

**STRATEGIA
ROZWIĄZYWANIA
PROBLEMÓW
SPOŁECZNYCH
GMINY WIĘCBORK
NA LATA 2022-2031**

Spis treści

WPROWADZENIE.....	3
I UWARUNKOWANIA TWORZENIA STRATEGII.....	6
1. PODSTAWY PRAWNE.....	6
2. UWARUNKOWANIA STRATEGICZNE I PROGRAMOWE.....	6
II CZĘŚĆ DIAGNOSTYCZNO – ANALITYCZNA.....	9
1. POŁOŻENIE, POWIERZCHNIA, PODZIAŁ ADMINISTRACYJNY.....	9
2. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA.....	10
3. RYNEK PRACY.....	13
4. SYTUACJA GOSPODARCZA.....	17
5. ZASOBY I WARUNKI MIESZKANIOWE.....	18
6. EDUKACJA.....	19
7. KULTURA, SPORT, REKREACJA I TURYSTYKA.....	23
8. OCHRONA ZDROWIA.....	25
9. PORADNIA LECZENIA UZLEŻNIEŃ W WIĘCBORKU.....	28
10. STOWARZYSZENIE KLUB ABSTYNENTA RAZEM OD NOWA W WIĘCBORKU.....	29
11. BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE.....	29
12. CHARAKTERYSTYKA SYSTEMU POMOCY SPOŁECZNEJ.....	31
13. ŚRODOWISKOWY DOM SAMOPOMOCY W WIĘCBORKU.....	39
14. DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W SUCHORĄCZKU.....	40
15. DOM SENIORA im. Św. Franciszka z Asyżu w Więcborku.....	41
16. POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku.....	41
17. CENTRUM ADMINISTRACYJNE DOMÓW DLA DZIECI W WIĘCBORKU.....	41
18. SEKTOR POZARZĄDOWY.....	41
19. ANALIZA ANKIET.....	42
20. PODSUMOWANIE DIAGNOZY.....	70
21. ANALIZA SWOT.....	74
III MISJA, CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE, PROGNOZA ZMIAN.....	75
IV PROGRAMY, PROJEKTY, ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.....	109
V WDROŻENIE, MONITOROWANIE I EWALUACJA STRATEGII.....	110
ZAKOŃCZENIE.....	111
SPIS WYKRESÓW.....	111
SPIS TABEL.....	112

WPROWADZENIE

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych jest niezbędnym elementem umożliwiającym kreowanie skutecznej polityki społecznej. Formuluje się w niej długookresowe cele, opisuje i analizuje zjawiska w obszarze rzeczywistości. Strategię charakteryzuje:

- a) efektywność
- b) skuteczność
- c) wykonalność
- d) celowość

Strategia została przygotowana na lata 2022-2031 i ma ona umocowanie w dokumentach z zakresu polityki społecznej opracowanej na poziomie europejskim, krajowym i samorządowym. Dokument umożliwia ubieganie się o środki zewnętrzne i stanowi materiał wyjściowy do opracowania poszczególnych programów i projektów pomocy społecznej.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 została opracowana w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Więcborku. Burmistrz Więcborka Zarządzeniem Nr 0050.22.2021 z dnia 10 lutego 2021 roku powołał zespół do spraw opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 w składzie:

1. Ewa Kiestrzyn- Kobus – Urząd Miejski w Więcborku
2. Izabela Szmagłinska – MGOPS w Więcborku
3. Izabela Sowińska – MGOPS w Więcborku
4. Anna Cybulska – Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku, Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku
5. Elżbieta Maziarz- Rudnik – PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
6. Dorota Domek – NZOZ „PROVITA”, Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku
7. Joanna Soja – Tońska – MGOK w Więcborku
8. Zofia Najdowska – Oddział Rejonowy Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów w Więcborku
9. Ilona Sobecka – Gruszczyńska – SP Nr 1 w Więcborku
10. Michał Ulfik – Stowarzyszenie Klub Abstynenta „RAZEM OD NOWA”
11. Mateusz Łochowicz – Posterunek Policji w Więcborku
12. Tomasz Siekierka – MGOPS w Więcborku, Powiatowa Społeczna Rada ds. Osób Niepełnosprawnych, GKRPA w Więcborku.

Zespół pracował na podstawie Regulaminu Prac i jego zadaniem było:

1. opracowanie projektu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 tj:

- a) przygotowanie założeń koncepcyjnych i metodologicznych do opracowania Strategii
- b) opracowanie diagnozy problemów społecznych
- c) sformułowanie i wybór celów strategicznych
- d) określenie harmonogramu realizacji celów Strategii
- e) określenie wskaźników realizacji działań
- f) przeprowadzenie konsultacji społecznych i dokonanie analizy poprawności Strategii
- g) wskazanie kandydatów do prac w grupach problemowych.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 jest niejednokrotnie kontynuacją działań ujętych w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork przyjętych uchwałą Nr XXXVII/327/2013 Rady Miejskiej w Więcborku w dniu 20 grudnia 2013 roku. Dotychczas powstałe zmiany społeczne wymagają dalszej aktywności zarówno ze strony mieszkańców Gminy Więcbork, jak i również instytucji i organizacji.

Diagnozę problemów społecznych występujących na terenie gminy Więcbork sporządzono w oparciu o dane i opracowania uzyskane m.in. z poniższych źródeł:

1. Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku
2. Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku
3. Urzędu Stanu Cywilnego- Ewidencja Ludności w Więcborku
4. Starostwa Powiatowego w Sępólnie Kr. Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu, Turystyki i Promocji
5. Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej PROVITA Spółka z o. o w Więcborku
6. Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
7. Posterunku Policji w Więcborku
8. Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Kr.
9. Głównego Urzędu Statystycznego
10. Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sypniewie
11. Urzędu Miejskiego w Więcborku
12. Środowiskowego Domu Samopomocy w Więcborku
13. Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku
14. Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku
15. Zespołu Interdyscyplinarnego w Więcborku
16. Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 składa się z pięciu części. W pierwszej zostały przedstawione podstawy prawne tworzenia dokumentu oraz jego uwarunkowania strategiczne i programowe.

Druga część Strategii obejmuje podstawowe informacje na temat gminy oraz diagnozę sytuacji społecznej w gminie. Dane niezbędne do opracowania diagnozy pozyskano od instytucji i organizacji działających w gminie, jak i również takich które swoim zasięgiem działania obejmują także mieszkańców naszej gminy. Dokonano analizy ankiety skierowanej do mieszkańców Gminy Więcbork, a także opracowano analizę SWOT, czyli mocne i słabe strony oraz szanse i zagrożenia lokalnego systemu polityki społecznej.

W trzeciej części na podstawie wniosków płynących z dokonanej diagnozy, a także analizy ankiet zostały sformułowane: misja, cele strategiczne i operacyjne oraz kierunki działań. Wskazano także realizatorów poszczególnych działań, czas realizacji wyznaczonych kierunków działań. W tej części ujęto prognozę zmian, czyli wskazano jakie zmiany zamierzamy osiągnąć poprzez wskazane działania.

W czwartej części Strategii wskazane są programy, które mogą służyć realizacji Strategii oraz źródła jej finansowania.

Piąta część Strategii zawiera informacje na temat sposobu realizacji dokumentu, prowadzonego monitoringu i ewaluacji przy wykorzystaniu opracowanych wskaźników.

Opracowując poszczególne cele operacyjne pracowano w małych grupach - uczestniczyli w tych spotkaniach przedstawiciele tych instytucji, którzy są bezpośrednio zaangażowani w rozwiązanie danego problemu społecznego. Przedstawiciele różnych podmiotów spotkali się sześciokrotnie.

W opracowaniu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 uczestniczyli także:

1. Alicja Wilczyńska – PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
2. Grażyna Tereskiewicz- PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
3. Ludmiła Piekalkiewicz- Geruzel – Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku, Stowarzyszenie Kierunek Więcbork
4. Marta Jagiełło – Szkoła Podstawowa Nr 2 w Więcborku
5. Bogusława Szczęsna – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
6. Sylwester Trzósło- Środowiskowy Dom Samopomocy w Więcborku
7. Anna Lemańczyk – Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Kr.

Jednym z etapów konsultacji społecznych było zamieszczenie projektu Strategii na stronie internetowej Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku co dało mieszkańcom gminy możliwość zapoznania się z dokumentem i zgłaszanie propozycji zmian i uwag do Strategii. Powyższe konsultacje zostały podzielone na trzy etapy. W pierwszym umieszczono część diagnostyczną, w drugim misję, cele strategiczne, operacyjne i prognozę zmian, a w trzecim przedstawiono cały dokument strategiczny.

Elementem uspołecznienia procesu budowy Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 było także przeprowadzenie badania ankietowego na terenie gminy.

Za wdrożenie dokumentu w życie odpowiedzialność spada na lokalnych polityków, przedstawicieli różnych instytucji, administracji samorządowej i organizacji pozarządowych.

I UWARUNKOWANIA TWORZENIA STRATEGII

1. PODSTAWY PRAWNE

Obowiązek opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 wynika z art.17 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, który w ramach zadań własnych gminy przewiduje: „opracowanie i realizację gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka”.

