

Sprawozdanie z działalności

**Miejsko-Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Więcborku
w 2018 r.**

SPIS TREŚCI

1.	Wprowadzenie	5
2.	Realizacja zadań z zakresu pomocy i integracji społecznej	6
2.1.	<i>Charakterystyka rodzin korzystających z pomocy.....</i>	6
2.2.	<i>Wybrane świadczenia pomocy społecznej, w tym praca socjalna</i>	9
2.3.	<i>Pomoc żywnościowa, w tym w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020, Podprogram 2016-2017.....</i>	14
2.4.	<i>Działania aktywizujące i integrujące społeczność lokalną.....</i>	15
2.5.	<i>Klub SENIOR+</i>	16
2.6.	<i>Program Aktywności Lokalnej na terenie gminy Więcbork.....</i>	17
3.	Prace społecznie użyteczne	18
4.	Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na rok 2017	19
4.1.	<i>Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.....</i>	21
5.	Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Gminie Więcbork na lata 2017-2022	21
5.1.	<i>Zespół Interdyscyplinarny.....</i>	23
5.2.	<i>Punkt Interwencji Kryzysowej</i>	24
6.	Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2018 – 2020	25
6.1.	<i>System wsparcia rodziny z trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi</i>	25
6.2.	<i>Świetlica Środowiskowa UŚMIECH w Więcborku.....</i>	26
7.	Realizacja zadań z zakresu finansowego wsparcia rodziny z dziećmi	27
8.	Organizacja pracy i kadra	31
8.1.	<i>Organizacja pracy</i>	31
8.2.	<i>Zasoby kadrowe</i>	31
8.3.	<i>Budżet MGOPS.....</i>	32
8.4.	<i>Postępowania w ramach ustawy PZP</i>	32
8.5.	<i>Skargi i wnioski.....</i>	33
8.6.	<i>Kontrole.....</i>	34
9.	Potrzeby i plany w zakresie świadczenia pomocy na rzecz mieszkańców gminy na rok 2019	34
9.1.	<i>Potrzeby na rok 2019</i>	34
9.2.	<i>Plany na rok 2019.....</i>	35
10.	Załączniki	37
10.1.	<i>Wykonanie budżetu MGOPS w Więcborku w 2018 r.....</i>	38

Spis tabel

Tabela 1, Ilość osób i rodzin objętych pomocą w ramach ups, w okresie 2017-2018	6
Tabela 2, Struktura rodzin, którym przyznano pomoc według powodów przyznania pomocy, w ramach ups w okresie 2017 - 2018.....	7
Tabela 3, Świadczenia udzielane, w ramach ustawy o pomocy społecznej w 2018 r.	9
Tabela 4, Analiza kosztów partycypacji gminy w kosztach pobytu osób zamieszkujących w dps, w latach 2014 – 2018	12
Tabela 5, Najważniejsze i najczęściej występujące formy pracy socjalnej zrealizowanej w 2018 r.	12
Tabela 6, Najważniejsze działania administracyjne związane z udzielaniem mieszkańcom gminy pomocy w zakresie ups, podjęte w 2018 r.	13
Tabela 7, Realizacja PO PŻ 2014-2020, Podprogram 2016-2018	14
Tabela 8, Miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych i ich rodzaj	18
Tabela 9, Wydatki na świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne odprowadzane za osoby pobierające świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy w 2018 r.	28
Tabela 10, Wydatki na zasiłek dla opiekuna oraz składki na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne odprowadzane za osoby pobierające zasiłek dla opiekuna w 2018 r.	29
Tabela 11, Źródła finansowania wydatków w 2018 r.	32

Spis wykresów

Wykres 1, Główne źródło dochodu rodzin korzystających z pomocy społecznej w 2018 r.	8
--	---

1. WPROWADZENIE

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku, przedstawia sprawozdanie z działań realizowanych na przestrzeni 2018 r. Niniejszy dokument obrazuje wielość zadań i przedsięwzięć realizowanych na szeroko pojętym polu pomocy społecznej i aktywnej integracji.

To kolejny rok dążenia do zmiany postrzegania ośrodka w świadomości społeczności lokalnej, gdyż nie jest już tylko instytucją wypłacającą świadczenia pieniężne, lecz dzięki nowym formom wsparcia o charakterze niepieniężnym, przyczynia się skuteczniej do usamodzielniania rodzin i przeciwdziałania społecznej marginalizacji grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Konsekwentnie dążono do zrealizowania zadań wynikających z polityki terytorialnej określonej w ramach obowiązującej **Strategii Rozwoju Obszaru Społeczno – Gospodarczego Powiatu Sępoleńskiego**. Do 30.04.2018 r. kontynuowano dwuletnie działania z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej dla 34 bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo więcborczan, w ramach projektu, pn. **„PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ NA TERENIE GMINY WIĘCBORK”** realizowanego ze Stowarzyszeniem na Rzecz Rozwoju Kobiet GINEKA w Bydgoszczy.

W czerwcu 2018 r. w partnerstwie z Fundacją PRO EUROPA w Toruniu złożono 2 wnioski o dofinansowanie projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego dla Poddziałania 9.3.2 Rozwój usług społecznych, pn. **„POMOC SĄSIEDZKA W GMINIE WIĘCBORK”** dotyczący uruchomienia dla 10 osób niesamodzielnym pomocy sąsiedzkiej oraz pn. **„CENTRUM AKTYWNOŚCI SENIORA”** dotyczący rozwoju oferty i zwiększenie liczby miejsc w Klubie SENIOR+.

Również w czerwcu 2018 r. kolejny już raz z Stowarzyszeniem na Rzecz Rozwoju Kobiet GINEKA w Bydgoszczy złożono wniosek pn. **„PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ NA TERENIE GMINY WIĘCBORK”** na dofinansowanie aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców gminy ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W sierpniu 2018 r., po trwającym około pół roku bardzo dynamicznym remoncie, oddano przy Urzędzie Miejskim w Więcborku do użytkowania **CENTRUM AKTYWNOŚCI SENIORA**. Budynek zmodernizowano, w ramach projektu pn. **„Przebudowa, rozbudowa oraz zmiana sposobu użytkowania budynku gospodarczego na klub samopomocy dla mieszkańców gminy Więcbork oraz pomieszczenia socjalne wraz z budową parkingu”**, realizowanego przez Gminę Więcbork w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Aktywnych Społecznie w Więcborku. Projekt dofinansowany został z Funduszy Europejskich.

Od tego momentu, w budynku koordynowane są różnorodne projekty i działania podejmowane przez gminne instytucje, mające na celu aktywizację i zwiększenie komfortu życia osób starszych i niesamodzielnym. Administratorem Centrum jest tutaj ośrodek.

Budynek, w głównej mierze stał się siedzibą pierwszego na terenie gminy ośrodka wsparcia dziennego dla osób starszych, tj. **Klubu SENIOR+** będącego jednostką organizacyjną pomocy społecznej, w formie klubu samopomocy. Klub został utworzony z dniem 1.09.2018 r. z programu wieloletniego „Senior+” na lata 2015-2020, edycja 2018 na **20 miejsc**, dla 42 seniorów.

Rekomendując Państwu niniejsze sprawozdanie zapewniamy, że Ośrodek systematycznie rozwija i udoskonala lokalny system oparcia społecznego, który z ogromnym i skutecznym wsparciem partnerów społecznych ma na celu zapewnienie poczucia bezpieczeństwa społecznego mieszkańcom naszej Gminy.

Dyrekcja i Pracownicy
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku

2. REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU POMOCY I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

2.1 CHARAKTERYSTYKA RODZIN KORZYSTAJĄCYCH Z POMOCY

W myśl ustawy o pomocy społecznej (dalej: ups) podstawowym warunkiem przyznania pomocy jest zaistnienie jednego z problemów określonych w ustawie o pomocy społecznej, a ponadto – w głównej mierze dla świadczeń pieniężnych - warunkiem jest wysokość dochodu, który od 1 października 2018 r. nie może przekraczać dla osoby w rodzinie - **528 zł**, a dla osoby samotnie gospodarującej - **701 zł** (do 30.09.2018 r. wysokość dochodu wynosiła odpowiednio: **514 zł** i **634 zł**).

W 2018 r. świadczeniami pomocy społecznej (*pieniężnymi i niepieniężnymi, z wyłączeniem pracy socjalnej*) na terenie gminy Więcbork objęto **432 rodziny**. W stosunku do 2017 r. nastąpił **spadek o 21 rodzin objętych pomocą**, wskaźnik osób korzystających z pomocy kształtuje się aktualnie na poziomie **7,87% ogółu mieszkańców gminy** (2011: 13%; 2012: 12,95%; 2013: 12,90; 2014: 11,58%; 2015: 10,42%; 2016: 9,10%; 2017: 8,57%). Wpływ na powyższą sytuację miały m.in. sukcesywny spadek bezrobocia w kraju zauważalny również na terenie powiatu sępoleńskiego, podjęcie staży przez osoby bezrobotne, migracja zarobkowa (krajowa jak i poza granice kraju), uzyskanie różnorodnych świadczeń socjalnych w szczególności przysługujących rodzinom w ramach ustawy o pomocy państwa w wychowaniu dzieci (500+).

Tabela 1, Ilość osób i rodzin objętych pomocą w ramach ups, w okresie 2017-2018

	Liczba rodzin		Liczba osób w tych rodzinach		% mieszkańców korzystając. z pomocy	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Liczba osób/rodzin objętych pracą socjalną	772*	716	2 008*	1 787	15,06	13,41
Liczba osób/rodzin objętych tylko pracą socjalną	241	284	686	736	-	-
Liczba osób/rodzin objętych pomocą – ogółem, w tym	453	432	1 142	1 049	8,57	7,87
świadczenia pieniężne	318	292	765	673	-	-
świadczenia niepieniężne	264	259	753	725	-	-
Świadczenia przyznane w ramach zad. zlecon. gminie	109*	27	307*	90	-	-
Świadczenia przyznane w ramach zad. własnych gminy	442	420	1 095	1 005	-	-

Źródło: analiza własna na podstawie sprawozdań MPiPS-03 za 2017–2018

*Uwzględniono liczbę rodzin, korzystających z rządowej pomocy dla osób poszkodowanych w skutek nawałnicy

Powyższe dane uwidaczniają, iż w 2018 r. liczba rodzin korzystających z różnorodnych świadczeń nadal ma tendencję **malejącą**, rodziny te **jednak wciąż borykają się z wieloma trudnościami**, które w wyniku **wieloletnich obciążeń i złych nawyków**, nakładając się na siebie, **zwiększają niewydolność rodzin**. Uwidacznia się **wzrastająca liczba rodzin**, objętych tylko i wyłącznie różnorodnymi elementami pracy socjalnej, gdyż jest to liczba o 15% większa w stosunku do 2017 r.

W grupie tej znajdują się, w szczególności osoby korzystające ze świadczeń bezdecyzyjnych: uczestnicy 2 klubów samopomocy (DOMEK, Klub SENIOR+), klienci korzystający z pomocy żywnościowej POPŻ 2017/2018, rodziny wobec których prowadzona jest procedura Niebieskiej Karty, mieszkańcy domu pomocy społecznej.

Tabela 2, Struktura rodzin, którym przyznano pomoc według powodów przyznania pomocy, w ramach ups w okresie 2017 - 2018

Powód trudnej sytuacji życiowej		2017		2018		Różnica liczby rodzin w stos. do 2017r.
		Liczba rodzin	%	Liczba rodzin	%	
Liczba rodzin - ogółem		453*	100	432	100	-21
1	Długotrwała lub ciężka choroba	332	73	342	79	+10
2	Niepełnosprawność	253	56	256	59	+3
3	Ubóstwo	241	53	208	48	- 33
4	Bezrobocie	200	44	171	40	-29
5	Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowa.	90	20	73	17	-17
-	w tym: <i>Rodziny niepełne</i>	48	11	37	9	-11
-	<i>Rodziny wielodzietne</i>	35	8	27	6	-8
6	Alkoholizm	73	16	58	13	-15
7	Przemoc w rodzinie	21	5	20	7	-1
8	Potrzeba ochrona macierzyństwa	13	3	19	4	+6
-	w tym: <i>wielodzietności</i>	0	-	3	1	+3
9	Trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z ZK	3	1	4	1	+1
10	Bezdomność	2	0,5	1	0,2	-1
11	Sytuacja kryzysowa	93**	18	1	0,2	-92
12	Zdarzenie losowe	93**	18	0	0	-93

Źródło: analiza własna na podstawie sprawozdań MPiPS-03 za 2017–2018

*Dane **nie zawierają** liczby rodzin, które skorzystały z rządowej pomocy w ramach nawałnicy

**Uwzględniono liczbę rodzin, które skorzystały z rządowej pomocy w ramach nawałnicy

Biorąc pod uwagę strukturę powodów, powodujących trudną sytuację życiową rodzin, obserwowanych w 2018 r. tendencje są analogiczne do 2017 r.. Niezaprzeczalnie, dominującym powodem, korzystania ze świadczeń pomocy społecznej, były problemy wynikające ze złego stanu zdrowia powodujące zwiększone koszty leczenia (**niepełnosprawność (59%), długotrwała choroba (79%)**).

Ubóstwo, które nadal jest kluczowym powodem korzystania ze wsparcia w postaci świadczeń pomocy społecznej ma jednak tendencję malejącą (2018: 47% ogółu rodzin korzystających z pomocy osiągało dochody poniżej podstawowego kryterium dochodowego w 2017 r. natomiast 53%).

Powodem a zarazem przyczyną ubóstwa niewątpliwie jest **bezrobocie (40%)**. Wg danych PUP Sępólno Kr. stopa bezrobocia na XII.2017 na terenie powiatu sępoleńskiego **wynosiła 14,2%**, natomiast na XII.2018 spadła do **12,8 punktu procentowego**. Poprawiająca się sytuacja na rynku pracy może mieć istotny wpływ na zmniejszanie się liczby osób korzystających z pomocy społecznej, w wyniku zmiany statusu na rynku pracy.

Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych również jest jednym z wiodących problemów społecznych, jakich doświadczają współczesne rodziny objęte wsparciem tutaj ośrodka, dotyczy znacznego odsetka badanej populacji (**17%**). Ważnym elementem pracy na rzecz tej grupy jest możliwość obejmowania rodzin dodatkową usługą jaką jest wsparcie trzech „**asystentów rodziny**”.

