

**UCHWAŁA NR XXXV/260/21  
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU**

z dnia 30 czerwca 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Więcborka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2, ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2020r. poz. 713, 1378) art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 – 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019r. poz. 1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz. 936) oraz § 52 ust. 1 pkt 4 Uchwały Nr XLVII/354/18 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 25 września 2018 roku w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Więcbork (Dz. Urz. z 2018r poz. 4951) na wniosek grupy radnych

**RADA MIEJSKA  
UCHWAŁA, CO NASTĘPUJE :**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Więcborka Pana Waldemara Kuszewskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: **4.700,00 zł.;**
- 2) stawkę dodatku funkcyjnego w wysokości: **1.900,00 zł.;**
- 3) dodatek specjalny w wysokości 38 % pobieranego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości: **2.508,00 zł.;**
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % pobieranego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości: **940,00 zł.**

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Więcborku.

§ 3. Traci moc uchwała Nr III/24/18 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 19 grudnia 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Więcborka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2021r. i podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Więcborku oraz na stronie BIP.



Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Więcborku

*Anna Łańska*  
**Anna Łańska**

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym rada gminy ustala wynagrodzenie burmistrza. Radni korzystając ze swego prawa inicjatywy uchwałodawczej postanowili zaproponować uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Więcborka, która obowiązywałaby od 1 lipca 2021r.

W ciągu minionych pięciu lat wynagrodzenie burmistrza pozostawało w zasadzie bez zmian, W tym czasie wzrost wynagrodzeń pracowników samorządowych w gminie wzrósł o niemal 35 %. Obecne wynagrodzenie Burmistrza Więcborka jest wyraźnie niższe od wynagrodzeń wójta i burmistrzów okolicznych gmin. W ostatnich czterech latach dynamicznie wzrasta ilość realizowanych przez gminę zadań inwestycyjnych i pozyskiwanych funduszy zewnętrznych Obecnie przygotowujących jest szereg kolejnych wniosków o dofinansowanie istotnych zadań z funduszy unijnych oraz funduszy ministerialnych. Dzięki zaangażowaniu Burmistrza udało się doprowadzić do wielu kluczowych i od dawna oczekiwanych inwestycji m.in. budowa Centrum Aktywności Seniora i Centrum Aktywności Lokalnej, termomodernizacja szkół, przebudowa sali gimnastycznej przy Szkole Podstawowej nr 1 w Więcborku, budowa nowych dróg i ulic. Powstanie Klubu Dziecięcego, unormowanie płac w oświacie dla pracowników obsługi, przystąpienie do procesu budowy obwodnicy, podpisanie listu intencyjnego dotyczącego gazyfikacji Więcborka, to tylko nieliczne osiągnięcia burmistrza, które przyczyniają się do poprawy wizerunkowej Gminy Więcbork.

Dbłość o finanse publiczne przejawiająca się nie zadłużaniem Gminy Więcbork oraz uzyskiwanie niemal jednogłośnie votum zaufania i absolutorium są najlepszym przykładem doceniania działalności i zaangażowania Burmistrza Więcborka w rozwój naszej gminy. Dlatego też radni z własnej inicjatywy proponują podniesienie wynagrodzenia Burmistrza Więcborka poprzez wzrost dodatku specjalnego do wysokości określonej w treści uchwały.

Przewodnicząca  
Rady Miejskiej w Więcborku  
*Anna Łańska*  
mgr Anna Łańska