

Projekt

z dnia 19 sierpnia 2019 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR / /2019
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU**

z dnia 28 sierpnia 2019 r.

**w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego
w Więcborku oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania**

Załącznik do uchwały Nr / /2019
Rady Miejskiej w Więcborku
z dnia 28 sierpnia 2019 r.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne W celu realizacji zadań wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie na terenie Gminy Więcbork ustala się tryb i sposób powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego w Więcborku, zwanego w dalszej części Zespołem oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania.

§ 1. W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele podmiotów działających na terenie Gminy Więcbork na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Rozdział 2.

Powołanie członków Zespołu Interdyscyplinarnego

§ 2. 1. Powołanie członków Zespołu następuje w drodze zarządzenia Burmistrza Więcborka na podstawie zawieranego porozumienia o współpracy w Zespole, zwanego dalej porozumieniem.

2. Porozumienie zawierane jest między Burmistrzem Więcborka, a podmiotami wchodzącymi w skład Zespołu.

Rozdział 3.

Odwołanie członków Zespołu Interdyscyplinarnego

§ 3. 1. Członków Zespołu odwołuje Burmistrz Więcborka w drodze zarządzenia.

2. Odwołanie członka Zespołu przez Burmistrza Więcborka przed upływem kadencji następuje:

- 1) z własnej inicjatywy członka Zespołu na podstawie wniosku złożonego do Burmistrza Więcborka;
- 2) na wniosek Przewodniczącego Zespołu złożony do Burmistrza Więcborka.

Rozdział 4.

Szczegółowe warunki funkcjonowania Zespołu Interdyscyplinarnego

§ 4. 1. Kadencja Zespołu trwa 5 lat.

2. Pracami Zespołu kieruje Przewodniczący Zespołu, a w razie jego nieobecności Zastępca.

3. Szczegółowy zakres zadań realizowanych przez członków Zespołu ujęty jest w porozumieniach.

4. Posiedzenia Zespołu zwołuje Przewodniczący Zespołu, a w razie jego nieobecności Zastępca z własnej inicjatywy lub na wniosek członka Zespołu wskazując termin i miejsce, o czym powiadamia członków Zespołu.

5. Zawiadomienie o terminie i miejscu posiedzenia Zespołu przekazywane są członkom oraz innym zaproszonym osobom w formie pisemnej za potwierdzeniem odbioru, co najmniej 7 dni przed posiedzeniem.

6. Miejscem spotkań Zespołu jest siedziba Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku, a także inne miejsce wskazane przez Przewodniczącego Zespołu.

7. W ramach Zespołu funkcjonują Grupy Robocze, do prac nad konkretnymi problemami osób, rodzin.
8. Ze spotkań Zespołu i Grup Roboczych sporządza się protokół oraz listę obecności.
9. Zespół sporządza roczne sprawozdanie ze swojej działalności, które jest integralną częścią rocznego sprawozdania z działalności Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku.

**Rada Miejska
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się tryb i sposób powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego w Więcborku oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania zgodnie z Załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLI/362/2014 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 24 kwietnia 2014 r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego w Więcborku oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z dnia 30.04.2014 r., poz. 1449).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Więcborka.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko- Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

**Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Więcborku
Anna Łańska**

Tryb i sposób powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego w Więcborku oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

W celu realizacji zadań wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie na terenie Gminy Więcbork ustala się tryb i sposób powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego w Więcborku, zwanego w dalszej części Zespołem oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania.

§ 1. W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele podmiotów działających na terenie Gminy Więcbork na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Rozdział 2. Powołanie członków Zespołu Interdyscyplinarnego

§ 2. 1. Powołanie członków Zespołu następuje w drodze zarządzenia Burmistrza Więcborka na podstawie zawieranego porozumienia o współpracy w Zespole, zwanego dalej porozumieniem.

2. Porozumienie zawierane jest między Burmistrzem Więcborka, a podmiotami wchodzącymi w skład Zespołu.

Rozdział 3. Odwołanie członków Zespołu Interdyscyplinarnego

§ 3. 1. Członków Zespołu odwołuje Burmistrz Więcborka w drodze zarządzenia.

2. Odwołanie członka Zespołu przez Burmistrza Więcborka przed upływem kadencji następuje:

- 1) z własnej inicjatywy członka Zespołu na podstawie wniosku złożonego do Burmistrza Więcborka;
- 2) na wniosek Przewodniczącego Zespołu złożony do Burmistrza Więcborka.

Rozdział 4. Szczegółowe warunki funkcjonowania Zespołu Interdyscyplinarnego

§ 4. 1. Kadencja Zespołu trwa 5 lat.

2. Pracami Zespołu kieruje Przewodniczący Zespołu, a w razie jego nieobecności Zastępca.

3. Szczegółowy zakres zadań realizowanych przez członków Zespołu ujęty jest w porozumieniach.

4. Posiedzenia Zespołu zwołuje Przewodniczący Zespołu, a w razie jego nieobecności Zastępca z własnej inicjatywy lub na wniosek członka Zespołu wskazując termin i miejsce, o czym powiadamia członków Zespołu.

5. Zawiadomienie o terminie i miejscu posiedzenia Zespołu przekazywane są członkom oraz innym zaproszonym osobom w formie pisemnej za potwierdzeniem odbioru, co najmniej 7 dni przed posiedzeniem.

6. Miejscem spotkań Zespołu jest siedziba Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku, a także inne miejsce wskazane przez Przewodniczącego Zespołu.

7. W ramach Zespołu funkcjonują Grupy Robocze, do prac nad konkretnymi problemami osób, rodzin.

8. Ze spotkań Zespołu i Grup Roboczych sporządza się protokół oraz listę obecności.

9. Zespół sporządza roczne sprawozdanie ze swojej działalności, które jest integralną częścią rocznego sprawozdania z działalności Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1390, ze zm.) zobowiązuje gminę do podejmowania działań na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w szczególności w ramach pracy w zespole interdyscyplinarnym.

W myśl art. 9a ust. 15 w/w ustawy, rada gminy określa, w drodze uchwały, tryb i sposób powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania.

W związku z powyższym, Rada Miejska w Więcborku podjęła Uchwałę Nr XLI/362/2014 z dnia 24 kwietnia 2014 r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego w Więcborku oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z dnia 30.04.2014 r., poz. 1449).

Dnia 10 lipca 2019 r. Prokuratur Rejonowy w Tucholi złożył skargę do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Bydgoszczy na powyższą uchwałę, zarzucając istotne naruszenie art. 9a ust. 15 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1390, ze zm.) poprzez wskazanie w §3 ust. 2 pkt 5 załącznika do uchwały, wśród przesłanek uzasadniających odwołanie członka zespołu przed upływem kadencji, skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego.

Analiza prawna wykazała zasadność skargi, a zatem podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.