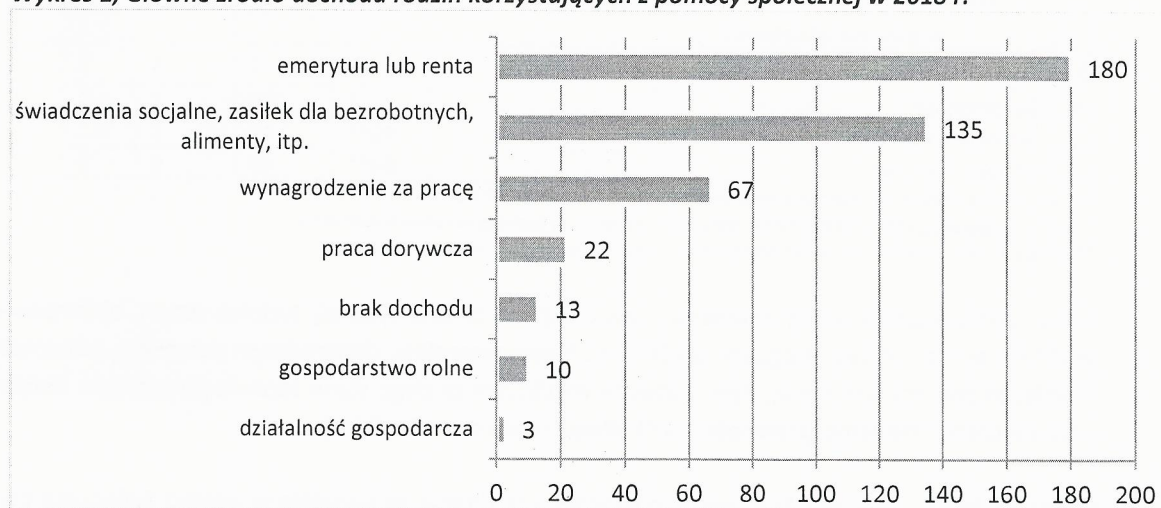
Analizowany problem znajduje się w agendzie pięciu najczęstszych powodów udzielania pomocy wsparcia przez instytucje pomocy społecznej (tzn.: 1. długotrwała choroba, 2. niepełnosprawność, 3. ubóstwo, 4. bezrobocie, 5. **bezradność opiekuńczo-wychowawcza**).

Skala problemu jest wysoce niepokojąca, stąd też w stosunku do tych rodzin uruchamiane są działania profilaktyczne, w zakresie poradnictwa pedagogicznego, psychologicznego, działań edukacyjnych: warsztatów, szkoleń, organizacji pikników czy animacji środowiskowych.

W biografie wielu klientów pomocy społecznej wpisany jest problem alkoholowy, identyfikowany w rodzinach pochodzenia i/lub rodzinach prokreacji. Wyniki badań dowodzą, iż problem alkoholowy nierzadko idzie w parze z ubóstwem. Uzależnienie od alkoholu zdiagnozowano u **53 rodzin**, z czego aż 52% to osoby samotne (tj. 30 rodzin 1-osobowych), w tym samotni mężczyźni stanowią aż 90% ogółu tych osób). Należy zaznaczyć, iż jedną z przestanków udzielania świadczeń pomocy społecznej jest właśnie alkoholizm, jednak nie oznacza to dowolności udzielania w tym zakresie świadczeń pomocy społecznej, która w tym szczególnym przypadku odbywa się pod szczególnym dozorem pracowników socjalnych.

W opinii pracowników socjalnych prawie zawsze nadużywanie alkoholu powiązane jest z **przemocą w rodzinie**. Te środowiska zasługują na szczególne, w większości interdyscyplinarne wsparcie. Problem ten zdiagnozowano u **20 rodzin** korzystających ze świadczeń ups. Przemoc leży w kręgu zainteresowania przedstawicieli różnych środowisk: pracowników socjalnych, policjantów, asystentów rodziny, psychologów, prawników i innych osób znajdujących się w obszarze oddziaływania na rodzinę.

Wykres 1, Główne źródło dochodu rodzin korzystających z pomocy społecznej w 2018 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych zgromadzonych w POMOST STD w 2018

W 2018 r. podstawowym źródłem utrzymania dla 180 gospodarstw domowych były **świadczenia rentowe lub emerytalne** (tj. 42% ogólnej liczby gospodarstw).

Kolejną, (31% rodzin) podobnie jak w ubiegłych latach, stanowi grupa 135 rodzin, dla których **świadczenia wypłacane z szerokiego systemu zabezpieczenia społecznego** (tzw. świadczenia socjalne: świadczenia rodzinne, świadczenia opiekuńcze, fundusz alimentacyjny, stypendia za odbywanie stażu, zasiłki dla bezrobotnych, dodatki mieszkaniowe, alimenty), z czego aż połowa to osoby samotne.

Praca zarobkowa (na umowę o pracę) stanowiła główne źródło dochodu jedynie dla 67 rodzin, tj. 15% gospodarstw, w tej kategorii przeważają rodziny z dziećmi (73%). Niepokojącym zjawiskiem, pomimo tego, iż jest to tylko 13 rodzin, tj. 3% omawianych gospodarstw, było pozostawanie **bez własnego źródła dochodu**, przy czym w tej kategorii również przeważają osoby samotne (92%) – które pozyskują różnorodne świadczenia ups, zasilają grupę osób utrzymujących się ze świadczeń socjalnych.

Zachowania i postawy klientów pomocy społecznej, są bardzo różnorodne – część z nich postrzegana jest przez pracowników socjalnych jako osoby: bierno, nieśmiałe, inni natomiast to osoby bardzo niecierpliwe, agresywne, nieuprzejme, aroganckie, roszczeniowe.

Klienci instytucji pomocy społecznej prezentują także inne postawy i zachowania, powodujące że praca z nimi jest bardzo wyczerpująca emocjonalnie. Składają się na nie oczekiwania co do – w ich opinii

należnej im się – pomocy finansowej; przypuszczenia, że opiekujący się nimi pracownicy przejmą odpowiedzialność za ich życiowe sprawy i załatwią je; brak motywacji; bezradność w zajmowaniu się różnymi sprawami; agresywna roszczeniowość; okazywanie braku szacunku; otwarta niechęć do kontaktu, wrogość; manifestowanie bólu, wstydu, rozpacz, nienawiści; manifestowanie postaw niechęci, bezwolności, niereformowalności, niepodatności na zmiany czy zupełnej bez troski.

2.2. WYBRANE ŚWIADCZENIA POMOCY SPOŁECZNEJ, W TYM PRACA SOCJALNA

Na rzecz klientów pomocy społecznej świadczona jest pomoc pieniężna (finansowa) oraz niepieniężna (pomoc rzeczowa, w formie usług, porad, konsultacji). Nadal dominują świadczenia pieniężne, jednak relacje i tendencje w poszczególnych formach świadczeń są zróżnicowane.

Tabela 3, Świadczenia udzielane, w ramach ustawy o pomocy społecznej w 2018 r.

Lp	Formy pomocy	2018			Kwota świadczeń w zł w 2017	Dynamika wzrostu/spadku w stosunku do 2017 roku
		Liczba świadczeń mniobirców	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń w zł*		
1	ZASIŁEK OKRESOWY	119	841	281 926	345 796	-18%
2	ZASIŁEK STAŁY	55	505	249 923	264 355	-5%
3	ZASIŁEK CELOWY, na zakup żywności/posiłku (Program państwa w zakresie dożywiania)	214	1 507	230 231	199 000	+16%
4	ZASIŁEK CELOWY	83	139	21 138	33 319	-37%
5	SPECJALNY ZASIŁEK CELOWY	64	87	20 641	27 731	-26%
6	ZASIŁEK CELOWY/SPECJALNY ZASIŁEK CELOWY (wkład własny do projektu pn. „PAL na terenie gminy Więcbork”)	34	34	14 856	15 067	-1,4%
7	ZASIŁEK CELOWY NA STRATY POWSTAŁE W WYNIKU ZDARZEŃ NOSZĄCYCH ZNAMIONA KLĘSKI ŻYWIOŁOWEJ	1	1	17 200	785 066	-98%
8	WYNAGRODZENIE NALEŻNE OPIEKUNOWI Z TYTUŁU SPRAWOWANIA OPIEKI PRYZNANEJ PRZEZ SĄD	2	17	2 088	0	+100%
ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE						
1	USŁUGI OPIEKUŃCZE świadczone w miejscu zamieszkania	74	21 881	785 716	667 494	+17%
2	ODPŁATNOŚĆ GMINY ZA POBYT W DPS	16	194	538 093	509 346	+6%
3	POSIŁEK ogółem, w tym:	327	46 886	252 640	261 030	-3%
3.1	w ramach „Programu państwa w zakresie dożywiania”	221	29 759	159 717	181 773	-12%
3.2	dla osób z dochodem powyżej 150% kryterium (poza programem)	107	15 652	92 923	79 257	+17%
4	SPECJALISTYCZNE USŁUGI OPIEKUŃCZE dla osób z zaburzeniami psychicznymi	26	1 628	106 220	102 349	+4%
5	SCHRONIENIE (opłata pobytu w schronisku)	-	-	0	7 500	-100%
6	NOCLEGOWNIA (gotowość do zabezpieczenia 1 miejsca noclegowego dla 1 osoby bezdomnej)	-	-	1 220	0	+100%
7	SPRAWIENIE POGRZEBU	2	2	5 275	6 290	-16%
ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE						

Źródło: *analiza własna na podstawie wykonania księgowego

Z analizy przedstawionych powyżej danych wynika, iż najwięcej środków finansowych wydatkowano na **ZASIŁEK OKRESOWY**, na realizację którego przeznaczono **281 926 zł**, skorzystało z niego **119 osób (2017: 143)**, co stanowi 27% ogółu rodzin korzystających z pomocy. Świadczenie to w zdecydowanej większości przypadków było przyznawane z tytułu **bezrobocia** (93% ogółu rodzin).

ZASIŁEK STAŁY, należy do świadczeń pieniężnych wspierający osoby niezdolne do pracy z powodu wieku lub niepełnosprawności, pozostające w ubóstwie. Świadczenie należy do katalogu świadczeń obowiązkowych. Omawianą pomoc otrzymało **55 osób** (2017: 62) na łączną kwotę **249 923 zł** (nastąpił spadek wydatków o 5% w stosunku do 2017 r.).

ZASIŁEK CELOWY jest kolejnym świadczeniem stanowiącym bardzo istotną pomocą mieszkańcom gminy, przyznawanym na zakup posiłku lub żywności, w ramach wieloletniego **PROGRAMU POMOC PAŃSTWA W ZAKRESIE DOŻYWIANIA**. Wydatki na ten cel (230 231 zł), stanowią 76% ogółu wszystkich zasiłków celowych.

Program, przewiduje również realizację pomocy, w formie zakupu bezpłatnych **POSIŁKÓW** osobom i rodzinom, których dochód nie przekroczył 150 % kryterium dochodowego określonego w art. 8 ups.

Programem, objęto **643 osób** (2017: 726), z czego:

- **532 osób** (207 rodziny) skorzystało ze świadczenia pieniężnego w postaci **zasiłku celowego** na zakup żywności, na łączną kwotę **230 231 zł**;
- **221 osób** (122 rodziny) skorzystało z **posiłku**, na łączną kwotę **159 717 zł**.

Łączne koszty realizacji zadania wyniosły **389 298 zł**, z czego 122 000 zł stanowią środki z budżetu gminy (≈31%) natomiast 267 298 zł – środki z budżet państwa (≈69%).

Dodatkowo, poza omawianym programem **121 osób** (2017: **107**; 2016: **90**; 2015: **115**, 2014: **93**) skorzystało z **POSIŁKÓW**, finansowanych bezpośrednio ze środków własnych gminy Więcbork. Były to osoby nie spełniające kryterium ustawowego obowiązującego, w ramach w/w Programu (tj. ponad 150% obowiązującego kryterium), w omawianej grupie znaleźli się przede wszystkim uczestnicy terapii Środowiskowego Domu Samopomocy w Więcborku, osoby starsze, długotrwale chore, niepełnosprawne. Łączny koszt realizacji świadczenia wyniósł **92 923 zł** (analogicznie wydatkowano w 2017: **79 257 zł**; 2016: **73 528 zł**; w 2015: **71 696 zł**; w 2014: **50 892 zł**).

Najbardziej kosztową usługą kierowaną do osób wymagających pomocy w miejscu ich zamieszkania jest **USŁUGA OPIEKUŃCZA**, którą świadczy **17 opiekunek – zatrudnionych w tut. ośrodku**.

W 2018 r. usługami objęto **74 osoby** (2017: 62 osoby; 2016: 70 osób;), z czego:

- **81%** ogółu osób to osoby samotnie gospodarujące;
- **81%** ogółu osób jest w wieku powyżej 70 lat (60 osób), z czego aż 50 osób zamieszkuje samotnie;
- **81%** ogółu osób to kobiety (60 osób), z czego aż 43 zamieszkują samotnie;
- **33%** ogółu osób zamieszkuje na wsi (pracownicy obsługują mieszkańców 10 wsi: Frydrychowo, Górowatki, Lubcza, Pęperzyn, Runowo Krajeńskie, Runowo-Kolonia, Suchorączek, Sypniewo, Witunia, Zakrzewek i Zgniłka). MGOPS refunduje **7 opiekunkom** koszty użytkowania prywatnego samochodu, w ramach ryczałtu pieniężnego. Przyznane ryczałty nie pokrywają rzeczywistych potrzeb.

Na rzecz usługobiorców zabezpieczono **25 283 godzin usług** (średnia ilość godzin dziennie na 1 osobę nadal wynosi nadal 1,5h) z różnorodnych powodów zawieszenia realizacji usług (np. pobyty w szpitalu, wyjazdy do rodziny, nieobecności opiekunek) zrealizowano **21 881 godzin**, tj. o 13% mniej niż zaplanowano. Na ten cel z budżetu wydatkowano **785 716 zł** (tj. wynagrodzenia opiekunek, pochodne od wynagrodzeń, odpis na ZFŚS, środki BHP, badania BHP, podróże służbowe).

Pełen koszt 1 godziny usługi do dnia 31.07.2018r. wynosił 20,99 zł, natomiast od dnia 01.08.2018r. wynosi 21,76 zł. Pobrana odpłatność za świadczone usługi **wyniosła 67 342 zł** (2017: 64 031 zł; 2016: 63 389 zł), co stanowi **tylko 8,57% ogółu wydatków** (2017: 9,59%; 2016: 10,09%).

Ponadto, w 2018 r. gmina Więcbork przystąpiła do realizacji zadania delegowanego przez MRPiPS, tj. **Programu „Opieka 75+”**. Program umożliwiał wsparcie gmin w realizacji zadania własnego, tj. świadczenia usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych usług, w miejscu zamieszkania (z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi) **dla osób samotnych, w wieku 75 lat i więcej**, spełniających warunki do udzielenia pomocy wskazane w ustawie o pomocy społecznej.

Na omawiane zadanie gmina dysponowała łącznie kwotą **11 802 zł**, z czego 50% stanowiły środki z budżetu państwa,

Usługi, świadczyła 1 opiekunka, dla **4 osób samotnych** (w wieku 75 lat i więcej, które dotychczas nie korzystały z usług). Program realizowano od 16 maja 2018 r. do 31.08.2018 r., w łącznym wymiarze 428 godzin. Usługi były odpłatne na zasadach obowiązującej w tym zakresie uchwały lokalnej. Pobrana odpłatność (sklasyfikowana w rozdziale 85219) wyniosła **1 292 zł**.

