

Projekt

z dnia 17 maja 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU**

z dnia 2 czerwca 2021 r.

w sprawie ustalenia nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019r., poz. 2215 z późn. zm.¹⁾)

Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się:

- 1) sposób podziału środków na nagrody Burmistrza Więcborka oraz na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli;
- 3) tryb zgłaszania kandydatów do nagrody;
- 4) wysokość oraz warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. 1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy, z czego:

- 1) 70% środków funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły, który przyznaje ze środków nagrodę dyrektora szkoły;
- 2) 30 % środków funduszu pozostaje do dyspozycji Burmistrza Więcborka, który przyznaje ze środków nagrodę Burmistrza Więcborka.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej, którzy przepracowali w szkole co najmniej 1 rok.

§ 3. 1. Kandydat do nagrody Burmistrza Więcborka musi legitymować się co najmniej bardzo dobrą oceną pracy zawodowej lub pozytywną oceną dorobku zawodowego oraz spełnić co najmniej 5 z kryteriów określonych w ust. 3.

2. Kandydat do nagrody dyrektora szkoły musi legitymować się co najmniej dobrą oceną pracy zawodowej lub pozytywną oceną dorobku zawodowego oraz spełnić co najmniej 3 z kryteriów określonych w ust. 3.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga wyższe niż średnia w województwie wyniki nauczania potwierdzone na egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiąga sukcesy wychowawcze i wysokie wyniki nauczania potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach i festiwalach o zasięgu co najmniej wojewódzkim,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) podejmuje nowatorskie inicjatywy dydaktyczne, opracowuje i wdraża z sukcesem programy autorskie wzbogacające ofertę szkoły,

- e) organizuje imprezy ogólnoszkolne lub środowiskowe o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - g) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
- a) opracowuje i realizuje kompleksowe działania wspierające na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzi znaczącą i udokumentowaną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) inicjuje i organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami, w tym skutecznie wspiera rodziców w procesie wychowawczym,
 - e) opracowuje i realizuje kompleksowe działania na rzecz zapewniania bezpieczeństwa uczniom,
 - f) aktywizuje uczniów do działań charytatywnych, wolontariatu, projektów społecznych;
- 3) w zakresie pozostałej działalności statutowej szkoły:
- a) bierze czynny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela, pełni funkcję opiekuna praktyk studenckich,
 - b) przejawia inicjatywy mające na celu lepszą organizację procesu dydaktyczno-wychowawczego i funkcji opiekuńczych szkoły, w tym mających na celu pozyskanie dodatkowych środków na wzbogacenie bazy dydaktycznej szkoły,
 - c) wdraża rozwiązania techniczne, cyfrowe, organizacyjne, podnoszące bezpieczeństwo oraz standard nauki uczniów.

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Więcborka może wystąpić: dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, dyrektor Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku, gminne organizacje związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

2. Burmistrz Więcborka może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić wicedyrektor szkoły, rada pedagogiczna, zakładowe organizacje związków zawodowych zrzeszające nauczycieli.

4. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 5. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Więcborka należy składać do dnia 30 września w Biurze Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku.

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły należy składać do dnia 30 września w sekretariacie szkoły.

3. Wniosek o przyznanie nagrody zawiera następujące dane dotyczące kandydata:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) zajmowane stanowisko,
- 4) wykształcenie i stopień awansu zawodowego,
- 5) miejsce pracy,
- 6) staż pracy pedagogicznej,

- 7) ocenę pracy zawodowej z ostatnich pięciu lat lub ocenę dorobku zawodowego,
- 8) informację o posiadanych wyróżnieniach i nagrodach z podaniem roku ich uzyskania,
- 9) szczegółowe uzasadnienie określające osiągnięcia uzyskane od otrzymania ostatniej nagrody.

4. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Więcborka wymaga wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 6. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Więcborka wynosi 90% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

§ 7. 1. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię dołącza się do akt osobowych nauczyciela.

2. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 8. Traci moc Uchwała Nr XLIII/336/2010 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 28 stycznia 2010r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Więcbork (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. 2010r., Nr 62, poz. 673).

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Więcborka.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r., poz. 4

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.– Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r., poz. 2215 z późn. zm.) organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród, oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Zmiana zapisów w zakresie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli wynika z potrzeby doprecyzowania kryteriów oraz dostosowania ich do bieżących potrzeb. Projekt przewiduje zwiększenie środków przeznaczonych na nagrody Burmistrza Więcborka z 20% na 30% oraz zmianę w zakresie wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli. Projekt uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe. Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.