTNER PROJEKTU** będzie odpowiedzialny za realizację „pracy socjalnej” (instrumentu aktywizacji społecznej) przez pracowników socjalnych zatrudnionych

przez MGOPS w Więcborku. Nie wyklucza się jednak współpracy podczas realizacji innych działań.

Potencjalni Partnerzy ustaleni w zależności od rodzaju wdrażanego działania:

1. Urząd Miejski w Więcborku;
2. MG Ośrodek Kultury w Więcborku
3. sołtysi, lokalni liderzy, przedstawiciele Kół Gospodyń Wiejskich;
4. Powiatowy Urząd Pracy, Policja;
5. organizacje pozarządowe;
6. pracodawcy, media.

VIII. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMU.

Program Aktywności Lokalnej finansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 9, Solidarne Społeczeństwo, Działania 9.2 Włączenie społeczne, Poddziałania 9.2.1 Aktywne włączenie społeczne.

Przygotowany program jest zgodny założeniami Strategii Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Sępoleńskiego.

Wartość projektu wynosi 400 333,06zł, w tym:

- 340 278,61zł stanowi wkład EU (tj. 85% wartości projektu),
- 60 054,45zł stanowi wkład własny partnera projektu – Gminy Więcbork/OPS w Więcborku (tj. 15% wartości projektu).

IX. HARMONOGRAM.

Program realizowany będzie w okresie od dnia 1 maja 2017 roku do 30 kwietnia 2018 roku.

NAZWA ZADANIA		CZAS REALIZACJI
REKRUTACJA		
Kluczowe etapy realizacji	1. Rozpoczęcie i zakończenie okresu rekrutacyjnego	od 2017-05-15 do 2017-06-30
	2. Ogłoszenie listy uczestników projektu, wraz z listą rezerwową	od 2017-06-28 do 2017-06-28
WDROŻENIE I REALIZACJA PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ		
Kluczowe etapy realizacji	1. Rozmowy kwalifikacyjne	od 2017-06-27 do 2017-06-27
	2. Opracowanie ISR	od 2017-06-29 do 2017-06-29
	3. Animacja Lokalna	od 2017-07-01 do 2018-04-30
	4. Współpraca z Coachem	od 2017-07-01 do 2018-03-31
	5. Trening kompetencji i umiejętności społecznych	od 2017-07-01 do 2017-12-31
	6. Przygotowanie i realizacja doradztwa zawodowego	od 2017-07-01 do 2018-04-30
	7. Praca socjalna	od 2017-07-01 do 2018-04-30
	8. Realizacja szkoleń zawodowych	od 2017-09-01 do 2018-03-31
DZIAŁANIA ŚRODOWISKOWE OBEJMUJĄCE INTEGRUJĄCE ZAJĘCIA GRUPOWE		
Kluczowe etapy realizacji	1. Przeprowadzenie badań diagnostycznych, przygotowanie raportów dotyczących potrzeb i zasobów danej społeczności	od 2017-06-01 do 2017-09-30
	2. Wyjazdy integracyjno – edukacyjne	od 2017-07-01 do 2018-04-30
	3. Przygotowanie i realizacja spotkania o charakterze środowiskowym - piknik integracyjny	od 2017-08-01 do 2017-09-30
	4. Przygotowanie i realizacja spotkania o charakterze	od 2017-12-01 do 2017-12-24

	kulturalnym w okresie Świąt Bożego Narodzenia	
	5. Przygotowanie i realizacja spotkań ze specjalistami	od 2017-07-01 do 2018-04-30

X. ZASADY MONITOROWANIA I EWALUACJI PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ.

Ogólny nadzór nad programem należeć będzie do **Zarządu Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Kobiet "GINEKA" w Bydgoszczy**. Operacyjne zarządzanie programem realizowane będzie przez **Zespół Koordynacyjny** złożony z 4 osób tj. koordynator projektu, asystent ds. organizacyjnych, koordynator ds. finansowych oraz dodatkowo przedstawiciele MGOPS Więcbork.

Główne zadania Zespołu Koordynującego:

1. realizacja projektu zgodnie z umową,
2. określenie i modyfikacja harmonogramu prac,
3. bieżąca koordynacja i alokacja prac projektowych w poszczególnych zespołach zadaniowych,
4. bieżący monitoring programu,
5. zapewnienie komunikacji wewnętrznej,
6. zarządzanie ryzykiem i zmianami zakresu projektu.

Utworzone zostaną również **Zespoły Zadaniowe** (dalej: ZZ) składające się z przedstawicieli obu partnerów do wykonania określonych zadań. Program realizowany będzie w okresie **od dnia 1 maja 2017 roku do 30 kwietnia 2018 roku**.

Planuje się organizować okresowe spotkania monitorujące prawidłową realizację projektu. Zespół Koordynujący spotykać się będzie na wniosek koordynatora projektu, nie rzadziej niż 1 raz na kwartał. Natomiast dla Zespołów Zadaniowych częstotliwość spotkań będzie ustalana indywidualnie uwzględniając harmonogram projektu. Partnerzy projektu będą współpracować ze sobą na każdym etapie realizacji projektu.

Biuro projektu będzie znajdowało się w Bydgoszczy w siedzibie lidera projektu, partner na potrzeby realizacji zadań jemu przyporządkowanych, zapewni pomieszczenia w swojej siedzibie na terenie Więcborka.

Opracowała:

Izabela Szmaglińska

Więcbork, dnia 18.04.2017 r.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Więcborku
G. Witczak
mgr Grażyna Witczak