Dodatkowo, na terenie gminy Więcbork, w związku z realizowanym przez Polski Czerwony Krzyż w Bydgoszczy projektem, pn. „**Pogodna jesień życia na Kujawach i Pomorzu – projekt rozwoju pomocy środowiskowej dla seniorów**”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego 2014 – 2020, **5 osób niesamodzielnych** objętych było bezpłatną „opieką dzienną”. Projekt realizowany będzie do końca 2019 r.

Kolejnym, bardzo istotnym, ze względu na jego specyficzny charakter, jest **SPECJALISTYCZNA USŁUGA OPIEKUŃCZA** dla osób zaburzonych psychicznie, realizowana jako zadanie zlecone gminie z zakresu administracji rządowej (środki finansowe na realizację tego zadania pochodzą w 100% z budżetu państwa) w oparciu o indywidualny plan pracy z osobą objętą usługą.

Usługami objęto **26 osób** (w tym 14 dzieci). Na rzecz tych osób wykonano 1 628 godzin usług świadczonych przez 3 pedagogów, 2 psychologów, 1 terapeutę zajęciowego i 1 logopedę. Łącznie w 2018 r. wydatkowano na ten cel **106 220 zł**, średni koszt 1 godziny usług opiekuńczych wyniósł 62 zł. Dodatkowo, w ramach posiadanych środków zakupiono również konieczne materiały edukacyjne i dydaktyczne.

Zapotrzebowanie na usługi systematycznie wzrasta, **w szczególności do dzieci**, osoby dorosłe mają możliwość korzystania z oparcia społecznego oferowanego na terenie gminy w 2 ośrodkach wsparcia dziennego (tj. ŚDS i Klubie Samopomocy DOMEK w Więcborku).

Nadmienia się, że omawiane świadczenie jest odpłatne, o ile dochód na osobę w rodzinie przekroczy kwotę kryterium osoby samotnie gospodarującej tj. 701 zł. Kwota wniesionej odpłatności wyniosła **7 081 zł**, co stanowi 6,67 % ogółu wydatków.

Niekorzystne tendencje demograficzne oraz zmiany w strukturze rodzin nadal sprawiają, że coraz większa część opieki nad osobami starszymi i przewlekle chorymi jest przenoszona do różnych form instytucjonalnych, z tego też powodu **SKIEROWANIE I OPŁACANIE POBYTU W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ** systematycznie zwiększa poziom wydatków jaki ponosi gmina na ten cel.

W 2018 r., w domach zamieszkiwało **16 mieszkańców gminy**. Opłata w tym zakresie wnoszona była przez:

- w 14 przypadkach przez mieszkańca domu i gminę;
- w 2 przypadkach przez mieszkańca domu, gminę i rodzinę.

Na realizację zadania wydatkowano kwotę **538 093 zł**, natomiast kwotę **8 400 zł** opłaciła rodzina.

Tabela 4, Analiza kosztów partycypacji gminy w kosztach pobytu osób zamieszkujących w dps, w latach 2014 – 2018

Wyszczególnienie	Lata				
	2014	2015	2016	2017	2018
Liczba osób zamieszkujących w dps	15	17	16	18	16
Średnia liczba miesięcy zamieszkiwania w dps	10	10	11	11	12
Koszt gminy	338 388	398 236	426 266	509 346	538 093
Średniomiesięczny koszt gminy przypadający na 1 osobę	2 076	2 302	2 493	2 612	2 803

Źródło: analiza własna na podstawie sprawozdań MPiPS-03 za 2014 - 2018 r.

W 2018 r. **6 osób złożyło wnioski o umieszczenie w domach pomocy społecznej**, z czego tylko 1 osobę umieszczono w regionalnym domu pomocy społecznej finansowanym z dochodów własnych samorządu województwa, **pozostałe osoby zrezygnowały z wniosku**.

W 2018 r. po raz pierwszy wdrożono „**WYTYCZNE W ZAKRESIE POMOCY OSOBOM BEZDOMNYM**” przygotowane przez MRPiPS, w kwietniu 2017 r. odnoszące się do zmian wprowadzonych do ustawy o pomocy społecznej, w zakresie udzielania przez gminy schronienia osobom bezdomnym, zgodnie z art. 17 ust. 1, pkt. 3 ustawy o pomocy społecznej. Wprowadzono obowiązek zawierania umów z podmiotami świadczącymi usługi w omawianym zakresie a spełniającymi już standardy nałożone przez MRPiPS.

Gmina Więcbork zawarła na okres XI-XII/2018 r. **2 porozumienia z Kujawsko – Pomorskim Stowarzyszeniem Pomocy Bliźniemu „JUDYM” w Kołaczkowie (gmina Szubin)**, w zakresie udzielenia:

1. tymczasowego schronienia w **Schronisku dla Osób Bezdomnych JUDYM** dla **jednej osoby** bezdomnej z terenu gminy Więcbork oraz zapewnienie tej osobie w czasie pobytu w placówce niezbędnych warunków socjalnych wymaganych przez właściwe przepisy prawa,
2. miejsca noclegowego w **Noclegowni dla Osób Bezdomnych JUDYM II** dla **jednej osoby** bezdomnej z terenu gminy Więcbork.

Umowa, w zakresie zapewnienia miejsca noclegowego obciążyła gminę kosztami opłacenia tzw. „gotowości” noclegowni do przyjęcia w każdej chwili **1 osoby z terenu gminy Więcbork**. Wysokość kosztu 1 miejsca noclegowego wynosiła 20 zł/ 1 dobę. łączny koszt „gotowości” w 2018 r. **wyniósł 1 220 zł**.

Podstawowym zadaniem pracowników socjalnych jest prowadzenie **PRACY SOCJALNEJ**. Jej głównym celem jest poprawa funkcjonowania rodziny lub osoby w jej lokalnym środowisku, która spowoduje wzmocnienie aktywności i samodzielności życiowej. Praca socjalna powinna być podstawową formą pomocy udzielaną korzystającym z pomocy społecznej rodzinom. Świadczenia pieniężne winny być tylko jej uzupełnieniem. Tymczasem rzeczywistość jest zupełnie inna. Pomoc sprowadza się głównie do weryfikowania przesłanek do udzielenia świadczeń finansowych i niefinansowych.

W 2018 r. różnorodnymi elementami pracy socjalnej objęte **zostały wszystkie rodziny, które zgłosiły się o jakiegokolwiek wsparcie, tj. 716 rodzin** (2018: 772; 2017: 646), w tym **284 rodziny** skorzystały z pomocy tylko w postaci pracy socjalnej.

Tabela 5, Najważniejsze i najczęściej występujące formy pracy socjalnej zrealizowanej w 2018 r.

L.p	Wyszczególnienie	Ilość rodzin	% udziału
1.	Rozmowy wspierające i motywujące	717	100
2.	Informowanie o przysługujących ulgach, uprawnieniach	717	100
3.	Pomoc w załatwieniu odzieży, opału i żywności (POPŻ, Podprogram 2017)	362	50
4.	Pomoc w uzyskaniu świadczeń (emerytalno-rentowych, rodzinnych, alimentacyjnych, dodatku mieszkaniowego, energetycznego, itp.)	180	25
5.	Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami (Policja, PUP, PCPR, sąd,	180	25

	PUP)		
6.	Organizacja poradnictwa specjalistycznego (w tym w ramach PIK)	130	18
7.	Współpraca z Poradnią Leczenia Uzależnień w Więcborku	99	13
8.	Współpraca za szkołą, pedagogiem szkolnym	75	10
9.	Pomoc w ustaleniu stopnia niepełnosprawności/orzeczenia o niepełnospra.	72	10
10.	Współpraca z kuratorem sądowym, społecznym	40	6
11.	Współpraca z lekarzami, pielęgniarkami środowiskowymi	25	3

Źródło: analiza własna

Metodyczną pracą socjalną objęto **72 osoby** w postaci **KONTRAKTU SOCJALNEGO** tzn. wypracowano plan wspólnych działań klienta i pracownika socjalnego poprzedzony wnikliwą diagnozą, która pozwoliła na celne określenie problemów osoby oraz wyznaczenie osiągalnego celu.

Obciążenie obowiązkami służbowymi zatrudnionych pracowników socjalnych (dalej: PS) jest **bardzo duże**. Średnio w 2018 r. na 1 PS, w 8 rejonach opiekuńczych przypadało **89 rodzin**.

Tabela 6. Najważniejsze działania administracyjne związane z udzielaniem mieszkańcom gminy pomocy w zakresie ups, podjęte w 2018 r.

L.p	Rodzaj podjętych działań	Ilość spraw
1.	Praca socjalna – ogółem	717
1.1	- Notatki służbowe dokumentujące podjęte przez pracowników socjalnych działania	501
1.2	- Praca socjalną w oparciu o procedurę Niebieskiej Karty	65
1.3	- Praca socjalna w oparciu o asystenturę rodzin	29
1.4	- Uczestnictwo w rozprawach sądowych	9
1.5	- Interwencje socjalne w stanach nagłych	2
2.	Wnioski o udzielenie pomocy (zarejestrowane w systemie POMOST STD)	1 888
3.	Rodzinne wywiady środowiskowe - ogółem	1 626
3.1	- Rodzinny wywiad środowiskowy – część IV	1 323
3.2	- Rodzinny wywiad środowiskowy – część I	247
3.3	- Rodzinne wywiady środowiskowe – część VIII, IX (na rzecz świadczeń rodzinnych)	34
3.4	- Rodzinny wywiad środowiskowy – część II, III	14
3.5	- Rodzinny wywiad środowiskowy – część VII (nawatnica)	8
4.	Decyzje administracyjne - ogółem	2 530
4.1	- Decyzje przyznające różnorodne formy pomocy	1 937
4.2	- Decyzje administracyjne zmieniające zakres pomocy	288
4.3	- Decyzje administracyjne odmawiające udzielenia pomocy	132
4.4	- Wygaśnięcie poprzedniej decyzji	102
4.5	- Umorzenia i uchylecia postępowania	52
4.6	- Decyzje w sprawie nienależnie pobranych świadczeń	19
4.7	- Odwołania od decyzji	4
4.8	- Ilość postępowań w sprawie nienależnie pobranych świadczeń	14
5.	Zaświadczenia dla świadczeniobiorców	172
6.	Informacje/opinie nt. osoby/rodziny przekazane do różnych podmiotów (instytucji)	91
6.1	- Informacje, opinie dot. sytuacji rodzin na wniosek PCPR, placówek opiekuńczo-wychowawczych, szpitali, zakładów karnych, GKRPA	59
6.2	- Informacje udzielane na wniosek Policji, Prokuratury, Sądu, Komornika	20
6.3	- Informacje, opinie dot. mieszkańców gminy na wniosek różnych podmiotów (ZUS, KRUS, UM, ZGK, itp.)	12
7.	Udział w posiedzeniach Zespołu ds. Okresowej Oceny Sytuacji Dzieci Umieszczonych w rodzinach zastępczych organizowanych przez powiaty	27

Źródło: analiza własna

2.3 POMOC ŻYWNOŚCIOWA, W TYM W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO POMOC ŻYWNOŚCIOWA 2014-2020, PODPROGRAM 2016-2017



Caritas
Diecezji
Bydgoskiej

W 2018 r. realizowano założenia Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa (dalej PO PŻ) 2014–2020 – Podprogram 2017-2018, w ramach Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym.

Instytucją Zarządzającą Programem jest MRPiPS, a Instytucją Pośredniczącą Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa. Produkty dla gminy Więcbork w Podprogramie 2017-2018 – przekazywał Caritas Diecezji Bydgoskiej (Bydgoszcz, ul. Cienista 2).

Tabela 7, Realizacja PO PŻ 2014-2020, Podprogram 2016-2018

Wyszczególnienie	Podprogram 2016 (Umowa z dnia 26.09.2016 r.)	Podprogram 2017 (Umowa z dnia 30.08.2017 r.)	Podprogram 2018 (Umowa z dnia 10.10.2018 r.)
Czas trwania programu	VIII.2016 – V.2017	VIII.2017 – V.2018	VIII.2018 – V.2019
% kryterium dochodowego w systemie pomocy społecznej uprawniającego do korzystania z pomocy żywnościowej	max. 150% (od I.2017 kryterium wzrosło do 200%)	max. 200%	max. 200%
Liczba zakwalifikowanych osób (liczba rodzin)	957 osób (352 rodziny)	1 124 osoby (413 rodzin)	871 osób* (356 rodziny)*
Łączna ilość otrzymanej żywności	46 487 kg (tj. 94 377 szt.)	55 155 kg (tj. 128 000 szt.)	14 119 kg* (tj. ok. 38 324 szt.)
Ilość żywności przypadająca na 1 osobę	ok. 49 kg/1 osobę 16 produktów	ok. 49kg/1 osobę 19 produktów	ok. 49 kg/1 osobę 21 produktów
Wartość otrzymanej żywności	211 149 zł ok. 220zł/1 osobę	266 649 zł ok. 237zł/1 osobę	65 565 zł *
Wydatki z budżetu gminy Więcbork (tj. koszty transportu)	4 920 zł (8 partii żywności)	4 736 zł (7 partii żywności)	1 353 zł* (2 partie żywności)
Działania towarzyszące	1 warsztat dietetyczny 1 warsztat kulinarny łącznie 100 osób	1 warsztat dietetyczny 1 warsztat kulinarny łącznie 100 osób	1 warsztat dietetyczny 1 warsztat kulinarny łącznie 100 osób

Źródło: analiza własna

*dane dotyczą realizacji Podprogramu 2018 w okresie od sierpnia 2018 r. do grudnia 2018 r.

Realizacja programu to nadal **dotychczasowe zadanie** wykonywane przez pracowników tut. ośrodka. Koordynacją programu zajmuje się 1 pracownik socjalny, w ramach podstawowego zakresu zadań, ponadto nieocenioną pomoc podczas rozładunku udzielają pracownicy Urzędu Miejskiego w Więcborku.

Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa 2014-2020 jest realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD).

PROGRAM OPERACYJNY
POMOC ŻYWNOŚCIOWA
2014-2020

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ POMOCY
NAJBARDZIEJ POTRZEBUJĄCYM



Rozprowadzaniem żywności i wspieraniem akcji towarzyszących zajmują się: Caritas Polska, Federacja Polskich Banków Żywności, Polski Czerwony Krzyż i Polski Komitet Pomocy Społecznej. **W całej Polsce z programu korzysta 92% gmin.** Na terenie gminy Więcbork nie funkcjonuje żadna z w/w organizacji partnerskich, w związku z czym mieszkańcy gminy korzystają z pomocy żywnościowej za pośrednictwem Ośrodka, który podjął się roli organizacji partnerskiej lokalnej (w skali kraju ok. 29% ośrodków realizuje pomoc w taki sposób), aby zapewnić najuboższym mieszkańcom pomoc żywnościową.

