

ZARZĄDZENIE NR 0050.109.2019
BURMISTRZA WIĘCBORKA
z dnia 30 grudnia 2019 roku

w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Gminy Więcbork

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 poz. 1282 t.j) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 poz. 506 ze zm.)

BURMISTRZ ZARZĄDZA
CO NASTĘPUJE:

§ 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Gminy Więcbork nie może przekroczyć pięciokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 2288 ze zm.)

§ 2. Zarządzenie wyznacza maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób wymienionych w § 1, pod którym należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- a) wynagrodzenie zasadnicze
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) dodatek funkcyjny,
- d) inne dodatki.

§ 3. Traci moc Zarządzenie Nr 0152.102.2012 Burmistrza Więcborka z dnia 19 listopada 2012 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Więcbork

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 roku.



Burmistrz Więcborka

Waldemar Kuszewski