Do aktów prawnych regulujących treść strategii oraz wpływających na jej realizację należą również:

- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997r.
- Ustawa z dnia 25 lutego 1964r. Kodeks rodzinny i opiekuńczy
- ustawa z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym
- ustawa z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi
- ustawa z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu narkomanii
- ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
- ustawa z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie
- ustawa z dnia 28 listopada 2003r. o świadczeniach rodzinnych
- ustawa z dnia 7 września 2007r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów
- ustawa z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3
- ustawa z dnia 4 listopada 2016r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”
- ustawa z dnia 5 grudnia 2014r. o Karcie Dużej Rodziny
- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- ustawa z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- ustawa z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym
- ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych
- ustawa z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego
- ustawa z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej
- ustawa z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych
- ustawa z dnia 11 lutego 2016r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci
- ustawa z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty
- ustawa z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe
- ustawa z dnia 21 czerwca 2001r. o dodatkach mieszkaniowych
- ustawa z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

2. UWARUNKOWANIA STRATEGICZNE I PROGRAMOWE

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 pozostaje w zgodności z dokumentami strategicznymi i programowymi, które opracowano na szczeblu europejskim, krajowym i samorządowym. Zgodność z założeniami polityki społecznej UE daje

możliwość korzystania z funduszy unijnych skierowanych na rozwiązywanie różnych problemów społecznych.

Przekształcamy nasz świat: Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030 – Rezolucja została przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Organizacji Narodów Zjednoczonych w dniu 25 września 2015 roku. Agenda ma być wdrażana w sposób, który jest zgodny z prawami oraz zobowiązaniami państw wynikającymi z prawa międzynarodowego. Dokument zawiera 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju wraz ze 169 powiązanych z nimi zadaniami, do których należą: 1. wyeliminowanie ubóstwa we wszystkich jego formach na całym świecie, 2. wyeliminowanie głodu, osiągnięcie bezpieczeństwa żywnościowego i lepszego odżywiania oraz promowanie zrównoważonego rolnictwa, 3. zapewnienie wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowe życie oraz promowanie dobrobytu, 4. zapewnienie wszystkim wysokiej jakości edukacji oraz promowanie uczenia się przez całe życie, 5. osiągnięcie równości płci oraz wzmocnienie pozycji kobiet i dziewcząt, 6. zapewnienie wszystkim ludziom dostępu do wody i warunków sanitarnych poprzez zrównoważoną gospodarkę zasobami wodnymi, 7. zapewnienie wszystkim dostępu do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii i po przystępnej cenie, 8. promowanie stabilnego zrównoważonego i inkluzywnego wzrostu gospodarczego, pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich ludzi, 9. budowanie stabilnej infrastruktury, promowanie zrównoważonego uprzemysłowienia oraz wspieranie innowacyjności, 10. zmniejszenie nierówności w krajach i między krajami, 11. uczynienie miast i osiedli ludzkich bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi włączeniu społecznemu, 12. zapewnienie wzorców zrównoważonej konsumpcji i produkcji, 13. podjęcie pilnych działań w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom, 14. ochrona oceanów mórz i zasobów morskich oraz wykorzystywanie ich w sposób zrównoważony, 15. ochrona, przywrócenie oraz promowanie zrównoważonego ekosystemu lądowego, zrównoważonego gospodarowania lasami, zwalczanie pustynnienia, powstrzymywanie i odwracanie procesu degradacji gleby oraz powstrzymywanie utraty różnorodności biologicznej, 16. promowanie pokojowych i inkluzywnych społeczeństw, zapewnienie wszystkim ludziom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz budowanie na wszystkich szczeblach skutecznych i odpowiedzialnych instytucji sprzyjających włączaniu społecznemu, 17. wzmocnienie środków wdrażania i ożywienie globalnego partnerstwa na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Polska założenia powyższej agendy realizuje poprzez **Strategię na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (SOR)**. Dokument ten przedstawia nowy model rozwoju – **rozwój odpowiedzialny**, czyli taki, który budując siłę konkurencyjną z wykorzystaniem nowych czynników wzrostu, zapewnia udział i korzyści wszystkim grupom społecznym zamieszkującym różne miejsca naszego kraju. Głównym celem SOR jest tworzenie warunków dla wzrostu dochodów mieszkańców Polski przy jednoczesnym wroście spójności w wymiarze społecznym, ekonomicznym, środowiskowym i terytorialnym. Oczekiwanym efektem realizacji SOR będzie zwiększenie zamożności Polaków oraz zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym.

Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju „Polska 2030. Trzecia Fala Nowoczesności” jest dokumentem o charakterze analitycznym i rekomendacyjnym. Określa główne trendy, wyzwania i scenariusze rozwoju społeczno – gospodarczego Polski, a także kierunki przestrzennego zagospodarowania kraju, z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju. Głównym celem Strategii jest poprawa jakości życia Polaków, który zamierza się zrealizować poprzez inwestycje, które są podporządkowane trzem obszarom strategicznym tj.: konkurencyjności i innowacyjności gospodarki, równoważeniu potencjału rozwojowego regionów Polski oraz efektywności i sprawności państwa. Cele strategiczne: 1. wspieranie prorozwojowej alokacji zasobów w gospodarce, stworzenie warunków dla wzrostu oszczędności oraz podaży pracy i innowacji, 2. zmniejszenie długu

publicznego i kontrola deficytu w cyklu koniunkturalnym, 3. poprawa dostępności i jakości edukacji na wszystkich etapach oraz podniesienie konkurencyjności nauki, 4. wzrost wydajności i konkurencyjności gospodarki, 5. stworzenie Polski Cyfrowej, 6. rozwój kapitału ludzkiego poprzez wzrost zatrudnienia i stworzenie „workfare state”, 7. zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego oraz ochrona i poprawa środowiska, 8. wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych, 9. zwiększenie dostępności terytorialnej Polski poprzez utworzenie zrównoważonego, spójnego i przyjaznego użytkownikom systemu transportowego, 10. stworzenie sprawnego państwa jako modelu działania administracji publicznej, 11. wzrost społecznego kapitału rozwoju.

Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030 (KSRR 2030) jest podstawowym dokumentem strategicznym polityki regionalnej państwa. Dokument określa systemowe ramy prowadzenia polityki regionalnej zarówno przez rząd wobec regionów, jak i wewnątrzregionalne. Odegra ona ważną rolę w procesie programowania środków publicznych, w tym funduszy UE. KSRR 2030 kładzie nacisk na zrównoważony rozwój całego kraju- zmniejszenie dysproporcji w poziomie rozwoju społeczno – gospodarczego różnych obszarów, głównie miejskich i wiejskich. Przewidziano w niej także skuteczniejszą identyfikację potrzeb rozwojowych wszystkich obszarów kraju, a także efektywniejsze rozpoznanie zasobów jakimi dysponują. Jednym z celów KSRR jest zapewnienie spójności rozwojowej Polski przez wsparcie obszarów słabszych gospodarczo. Strategia wspiera konkurencyjność regionów i zakłada kontynuację działań zmierzających do podniesienia kapitału ludzkiego i społecznego oraz rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjności. Istotny nacisk położono na rozwijanie kompetencji administracji publicznej. W dokumencie zwiększono rolę i odpowiedzialność samorządów za rozwój polityki lokalnej, daje także warunki do większego angażowania się samorządów gminnych i powiatowych w realizację wspólnych projektów i we współpracę ponad granicami administracyjnymi.

Strategia Rozwoju Województwa Kujawsko – Pomorskiego do 2030 roku- Strategia Przyspieszenia 2030+ jako cel nadrzędny postawiła sobie „Jakość życia typowa dla wysokorozwiniętych regionów europejskich”. Cel ten zamierza się osiągnąć poprzez koncentrację działań w czterech obszarach tematycznych rozwoju:

1. *Obszar społeczeństwo-* w ramach którego dążyć się będzie do zasadniczej poprawy szeroko rozumianego poziomu rozwoju społecznego, zwłaszcza w aspekcie zmian postaw społecznych i rozwoju edukacji. W ramach tego obszaru zostały wskazane dwa cele główne: *skuteczna edukacja i zdrowe, aktywne i zamożne społeczeństwo.*
2. *Obszar gospodarka-* w ramach którego dążyć się będzie do rozwoju i unowocześnienia gospodarki województwa, jako warunku wzrostu jego konkurencyjności w aspekcie miejsca zamieszkania. W ramach tego obszaru wskazano jeden cel główny : *konkurencyjna gospodarka.*
3. *Obszar przestrzeń-* w ramach którego dążyć się będzie do zapewnienia wysokiej jakości życia oraz konkurencyjności gospodarki, w zagadnieniach związanych z jakością przestrzeni województwa (wynikającej ze stanu środowiska oraz charakteru zagospodarowania). W ramach tego obszaru wskazano jeden cel główny: *dostępna przestrzeń i czyste środowisko.*
4. *Obszar spójność* – w ramach którego dążyć się będzie do zapewnienia wysokiej sprawności funkcjonowania systemu społeczno – gospodarczego, tak by przestrzeń województwa była spójna komunikacyjnie, bezpieczna i odporna na zagrożenia. Cechą realizowanych w województwie procesów powinna być innowacyjność, przy jednoczesnej nowoczesności struktur. W ramach tego obszaru wskazano jeden cel główny: *spójne i bezpieczne województwo.*

Strategia postawiła przed sobą **14 wyzwań** tj. 1. Poprawa poziomu rozwoju społecznego mieszkańców województwa, 2. Dostosowanie kierunków rozwoju województwa do transformacji demograficznej i konsekwencji starzenia społeczeństwa, 3. Rozwój gospodarczy, 4. Wzrost innowacyjności województwa, 5. Poprawa dostępności zewnętrznej oraz wykorzystanie potencjału logistycznego województwa, 6. Poprawa dostępności komunikacyjnej stolic województwa z terenu całego województwa, 7. Wzmocnienie potencjału Bydgoszczy i Torunia jako ośrodków współodpowiedzialnych za rozwój społeczno – gospodarczy i konkurencyjność województwa, 8. Nowoczesny sektor rolno – spożywczy, 9. Rozwój uzdrowisk, 10. Powszechna dostępność technologii informacyjnych, 11. Zapewnienie dobrego stanu powietrza, 12. Zapewnienie zrównoważonego rozwoju oraz efektywnego funkcjonowania gospodarki społeczeństwa w warunkach zmian klimatu, 13. Bezpieczeństwo i transformacja energetyczna, 14. Odbudowa gospodarki regionu po epidemii COVID-19.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Sępoleńskiego na lata 2014-2021 miała następujące cele strategiczne: 1. Zintegrowany system wsparcia rodziny, 2. Ograniczenie bezrobocia oraz ubóstwa, 3. Wsparcie osób niepełnosprawnych i długotrwale chorych, 4. Doskonalenie i tworzenie warunków organizacyjnych do realizacji zadań z zakresu pomocy społecznej oraz ustanowienie systemu komunikacji i współpracy pomiędzy realizatorami pomocy społecznej. *Strategia na następne lata w opracowaniu.*

Strategia Rozwoju Gminy Więcbork na lata 2021-2027- jest w trakcie opracowania.