2.4 DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE I INTEGRUJĄCE SPOŁECZNOŚĆ LOKALNĄ



Tradycyjne formy udzielania pomocy społecznej kojarzą się przede wszystkim z udzielaniem różnego typu wsparcia finansowego lub rzeczowego osobom w trudnych sytuacjach życiowych. Jednak pomoc społeczna z definicji niesie za sobą coś więcej – ma ona umożliwić osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości, przez podejmowanie działań zmierzających do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

Aktywna integracja oznacza z jednej strony aktywne podejście instytucji świadczących pomoc, wykorzystujących spektrum różnorodnych, w tym nieszablonych działań obejmujących całość potencjału człowieka, z drugiej zaś strony – pełną aktywność, uczestnictwo tego człowieka w procesie zmian.

W 2018 r. w ramach działań związanych z aktywną integracją zorganizowano:

1. systematyczne spotkania seniorów w **KLUBIE SENIORA W GMINIE WIĘCBORK**,
2. imprezę sportowo-integracyjną, pn. **PIKNIK PRZYJAŹNI 2018**,
3. spotkania osób bezrobotnych w ramach działalności **KLUBU INTEGRACJI SPOŁECZNEJ**.

Cyklicznie, w tym zakresie rozwijana jest współpraca partnerska w szczególności ze **STOWARZYSZENIEM AKTYWNYCH SPOŁECZNIE W WIĘCBORKU** przy tworzeniu i realizacji różnorodnych inicjatyw, na które pozyskano łącznie **14 055 zł**.



DZIAŁALNOŚĆ „KLUBU SENIORA W GMINIE WIĘCBORK”

Klub Seniora, jako grupa samopomocowa działał od 2012 r. do 31 sierpnia 2018 r. odpowiadając na potrzeby 42 osób starszych, niepełnosprawnych i samotnych do podejmowania wspólnych działań twórczych, kulturalnych i społecznych. Został stworzony z myślą o rozwoju lokalnych działań samopomocowych.

Cel Klubu: przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu 42 seniorów.

Główne działania: zorganizowanie 54 dni aktywnych zajęć grupowych dla seniorów, z czego:

1. **28 różnorodnych dni aktywności** zorganizował MGOPS w Więcborku przy wykorzystaniu środków własnych gminy Więcbork (m.in. warsztaty tematyczne, spotkania o charakterze integracyjnym, edukacyjnym, okolicznościowym, zajęcia sportowo-rekreacyjne, spotkania z ludźmi z pasją oraz II Międzypokoleniowy Bal Karnawałowy);
2. **23 różnorodnych dni aktywności**, zorganizowało Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku, w ramach 4 partnerskich inicjatyw, sfinansowanych z pozyskanych przez stowarzyszenie dotacji zewnętrznych (pn. „Nordic Walking po Krajinie”, „Klub Seniora w gminie Więcbork”, „Srebrne Święta” oraz „Pomocnicy Świętego Mikołaja”).
3. dodatkowo w okresie od stycznia do sierpnia zorganizowano **3 wyjazdy grupowe** o charakterze edukacyjnym, kulturalnym.

Na realizację powyższych działań ze środków własnych gminy wydatkowano łącznie kwotę **4 696 zł**, natomiast Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku wsparło działania Klubu kwotą **10 255 zł** pozyskaną z różnorodnych dotacji (sponsory: **Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego, FIO, PFRON, Burmistrz Więcborka**).



IMPREZA INTEGRACYJNA „PIKNIK PRZYJAŹNI 2018”

Impreza integracyjna dla około 450 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub wykluczonych społecznie z powodu niepełnosprawności/długotrwałej choroby oraz trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej.

Cel: przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu 240 mieszkańców miasta i gminy Więcbork w szczególności osób niepełnosprawnych poprzez udział w imprezie integracyjnej, pn. „Piknik Przyjaźni 2018” kształtującej prawidłowe umiejętności spędzania wolnego czasu z całą rodziną.

Na realizację powyższych działań ze środków własnych gminy wydatkowano łącznie kwotę **2 595 zł**, natomiast Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku wsparło działania Klubu kwotą **3 800 zł** pozyskaną z dotacji: **PFRON, Burmistrz Więcborka**. Na organizację przedsięwzięcia łącznie wydatkowano **6 395 zł**.



W ramach działalności Klubu, wraz z Powiatowym Urzędem Pracy w Sępólnie Krajeńskim zorganizowano edycję **Programu Aktywizacja i Integracja, edycja 2018** współfinansowanego ze środków Funduszu Pracy. W programie wzięło udział 10 osób bezrobotnych, którzy zostali objęci działaniami aktywizacyjnymi. Celem PAI było zwiększenie szans na uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia przez osoby znajdujące się w szczególności sytuacji na rynku pracy.

W czasie trwania „PAI 2018” osoby bezrobotne zostały zakwalifikowane do udziału w trwającym dziewięć tygodni bloku zajęć z zakresu:

1. aktywizacji zawodowej (tj. po 10 godzin prac społecznie użytecznych w każdym tygodniu);
2. i społecznej (tj. po 10 godzin zajęć integrujących w każdym tygodniu, dotyczące różnorodną tematykę, m.in. trening umiejętności społecznych, grupa wsparcia).

Na realizację powyższych działań ze środków własnych gminy przeznaczono łącznie kwotę **1 755 zł**, wydatkowano 100 % planu.

2.5 KLUB SENIOR+



W 2018 r gmina Więcbork przystąpiła do realizacji zadania, w ramach Programu Wieloletniego „SENIOR+” na lata 2015-2020, edycja 2018, moduł I - **Utworzenie i/lub wyposażenie Klubu „SENIOR+”** (M.P. z 2016r. poz.1254) współfinansowanego ze środków Ministerstwa

Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na realizację omawianego przedsięwzięcia dysponowano:

- dotacją z budżetu państwa w kwocie **25 000 zł** przeznaczoną na jednorazowe wsparcie finansowe gmin w celu utworzenia (przebudowy lub remontu) i wyposażenia placówki
- oraz środkami z budżetu gminy (wymagany wkład własny) w kwocie **6 250 zł**.

Wydatkowano łącznie **31.246,35 zł**, tj. 99,99% ogółu planu.

Ostatecznie, z dniem 1 września 2018 r. utworzono ośrodek wsparcia pod nazwą Klub „SENIOR+”, będący jednostką organizacyjną pomocy społecznej, w formie klubu samopomocy. Klub „SENIOR+” został utworzony na **20 miejsc**, dla 42 seniorów, objętych jednocześnie pracą socjalną dookreśloną w ramach zawartego kontraktu socjalnego.

Od 1.09.2018 r. do 31.12.2018 r. w Klubie przygotowano:

1. **26 różnorodnych dni aktywności** przez tut. ośrodek przy wykorzystaniu środków własnych gminy Więcbork (m.in. warsztaty tematyczne, spotkania o charakterze integracyjnym, edukacyjnym, okolicznościowym, zajęcia sportowo-rekreacyjne, spotkania z ludźmi z pasją, Jarmark Mikołajkowy, spotkanie wigilijne „Z opłatkiem w rękę”);
2. dodatkowo odbyło się **5 wyjazdów grupowych** o charakterze edukacyjnym i kulturalnym.

Na realizację powyższych działań ze środków własnych gminy przeznaczono łącznie kwotę **14 374 zł**, wydatkowano **14 362 zł** (99,91 % ogółu planu).



Siedzibą Klubu jest **CENTRUM AKTYWNOŚCI SENIORA** utworzone, w ramach realizowanego projektu pn. **„Przebudowa, rozbudowa oraz zmiana sposobu użytkowania budynku gospodarczego na klub samopomocy dla mieszkańców gminy Więcbork oraz pomieszczenia socjalne wraz z budową parkingu”** dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

W Klubie „SENIOR+” realizowane są różnorakie przedsięwzięcia o charakterze edukacyjnym, kulturalnym i rozrywkowym. Rozwijana jest praca środowiskowa przy zaangażowaniu potencjału lokalnych partnerów oraz wolontariatu.

2.6 PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ NA TERENIE GMINY WIĘCBORK



Program Aktywności Lokalnej
na terenie Gminy Więcbork

Od 1 maja 2017 r. do 30 kwietnia 2018 r., przez 24 miesiące trwała realizacja projektu pn. **“PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ NA TERENIE GMINY WIĘCBORK”**, dofinansowanego z Funduszy Europejskich. Projekt wdrażany

był przez Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Kobiet **“GINEKA” w Bydgoszczy**, w partnerstwie z Gminą Więcbork/Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Więcborku, był odpowiedzią na ogłoszony konkurs przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr RPKP.09.02.01-IZ.00-04-048/16, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Głównym celem projektu była **aktywna integracja zawodowo – społeczna 34 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (bezrobotni lub nieaktywni zawodowo) oraz 100 osób z otoczenia z terenu miasta i gminy Więcbork, przy zastosowaniu instrumentów aktywnej integracji.**

W ramach projektu osiągnięto zaplanowane rezultaty:

- 10 osób skierowano na szkolenie zawodowe zakończone certyfikatem,
- 24 osoby skorzystały z grupowych warsztatów doradczych oraz wsparcia indywidualnego prowadzonego przez doradcę zawodowego,
- 34 osoby ukończyły trening kompetencji i umiejętności społecznych,
- 34 osoby skorzystały z indywidualnego wsparcia coacha oraz specjalisty ds. wizerunku,
- zajęcia animacyjne na terenie 2 świetlic wiejskich, tj. w Wituni i Runowie Krajeńskim,
- 34 osoby objęto pracą socjalną świadczoną przez pracowników socjalnych MGOPS w Więcborku.
- 8 osób zmieniło status na rynku pracy, tzn. zarejestrowało się w PUP w Sępólnie Kraj..

Dodatkowo, dla 34 uczestników projektu oraz min. 100 osób z ich otoczenia zorganizowano: 4 wyjazdy integracyjno-edukacyjne, 8 spotkań edukacyjnych, przeprowadzono również badania diagnostyczne na terenie gminy na zakończenie których zorganizowano Konferencję upowszechniającą rezultaty projektu.

Realizacja w/w działań w 2017-2018 r. pozwoliła na osiągnięcie następujących rezultatów:

- **10 osób** uzyskało kwalifikacje zawodowe potwierdzone certyfikatem (4 osoby w zakresie „opiekuna osób starszych”, 1 osoba w zakresie „obsługi wózka widłowego”, 2 osoby w zakresie „fryzjer”, 3 osoby w zakresie „Obsługi kasy fiskalnej”),
- **8 osób znalazło zatrudnienie na otwartym rynku pracy** (umowy o pracę zawarte na ponad 3 miesiące),
- **100 osoby** z otoczenia uczestników projektu zwiększyło osobistą aktywność i integrację społeczną w wyniku udziału w zaplanowanych działaniach projektu.

Dodatkowo, w ramach projektu **wyposażono użytkowaną w budynku tut. ośrodka salę szkoleniową w 15 krzeseł, 3 stoły modułowe i projektor multimedialny.** Pozwoliło to na zwiększenie komfortu i jakości działań odbywających się w tym pomieszczeniu.

Łączna wartość projektu wynosiła 400 333 zł, w tym:

- 340 278 zł stanowi wkład EU (tj. 85% wartości projektu),
- 60 055 zł stanowił wkład własny partnera projektu – Gminy Więcbork/MGOPS w Więcborku (tj. 15% wartości projektu).

Przekazana I transza dotacji UE w 2017 r. wynosiła **225 903 zł**, natomiast w II transza w 2018 r. wynosiła **114 375 zł**.



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



3. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne (dalej: PSU) mogą wykonywać osoby bezrobotne, bez prawa do zasiłku korzystające jednocześnie ze świadczeń z pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

PSU są formą aktywizacji zawodowej, spełniają rolę pomocową oraz kształtują postawy i przywracają zdolność pełnienia ról społecznych i zawodowych. Stwarzają warunki powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym. Ponadto mają za zadanie zdyscyplinowanie osób bezrobotnych – odmowa pracy na rzecz gminy **może skutkować ograniczeniem lub odmową udzielenia wsparcia z pomocy społecznej.**

Z tytułu wykonywania PSU osoby otrzymują świadczenie pieniężne, aktualnie **w wysokości 8,30 zł za godzinę** (od świadczenia pieniężnego z tytułu wykonywania PSU nie jest odprowadzany podatek, składka na ubezpieczenie społeczne ani zdrowotne, jednak świadczenie to nie jest wolne od potrąceń komorniczych).

Tabela 8, Miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych i ich rodzaj

L.p.	Wyszczególnienie 34 instytucji/podmiotów korzystających z prac	Liczba 63 osób*	Rodzaj wykonywanych prac
1.	21 sołectw	29	prace porządkowe
2.	Szkoły podstawowe	10	prace porządkowe

3.	MGOPS w Więcborku oraz Świetlica Środowiskowa	8	prace porządkowe, roznoszenie korespondencji
4.	Urząd Miejski w Więcborku	6	prace porządkowe
5.	MGOK w Więcborku	4	prace porządkowe
6.	Środowiskowy Dom Samopomocy w Więcborku	2	prace porządkowe
7.	Przedszkole Więcbork (wraz z Filią Sypniewo)	2	prace porządkowe
8.	MG Biblioteka Publiczna w Więcborku	2	prace porządkowe

Źródło: analiza własna na podstawie wykonywanych prac w 2016 r.

*wartość odzwierciedlająca narastającą liczbę osób w obu okresach uruchomienia prac

W 2018 r. PSU wykonywane były przez **63 osoby bezrobotne**, z czego 10 osób zostało objętych Programem Aktywizacja i Integracja, edycja 2018 realizowanym w partnerstwie z PUP w Sępólnie Kr..

Plan budżetu na 2018 r. wynosił **147 240 zł**, z czego wydatkowano **131 570 zł** (co stanowi 89,36% wykonania planu). Kwota refundacji z PUP w Sępólnie Krajeńskim wyniosła **54 087 zł**. Osoby wykonujące PSU łącznie przepracowały **16 008 godziny**.

Nadmienia się, iż w wyniku podjętych PSU **7 osób podjęło zatrudnienie a 1 osoba została skierowana do wykonywania stażu**. Podczas trwania prac, 1 osoba utraciła status osoby bezrobotnej z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego.

4. GMINNY PROGRAM PROFILAKTYKI I ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH ORAZ PRZECIWDZIAŁANIA NARKOMANII NA ROK 2017

Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na rok 2018 został przyjęty Uchwałą NR XXXVIII/294/17 RM w Więcborku z dnia 30.11.2017 r. Nadrzędnym celem Programu *jest zapobieganie powstawaniu nowych problemów alkoholowych, zmniejszenie tych, które aktualnie występują oraz wspomaganie procesów ułatwiających mieszkańcom naszej gminy radzenie sobie z trudnościami zagrażającymi ich prawidłowemu rozwojowi jak i funkcjonowaniu ich rodzin*.

