

Projekt

z dnia 11 kwietnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU**

z dnia 2019 r.

w sprawie określenia rodzaju świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli placówek oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym oraz określenia warunków i sposobu przyznawania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506) oraz art. 72 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.¹⁾),

Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) placówce – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkole, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć również nauczycieli emerytów i rencistów, uprawnionych do pomocy zdrowotnej, którzy bezpośrednio przed przejściem na emeryturę lub rentę byli zatrudnieni w placówce oświatowej, dla której Gmina Więcbork jest organem prowadzącym,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć osobę kierującą placówką oświatową,
- 4) komisji socjalnej – należy przez to rozumieć organ reprezentujący placówki oświatowe, powołany do opiniowania wniosków o środki na pomoc zdrowotną, w skład którego wchodzi: pracownik Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku, po jednym przedstawicielu każdej placówki, przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarządu Oddziału Więcbork, przedstawiciel Wolnego Związku Zawodowego „SOLIDARNOŚĆ – OŚWIATA” Komisji Międzyzakładowej Powiatu Sępoleńskiego,
- 5) członku rodziny – należy przez to rozumieć małżonka lub dzieci nauczyciela.

§ 2. 1. Środki finansowe przeznaczone na świadczenia pomocy zdrowotnej dla nauczycieli zabezpieczone są w uchwale budżetowej Gminy Więcbork.

2. Środki wykorzystuje się w danym roku kalendarzowym.

§ 3. Pomoc zdrowotna przyznawana jest w formie zasiłku pieniężnego, gdy nauczyciel:

- 1) jest pod stałą opieką specjalistycznej poradni lekarskiej,
- 2) leczy się z powodu choroby przewlekłej lub gdy przebieg choroby jest wyjątkowo ciężki,
- 3) podczas wykonywania swoich obowiązków zawodowych używa okularów korygujących,
- 4) podczas wykonywania swoich obowiązków zawodowych jest pod opieką stomatologa lub protetyka.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania pomocy zdrowotnej jest złożenie przez nauczyciela uzasadnionego wniosku.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) imię i nazwisko oraz adres zamieszkania wnioskodawcy,
- 2) oświadczenie, że wnioskodawca jest nauczycielem bądź emerytem lub rencistą placówki,
- 3) oświadczenie o miesięcznym dochodzie brutto (na jednego członka rodziny), ustalonym na podstawie trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku,
- 4) datę i podpis wnioskodawcy.

3. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) potwierdzenie uzasadnienia wniosku – w szczególności: kartę informacyjną z leczenia szpitalnego wskazaną w rozporządzeniu Ministra Zdrowia w sprawie rodzajów i zakresu dokumentacji medycznej oraz sposobu jej przetwarzania, zaświadczenie lekarskie, orzeczenie o niepełnosprawności,
- 2) dokumenty potwierdzające poniesione koszty leczenia, a w szczególności oryginalne imienne faktury (rachunki).

4. Wnioski niespełniające warunków formalnych i niekompletne nie będą rozpatrywane.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, z wnioskiem o przyznanie pomocy zdrowotnej może wystąpić także dyrektor placówki, w której zatrudniony jest lub był nauczyciel potrzebujący pomocy, organizacja związkowa działająca na terenie placówki lub członek rodziny nauczyciela.

6. Wzór wniosku ustala Burmistrz Więcborka.

§ 5. 1. Wnioski rozpatrywane są jeden raz w roku, w terminie do 30 listopada każdego roku.

2. Wniosek o przyznanie pomocy zdrowotnej, wraz z załącznikami składa się w terminie do 31 października każdego roku w Biurze Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku, które zapewnia obsługę administracyjno – finansową.

§ 6. 1. Wnioski opiniuje dyrektor Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku, we współdziałaniu z komisją socjalną.

2. Z opiniowania wniosku sporządza się protokół.

§ 7. 1. Środkami finansowymi przeznaczonymi na pomoc zdrowotną dla nauczycieli dysponuje Burmistrz Więcborka.

2. Przyznanie prawa do pomocy zdrowotnej i jego wysokość zależy od:

- 1) wysokości środków finansowych określonych w budżecie gminy w danym roku,
- 2) sytuacji materialnej nauczyciela oraz osób prowadzących z nim wspólne gospodarstwo domowe,
- 3) sytuacji zdrowotnej nauczyciela.

3. Odmowa przyznania pomocy zdrowotnej wymaga uzasadnienia.

§ 8. O udzielenie pomocy finansowej można się ubiegać raz w roku, a w przypadku o którym mowa w §3 pkt. 3 i pkt. 4 nie częściej niż raz na dwa lata.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Więcborka.

§ 10. Traci moc Uchwała nr XII/78/2015 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 28 października 2015 r. w sprawie określenia rodzaju świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli placówek oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym oraz określenia warunków i sposobu przyznawania (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2015 r., poz. 3305).

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Uzasadnienie

Podjęcie niniejszej uchwały jest wykonaniem zapisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 72 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły zabezpiecza corocznie w budżecie odpowiednie środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej. Organ prowadzący zobowiązany jest także do określenia rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej oraz warunków i sposobów ich przyznawania.

Niniejsza uchwała określa rodzaje świadczeń, warunki i sposoby przyznawania świadczeń w ramach pomocy zdrowotnej ze środków finansowych przeznaczonych corocznie na ten cel w uchwale budżetowej, a także formę udokumentowania i terminy rozpatrywania wniosków.

¹⁾Dz. U. z 2018 r.- poz. 2203, poz. 2245