II CZĘŚĆ DIAGNOSTYCZNO – ANALITYCZNA

1. POŁOŻENIE, POWIERZCHNIA, PODZIAŁ ADMINISTRACYJNY



Mapka powiatu sępoleńskiego - źródło strona internetowa powiat-sepolno.pl

Gmina Więcbork leży w północno – zachodniej Polsce, w województwie kujawsko – pomorskim, w zachodniej części powiatu sępoleńskiego. Powierzchnia gminy Więcbork wynosi 23.602 ha, co stanowi prawie 30% ogólnej powierzchni powiatu sępoleńskiego i tym samym lokuje ją na pierwszym miejscu w powiecie pod względem wielkości. Na obszar miasta przypada 431 ha. Gmina Więcbork sąsiaduje z 7 gminami tj.: od północy z gminą Sępólno Kr. i Gminą Lipka, od zachodu z gminą Złotów, od południowego zachodu z gminą Łobżenica, od północnego zachodu z gminą Zakrzewo, od wschodu z gminą Sośno, od południa z gminą Mrocza. Ośrodkiem administracyjnym gminy jest miasto Więcbork. Więcbork jest miejscowością turystyczną położoną przy Jeziorze Więcborskim, otoczoną lasami. W 1998 roku Więcbork stał się siedzibą Krajeńskiego Parku Krajobrazowego. Z obszarów chronionych na uwagę zasługuje Zespół Przyrodniczo – Krajobrazowy „Torfowisko Messy” rozprzestrzeniające się częściowo do sąsiedniej gminy Sępólno Kr. Porasta je unikalna roślinność torfiskowo – bagienna. Jest siedliskiem drobnych zwierząt i ostoją ptaków.

Gmina Więcbork podzielona jest na 22 jednostki pomocnicze (sołectwa) tj.: Adamowo, Borzyszkowo, Czarmuń, Dalkowo, Frydrychowo, Górówatki, Jastrzębiec, Jeleń, Lubcza, Nowy Dwór, Peperzyn, Puszcza, Runowo Krajeńskie, Suchorączek, Sypniewo, Śmiłowo, Witunia, Wymysłowo, Zabartowo, Zakrzewek, Zakrzewska Osada, Zgniłka oraz Samorząd Mieszkańców Miasta Więcbork.

2. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA

Prognoza ludności gmin na lata 2017-2030 wskazuje przede wszystkim na silny rozwój głównych aglomeracji miejskich wraz z przyległymi obszarami. Będą one w dalszym ciągu przyciągać ludność z obszarów bardziej peryferyjnych. Jednocześnie należy się spodziewać kontynuacji procesu suburbanizacji, który będzie prowadził do powiększenia się obszarów poszczególnych aglomeracji i znaczącego wzrostu ludności w gminach przyległych do wielkich miast. Niewątpliwie różnice w potencjale demograficznym pomiędzy poszczególnymi regionami, w znacznym stopniu przełożą się na zróżnicowanie sytuacji ekonomicznej i społecznej. Opracowana prognoza dla gmin na lata 2017-2030 wskazuje, że przemiany ludnościowe w najbliższych latach będą wpływać na pogłębienie się podziału kraju na „centra” i „peryferia”. Wydaje się zatem konieczne jak najszybsze podjęcie działań, które pozwolą na złagodzenie skutków przeobrażeń demograficznych i zapobieżenie marginalizacji ekonomicznej i społecznej znacznej części kraju.¹

Społeczność gminy tworzą jej mieszkańcy to oni stanowią potencjał demograficzny. Dane statystyczne z zakresu demografii Gminy Więcbork przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 1 Liczba osób zameldowanych na pobyt stały w gminie Więcbork z podziałem na płeć i wiek wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

wiek	mężczyźni	kobiety	ogółem
0-2	182	164	346
3	71	70	141
4-5	133	116	249
6	56	67	123

¹ Główny Urząd Statystyczny Departament Badań Demograficznych i Rynku Pracy „Prognoza ludności gmin na lata 2017-2030” str. 17-18 <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ludnosc/prognoza-ludnosci/prognoza-ludnosci-gmin-na-lata-2017-2030-opracowanie-eksperymentalne,10,1.html> data dostępu 23.03.2021r.

7	69	68	137
8-12	444	385	829
13-15	232	223	455
16-17	147	120	267
18	71	71	142
19-65	4.114	X	4.114
19-60	X	3.516	3.516
>60	X	1.652	1.652
>65	892	X	892

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Stanu Cywilnego w Więcborku

Tabela 2 Liczba osób w rejestrze mieszkańców

stan na 31.12	pobyt stały	pobyt czasowy	ogółem
2018	13.004	307	13.311
2019	12.959	354	13.313
2020	12.863	338	13.201

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Stanu Cywilnego w Więcborku

Analizując powyższe dane dochodzimy do wniosku, że liczba mieszkańców naszej gminy na przestrzeni ostatnich trzech lat pozostaje na podobnym poziomie. Liczba osób w wieku produkcyjnym (18-65) stanowi 60,42% ogólnej liczby mieszkańców zameldowanych na pobyt stały, natomiast liczba osób w wieku poprodukcyjnym stanowi 19,78% tej liczby. W gronie osób w wieku poprodukcyjnym znaczną przewagę stanowią kobiety – 12,84%, a mężczyźni prawie o połowę mniej tj. 6,94 % ogólnej liczby mieszkańców zameldowanych na pobyt stały.

Główne czynniki wpływające na liczbę ludności to ruch naturalny (urodzenia i zgony) oraz migracje.

Tabela 3 Przyrost naturalny – urodzenia/zgony

rok	urodzenia	zgony	przyrost naturalny
2012	194	128	66
2013	161	117	44
2014	137	128	9
2015	127	136	ubytek naturalny -9

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031

2016	144	131	13
2017	154	111	43
2018	124	141	ubytek naturalny -17
2019	132	135	ubytek naturalny -3
2020	98	162	ubytek naturalny -64

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Stanu Cywilnego w Więcborku

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w Polsce wciąż mamy więcej zgonów niż urodzeń. W pierwszej połowie 2019 roku przyrost naturalny był ujemny -1,4 na 1.000 ludności. Zdaniem ekspertów jeżeli czynnik dzietności wynosi około 2,1 to zapewnia tzw. zastępowalność pokoleń. Jeżeli jest poniżej 2 to zaczyna być widoczny ujemny przyrost naturalny i taką właśnie sytuację mamy w Polsce już od dłuższego czasu. Z analizy danych wynika, że populacja Polski będzie maleć. *Sytuacja w Gminie Więcbork nie odbiega od trendów krajowych, w latach 2018-2020 widoczna jest większa liczba zgonów od liczby urodzeń czyli mamy ujemny przyrost naturalny. Będzie wpływało to na starzenie się społeczeństwa Gminy Więcbork, a więc więcej ludzi będzie pobierało świadczenie emerytalne, a co za tym idzie będzie mniej ludzi pracujących i płacących podatki.*

Tabela 4 Saldo migracji – zameldowania spoza gminy/wymeldowania poza gminę

rok	zameldowania spoza gminy	wymeldowania poza gminę	saldo migracji
2012	78	108	ujemne -30
2013	107	152	ujemne -45
2014	109	125	ujemne -16
2015	103	114	ujemne -11
2016	91	111	ujemne -20
2017	99	118	ujemne -19
2018	121	156	ujemne -35
2019	104	118	ujemne -14
2020	93	93	na tym samym poziomie

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Stanu Cywilnego w Więcborku

Rok	zameldowania z zagranicy na teren Gminy Więcbork	wymeldowania mieszkańców Gminy Więcbork za granicę
2012	32	5
2013	18	0
2014	5	1