Założone cele w głównej mierze miały zostać osiągnięte poprzez szeroko rozumianą profilaktykę.

W ramach Programu zostały dofinansowane działania **PORADNI LECZENIA UZALEŻNIEŃ W WIĘCBORKU** związane z realizacją ponadpodstawowych programów. Pozwoliło to na zwiększenie ilości godzin pracy poradni o 250 godzin. W ramach dofinansowania prowadzono terapię indywidualną, konsultację dla par i rodzin.

W 2018 r. w ramach przekazanych środków:

- **62 osoby uczestniczyły w TERAPII INDYWIDUALNEJ** skierowanej do osób uzależnionych, doświadczających przemocy oraz stosujących przemoc. W ramach pracy skupiono się na poszukiwaniu przyczyn zaistniałego stanu rzeczy, zmianie sposobu myślenia, interpretacji rzeczywistości, postaw, nawyków. Wszystkie te działania miały na celu odzyskanie poczucia sprawowania kontroli nad własnym życiem oraz poszerzenie zakresu wolności osobistej w dokonywanych wyborach.
- **8 rodzin uczestniczyło w KONSULTACJACH I WSPARCIU TERAPETYCZNYM (praca z parą)**, których celem było porządkowanie i nazywanie trudności, wywoływanie bodźca do pracy nad pożądaną zmianą jak i również nakierowanie na lepszą, bardziej konstruktywną komunikację.

- **8 osób uczestniczyło w TRENINGU PRACY NAD ZŁOŚCIĄ.** Celem treningu było nabycie i utrwalenie umiejętności rozpoznawania i wyrażania w konstruktywny sposób złości, nie czując przy tym dyskomfortu, respektując prawa i potrzeby innych osób.
- **8 osób uczestniczyło w TRENINGU KOMUNIKACJI INTERPERSONALNEJ.** Celem treningu było dostarczenie wiedzy oraz utrwalenie „dobrej” komunikacji dla poprawienia relacji z innymi.
- **9 osób uczestniczyło w WARSZTACIE PRZEŁAMYWANIE STEREOTYPÓW.** Celem warsztatów była praca nad zmianą myślenia i postrzegania siebie w związku z osobą uzależnioną. Pozbywanie się uogólnień i przekonań utrudniających codzienne funkcjonowanie.
- stałym, comiesięcznym (w wymiarze 1,5h m-c) elementem pracy lekarza psychiatry w 2018 r. stały się jego **SPOTKANIA Z PRACOWNIKAMI SOCJALNYMI TUT. OŚRODKA ORAZ RODZINAMI WYMAGAJĄCYMI INTERWENCJI LEKARSKIEJ** w zakresie różnych dysfunkcji związanych z używaniem i nadużywaniem substancji psychoaktywnych oraz przemocy.
- realizowano pracę w środowiskach na rzecz rodzin z problemem alkoholowym oraz przemocą w rodzinie – **WSPÓŁPRACA Z ASYSTENTAMI RODZIN**, która miała na celu poprawę funkcjonowania rodzin oraz kompleksowość podejmowanych na ich rzecz lub z nimi działań.

W 2018 r. w **PORADNI LECZENIA UZALEŻNIEŃ W WIĘCORKU** zatrudnieni byli: psycholog posiadający jednocześnie certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień, lekarz psychiatra, certyfikowany specjalista psychoterapii uzależnień.

Ponadto, w 2018 r. 13 instytucji złożyło **21 ofert** na realizację zadania z zakresu przeciwdziałania alkoholizmowi, przemocy, narkomanii, z czego **16 ofert** rozpatrzono **pozytywnie**. Działania profilaktyczne w znacznym stopniu zwiększyły wiedzę młodzieży na temat niekorzystnych skutków nadużywania alkoholu i narkotyków. Uczestnicy programów zdobyli informacje na temat skutków zachowań ryzykownych jak również nabyli umiejętności dokonywania racjonalnych wyborów czy też rozwijania ważnych umiejętności psychologicznych i społecznych.

Oferty opiniował zespół powołany przez Dyrektora MGOPS w Więcborku zarządzeniem nr DO.021.3.2018 z dnia 26 stycznia 2018 r.

W profilaktyce szkód związanych z nadużywaniem alkoholu, narkotyków istotne znaczenie mają nie tylko zajęcia z młodzieżą, rodzicami oraz nauczycielami, ale również **KAMPANIE SPOŁECZNE** zaadresowane do ściśle określonych grup i środowisk społecznych. Celem kampanii jest promowanie konstruktywnych postaw, zdrowego stylu życia oraz atrakcyjnych dla dzieci i młodzieży zachowań prospołecznych jako alternatywy wobec picia alkoholu, zażywania narkotyków oraz stosowania przemocy. W 2018 r. realizowano kampanie społeczne **„ZACHOWAJ TRZEŹWY UMYŚL”**, **„PRZECIW PIJANYM KIEROWCOM”**.

Problem związany z używaniem narkotyków i dopalaczy zaczyna dotykać także naszą społeczność lokalną. Przedstawiciele dwóch placówek oświatowych w ramach działań profilaktycznych podjęli się realizacji przedsięwzięć w tym zakresie. W ramach zajęć uświadomiono młodzieży konsekwencje zażywania substancji psychoaktywnych, wskazano wpływ środków zmieniających świadomość na relacje z innymi ludźmi. Do młodzieży został skierowany przekaz: „żeby żyć pełnią życia i realizować własne marzenia trzeba być wolnym od środków odurzających”. Specjaliści zatrudnieni w Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku prowadzili terapię **4 osób dorosłych uzależnionych od narkotyków**. Z pracownikami Poradni nie kontaktowali się rodzice dzieci uzależnionych od narkotyków czy dopalaczy, w celu uzyskania wsparcia i pomocy.

Na realizację zadań wynikających z Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii w 2018 r. dysponowano kwotą, w łącznej wysokości **208 600 zł** (w tym na działalność Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku 140 960 zł), z czego wydatkowano **204 593 zł**, co stanowi **98,08%** ogółu planu.

4.1. GMINNA KOMISJA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH

Przeciwdziałanie alkoholizmowi jak i przeciwdziałanie narkomanii zgodnie z odpowiednimi ustawami jest zadaniem własnym gminy. Burmistrz realizuje zadania nałożone na gminę przy pomocy **GMINNEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH** (dalej: GKRPA). W skład Komisji wchodziło 10 osób z różnych środowisk, które działają w **dwóch Zespołach: Motywującym i Kontrolnym**. Komisja działa na podstawie regulaminu.

GKRPA w 2018 r. odbyła 5 posiedzeń plenarnych, zainicjowała także realizację zadania profilaktycznego „**DOMOWI DETEKTYWI WE WŁADYSŁAWOWIE**”. Zaopiniowano pozytywnie cztery wnioski o wydanie zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych. Odbyło się również 12 posiedzeń Zespołu Motywującego i 5 posiedzeń Zespołu Kontrolnego.

Członkowie Zespołu Motywującego podejmowali działania na rzecz osób nadużywających alkoholu – z **41 osobami** prowadzili rozmowy na temat ograniczenia nadużywania alkoholu, narkotyków, zmiany stylu życia oraz motywowali do podjęcia leczenia odwykowego.

Członkowie Zespołu Kontrolnego przeprowadzili **4 kontrole** w sklepach prowadzących sprzedaż napojów alkoholowych. W 4 punktach sprzedaży przeprowadzono wizyty informacyjno - nadzorujące.

W 2018 r. jeden nowo powołany członek GKRPA wziął udział w szkoleniu. Członkowie GKRPA wzięli udział w dwóch szkoleniach: „Nowelizacja ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, nowe kompetencje dla gmin od stycznia 2018r.” (2 osoby) oraz z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie „Interwencja kryzysowa wobec dziecka – ofiary przemocy seksualnej i psychicznej” (3 osoby).

W 2018 r. do GKRPA wpłynęło **48 wniosków o podjęcie działań wobec osób nadużywających alkoholu**. Wnioski wpływały od Policji, Zespołu Interdyscyplinarnego i rodzin. W przypadku 8 osób zostały skierowane wnioski o zobowiązanie do leczenia odwykowego. W 2018 r. Sąd wydał sześć postanowień wskazując rodzaj leczenia, które dotyczyły spraw wniesionych w 2017 r.

5. GMINNY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE ORAZ OCHRONY OFIAR PRZEMOCY W RODZINIE W GMINIE WIĘCIBORK NA LATA 2017-2022

Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Gminie Więcbork na lata 2017 – 2022 został przyjęty uchwałą nr XXV/184/2016 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 23 listopada 2016r. Głównym jego celem jest **przeciwdziałanie przemocy w rodzinie, zwiększenie dostępności i skuteczności profesjonalnej pomocy oraz ochrona ofiar przemocy w rodzinie**.

Jako cele szczegółowe określono:

1. Koordynacja działań lokalnych podmiotów.
2. Wzrost oddziaływań profilaktycznych i edukacja w zakresie zjawiska przemocy w rodzinie.
3. Zapewnienie pomocy osobom doświadczającym przemocy.
4. Zwiększenie skuteczności działań interwencyjnych wobec sprawców przemocy w rodzinie.
5. Podniesienie kompetencji służb realizujących zadania omawiane zadanie.

Realizatorami i partnerami Programu są, w szczególności:

1. Biuro Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku,
2. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku,
3. Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku,
4. NZOZ PROVITA Sp. z o. o. w Więcborku, Poradnia Leczenia Uzależnień,
5. Posterunek Policji w Więcborku,

6. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku,
7. Prokuratura oraz przedstawiciele inni niż w/w podmioty działające na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
8. Punkt Interwencji Kryzysowej w Więcborku,
9. Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku,
10. Stowarzyszenie Klub Abstynenta Razem Od Nowa.
11. Szkoły podstawowe i ponadgimnazjalne działające na terenie gminy Więcbork,
12. Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku – placówka wsparcia dziennego,
13. Urząd Miejski w Więcborku,
14. Zespół Interdyscyplinarny w Więcborku,
15. Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Tucholi.

Zjawisko przemocy w rodzinie dotyka praktycznie wszystkie warstwy społeczeństwa niezależnie od wykształcenia, statusu ekonomicznego czy też wykonywanego zawodu. Dlatego tak trudne jest podejmowanie działań mających na celu zdiagnozowanie problemu, jak również tych, które mają na celu zatrzymanie przemocy. Dodatkowym utrudnieniem w realizacji zadań jest brak współpracy rodzin w zakresie przezwyciężenia kryzysu, a także problem uzależnienia od alkoholu, który dotyka aż 80% ogółu rodzin, w których w 2018 r. została wszczęta procedura Niebieskiej Karty. Z uwagi na powyższe nie wszystkie spodziewane efekty zostały zrealizowane.

1. Zakładano zwiększenie dostępności pomocy dla osób doświadczających przemocy w rodzinie.
W 2018 r. na terenie gminy Więcbork nie utworzono nowej instytucji świadczącej wsparcie na rzecz osób doświadczających przemocy w rodzinie, a dotychczas funkcjonujące nie rozszerzyły wachlarza ofert. Osoby mogły skorzystać ze wsparcia specjalistów w Punkcie Interwencji Kryzysowej, Poradni Leczenia Uzależnień, a także z pomocy pracowników socjalnych i asystentów rodziny zatrudnionych w tut. ośrodku. Świetlica Środowiskowa zapewniała duży wachlarz zajęć na rzecz dzieci z rodzin borykających się z różnorodnymi problemami.
2. Pogłębienie wiedzy społeczeństwa o zjawisku przemocy w rodzinie i sposobie radzenia sobie z tym problemem.
Cel ten został zrealizowany dzięki interdyscyplinarnej pracy członków grup roboczych. Dużym wsparciem i pomocą w działaniach grupy roboczej okazali się specjaliści świadczący wsparcie w Punkcie Interwencji Kryzysowej, a także terapeuci i lekarz psychiatra zatrudnieni w Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku. Dzięki szerokiemu oddziaływaniu osoby doświadczające przemocy zauważały, że nie muszą same borykać się z problemem, że nie są winne zaistniałej sytuacji, uzyskały informację co mogą zrobić, aby zapewnić bezpieczeństwo sobie i pozostałym członkom rodziny. Dało to im siłę i motywację do podjęcia konkretnych działań mających na celu zatrzymanie przemocy domowej. Nie bez znaczenia były tutaj działania podejmowane w tym zakresie przez placówki oświatowe działające na terenie naszej gminy. Na godzinach wychowawczych pedagodzy niejednokrotnie podejmowali tematy związane z przemocą, agresją- wskazywali jak sobie z tym radzić oraz gdzie szukać pomocy. Utrwaleniem oraz wzbogaceniem wiedzy uzyskanej na lekcjach wychowawczych były działania profilaktyczne z zakresu przeciwdziałania alkoholizmowi, przemocy, narkomanii.
3. Zakładano zmniejszenie o 20% liczby rodzin, w których interwencje podejmowane są kilkakrotnie.
W 2018 r. członkowie grup roboczych pracowali na rzecz 73 rodzin dotkniętych problemem przemocy w rodzinie. W 24 rodzinach doszło do ponownego założenia NK A (32,88% ogółu rodzin, z którymi pracowano w 2017 r.). W 2018 r. członkowie grup roboczych pracowali na rzecz 63 rodzin dotkniętych problemem przemocy w rodzinie. W 17 rodzinach doszło do ponownego założenia NK A (26,98% ogółu rodzin, z którymi pracowano w 2018 r.).
Analizując powyższe dane widoczny jest spadek liczby rodzin dotkniętych przemocą w rodzinie, z którymi pracowali członkowie grup roboczych, jak i również spadek liczby rodzin, w których

doszło do ponownego założenia Niebieskiej Karty. Co prawda nie jest to jeszcze spełnienie założenia Programu, ale można pokusić się o stwierdzenie osiągnięcia niewielkiego sukcesu na tej płaszczyźnie.

4. Podniesienie jakości usług świadczonych przez przedstawicieli instytucji realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie
Członkowie Grup Roboczych oraz Zespołu Interdyscyplinarnego w ramach instytucji, z których się wywodzą brali udział w szkoleniach, na których podnosili swoje umiejętności z zakresu świadczenia wsparcia i pomocy na rzecz osób doświadczających przemocy w rodzinie, borykających się z problemem alkoholowym oraz nie posiadających wystarczających kompetencji opiekuńczo – wychowawczych. Nie bez znaczenia są tu spotkania członków Grup Roboczych i Zespołu Interdyscyplinarnego, na których uczestnicy wymieniają się wiedzą i doświadczeniem.
5. Zakładano, że 40% ogólnej liczby osób dotkniętych przemocą podejmie uczestnictwo w grupach wsparcia.
W 2018 r. na terenie gminy nie utworzono grupy wsparcia dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie, a tym samym powyższy wskaźnik nie został zrealizowany.
6. Zakładano, że 20% sprawców przemocy weźmie udział w programach edukacyjno – korekcyjnych. W 2018 r. zostali wskazani kandydaci do udziału w programie korekcyjno – edukacyjnym. Na dzień sporządzenia niniejszej informacji brak jest danych w tym zakresie.
7. Zakładano, że 10% z ogólnej liczby rodzin dotkniętych przemocą zaobserwuje się zatrzymanie przemocy
W 2018 r. w 63 rodzinach była prowadzona procedura Niebieskiej Karty, w 19 rodzinach zakończono jej prowadzenie na skutek ustania przemocy w rodzinie oraz zrealizowania indywidualnego planu pomocy, co stanowi **30,16%** ogólnej liczby rodzin dotkniętych przemocą.

