

ZARZĄDZENIE NR 0050.47.2018
BURMISTRZA Więcborka
z dnia 25 czerwca 2018 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 0050.39.2013 Burmistrza Więcborka z dnia 15 maja 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania dla pracowników Urzędu Miejskiego w Więcborku

Na podstawie art. 39 ust 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. nr 902 ze zm.), art.30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz art. 87 § 1 pkt 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.)

BURMISTRZ ZARZĄDZA
CO NASTĘPUJE :

§ 1. W rozdziale II §5 po ustępie 9 dodaje się:

10. Pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, mogą być udzielane zaliczki na poczet przyszłego wynagrodzenia.
11. Zaliczka może być przyznana na umotywowany wniosek pracownika.
12. Zaliczkę wypłaca się na podstawie wypełnionego wniosku o zaliczkę, zaakceptowanego przez Burmistrza Więcborka lub Zastępcę Burmistrza oraz przez Skarbnika Gminy bądź upoważnionego pracownika Referatu Finansowo-Księgowego Urzędu Miejskiego w Więcborku,
13. Kwota wypłaconej zaliczki jest kwotą netto należnego wynagrodzenia. Maksymalna kwota udzielonej zaliczki nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia netto.
14. Zaliczka musi być rozliczona w miesiącu jej pobrania. Rozliczenie może nastąpić poprzez potrącenie zaliczki z należnego wynagrodzenia.
15. Do czasu rozliczenia wypłaconej pracownikowi zaliczki nie udziela się dalszych zaliczek.

§ 2. Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania powierzam Zastępcy Burmistrza.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Burmistrz Więcborka


Waldemar Kuszewski