2015	16	1
2016	38	1
2017	29	0
2018	40	0
2019	57	1
2020	40	1

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Stanu Cywilnego w Więcborku

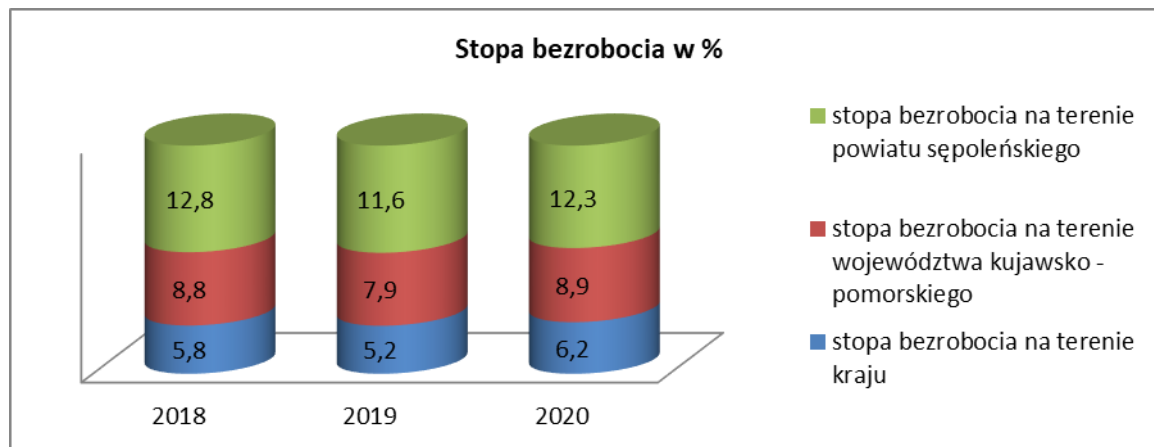
W latach 2012-2019 obserwujemy bardzo niepokojące zjawisko tj. ujemne saldo migracji, które pokazuje nam większą liczę wymeldowań poza gminę niż zameldowań na teren gminy. Możemy podejrzewać, że są to migracje wewnętrzne, czyli w obrębie naszego kraju, gdyż wymeldowania mieszkańców za granicę są na bardzo niskim poziomie. Wyjeżdżają głównie ludzie młodzi w poszukiwaniu lepszej pracy. Często wyjazdy spowodowane są rozpoczęciem studiów. Absolwenci po kilkuletnim pobycie w dużych aglomeracjach decydują się na pozostanie w nich.

3. RYNEK PRACY

Zatrudnienie daje nam poczucie stabilizacji i bezpieczeństwa. Utrata pracy niejednokrotnie staje się traumatycznym przeżyciem, z którym trudno się pogodzić. W takim momencie stajemy się bezradni, tracimy wiarę w swoje umiejętności, martwimy się o przyszłość, o to w jaki sposób zaspokoimy potrzeby najbliższych i swoje. Taka sytuacja niejednokrotnie sprzyja popadaniu w uzależnienia (alkohol, narkotyki), a negatywne emocje, które towarzyszą osobie, która utraciła zatrudnienie mogą potęgować zachowania agresywne, przemocowe. Jednak nie zawsze taki scenariusz musi się zrealizować. Utrata zatrudnienia może wpłynąć na to, że zaczniemy „inwestować w siebie”, zwiększać swoje umiejętności poprzez udział w kursach, szkoleniach. Utrata pracy może sprzyjać także zastanowieniu się nad własną karierą zawodową- czy to co dotychczas wykonywaliśmy dawało nam satysfakcję, czy może czas na zmiany, na przebranzowienie się.

Sytuację osób na rynku pracy na terenie Gminy Więcbork przedstawiają poniższe dane.

Wykres nr 1 – stopa bezrobocia



źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Kr.

Analizując powyższe dane widoczne jest, że stopa bezrobocia na terenie powiatu sępoleńskiego, jest znacznie wyższa od stopy bezrobocia na terenie województwa kujawsko – pomorskiego, jak i również od stopy bezrobocia na terenie kraju. *Musimy mieć świadomość, że wysoka stopa bezrobocia na terenie powiatu hamuje jego rozwój gospodarczy, a tym samym wpływa na obniżenie się stopy życiowej ludności zamieszkującej na jego terenie.*

Tabela 5 Bezrobotni w Gminie Więcbork według miejsca zamieszkania

Bezrobotni ogółem według miejsca zamieszkania	2018	2019	2020
miasto Więcbork	259	229	213
tereny wiejskie gminy Więcbork	339	307	257
Ogółem	598	536	470

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu pracy w Sępólnie Kr.

Analizując powyższe dane widoczny jest spadek liczby osób bezrobotnych na terenie Gminy Więcbork.

Tabela 6 Bezrobotni w Gminie Więcbork według wieku

Bezrobotni ogółem według wieku	2018	2019	2020
18-24 lata	84	79	87
25-34 lata	172	149	151
35-44 lata	147	120	138
45-54 lata	101	100	96
55-59 lat	66	59	55
60 lat i powyżej	28	29	29
Bezrobotne kobiety według wieku	X	X	X
18-24 lata	56	56	51
25-34 lata	120	105	104
35-44 lata	102	82	93
45-54 lata	59	58	52
55-59 lat	33	29	31

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Kr.

Największą grupę osób bezrobotnych ogółem, jak i kobiet w latach 2018-2020 stanowią osoby w wieku 25-34 lata. Jest to bardzo niepokojące zjawisko. Brak pracy w tak młodym wieku uniemożliwia realizację planów i celów zawodowych, założenie rodziny. Osoby te mają problem ze znalezieniem

zatrudnienia, gdyż nie posiadają doświadczenia zawodowego. Drugą grupę pod względem liczebności stanowią osoby w wieku 35-44 lata. Utrata pracy w tym okresie stwarza zagrożenie utrzymania rodziny, utratę dotychczasowej pozycji społecznej, jak i również uniemożliwia inwestowanie w wychowywanie i kształcenie dzieci.

Tabela 7 Bezrobotni w Gminie Więcbork według czasu pozostawania bez pracy

Bezrobotni ogółem według czasu pozostawania bez pracy	2018	2019	2020
do 1 miesiąca	114	93	58
od 2 do 3 miesięcy	104	86	94
od 4 do 6 miesięcy	64	69	78
od 7 do 12 miesięcy	76	74	73
od 12 do 24 miesięcy	79	68	105
powyżej 24 miesięcy	161	146	148
Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy	X	X	X
do 1 miesiąca	44	39	20
od 2 do 3 miesięcy	49	40	44
od 4 do 6 miesięcy	41	39	43
od 7 do 12 miesięcy	51	48	36
od 12 do 24 miesięcy	51	43	67
powyżej 24 miesięcy	134	121	121

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Kr.

Jak twierdzą specjaliści najgroźniejszym zjawiskiem występującym na rynku pracy jest długie ponad 12-sto miesięczne pozostawanie bez pracy. Niestety taki scenariusz realizuje się na terenie Gminy Więcbork. Długotrwałe bezrobocie może wpłynąć na utratę dotychczas posiadanych umiejętności zawodowych, wystąpienie problemów finansowych, obniżenie samooceny, konfliktów rodzinnych, alkoholizmu. Urzędy Pracy chcąc zapobiec temu zjawisku organizują szereg szkoleń, kursów. Najważniejsze jest jednak to, by bezrobotny sam odczuwał potrzebę zatrudnienia. Niejednokrotnie powrót na rynek pracy po tak długiej nieobecności związany jest z rozszerzeniem umiejętności, czy też koniecznością przekwalifikowania się.

Tabela 8 Bezrobotni w Gminie Więcbork według stażu pracy

Bezrobotni ogółem według stażu pracy	2018	2019	2020
bez stażu	93	82	92
ze stażem do 1-go roku	97	96	95

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031

1-5 lat	163	142	157
6-10 lat	96	95	91
11-20 lat	101	74	72
21-30 lat	37	33	33
powyżej 30 lat	11	14	16
Bezrobotne kobiety według stażu pracy	X	X	X
bez stażu	77	67	68
ze stażem do 1-go roku	71	69	64
1-5 lat	103	92	99
6-10 lat	64	59	55
11-20 lat	44	32	29
21-30 lat	11	11	11
powyżej 30 lat	0	0	5

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Kr.

Tabela 9 Bezrobotni w Gminie Więcbork według poziomu wykształcenia

Bezrobotni ogółem według poziomu wykształcenia	2018	2019	2020
wyższe	28	21	21
policealne i średnie zawodowe	126	109	131
średnie ogólnokształcące	58	44	58
zasadnicze zawodowe	206	189	178
gimnazjalne i niższe	180	173	168
Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia	X	X	X
wyższe	24	16	17
policealne i średnie zawodowe	98	84	88
średnie ogólnokształcące	43	39	42
zasadnicze zawodowe	97	89	85

gimnazjalne i niższe	108	102	99
----------------------	-----	-----	----

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Kr.

Jednym z czynników bezrobocia jest poziom wykształcenia. W Polsce szczególnie narażone na brak pracy są osoby z najniższym wykształceniem, tendencja ta widoczna jest także na terenie Gminy Więcbork. Niepokojący jest fakt, że problem bezrobocia dotyka także absolwentów szkół wyższych. Osoby legitymujące się wyższym wykształceniem bardzo często nie posiadają praktycznych umiejętności tak bardzo cenionych przez pracodawców.

4. SYTUACJA GOSPODARCZA

Gmina Więcbork, ze względu na małe uprzemysłowienie i dużą ilość użytków rolnych na poziomie 59,3%, zaliczana jest do typowo rolniczych gmin. Rolnictwo stanowi znaczący sektor w gospodarce gminy. Na terenie gminy Więcbork przeważają gospodarstwa indywidualne prowadzące produkcję mieszaną, które stanowią prawie połowę wszystkich gospodarstw (47 %). Spośród pozostałych, większość ok. 1/3, tj. 34 % gospodarstw jako główny kierunek produkcji obrała produkcję zwierzęcą, a pozostałe 19 % gospodarstw prowadzi tylko produkcję roślinną. Przeważającą produkcją jest produkcja zbóż oraz chów trzody chlewniej.²

W Więcborku w roku 2019 w rejestrze REGON zarejestrowanych było 616 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 440 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 52 nowe podmioty, a 34 podmioty zostały wyrejestrowane. Według danych z rejestru REGON wśród podmiotów posiadających osobowość prawną w Więcborku najwięcej (27) jest stanowiących spółki cywilne.