Na realizację zadań w 2018 r. wynikających z Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w rodzinie w Gminie Więcbork na lata 2017-2022 dysponowano kwotą, w łącznej wysokości **23 220zł**, z czego wydatkowano **20 657 zł**, co stanowi **88,96%** ogółu planu.

5.1. ZESPÓŁ INTERDISCYPLINARNY



W skład Zespołu Interdyscyplinarnego wchodzi przedstawiciele:

- jednostek organizacyjnych pomocy społecznej szczebla gminnego i powiatowego,
- Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku,
- Posterunku Policji w Więcborku,
- Stowarzyszenia Aktywnych Społecznie w Więcborku,
- NZOZ PROVITA Sp. z o.o. w Więcborku, Poradni Leczenia Uzależnień,
- Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku,
- Zespołu Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Tucholi,
- Szkół Podstawowych z terenu gminy Więcbork.

Liczba posiedzeń Zespołu 4.

W 2018 r. do przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego (dalej: ZI) wpłynęły **42 formularze Niebieskie Karty** (32 policja, 10 pomoc społeczna). Jedna Niebieska Karta została założona dla dzieci. Liczba powołanych grup roboczych w 2018 r. – 25, grupy robocze spotkały się 185 razy. łącznie w grupach roboczych pracowało 30 osób.

Z osobami wobec których istniało podejrzenie, że są ofiarami przemocy sporządzono **39 formularzy Niebieska Karta C**, które zawierają analizę sytuacji rodzinnej, a także indywidualny plan pomocy osobie. Ilość formularzy sporządzonych z osobami podejrzanymi o stosowanie przemocy w rodzinie – **Niebieska Karta D wynosi 11.**

Wobec 22 osób ze względu na podejrzenie nadużywania alkoholu skierowano wnioski do GKRPA w Więcborku (w przypadku dwóch wniosków złożono dwukrotnie, a trzykrotnie w przypadku także dwóch osób). Grupa robocza wysłała zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przeciwko jednemu sprawcy przemocy - postępowanie zostało umorzone. Grupa robocza skierowała jeden wniosek do kuratora zawodowego z prośbą o przyspieszenie realizacji Postanowienia sądowego odnośnie leczenia z alkoholizmu – konieczność leczenia szpitalnego. W przypadku jednej rodziny do sądu skierowano wniosek o wgląd w sytuację rodziny. Wobec jednej osoby złożono wniosek o przyjęcie na leczenie psychiatryczne bez jej zgody.

Grupa robocza podjęła decyzję o zakończeniu **46 procedur**. Nadmieniamy, iż zakończenie procedury następuje w przypadku:

1. ustania przemocy w rodzinie i uzasadnionego przypuszczenia o zaprzestaniu dalszego stosowania przemocy w rodzinie oraz po zrealizowaniu indywidualnego planu pomocy w ilości **19 rodzin** albo
2. rozstrzygnięcia o braku zasadności podejmowania działań w ilości **27 rodzin**.

Na realizację zadania w 2018 r. tut. ośrodek dysponował kwotą w wysokości **6 420 zł**, wydatkowano **6 307 zł**, co stanowi **98,25%** ogółu planu.

5.2. PUNKT INTERWENCJI KRYZYSOWEJ



Interwencja kryzysowa stanowi zespół interdyscyplinarnych działań podejmowanych na rzecz osób i rodzin będących w stanie kryzysu, których celem jest przywrócenie równowagi psychicznej i umiejętności samodzielnego radzenia sobie, a dzięki temu zapobieganie przejściu reakcji kryzysowej w stan chronicznej niewydolności psychospołecznej.

W 2018 r. w funkcjonującym **PUNKCIE INTERWENCJI KRYZYSOWEJ** (dalej: PIK), usługi świadczyło **2 specjalistów**, tj. *psycholog, specjalista psychoterapii uzależnień*, z czego:

1. specjalista psychoterapii uzależnień świadczył wsparcie dla 14 osób w wymiarze 76 godzin,
2. psycholog dla 42 osób w wymiarze 129 godzin.

Bezpłatnymi poradami objęto **56 osób** (niektóre osoby kilkakrotnie skorzystały ze wsparcia specjalisty). Siedziba PIK mieści się w budynku tut. ośrodka, wejście z tyłu budynku, wolne od barier architektonicznych, specjaliści mają do dyspozycji 1 pomieszczenie na dolnym poziomie, zapewniające korzystającym **anonimowość i dyskrecję**.

Na realizację zadania w 2018 r. tut. ośrodek dysponował kwotą w wysokości **16 800 zł**, z czego wydatkowano **14 350 zł**, co stanowi **85,42%** ogółu planu.

6. GMINNY PROGRAM WSPIERANIA RODZINY NA LATA 2018 – 2020

6.1. SYSTEM WSPARCIA RODZINY Z TRUDNOŚCIAMI OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZYMI

MGOPS w Więcborku na dzień 31.12.2018 r. zatrudnił **3 asystentów rodziny (dalej: AR)** w ramach stosunku pracy w systemie zadaniowego czasu pracy. Liczba rodzin, z którymi jeden AR może w tym samym czasie prowadzić pracę, jest uzależniony od stopnia trudności wykonywanych zadań, **jednak nie może przekroczyć 15**. AR prowadzi pracę z rodziną w miejscu jej zamieszkania lub w miejscu wskazanym przez rodzinę. Porusza się po terenie gminy własnym środkiem transportu. Dobór rodzin do pracy z poszczególnym AR został tak przeprowadzony, aby w maksymalnym stopniu ograniczyć czasookres dojazdu do poszczególnych środowisk.

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej daje jednostkom samorządu terytorialnego możliwość ubiegania się o dotacje celowe z budżetu państwa na dofinansowanie zadań z niej wynikających. Gmina Więcbork przystąpiła do realizacji „*Programu asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na rok 2018*” i na realizację zadania otrzymano środki finansowe w łącznej wysokości **69 316 zł** tj. dotacja celowa 49 750 zł, środki z Funduszu Pracy 19 566 zł.

W 2018 r. wsparciem AR zostało objętych **29 rodzin**, w których wychowywało się **79 dzieci**, z czego w przypadku:

- **10 rodzin** było zobowiązanych do współpracy z AR na podstawie Postanowienia Sądu Rejonowego w Tucholi (*AR ma obowiązek przedstawiania w Sądzie sprawozdań z podjętych działań*),
- **9 rodzin** ustalała forma wsparcia w postaci AR (w 3 przypadkach zmiana miejsca zamieszkania, w 3 przypadkach nastąpiła realizacja planu pracy, w 2 przypadkach nastąpiła rezygnacja ze współpracy, jedna z rodzin biologicznych została ustanowiona rodziną zastępczą),
- **11 rodzin** co stanowi **37,93% ogółu rodzin** objętych wsparciem AR można zauważyć poprawę ich funkcjonowania (lepsze relacje w rodzinie, nabycie umiejętności gospodarowania budżetem, utrzymanie czystości w mieszkaniu, zachowanie higieny osobistej, większe zainteresowanie ze strony rodziców edukacją dzieci ich stanem zdrowia).
- **8 dzieci** w okresie ferii zimowych oraz **11 dzieci** w okresie wakacji letnich uczestniczyło w zajęciach Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku (*w tym celu wykupiono usługi transportowe*).

Na pracę AR z rodziną składa się ocena sytuacji rodziny (diagnoza), planowanie (*w oparciu o indywidualny plan pracy z rodziną*) i realizacja zaplanowanych z rodziną zadań. AR dokonując diagnozy podejmuje współpracę z pedagogami, wychowawcami, kuratorami, pracownikami poradni pedagogicznej jak również z pracownikami socjalnymi. **Efektom realizacji planu powinna być integracja rodziny, wzmocnienie więzi uczuciowych między jej członkami, zintegrowanie rodziny z otoczeniem społecznym jak również odbudowanie jej funkcji opiekuńczo-wychowawczej.**

Należy tutaj jednoznacznie stwierdzić, iż AR nie przejmuje działań za rodzinę, jedynie nadzoruje wykonywanie określonych obowiązków, wspiera ją w podjętych działaniach pokazując jakie efekty przyniesie ich praca oraz ukierunkowuje te działania w taki sposób, aby przyniosły one zamierzony efekt.

Rodziny borykające się z problemami opiekuńczo – wychowawczymi dodatkowo otrzymały wsparcie pedagoga (7 rodzin) i psychologa (10 rodzin).

W 2018 r. jedno dziecko zostało umieszczone w rodzinie zastępczej spokrewnionej, jedna z rodzin niezawodowych przekształciła się na rodzinę zawodową, troje dzieci przebywających w Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej typu rodzinnego Rodzinny Dom Dziecka w Wąwelnie trafiło do adopcji.

Gmina Więcbork zobowiązana była do partycypowania w kosztach związanych z pobytem 18 dzieci w szeroko rozumianej pieczy zastępczej (tj. 4 dzieci w placówce opiekuńczo – wychowawczej, 4 dzieci w rodzinie zastępczej niezawodowej, 7 dzieci w rodzinie zastępczej spokrewnionej oraz 3 dzieci w rodzinie zastępczej zawodowej).

Na realizację omawianych zadań w 2018 r. dysponowano kwotą w wysokości **339 086 zł**, z czego: wydatkowano kwotę **325 193 zł**, tj.:

- **33 726 zł** na pokrycie kosztów związanych z pobytem dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych,
 - **78 265 zł** na pokrycie kosztów związanych z pobytem dzieci w rodzinach zastępczych,
 - **213 203 zł** na realizację zadań z zakresu wspierania rodziny,
- co stanowi **95,90%** ogółu planu.

6.2. ŚWIETLICA ŚRODOWISKOWA „UŚMIECH” W WIĘCBORKU



ŚWIETLICA ŚRODOWISKOWA „UŚMIECH” działa od dnia 02.12.2002 r. w strukturach MGOPS. Przeznaczona jest dla dzieci i młodzieży w wieku od 6 do 16 roku życia, wychowujących się w warunkach niekorzystnych dla ich rozwoju. Dzieci przyjmowane są do placówki na pisemny wniosek rodzica, mogą być kierowane przez pracowników socjalnych, kuratorów, pedagogów, PPP. W tym samym czasie w Świetlicy może przebywać do 30 wychowanków. W 2018 r. łącznie z różnych form zajęć opiekuńczo-wychowawczych oraz pomocy oferowanej przez placówkę **skorzystały 164 osoby** (licząc każde dziecko jeden raz bez względu na liczbę dni pobytu).

Do najczęściej powtarzających się przyczyn korzystania z pomocy placówki należą:

1. **przyczyny wynikające bezpośrednio ze środowiska rodzinnego:** trudne warunki socjalno-bytowe, niezaradność życiowa rodziców, problemy rodzinne tj. zły klimat w rodzinie zdeterminowany konfliktami, różnymi formami agresji, nadużywaniem alkoholu, stosowanie nieprawidłowych metod wychowawczych;
2. **przyczyny dotyczące bezpośrednio dziecka:** trudności i zaległości szkolne, specyficzne trudności w nauce, upośledzenie umysłowe, ADHD, Zaburzenia ze spektrum autyzmu, wady wymowy, nieprzestrzeganie obowiązku szkolnego, zaburzenia zachowania, agresja, zaburzenia emocjonalne.

Podstawowym celem działania Świetlicy Środowiskowej jest **stworzenie dzieciom bezpiecznego miejsca i możliwości spędzania czasu wolnego od ryzykownych zachowań, a także doraźna pomoc w rozwiązywaniu podstawowych trudności funkcjonowania społecznego, szkolnego, osobistego i emocjonalnego.**

Świetlica jest placówką wsparcia dziennego i postępowanie z wychowankami ma charakter wieloaspektowych działań opiekuńczo-wychowawczych.

W 2018 r. w Świetlicy realizowano:

1. **ZAJĘCIA OPIEKUŃCZO- WYCHOWAWCZE:**
 - 1) zajęcia arteterapeutyczne, zajęcia kulinarne, zajęcia sportowe, zajęcia komputerowe;

- 2) Warsztaty: decoupage, wikliny, filcowania, origami, ceramiki, szycia, gliny, makramy, papieroplastyki, recyklingu, pawnerpolu, witrażu.

2. ZAJĘCIA PROFILAKTYCZNO - TERAPEUTYCZNE:

- a) zajęcia profilaktyczne obejmujące zagadnienia uzależnienia od alkoholu, nikotyny, Internetu, bezpiecznych zachowań, higieny osobistej;
- b) udział w akcjach **ZACHOWAJ TRZEŹWY UMYSŁ** (kampania ulotkowa, udział w konkursach plastycznych);
- c) wsparcie psychologa;
- d) wsparcie logopedy;
- e) zajęcia z wykorzystaniem metody Ruchu Rozwijającego, Klanzy, Kinezylogii Edukacyjnej, Metody Krakowskiej, Terapii Ręki;
- f) zajęcia indywidualne w Sali Doświadczania Świata i indywidualne zajęcia terapeutyczne.

3. ZAJĘCIA REEDUKACYJNE:

- a) pomoc w odrabianiu zadań domowych;
- b) zajęcia korekcyjno - kompensacyjne dla dzieci z opinią lub orzeczeniem poradni pedagogiczno-psychologicznej;
- c) tworzenie warunków do nauki własnej;
- d) gry i zabawy rozwijające logiczne myślenie.

W 2018 r. współorganizowaliśmy Piknik Przyjaźni i Jarmark Mikołajkowy, wykonywaliśmy upominki i kartki okolicznościowe dla zaprzyjaźnionych instytucji. W ramach integracji międzypokoleniowej spotykaliśmy się z **uczestnikami KLUBU SENIORA** przy cieście i grach planszowych oraz podczas grilla i zabaw podwórkowych. Organizowaliśmy zajęcia dla dzieci z przedszkola. We współpracy ze Stowarzyszeniem Niebiesko Mi kadra świetlicy animowała imprezę plenerową i spotkanie Bożonarodzeniowe przeznaczone dla dzieci dotkniętych spektrum Autyzmu. Ponadto przez cały rok zbieraliśmy nakrętki, które przekazaliśmy na rehabilitację chłopca z nowotworem mózgu. W ramach wolontariatu europejskiego gościliśmy w placówce 5 wolontariuszy.