Analizując rejestr pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej, bo aż 588 to mikro-przedsiębiorstwa, zatrudniające 0 - 9 pracowników.

1. 13 (2,11%) podmiotów jako rodzaj działalności deklarowało rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo,
2. 134 (21,75%) podmioty jako swój rodzaj działalności deklarowało przemysł i budownictwo
3. 469 (76,14%) podmiotów w rejestrze zakwalifikowana jest jako pozostała działalność.

Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w Więcborku najczęściej deklarowanymi rodzajami działalności są handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle (24,3%) oraz budownictwo (19,5%).³

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Gminie Więcbork w 2018 roku wynosiło 3.730,00zł i było znacznie niższe od średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto w województwie kujawsko – pomorskim 4.139,00zł jak i również od średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto całego kraju 4.835,00zł (źródło GUS 31.12.2018r.) Wynika z tego, że mieszkańcom naszej gminy żyło się znacznie gorzej, od pozostałych mieszkańców z naszego regionu.

² <https://www.bip.powiat-sepolno.pl/plik,9720,program-ochrony-srodowiska-dla-gminy-wiecbork-na-lata-2020-2023-z-perspektywa-na-lata-2024-2027.pdf> data dostępu 29.03.2021r.

³ <https://www.polskawliczbach.pl/Wiecbork#rejestr-regon> data dostępu 29.03.2021r.

5. ZASOBY I WARUNKI MIESZKANIOWE

Mienie komunalne to własność i inne prawa majątkowe należące do gminy. Podstawowym składnikiem mienia komunalnego są nieruchomości. Obrót nieruchomościami gminnymi regulują przepisy zawarte w ustawie o samorządzie gminnym, ustawie o gospodarce nieruchomościami oraz Kodeksie cywilnym. Wszelkie formy zbycia nieruchomości wymagają zgody Rady Miejskiej poprzez podjęcie stosownej uchwały.

Tabela 10 Zasoby mieszkaniowe - ogółem

Kryterium	2017	2018	2019
Budynki mieszkalne	1.447	1.460	1.507
Mieszkania	1.965	1.978	2.011

źródło: GUS- Bank Danych Lokalnych

Tabela 11 Budynki mieszkalne podłączone do infrastruktury technicznej - w % do ogółu budynków mieszkalnych

Kryterium	2017	2018	2019
Wodociągi – ogółem w tym	61,1	63,2	66,9
Wieś	61,1	63,2	66,9
Kanalizacja- ogółem w tym	38,3	38,4	37,7
Wieś	38,3	38,4	37,7

źródło: GUS- Bank Danych Lokalnych

Tabela 12 Mieszkania pozostające w zasobach gminy

Kryterium	2017	2018	2019
Liczba mieszkań komunalnych w tym:	225	222	216
Liczba mieszkań socjalnych	3	4	4
Liczba rodzin/osób oczekujących na przydział mieszkania z zasobów komunalnych gminy	33	25	25
Liczba rodzin/osób, które otrzymały mieszkanie z zasobów komunalnych gminy	6	2	6

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Miejskiego w Więcborku

Analizując powyższe dane widoczny jest spadek liczby mieszkań pozostających w zasobach gminy. Liczba osób, które otrzymały mieszkanie jest stosunkowo niska w stosunku do osób oczekujących na przydział mieszkania z zasobów komunalnych. Trudna jest sytuacja osób i rodzin, które nie posiadają możliwości zakupu mieszkania lub domu i oczekują na przydział lokalu z zasobów gminy. *Zgodnie z informacją uzyskaną z Urzędu Miejskiego w Więcborku średni czas oczekiwania na przydział mieszkania z zasobów komunalnych w gminie wynosi 10 lat.* Nadmienić należy, że przy spełnieniu określonych kryteriów ustawowych mieszkańcy naszej gminy mogą otrzymać dofinansowanie do kosztów związanych z utrzymaniem mieszkania.

Tabela 13 Dodatki mieszkaniowe i energetyczne przyznane na rzecz mieszkańców naszej gminy

Kryterium	2018	2019	2020
liczba gospodarstw, którym przyznano dodatek mieszkaniowy	317	284	247
wartość przyznanych dodatków mieszkaniowych	364.349,00	353.419,00	319.743,00
liczba gospodarstw, którym przyznano dodatek energetyczny	37	29	27
wartość przyznanych dodatków energetycznych	5.282,53	4.470,48	3.879,12

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Miejskiego w Więcborku

6. EDUKACJA

Bezpośrednią rolą szkoły było i jest kształcenie młodego pokolenia, a pośrednią wspieranie rodziców w wychowaniu dziecka.

Gmina Więcbork jest organem prowadzącym dla 8 placówek oświatowych tj.:

1. Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi im. Ks. Jana Twardowskiego w Jastrzębcu
2. Szkoła Podstawowa im. Marii Konopnickiej w Peperzynie
3. Szkoła Podstawowa im. Elżbiety i Jana Orzelskich w Runowie Kr.
4. Szkoła Podstawowa w Zakrzewku
5. Szkoła Podstawowa im. Ziemi Krajeńskiej w Sypniewie
6. Szkoła Podstawowa Nr 2 im. Kornela Makuszyńskiego w Więcborku
7. Szkoła Podstawowa Nr 1 im. Polskich Noblistów w Więcborku
8. Przedszkole Gminne „Niezapominajka” w Więcborku.

Od 01.09.2018 roku przy Przedszkolu Gminnym „Niezapominajka” w Więcborku działa Klub Dziecięcy, który realizuje funkcje opiekuńczo – wychowawcze i edukacyjne skierowane do dzieci w wieku od roku do lat 3.

Tabela 14 Placówki oświatowe rok szkolny 2020/2021- organ prowadzący Gmina Więcbork

Lp.	Szkoła	Liczba uczniów + przedszkolaków	Liczba nauczycieli w przeliczeniu na etaty*	Liczba pedagogów szkolnych w przeliczeniu na etaty	Liczba psychologów w przeliczeniu na etaty
1.	Szkoła Podstawowa Nr 1 w Więcborku	300+0	28,56	0,74	0
2.	Szkoła Podstawowa Nr 2 w Więcborku	296+93	35,83	0,71	0
3.	Szkoła Podstawowa w Zakrzewku	53+12	11,86	0,05	0
4.	Szkoła Podstawowa w Sypniewie	208+71	28,71	0,65	0
5.	Szkoła Podstawowa w Runowie Kr.	131+45	17,51	0,39	0
6.	Szkoła Podstawowa w Peperzynie	66+12	13,31	0,25	0

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031

7.	Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi w Jastrzębcu	89+21	15,8	0,52	0
8.	Przedszkole Gminne Niezapominajka	150	12,08	1	0

* nie uwzględniono zatrudnionych nauczycieli wspomagających

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku

Lp.	Szkoła	Liczba oddziałów – ogółem	Liczba oddziałów integracyjnych	Liczba dzieci w oddziałach integracyjnych	Liczba nauczycieli wspomagających w przeliczeniu na etaty
1.	Szkoła Podstawowa Nr 1 w Więcborku	14	0	0	0
2.	Szkoła Podstawowa Nr 2 w Więcborku	19	0	0	0
3.	Szkoła Podstawowa w Zakrzewku	8	0	0	0
4.	Szkoła Podstawowa w Sypniewie	16	0	0	0
5.	Szkoła Podstawowa w Runowie Kr.	10	0	0	0
6.	Szkoła Podstawowa w Peperzynie	8	0	0	0,21
7.	Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi w Jastrzębcu	8	1	14	0,95
8.	Przedszkole Gminne Niezapominajka	6	0	0	0

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku

Analizując powyższe dane niepokój budzi zatrudnienie pedagogów szkolnych na bardzo małą część etatów, nawet najbardziej liczne szkoły na terenie Gminy Więcbork nie mają zatrudnionego pedagoga na pełen etat. W żadnej placówce oświatowej nie jest zatrudniony psycholog. Szkoły w tym zakresie współpracują z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną w Sępólnie Kr.

Placówki oświatowe w gminie wykonują zadania profilaktyczne zawarte w programach wychowawczych i szkolnym programie wychowawczo-profilaktycznym. Prowadzą także lekcje i warsztaty na temat uzależnień i działania w kierunku pedagogizacji rodziców. Uczniowie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi mogą korzystać z zajęć rewalidacyjnych, kompensacyjno-korekcyjnych, logopedycznych, dydaktyczno-wyrównawczych.

Tabela 15 Średnie wyniki egzaminu ósmoklasisty w powiecie sępoleńskim

2019								
gmina	język polski		matematyka		język angielski		język niemiecki	
	liczba zdających	wynik średni w %	liczba zdających	wynik średni w %	liczba zdających	wynik średni w %	liczba zdających	wynik średni w %

Więcbork	127	56	126	36	124	48	3	18
Kamień Kr.	69	56	69	39	62	45	7	44
Sępólno Kr.	141	63	141	39	141	53	0	-
Sośno	33	59	33	40	33	48	0	-
2020								
Więcbork	118	50	118	36	116	45	2	-
Kamień Kr.	66	56	66	39	62	43	4	49
Sępólno Kr.	145	55	145	39	142	43	3	45
Sośno	50	49	50	40	48	44	2	-

źródło: strona internetowa oke.gda.pl

Uczniowie Gminy Więcbork z dwóch najważniejszych przedmiotów tj. język polski i matematyka w rankingu powiatu sępoleńskiego klasyfikują się na ostatnich miejscach, natomiast przodują w średnich wynikach z języka angielskiego. Średnie wyniki ogólnopolskie z poszczególnych przedmiotów w 2019 roku kształtowały się na następującym poziomie : język polski 63%, matematyka 45%, języki obce 59%, a w 2020 roku: język polski 59%, matematyka 48%, języki obce 54⁴. Jeszcze gorzej wygląda sytuacja kiedy porównamy średnie wyniki uzyskane przez ósmoklasistów z Gminy Więcbork do średnich wyników kraju.

Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr. jest organem prowadzącym dla 3 szkół na terenie Gminy Więcbork tj.:

1. Liceum Ogólnokształcące w Więcborku
2. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Więcborku
3. Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Sępólnie Kr. Oddziały Zamiejscowe w Więcborku.

Tabela 16 Placówki oświatowe rok szkolny 2020/2021- organ prowadzący Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr.

Lp.	Szkoła	Liczba uczniów	Liczba nauczycieli w przeliczeniu na etaty*	Liczba pedagogów szkolnych w przeliczeniu na etaty	Liczba psychologów w przeliczeniu na etaty
1.	Liceum Ogólnokształcące w Więcborku	186	18,7	1	0
2.	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Więcborku	394	44,13	1	0

⁴ Oficjalna strona internetowa Centralnej Komisji Egzaminacyjnej <https://cke.gov.pl/egzamin-osmoklasisty/wyniki/sprawozdanie-z-egzaminu-osmoklasisty-w-2020-r>, data dostępu 23.03.2021r.; <https://cke.gov.pl/egzamin-osmoklasisty/wyniki/sprawozdanie-z-egzaminu-osmoklasisty-w-2019-r/> data dostępu 23.03.2021

3.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Sępólnie Kr. Oddziały Zamiejscowe w Więcborku	36	16,28	0,5	0
----	---	----	-------	-----	---

* **nie uwzględniono zatrudnionych nauczycieli wspomagających**

źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze Starostwa Powiatowego w Sępólnie Kr.

Lp.	Szkoła	Liczba oddziałów	Liczba nauczycieli wspomagających w przeliczeniu na etaty
1.	Liceum Ogólnokształcące w Więcborku	8	X
2.	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Więcborku	14	X
3.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Sępólnie Kr. Oddziały Zamiejscowe w Więcborku	6	2,5 (pomoc nauczyciela)

źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze Starostwa Powiatowego w Sępólnie Kr

Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi jest organem prowadzącym dla Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sypniewie

Tabela 17 Placówki oświatowe rok szkolny 2020/2021- organ prowadzący Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Lp.	Szkoła	Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba nauczycieli w przeliczeniu na etaty	Liczba pedagogów szkolnych w przeliczeniu na etaty	Liczba psychologów w przeliczeniu na etaty
1.	Technikum	121	7	15,11	1	0
2.	Branżowa Szkoła I stopnia	81	4	10,97		

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z ZSCKR w Sypniewie

Szkoła dla dorosłych – tryb zaoczny

Lp.	Rodzaj kształcenia	2018		2019		2020	
		Liczba oddziałów	Liczba słuchaczy	Liczba oddziałów	Liczba słuchaczy	Liczba oddziałów	Liczba słuchaczy
1.	Centrum Kształcenia Ustawicznego	0	0	0	0	1	31
2.	Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe	1	24	2	64	0	0

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z ZSCKR w Sypniewie

Zgodnie z informacją Centralnej Komisji Egzaminacyjnej oraz Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Gdańsku w województwie kujawsko-pomorskim do egzaminu maturalnego przystąpiło 13 329 osób. Zdało go 71,2 proc. W kraju było to 74 proc. Niższą zdawalność odnotowali

uczniowie z powiatu sępoleńskiego. Na 157 osób, które podeszły do matur, zdały 92 osoby, co stanowi 59 procent.⁵

7. KULTURA, SPORT, REKREACJA I TURYSTYKA

kultura [łac.], jeden z najbardziej popularnych terminów nauk humanistycznych i społecznych (określanych przez niektórych teoretyków jako nauki o kulturze w odróżnieniu od nauk o przyrodzie), a także języka potocznego, w którym jednak ma zwykle inne znaczenie i silne zabarwienie wartościujące. W znaczeniu najszerszym kultura obejmuje to wszystko, co w zachowaniu się i wyposażeniu członków społeczeństw ludzkich stanowi rezultat zbiorowej działalności. Mówi się też o kulturze jako tym, co w zachowaniu się ludzkim jest wyuczone — w odróżnieniu od tego, co biologicznie odziedziczone. W XX w. upowszechniła się tendencja do ujmowania kultury przede wszystkim jako zespołu wzorów rozwiązywania problemów charakterystycznego dla danego społeczeństwa, wzorów postępowania itp.⁶

Miejsko – Gminny Ośrodek Kultury w Więcborku i Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku stanowią zaplecze aktywności kulturalnej. Z ich inicjatywy na terenie miasta i gminy organizowanych jest szereg imprez kulturalnych, wernisaży, spotkań z ciekawymi ludźmi itp. Pracownicy tych instytucji bardzo aktywnie włączają się w uczczenie świąt państwowych. W ich murach coś ciekawego dla siebie znajdują zarówno dzieci, młodzież jak i również osoby dorosłe nie wyłączając z ich grona seniorów.

Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku posiada dwie filie jedną w Runowie Kr., a drugą w Sypniewie. Księgozbiór z roku na rok ulega zwiększeniu w 2017 roku było 28.083 pozycji, w 2018 roku było ich 28.239, a w 2019 roku 28.441. Niepokojące zjawisko jakie obserwujemy to zmniejszenie liczby czytelników w ciągu roku; w 2017 było ich 477, w 2018 było 444, a w 2019 tylko 406 (źródło GUS – Bank Danych Lokalnych). Tendencja ta może wynikać z dostępu do różnorodnych czytników książek. W bibliotece prowadzony jest Dyskusyjny Klub Książek dla dzieci oraz dla dorosłych, odbywają się spotkania miłośników gier planszowych, organizowane są półkolonie dla dzieci, jak i również wiele innych przedsięwzięć.

Miejsko – Gminny Ośrodek Kultury w Więcborku, jak i również **Wiejski Dom Kultury w Sypniewie** są miejscami realizacji i rozwoju potrzeb kulturalnych mieszkańców Gminy Więcbork. W 2019 roku w MGOPK w Więcborku prowadzono zajęcia w pracowniach: teatralnej, plastycznej, wokalne, animacyjnej dla najmłodszych oraz studio nagrań. W pomieszczeniach Ośrodka Kultury funkcjonują zajęcia taneczne dla dzieci i młodzieży, nauka gry na instrumentach, ZUMBA – dwie grupy, kurs tańca towarzyskiego dla dorosłych, szachy, pracownia rzeźby Józefa Walczaka i zajęcia Fit And Jump.

Nie możemy pominąć roli **Kół Gospodyń Wiejskich** w promowaniu kultury i sztuki ludowej. W Krajowym Rejestrze Kół Gospodyń Wiejskich z terenu Gminy Więcbork widnieje 9 kół tj.:

1. Koło Gospodyń Wiejskich „Jezioranki” w Zakrzewku,
2. Stowarzyszenie KGW Runowo Krajeńskie,
3. Koło Gospodyń Wiejskich w Lubczy,
4. Koło Gospodyń Wiejskich w Zakrzewskiej Osadzie,

⁵ Strona internetowa <https://sepolnokrajenskie.naszemiasto.pl/matura-2020-wyniki-dla-powiatu-sepolenskiego/ar/c1-7847065> data dostępu 29.03.2021r.

⁶ Strona internetowa <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/kultura;3928887.html> data dostępu 30.03.2021r.

5. Koło Gospodyń Wiejskich „Jagódki” w Dalkowie,
6. Koło Gospodyń Wiejskich w Borzyszkowie,
7. Koło Gospodyń Wiejskich w Wituni,
8. Koło Gospodyń Wiejskich w Zabartowie,
9. Koło Gospodyń Wiejskich w Peperzynie.

Środowisko kulturowe miasta i gminy Więcbork to również dobra materialne, zabytki architektury.

Sport

Każdy z nas powinien dbać o zdrowie, sprawność swojego organizmu. Im bardziej jesteśmy aktywni, tym jesteśmy zdrowsi. Dlatego tak ważna jest aktywność fizyczna przez całe życie. Pomocna w tym zakresie jest rozbudowana i dostępna dla mieszkańców gminy infrastruktura sportowa. Na terenie naszej gminy przybywa miejsc, w których mieszkańcy mogą aktywnie spędzać czas i to niezależnie od wieku. Sport zapobiega patologiom społecznym, kształtuje charakter. Działalność sportowa prowadzona jest w szczególności w formie klubu sportowego. W przypadku dzieci i młodzieży ma ona charakter wychowawczy i edukacyjny, a także pozwala na wychwycenie „gwiazd sportu” i tym samym ułatwienia im kariery zawodowej związanej z określoną dziedziną sportu.