W placówce zatrudnionych jest **6 osób**, tj. kierownik i 4 wychowawców, w tym dwie osoby na ½ etatu a jedna osoba przebywa na urlopie macierzyńskim. Dodatkowo na umowę zlecenie zatrudniony był psycholog i logopeda.

Budżet placówki wynosił **339 798 zł** (wg stanu na dzień 31.12.2018 r. wydatkowano **99,50%** planu). Koszty funkcjonowania sklasyfikowane są w następujący sposób:

- **140 960 zł** - środki pochodzące z Gminnego Programu Przeciwdziałania Alkoholizmowi, wydatkowano 99,15% ogółu planu;
- **228 838 zł** - środki zapewnione przez gminę Więcbork w budżecie tut. ośrodka, wydatkowano 99,72% ogółu planu.

7. REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU FINANSOWEGO WSPARCIA RODZINY Z DZIEĆMI

W 2018r. ze świadczeń rodzinnych skorzystało **863 osoby**, z zasiłku dla opiekunów skorzystało **13 osób**, ze świadczeń z funduszu alimentacyjnego **82 osoby** a z świadczenia „Dobry start” **1 078 osób**.

W 2018r. łącznie na świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego, zasiłki dla opiekunów, składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego,

jednorazowe świadczenie z tytułu urodzenia się żywego dziecka, o którym mowa w art. 10 ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem" i koszty obsługi wydatkowano kwotę **5 601 810 zł** (w tym **5 510 490 zł** ze środków budżetu państwa, **91 320 zł** środków budżetu gminy).

W 2018 r. odzyskano nienależnie pobrane świadczenia w kwotach:

- 12 962 zł z tytułu wypłaconych świadczeń rodzinnych,
- 5 722 zł z tytułu wypłaconych świadczeń z funduszu alimentacyjnego.

Tabela 9, Wydatki na świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne odprowadzane za osoby pobierające świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy w 2018 r.

Lp.	Rodzaj świadczenia	Wydatki (w zł)	Liczba wypłaconych świadczeń	Wahanie wypl. świad. w stosunku do 2017
1	ZASIŁKI RODZINNE	1 340 881	11 679	- 130
2	DODATKI DO ZASIŁKU RODZINNEGO Z TYTUŁU:	640 449	6 043	- 268
2.1	urodzenia dziecka	48 273	77	+ 27
2.2	opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego	56 686	152	- 36
2.3	samotnego wychowywania dziecka	78 387	391	- 20
2.4	kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego	113 000	1 080	- 39
2.5	rozpoczęcia roku szkolnego	66 404	1 116	+88
2.6	podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania	69 399	979	- 186
2.7	wychowywanie dziecka w rodzinie wielodzietnej	208 300	2 248	- 102
3	JEDNORAZOWA ZAPOMOGA Z TYTUŁU URODZENIA SIĘ DZIECKA	98 000	98	- 18
4	ŚWIADCZENIA OPIEKUŃCZE, W TYM:	1 981 383	6 495	+ 106
4.1	zasiłki pielęgnacyjne	894 662	5 661	+ 12
4.2	świadczenia pielęgnacyjne	1 005 989	684	+ 84
4.3	specjalny zasiłek opiekuńczy	80 732	150	+10
5	ŚWIADCZENIE RODZICIELSKIE	440 273	512	- 5
6	SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE odprowadzane za osoby pobierające świadczenia pielęgnacyjne	172 744	465	+ 37
7	Składki na ubezpieczenie społeczne odprowadzane za osoby pobierające specjalny zasiłek opiekuńczy	17 616	120	- 10
8	SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE odprowadzane za osoby pobierające świadczenia pielęgnacyjne	30 526	232	+ 85
9	SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE odprowadzane za osoby pobierające specjalny zasiłek opiekuńczy	3 667	77	+ 14
10	ŚWIADCZENIA Z FUNDUSZU ALIMENTACYJNEGO	592 263	1 453	- 18

Źródło: opracowanie własne

W 2018 r. prowadzono postępowania wobec **dłużników alimentacyjnych**, których skutkiem było:

- 27 informacji przekazanych komornikowi sądowemu mających wpływ na egzekucję zasądzonych świadczeń alimentacyjnych, pochodzących z wywiadu alimentacyjnego oraz oświadczenia majątkowego;
- 3 spraw dot. zobowiązania dłużnika alimentacyjnego w celu zarejestrowania się jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy;
- 3 wniosków kierowanych do starosty o podjęcie działań zmierzających do aktywizacji zawodowej dłużnika alimentacyjnego;
- 1 wniosku do starosty o zatrzymanie prawa jazdy dłużnika;
- 1 wniosku do starosty o zwrot zatrzymanego prawa jazdy;

- 6 wniosków o ściganie za przestępstwo określone w art. 209 § 1 Kodeksu karnego;
- 8 postępowań dotyczących uznania dłużnika alimentacyjnego za uchylającego się od zobowiązań alimentacyjnych;
- 5 wydanych decyzji o uznaniu dłużnika alimentacyjnego za uchylającego się od zobowiązań alimentacyjnych;
- 60 informacji przekazanych do biura informacji gospodarczej o zobowiązaniu lub zobowiązaniach dłużnika alimentacyjnego wynikających z tytułów, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów w przypadku powstania zaległości za okres dłuższy niż 6 miesięcy.

W 2018 r. kwota zwrotu przez dłużników świadczeń alimentacyjnych (łącznie z ustawowymi odsetkami) wypłaconych na osoby uprawnione wyniosła 177 361 zł, co stanowi 29,94 % w stosunku do wypłaconych świadczeń z funduszu alimentacyjnego w 2018 r.

Od dnia 15 maja 2014 r. obowiązuje ustawa z dnia 4 kwietnia 2014r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (tekst jednolity Dz.U. z 2017r., poz. 2092). Zasiłek dla opiekuna przysługuje osobom, które utraciły prawo do świadczenia pielęgnacyjnego z dniem 1 lipca 2013 r. w związku z wygaśnięciem z mocy prawa decyzji przyznającej prawo do świadczenia pielęgnacyjnego.

Tabela 10, Wydatki na zasiłek dla opiekuna oraz składki na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne odprowadzane za osoby pobierające zasiłek dla opiekuna w 2018 r.

Lp.	Świadczenia	Liczba świadczeń	Koszt (w złotych)
1.	ZASIŁEK DLA OPIEKUNA	126	67.252
2.	SKŁADKA NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE odprowadzana za osoby pobierające zasiłek dla opiekuna	87	12.804
3.	SKŁADKA NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE odprowadzana za osoby pobierające zasiłek dla opiekuna	68	3.227
	RAZEM	281	83 283

Źródło: opracowanie własne

Koszty obsługi świadczeń rodzinnych, zasiłków dla opiekunów, funduszu alimentacyjnego wynoszą 3% otrzymanej dotacji na świadczenia rodzinne oraz na składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego. Koszt obsługi świadczenia rodzicielskiego wynosi 30 zł od wydanej decyzji administracyjnej, w sprawie świadczenia rodzicielskiego. Kwota wydatków na koszty związane z obsługą była wyższa niż wysokość otrzymanej dotacji od wojewody na ten cel. Brakującą kwotę w wysokości **91 320 zł** zabezpieczono ze środków własnych gminy.

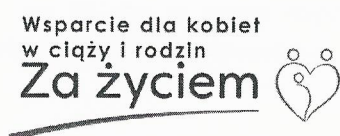


Od 01 kwietnia 2016 r. obowiązuje **ustawa z dnia 11 lutego 2016r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci** (tekst jednolity z 2018r. Dz. U. poz. 1851) z wyjątkiem art. 53 omawianej ustawy, który wszedł w życie z dniem 17 lutego 2016 r.

ŚWIADCZENIE WYCHOWAWCZE przysługuje matce, ojcu, opiekunowi faktycznemu dziecka, opiekunowi prawnemu dziecka do ukończenia przez dziecko 18 roku życia, w wysokości **500 zł** miesięcznie na dziecko.

Świadczenie wychowawcze przysługuje na pierwsze dziecko jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę nie przekracza kwoty **800 zł**. Jeżeli członkiem rodziny jest dziecko niepełnosprawne, świadczenie wychowawcze przysługuje na pierwsze dziecko osobom, jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę nie przekracza kwoty **1 200 zł**. Na kolejne dzieci w rodzinie ustawodawca nie wprowadził kryterium dochodowego.

W 2018 r. na realizację powyższego zadania wydatkowano kwotę **8 745 041 zł**, z czego koszty obsługi powyższego zadania w 2018 r. wyniosły **128 397 zł** (koszty obsługi zadania wynoszą max. 1,5% otrzymanej dotacji). W 2018r. wypłacono **17 233** świadczeń wychowawczych na łączną kwotę **8 616 644 zł**. W 2018r. odzyskano nienależnie pobrane świadczenia wychowawcze na kwotę **12 414 zł**.



Od 01 stycznia 2017r. obowiązuje **ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”** (Dz.U. z 2016r. poz. 1860) z wyjątkiem art. 7, art. 12 i art. 18 pkt 3 i 4, które weszły w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Zgodnie z ustawą o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” przyznaje się **jednorazowe świadczenie z tytułu urodzenia dziecka, u którego zdiagnozowano ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą jego życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu**. Z tytułu urodzenia się żywego dziecka, posiadającego zaświadczenie, przysługuje się na dziecko, jednorazowe świadczenie w wysokości **4 000 zł**. Jednorazowe świadczenie przysługuje matce lub ojcu dziecka, opiekunowi prawnemu albo opiekunowi faktycznemu bez względu na dochód.

Koszty obsługi omawianego świadczenia wynoszą 3% otrzymanej dotacji na jednorazowe świadczenie.

W 2018 r. wypłacono dwa świadczenia z tytułu urodzenia się żywego dziecka, o którym mowa w art.10 ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem", w łącznej kwocie 8 000 zł. Natomiast koszty obsługi świadczenia wyniosły 240,00 zł.

Od 1 czerwca 2018r. obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu „Dobry start” (Dz.U z 2018r. poz. 1061).

W 2018r. na realizację powyższego zadania wydatkowano kwotę 515 191 zł, co stanowi 99,99 % ogółu planu. Koszt obsługi programu „Dobry start” wynosi 10 zł za jedno dziecko albo jedną osobę uczącą się, na które ustalone jest prawo do świadczenia dobry start.

Razem koszty obsługi w okresie od 01 stycznia 2018 r. do 31 stycznia 2018 r. wyniosły **16 591 zł**.

W 2018r. wypłacono 1 662 świadczenia na łączną kwotę **498 600 zł**.

W 2018r. wydano:

- **3 085 decyzji administracyjnych,**
- **1 126 informacji „Dobry start”,**
- Wniesiono **27 odwołań** (z tego 6 spraw w toku), z czego SKO w Bydgoszczy w przypadku:
 - 2 sprawy, SKO w Bydgoszczy uchyliło w całości i przekazało do ponownego rozpatrzenia,
 - 10 sprawach, SKO w Bydgoszczy zmieniło decyzje tut. ośrodka,
 - 9 sprawach, SKO w Bydgoszczy utrzymało w mocy decyzję MGOPS,
- **289 zaświadczeń** dotyczących wysokości pobranych świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego zasiłków dla opiekunów.

8. ORGANIZACJA PRACY I KADRA

8.1. ORGANIZACJA PRACY

Ośrodek Pomocy Społecznej powołany został w 1990 r. Posiada statut i regulamin organizacyjny, jest samodzielną gminną jednostką organizacyjną podporządkowaną bezpośrednio Burmistrzowi Więcborka. Podstawą gospodarki finansowej OPS jest roczny plan finansowy, sporządzany na rok budżetowy, zgodnie z obowiązującą procedurą budżetową.

Podstawy funkcjonowania ośrodka:

1. Uchwała X/59/90 Rady Narodowej Miasta i Gminy w Więcborku z dnia 10 kwietnia 1990 r. **powołująca ośrodek pomocy społecznej**;
2. **Statut** przyjęty Uchwałą Rady Miejskiej w Więcborku;
3. **Regulamin organizacyjny** przyjęty Zarządzeniem Dyrektora MGOPS i zatwierdzony przez Burmistrza Więcborka.

Dokumenty strategiczne i programowe:

1. **Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2014-2021** przyjęta Uchwałą nr XXXVII/327/2013 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 20 grudnia 2013 r.,
2. **Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na rok 2018** został przyjęty Uchwałą nr XXXVIII/294/17 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 30 listopada 2017 r.;
3. **Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Gminie Więcbork na lata 2017 – 2022** został przyjęty Uchwałą nr XXV/184/2016 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 23 listopada 2016r.
4. **Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2018 – 2020**, przyjęty Uchwałą nr XXXVIII/293/17 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 30 listopada 2017 r.
5. **Program Aktywności Lokalnej na terenie gminy Więcbork Na Lata 2017-2018**, przyjęty Uchwałą nr XXXI/231/17 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 26 kwietnia 2017 r.

W 2018 r. Dyrektor MGOPS wydał łącznie **37 zarządzeń, w tym 11 dotyczących organizacji pracy Ośrodka i 17 zarządzeń finansowych**. Zmieniono Regulamin organizacyjny.

Świadczenia z pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych oraz funduszu alimentacyjnego realizowane są w stosownych systemach informatycznych zatwierdzanych przez MRPiPS.

Od 1.01.2018 r. ośrodek realizował nałożone zadania w oparciu o zmienioną strukturę organizacyjną, gdyż **Środowiskowy Dom Samopomocy w Więcborku stał się samodzielną jednostką organizacyjną pomocy społecznej**.

8.2. ZASOBY KADROWE

MGOPS w Więcborku, wg stanu na dzień 31.12.2018 r. zatrudniał **65 osób**, tj.:

- **59 osób** w ośrodku pomocy społecznej (tj. 57,38 etatów), w tym 3 osoby zatrudniono w ramach umowy na czas zastępstwa oraz 2 osoby w ramach robót publicznych;
- **6 osób** w świetlicy środowiskowej (tj. 5 etatów), w tym 1 osobę zatrudniono w ramach umowy na czas zastępstwa.

Wzorem lat ubiegłych dodatkowo zawarto **25 umów zlecenie** (przy czym 1 osoba mogła mieć w ciągu 2018 r. zawartą więcej niż 1 umowę). Dodatkowo, w 2018 r. **6 osób** odbywało staże, nabywając praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez osobę pozostających bez zatrudnienia.

W 2018 r. wypłacono 7 uprawnionym osobom **nagrody jubileuszowe** oraz 2 osobom **odprawę emerytalną**. W związku z zatrudnianiem **5 osób niepełnosprawnych** tut. ośrodek jest **zwolniony** z wpłat na rzecz PFRON.