Kluby sportowe działające na terenie miasta i gminy Więcbork:

1. Stowarzyszenie Ognisko Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej „WODNIK”; ul. Wojska Polskiego 3a, 89-410 Więcbork,
2. Miejsko – Gminny Ludowy Klub Sportowy „GROM”; ul. Mickiewicza 22, 89-410 Więcbork,
3. Ludowy Zespół Sportowy „Gwiazda”; ul. 29 Stycznia 43, 89-422 Sypniewo,
4. Klub Sportowy „TIME” Lubcza; ul. Leśna 30, 89-422 Sypniewo,
5. Stowarzyszenie Liga Powiatowa – Amatorska Liga Piłki Nożnej Powiatu Sępoleńskiego; ul. Powstańców Wielkopolskich. 7/12, 89-410 Więcbork,
6. Więcborski Klub Motorowy; ul. Wyzwolenia 9, 89-410 Więcbork,
7. Klub Sportowy „FIREMAN” Zabartowo – Peperzyn; Zabartowo 16, 89-410 Więcbork,
8. Ludowy Klub Sportowy „GRYF”; ul. Pocztowa 25/6

Rolą Uczniowskich Klubów Sportowych jest krzewienie kultury fizycznej wśród dzieci i młodzieży oraz tworzenie dobrych warunków do uprawiania sportu i to nie tylko dla najbardziej utalentowanych. Mają one służyć wszechstronnemu rozwojowi fizycznemu i umysłowemu. Zadaniem Uczniowskich Klubów Sportowych jest organizowanie uczniom wszystkich klas różnorodnych form współzawodnictwa sportowego.

Uczniowskie Kluby Sportowe działające na terenie miasta i gminy Więcbork:

1. Uczniowski Klub Sportowy UCZNIAK przy Liceum Ogólnokształcącym w Więcborku; ul. Pocztowa 14, 89-410 Więcbork,
2. Uczniowski Klub Sportowy „Dwójka”; ul. Wyzwolenia 19, 89-410 Więcbork,
3. Uczniowski Klub Sportowy Sympatycy Więcbork; Aleja 600-Lecia 4, 89-410 Więcbork,
4. Międzyszkolny Uczniowski Klub Sportowy KARATE SHOTOKAN „ENPI” w Więcborku; Suchorączek 31, 89-410 Więcbork.

Rekreacja i turystyka

Miasto Więcbork położone jest nad malowniczą zatoką jeziora o takiej samej nazwie, cały teren miasta i gminy Więcbork mieści się na obszarze Krajeńskiego Parku Krajobrazowego. Walory przyrodnicze i turystyczne naszej gminy podnoszą jeziora, których jest naprawdę sporo. Niewątpliwą

atrakcją jest plaża miejska z rozbudowaną infrastrukturą, znajdują się na niej boiska do siatkówki plażowej, zjeżdżalnia, kort tenisowy, pole namiotowe, boisko wielofunkcyjne oraz wypożyczalnia kajaków. Dla amatorów dwóch kółek przygotowano 5 tras rowerowych, a i amatorzy pieszych wędrówek znajdą dla siebie szlaki turystyczne, na których będą mogli podziwiać piękno otaczającej ich przyrody, wsłuchać się w śpiew ptaków. Duże połacie lasów w okresie jesiennym stają się nie lada atrakcją do amatorów grzybobrania. Baza noclegowa jest rozbudowa i różnorodna- ośrodki czasowe, pokoje gościnne, gospodarstwa agroturystyczne, dwa Zespoły Pałacowo – Parkowe jeden w Runowie Kr., a drugi w Sypniewie. Co roku odwiedza nas spora liczba turystów, co pozytywnie wpływa na lokalnych przedsiębiorców.

8. OCHRONA ZDROWIA

Zdrowie jest wynikiem działania czynników związanych z dziedziczeniem genetycznym, środowiskiem, stylem życia i opieką medyczną. Promocja zdrowego stylu życia może wpłynąć na poprawę stanu zdrowia i ograniczyć zapotrzebowanie na opiekę medyczną. Ochrona zdrowia polega na zapobieganiu i leczeniu chorób a także na utrzymaniu dobrego samopoczucia fizycznego i psychicznego poprzez korzystanie z usług medycznych, pielęgniarских oraz pokrewnych profesji medycznych. *Wyróżnia się:*

1. **zdrowie fizyczne** – prawidłowe funkcjonowanie organizmu, jego układów i narządów;
2. **zdrowie psychiczne:**
 - zdrowie emocjonalne* – zdolność do rozpoznawania emocji, wyrażania ich w odpowiedni sposób, umiejętność radzenia sobie ze stresem, napięciem, lękiem, depresją, agresją,
 - zdrowie umysłowe* – zdolność do logicznego, jasnego myślenia;
 - zdrowie społeczne* – zdolność do nawiązywania, podtrzymywania i rozwijania prawidłowych relacji z innymi ludźmi;
 - zdrowie duchowe* – u niektórych ludzi związane z wierzeniami i praktykami religijnymi, u innych osobisty zbiór zasad, zachowań i sposobów osiągania wewnętrznego spokoju i równowagi.⁷

Na uwagę zasługuje fakt, że problemy emocjonalne lub izolacja społeczna mogą sprawić, że człowiek pomimo pełnej sprawności fizycznej poczuje się chory.

Mieszkańcy naszej gminy mają dostęp do lekarzy rodzinnych, lekarzy specjalistów, rehabilitacji, a także bez problemów mogą zrealizować recepty.

Medycyna rodzinna, kontakt z lekarzem pierwszego kontaktu zapewniają:

1. Centrum Medyczne FAMILIA ul. Mickiewicza 17; 89-410 Więcbork,
2. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej PROVITA Sp. z o.o. ul. Powstańców Wielkopolskich 2a; 89-410 Więcbork,
3. Ambulatoryjne Świadczenia Zdrowotne ul. Mickiewicza 26; 89-410 Więcbork

Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej PROVITA w Więcborku zapewnia:

1. *opiekę długoterminową nad obłożnie i przewlekle chorymi przebywającymi w domu.* Pacjenci w pielęgniarской opiece długoterminowej nie wymagają hospitalizacji w oddziałach leczenia stacjonarnego i z różnych względów nie chcą lub nie mogą przebywać w zakładach

⁷ http://lo.krzepice.edu.pl/dokumenty/pdf/zrozumienie_znaczenia_zdrowia_dla_jednostki_i_spoleczenstwa.pdf
data dostępu 31.03.2021

opieki długoterminowej, a ze względu na istniejące problemy zdrowotne wymagają systematycznej i intensywnej opieki pielęgniarskiej udzielanej w warunkach domowych i realizowanej we współpracy z lekarzem podstawowej opieki zdrowotnej.

2. specjalistyczne świadczenia medyczne w opiece paliatywnej. Chorzy mogą oczekiwać pomocy w rozwiązywaniu trudnych problemów zdrowotnych, psychicznych, socjalnych. Świadczenia są bezpłatne, realizowane w naturalnym środowisku - domu chorego.

Tabela 18

Opieka długoterminowa nad obłożnie i przewlekle chorymi przebywającymi w domu			
Kryterium	2018	2019	2020
liczba lekarzy	Nie ma kontraktu dla lekarza, pacjenci pozostają pod opieką swojego lekarza podstawowej opieki zdrowotnej		
liczba pielęgniarek	1	1	1
liczba osób objętych pomocą	13	10	16
Specjalistyczne świadczenia medyczne w opiece paliatywnej			
liczba lekarzy	3	3	3
liczba pielęgniarek	2	2	2
liczba osób objętych pomocą	56	64	57

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z NZOZ PROVITA w Więcborku

NZOZ PROVITA w Więcborku umożliwia mieszkańcom Gminy Więcbork opiekę lekarzy specjalistów w:

1. Poradni Ginekologiczno – Położniczej
2. Poradni Leczenia Uzależnień
3. Poradni Stomatologicznej.

Na terenie Więcborka funkcjonuje **Szpital Powiatowy**, w którym pacjenci mogą być hospitalizowani na oddziałach:

1. Chorób Wewnętrznych z Pododdziałem Intensywnego Nadzoru Kardiologicznego,
2. Chirurgii Ogólnej z Salą Intensywnego Nadzoru Pooperacyjnego,
3. Anestezjologii i Intensywnej Terapii,
4. Pediatrii z Pododdziałem Niemowlęcym,
5. Noworodkowym,
6. Ginekologiczno – Położniczym.

W ramach Szpitala Powiatowego funkcjonują poradnie specjalistyczne tj.:

1. Poradnia Chirurgii Ogólnej
2. Poradnia Pediatriczna
3. Poradnia Anestezjologiczna
4. Poradnia Reumatologiczna
5. Poradnia Medycyny Sądowej

6. Poradnia Rehabilitacyjna
7. Poradnia Zdrowia Psychicznego
8. Prywatna Poradnia Psychologiczna Więcbork
9. Poradnia Otolaryngologiczna
10. Poradnia Okulistyczna
11. Poradnia Ginekologiczno – Położnicza
12. Poradnia Diabetologiczna
13. Poradnia Neurologiczna
14. Poradnia Kardiologiczna
15. Poradnia Chirurgii Urazowo – Ortopedycznej
16. Poradnia Chorób Wewnętrznych,

w których zatrudnieni lekarze specjaliści oferują swoje usługi na rzecz pacjentów.

Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku funkcjonuje w strukturach Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku. Obszar działalności Zespołu obejmuje granice powiatu sępoleńskiego. Siedziba zespołu znajduje się w budynku Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej PROVITA w Więcborku przy ulicy Powstańców Wielkopolskich 2A.

Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku wydaje orzeczenia o:

1. niepełnosprawności
2. stopniu niepełnosprawności
3. wskazaniach do ulg i uprawnień.