8.3. BUDŻET MGOPS

Zgodnie z planem finansowym, na dzień 31.12.2018 r. dysponowano **łącznie kwotą 20 624 636 zł (2017: 21 435 401 zł, 2016: 18 051 184 zł; 2015: 10 353 643 zł)**, w tym na zadania zlecone z zakresu administracji rządowej **15 074 368 zł (2018: 16 199 788 zł (2016: 12 794 367 zł, 2015: 5 275 995 zł)** i na zadania własne gminy –**2018: 5 550 268, 2017: 5 235 613 zł, 2016: 5 256 817 zł, 2015: 5 077 648 zł**). Plan zrealizowano w **98,76%**.

Tabela 11, Źródła finansowania wydatków w 2018 r.

Źródło finansowania	Realizacja wydatków (w zł)		% udziału		Dynamika zmian w %
	2017	2018	2017	2018	
Środki z budżetu państwa (w tym dotacje celowe)	17 323 402	16 058 673	81,89	78,84	-8%
Środki z budżetu gminy	3 757 013	4 283 537	17,76	21,03	+12%
Europejski Fundusz Społeczny	27 999	7 912	0,13	0,04	-72%
Fundusz Pracy	43 054	19 088	0,20	0,09	-44%
Darowizny	3 310	0	0,02	0	0%
ŁĄCZNIE	21 154 778	20 369 210	100,00	100,00	-

Źródło: opracowanie własne

Udział procentowy źródeł finansowania wydatków MGOPS w 2018 r. zdecydowanie zaakcentował dominację środków z budżetu państwa w ogólnym planie finansowym MGOPS.

8.4. POSTĘPOWANIA W RAMACH USTAWY PZP

Dla pełnej i prawidłowej realizacji zadań, ośrodek pomocy społecznej w 2018 r. przeprowadził postępowania wynikające z ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz.U. 2018 poz. 1986 z późn. zm.).

W wyniku przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia w trybie art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz.U. 2018 poz. 1986 z późn. zm.) **oraz** na zasadach określonych w „Regulaminie udzielania zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi o wartości od 30.000 euro do 750.000 euro”, przyjętego Zarządzeniem Nr DO.021.28.2017 Dyrektora MGOPS w Więcborku z dnia 06 listopada 2017 r. zawarte zostały następujące umowy:

1. **14 sierpnia 2018 r. umowa z firmą Restauracja-Bar "Pomorzanka" ul. Hallera 27, 89-410 Więcbork**, reprezentowaną przez Wiesławę Szyk i Jana Śliwińskiego na przygotowanie i dostarczenie (dowóz) w dni nauki szkolnej, w okresie od 10 września 2018 r. do 21 grudnia 2018 r. do Szkoły Podstawowej nr 2 im. Kornela Makuszyńskiego, gorących posiłków jednodaniowych, dla uczniów zamieszkujących na terenie gminy Więcbork;

2. **31 grudnia 2018 r. umowa z firmą Restauracja-Bar "Pomorzanka" ul. Hallera 27, 89-410 Więcbork**, reprezentowaną przez Wiesławę Szyk i Jana Śliwińskiego na przygotowanie i wydawaniu gorących posiłków obiadowych – jednodaniowych na terenie miasta Więcborka, dziennie dla ok. 60 klientów Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku w okresie od 14 stycznia 2019 r. do 24 grudnia 2019 r.
3. **31 grudnia 2018 r. umowa z firmą Restauracja-Bar "Pomorzanka" ul. Hallera 27, 89-410 Więcbork**, reprezentowaną przez Wiesławę Szyk i Jana Śliwińskiego na przygotowanie i dostarczenie (dowóz) w dni robocze, w okresie od 2 stycznia 2019 r. do 20 grudnia 2019 r. gorących posiłków jednodaniowych, dziennie dla ok. 35 osób – uczestników Środowiskowego Domu Samopomocy w Więcborku przy ulicy Pocztovej 16.
4. **31 grudnia 2018 r. umowa z firmą Restauracja-Bar "Pomorzanka" ul. Hallera 27, 89-410 Więcbork**, reprezentowaną przez Wiesławę Szyk i Jana Śliwińskiego na przygotowanie i dostarczenie (dowóz) w dni nauki szkolnej, w okresach od 28 stycznia 2019 r. do 19 czerwca 2019 r. oraz od 9 września 2019 r. do 20 grudnia 2019 r. do szkół w gminie Więcbork (tj. do Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Pęperzynie, Szkoły Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi im. Ks. Jana Twardowskiego w Jastrzębcu, Szkoły Podstawowej im. Jana i Elżbiety Orzelskich w Runowie Krajeńskim, Szkoły Podstawowej im. Ziemi Krajeńskiej w Sypniewie, Szkoły Podstawowej w Zakrzewku oraz Szkoły Podstawowej nr 2 im. Kornela Makuszyńskiego w Więcborku), gorących posiłków jednodaniowych, dla uczniów zamieszkujących na terenie gminy Więcbork.

MGOPS w Więcborku realizuje również **zamówienia na dostawy, usługi i roboty budowlane, których wartość nie przekracza 30 000 euro w oparciu o „Regulamin udzielania zamówień, których wartość nie przekracza równowartości kwoty 30 000 euro”** wprowadzony Zarządzeniem Nr DO.021.35.2014 Dyrektora MGOPS w Więcborku z dnia 31 grudnia 2014 r. Kurs euro do zamówień publicznych w 2018 r. określa Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 28 grudnia 2017 r. tj. 1 € = 4,3117 zł.

Zgodnie z procedurami określonymi w w/w regulaminie w 2018 r. przeprowadzono:

1. **10 postępowań** w trybie rozeznania rynku dla zamówień powyżej 7 000 € do 20 000 €;
2. **0 (zero) postępowań** w trybie zapytania ofertowego dla zamówień powyżej 20 000 € jednak nieprzekraczających 30 000 €.

Większość zamówień publicznych w 2018 r. nie przekraczała szacunkowej wartości **7 000 €**, w związku z czym nie stosowano postanowień omawianego Regulaminu (co umożliwia § 4 pkt 3 niniejszego Regulaminu). **Wydatki dokonywano w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem 2 zasad:**

1. uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
2. optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów.

Nadmienia się, że w jednym przypadku Dyrektor Ośrodka, na uzasadniony wniosek pracownika odpowiedzialnego za określone zadanie, wyraził zgodę na udzielenie zamówienia konkretnemu wykonawcy bez konieczności stosowania procedury określonej w Regulaminie udzielania zamówień, których wartość nie przekracza równowartości kwoty 30 000 euro (co umożliwia § 4 pkt 24 oraz § 4 pkt 29 omawianego Regulaminu).

8.5. SKARGI I WNIOSKI

W 2018 roku do MGOPS w Więcborku nie wpłynęła żadna skarga dotycząca pracy OPS.

8.6. KONTROLE

W 2018 r. Ośrodek Pomocy Społecznej poddany był zewnętrznej kontroli przez **Komendę Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Sępólnie Krajeńskim**, w zakresie:

1. kontrola przestrzegania przepisów przeciwpożarowych – kontrola sprawdzająca wykonanie Decyzji PZ.5580.7.2.5.2017 z dnia 22.05.2017 r.

W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolno-rozpoznawczych sporządzono protokół nr PZ.5580.7.1.2.2018 z dnia 09.02.2018 r. w którym zawarto następujące ustalenia (dotyczące wykonania Decyzji PZ.5580.7.2.5.2017 z dnia 22.05.2017 r.):

1. wyposażyć obiekt w przeciwpożarowy wyłącznik prądu – **obowiązek wykonano**.
2. dokonać okresowej aktualizacji instrukcji bezpieczeństwa pożarowego, dostosować do wymaganego zakresu merytorycznego obowiązujących przepisów w zakresie ujęcia w planach graficznych niezbędnych danych parametrów obiektu – **obowiązek wykonano**.
3. oznakować znakami ewakuacyjnymi kierunki ewakuacji oraz wyjście ewakuacyjne z podpiwniczenia na zewnątrz budynku – **obowiązek wykonano**.
4. wyposażyć drogę komunikacji ogólnej służącej ewakuacji z podpiwniczenia budynku w instalację awaryjnego oświetlenia ewakuacyjnego – **obowiązek wykonano**.

Ponadto w 2018 r. z upoważnienia Burmistrza Więcborka przeprowadzono audyt dotyczący „prawidłowości udzielania pomocy społecznej na terenie gminy Więcbork”. Sprawdzeniem objęto dokumentację **72 klientów ośrodka** – zweryfikowano wypłatę następujących świadczeń:

1. świadczenia z funduszu alimentacyjnego,
2. zasiłku rodzinnego oraz dodatków do zasiłku rodzinnego,
3. jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia się dziecka,
4. świadczenia wychowawczego,
5. świadczenia z programu „Dobry Start”,
6. zasiłku pielęgnacyjnego,
7. specjalnego zasiłku opiekuńczego,
8. wypłaconej pomocy z tytułu nawałnicy w sierpniu 2017 r.

W wyniku przeprowadzonych czynności audytorskich nie stwierdzono nieprawidłowości. **W ocenie audytora działania jednostki w zakresie naliczania i udzielania świadczeń z pomocy społecznej mieszkańcom gminy Więcbork są wykonywane w sposób prawidłowy** (Sprawozdanie z przeprowadzonego zadania audytowego z dnia 20.11.2018 r.).

9. POTRZEBY I PLANY W ZAKRESIE ŚWIADCZENIA POMOCY NA RZECZ MIESZKAŃCÓW GMINY NA ROK 2019

9.1. POTRZEBY NA ROK 2019

1. potrzeby szkoleniowe:

- 1.1. systematyczne doskonalenie zawodowe kadry OPS,
- 1.2. systematyczne podnoszenie kompetencji zawodowych członków Zespołu Interdyscyplinarnego i Grup Roboczych oraz Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- 1.3. doskonalenie współpracy pomiędzy podmiotami realizującymi procedurę Niebieskiej Karty (interdyscyplinarne podejście do rozwiązania problemu).

2. potrzeby w zakresie remontów, modernizacji i adaptacji:

- 2.1. poprawa standardów obsługi klienta, w szczególności osób korzystających z pomocy Działu Świadczeń Rodziny poprzez pozyskanie nowych pomieszczeń biurowych,

3. potrzeby w zakresie podnoszenia jakości usług:

- 3.1. zapewnienie odpowiedniej liczby pracowników wraz adekwatnym wykształceniem i kwalifikacjami oraz z odpowiednimi kompetencjami do realizacji zadań nałożonych na ośrodek,
- 3.2. zabezpieczenie środków finansowych na **bieżącą i skuteczną** realizację zadań realizowanych przez MGOPS w Więcborku,
- 3.3. uruchomienie na terenie gminy nowej formy opieki nad osobami niesamodzielnymi, tj. **POMOCY SĄSIEDZKIEJ**,
- 3.4. rozwój działań na rzecz **organizowania społeczności lokalnej** wraz z skutecznym pozyskiwaniem środków finansowych (w tym również środków unijnych),
- 3.5. dalsza praca nad skuteczniejszymi metodami świadczenia **pracy socjalnej**,
- 3.6. podejmowanie działań zmierzających do rozwoju **wolontariatu** na rzecz mieszkańców gminy w szczególności nad seniorami,
- 3.7. stworzenie na terenie gminy mechanizmów pomocy w formie **opieki długoterminowej** nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi,
- 3.8. **rozwój i organizacja szeregu usług społecznych adresowanych do osób niesamodzielnych (starszych i niepełnosprawnych)** wymagających opieki, np. specjalistycznych *usług opiekuńczych świadczonych w miejscu zamieszkania (realizowanych np. przez pielęgniarkę, rehabilitanta)*. Wskazane byłoby utworzenie również większej ilości *klubów seniora*, na obszarach wiejskich przy wykorzystaniu dostępnej infrastruktury,
- 3.9. pozyskanie dodatkowych środków finansowych na realizację zadań w ramach ogłaszanych konkursów, na:
 - *dofinansowanie zatrudnienia asystentów rodziny, w ramach Programu „Asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na rok 2018”*,
 - *dofinansowanie zadań z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie w ramach, w ramach programu ośłonowego „Wspieranie jednostek samorządu terytorialnego w tworzeniu systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie” (edycja 2019)*,
 - *dofinansowanie bieżącej działalności Klubu SENIOR+ z Programu Wieloletniego „SENIOR+” na lata 2015-2020 (edycja 2020)*.

4. potrzeby w zakresie zmian organizacyjno-prawnych funkcjonowania jednostki:

- 4.1 uregulowanie kwestii prawnej korzystania z nieruchomości:
 - przy ul. Pocztowej 16 - siedziba Świetlicy Środowiskowej „UŚMIECH” w Więcborku.
 - przy ul. Mickiewicza 22a – siedziba MGOPS,

Obecny stan prawny uniemożliwia przeprowadzenie jakichkolwiek inwestycji.

9.2. PLANY NA ROK 2019

- 1) Przeprowadzenie monitoringu działań ujętych w **Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2014 – 2021** za 2018 r.,
- 2) Efektywna realizacja zadań wynikających z:
 - a) **Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata 2018-2020** (w szczególności dalsze aktywne *wdrażanie zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy*

- zastępczej, w zakresie pracy z rodziną na rzecz utrzymania dziecka w rodzinie: powstawanie rodzin wspierających, rozwój działań interdyscyplinarnych, poszerzenie poradnictwa specjalistycznego),*
- b) **Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Gminie Więcbork na lata 2017-2022** (w szczególności wzmocnienie działań i współpracy wszystkich służb w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie),
 - c) **Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz innych Uzależnień w Gminie Więcbork na 2019 r.,**
- 3) Kontynuowanie funkcjonowania w Dziale Świadczeń Rodzinnych i Alimentacyjnych **Punktu Obsługi Klienta**, w czasie rozpoczynającego się okresu zasiłkowego dla osób ubiegających się o świadczenia rodzinne i wychowawcze,
 - 4) utworzenie na terenie gminy **MIESZKAŃ CHRONIONYCH WSPIERANYCH**, przeznaczonych dla min. 3 osób niesamodzielnych (w stosunku do których orzeczono umiarkowany bądź znaczny stopień niepełnosprawności, w szczególności dla osób z zaburzeniami psychicznymi). Koszty zakupu mieszkania i remontu dofinansowane (70%/30%) będą ze środków **Programu Kompleksowego Wsparcia dla Rodzin „ZA ŻYCIEM”**,
 - 5) Efektywne **aplikowanie o środki zewnętrzne** ze szczególnym uwzględnieniem możliwości wynikających z polityki terytorialnej (przygotowanie i złożenie projektu pn. Program Aktywności Lokalnej na terenie gminy Więcbork),
 - 6) Wprowadzenie na terenie gminy **POMOCY SĄSIEDZKIEJ** poprzez rozwój usług opiekuńczych finansowych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - 7) Rozwój oferty **CENTRUM AKTYWNOŚCI SENIORA W WIĘCBORKU** przy wykorzystaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Więcborku

mgr Tomasz Śiekierka