Tabela 19 Liczba wydanych orzeczeń przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności

Kryterium	2018	2019	2020
liczba wydanych orzeczeń dla osób do 16- go roku życia*	62	57	40
liczba wydanych negatywnych orzeczeń dla osób poniżej 16-go roku życia	14	11	2
liczba wydanych orzeczeń dla osób powyżej 16-go życia* – ogółem z tego:	333	322	259
znaczny stopień niepełnosprawności	125	139	109
umiarkowany stopień niepełnosprawności	160	138	104
lekki stopień niepełnosprawności	48	45	46
liczba wydanych negatywnych orzeczeń dla osób powyżej 16-go roku życia	9	23	17

*dot. pozytywnego rozpatrzenia sprawy

źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku

Analizując powyższe dane widoczny jest spadek liczby osób zaliczonych do grona osób z niepełnosprawnością i to zarówno w grupie osób do 16-go roku życia, jak i w grupie osób powyżej 16-go roku życia. Niskiej liczby wydanych orzeczeń w 2020 roku możemy upatrywać w sytuacji wynikającej z pandemii, gdzie dotychczas wydane orzeczenia zachowują swoją ważność. Musimy

mieć świadomość, że niepełnosprawność lub choroba jednego z członków rodziny powoduje zaburzenie całego systemu rodziny. Duże znaczenie dla osób z niepełnosprawnością ma integracja społeczna, która umożliwia takim osobom funkcjonowanie w ich naturalnym środowisku. Coraz częściej możemy zaobserwować, że osoby z niepełnosprawnością starają się być aktywne na wielu polach.

Profilaktyka zdrowotna – działania mające na celu zapobieganie chorobom, poprzez ich wczesne wykrycie i leczenie. Wyróżniamy następujące fazy

1. profilaktyka wczesna – utrwalanie prawidłowych wzorców zdrowego stylu życia
2. profilaktyka pierwotna (I fazy) – zapobieganie chorobom poprzez kontrolowanie czynników ryzyka
3. profilaktyka wtórna (II fazy) – zapobieganie konsekwencjom choroby poprzez jej wczesne wykrycie i leczenie (przesiewowe badanie skriningowe)
4. profilaktyka III fazy – zahamowanie postępu choroby oraz ograniczenie powikłań.⁸

Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej PROVITA w Więcborku na swoim terenie realizuje trzy programy profilaktyczne tj.:

1. **Profilaktyka chorób układu krążenia**- program adresowany jest do osób, które mają 35,40,45,50 lub 55 lat.
2. **Profilaktyka raka szyjki macicy (cytologia)**-program adresowany jest do kobiet w wieku 25-59 lat.
3. **Program profilaktyki gruźlicy**- adresowany je do osób powyżej 18. roku życia, które nie miały w dotychczasowym wywiadzie rozpoznanej gruźlicy:(źródło: strona internetowa provita-nzoz.pl).

Centrum Medyczne Familia w Więcborku na swoim terenie realizuje:

Profilaktyka chorób układu krążenia- program adresowany jest do osób, które mają 35,40,45,50 lub 55 lat.

9. PORADNIA LECZENIA UZLEŻNIEŃ W WIĘCBORKU

Na mocy art. 21 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi bezpłatne leczenie osób uzależnionych od alkoholu odbywa się w podmiotach leczniczych wykonujących działalność leczniczą w rodzaju : świadczenia stacjonarne, całodobowe oraz ambulatoryjne. Na terenie Gminy Więcbork placówką, która prowadzi terapię uzależnionych od alkoholu i innych środków psychoaktywnych jest Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku. W jej ramach zatrudniony jest: psycholog posiadający jednocześnie certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień, lekarz psychiatra, certyfikowany specjalista psychoterapii uzależnień, który posiada także wykształcenie pedagogiczne ze specjalizacją resocjalizacji oraz profilaktyki społecznej.

Statystyki w naszym kraju pokazują, że pijemy coraz częściej i więcej. Bardzo niepokojące jest rosnące zjawisko nadużywania alkoholu przez kobiety. Kobiety łatwiej ulegają uzależnieniu od substancji psychoaktywnych niż mężczyźni. Proces ten przebiega u nich znacznie szybciej, jest o wiele głębszy, a wychodzenie z niego trudniejsze. Za ogólny powód picia większość ludzi wskazuje poprawę nastroju, potrzebę bycia w towarzystwie czy zrelaksowania się. Wśród młodego pokolenia zauważa się, że do uzależnienia od alkoholu dochodzi często uzależnienie od narkotyków, leków czy dopalaczy. Osoba nadużywająca alkoholu ponosi konsekwencje zdrowotne, ekonomiczne, społeczne

⁸ https://pl.wikipedia.org/wiki/Profilaktyka_zdrowotna data dostępu 01.04.2021r.

swojego picia. Zaczyna się od wycofywania z życia rodzinnego co powoduje zanik bliskości, pojawiają się kłótnie. Nadużywanie alkoholu jest jedną z najczęstszych przyczyn rozwodów w Polsce. Alkoholicy tracą kontakt ze swoim małżonkiem, a także niejednokrotnie z dziećmi. Nadmierne picie jest często przyczyną zgonu młodych ludzi.

Tabela 20 Pacjenci korzystający z terapii w Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku

Rok	Zaburzenia psychiczne		Uzależnieni od alkoholu		Picie szkodliwe		Uzależnieni od innych substancji psychoaktywnych		Współuzależnienie		Wszyscy przyjęci pacjenci ubezpieczeni*
	KOB	MEŻ	KOB	MEŻ	KOB	MEŻ	KOB	MEŻ	KOB	MEŻ	
2018	20	72	15	60	2	7	3	5	65	7	164
2019	17	70	11	58	3	8	3	4	62	4	153
2020	19	65	13	52	4	9	2	4	71	11	166
OGÓLEM	263		209		33		21		220		483

*nie stanowi sumy poszczególnych wierszy

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku

10. STOWARZYSZENIE KLUB ABSTYNENTA RAZEM OD NOWA W WIĘCBORKU

Stowarzyszenie Klub Abstynenta Razem Od Nowa prowadzi działalność na rzecz osób uzależnionych, współuzależnionych i całych rodzin. Realizuje programy terapeutyczne i profilaktyczne. Pokazuje alternatywne sposoby spędzania czasu wolnego, rozwija zainteresowania osób uzależnionych i ich rodzin, uczy życia w trzeźwości. Problemy z nadużywaniem alkoholu obejmują całe rodziny i to właśnie do nich głównie adresowana jest działalność Stowarzyszenia. Organizowane są różne formy spędzania czasu wolnego, członkowie Stowarzyszenia uczą się praktycznego bycia w społeczeństwie i w rodzinie. Celem Stowarzyszenia jest: zapewnienie innowacyjnych i alternatywnych form spędzania czasu wolnego całej rodziny, integracja rodzin i odbudowa naderwanych więzi oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Rodzina jest podstawą działalności Stowarzyszenia, jest najważniejsza. Oprócz tego przy Stowarzyszeniu działa **Punkt Konsultacyjno-Informacyjny** ze wsparciem specjalisty terapii uzależnień, całodobowe wsparcie i informacja e-mail i telefoniczna dla osób uzależnionych i współuzależnionych. Ponadto dwa razy w tygodniu działa **Grupa AA „RAZEM”** – każdy poniedziałek i piątek od godz. 18.00. Grupa jest zarejestrowana w Intergrupie AA „Alfa” w Bydgoszczy.

11. BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE

Bezpieczeństwo publiczne – ogół warunków i instytucji chroniących życie, zdrowie, mienie obywateli oraz majątek ogólnonarodowy, ustrój i suwerenność państwa przed zjawiskami groźnymi dla ładu prawnego, a także przed zjawiskami mogącymi zakłócić normalne funkcjonowanie obywateli, godzącymi w ogólnie-przyjęte normy postępowania. Bezpieczeństwo publiczne jest także stanem w społeczeństwie, który umożliwia jego sprawne funkcjonowanie. Zagrożenia dla bezpieczeństwa publicznego mogą mieć charakter zarówno wewnętrzny, jak i zewnętrzny, czyli mieszczą się tu ingerencje ze strony innych podmiotów państwowych w sprawy wewnętrzne, a także

wewnętrzne konflikty i napięcia społeczne. Często przestępczość zakłóca ten ład, co rodzi w społeczeństwie poczucie niesprawiedliwości i braku kontroli państwa nad tym zjawiskiem. (źródło: Wikipedia, wolna encyklopedia).

Na straży bezpieczeństwa publicznego mieszkańców Gminy Więcbork stoją **funkcjonariusze Policji** zatrudnieni na Posterunku Policji w Więcborku. Podstawą podejmowanych przez Posterunek Policji w Więcborku działań jest ustawa o Policji z dnia 6 kwietnia 1990 roku, która w art. 1 pkt. 2 wyznacza zadania do realizacji przez Policję z zakresie ochrony bezpieczeństwa obywateli, w tym m.in.:

1. ochronę życia i zdrowia ludzi oraz mienia przed bezprawnymi zamachami naruszającymi te dobra,
2. ochronę bezpieczeństwa i porządku publicznego, w tym zapewnienie spokoju w miejscach publicznych oraz w środkach publicznego transportu i komunikacji publicznej, w ruchu drogowym i na wodach przeznaczonych do powszechnego korzystania,
3. inicjowanie i organizowanie działań mających na celu zapobieganie popełnianiu przestępstw i wykroczeń oraz zjawiskom kryminogennym i współdziałanie w tym zakresie z organami państwowymi, samorządowymi i organizacjami społecznymi,
4. wykrywanie przestępstw i wykroczeń oraz ściganie ich sprawców.

Tabela 21 Rodzaje i liczba przestępstw stwierdzonych na terenie Polski, województwa, gminy Więcbork

Rodzaje przestępstw	Liczba przestępstw stwierdzonych								
	Gmina Więcbork*			Województwo kujawsko – pomorskie**			Polska**		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Zabójstwa	0	0	0	22	15	22	531	524	641
Zgwałcenia	0	0	0	88	74	62	1.326	1.354	1.034
Rozboje	1	2	0	282	267	237	4.465	4.885	5.222
Kradzież z włamaniem	18	4	17	3.311	3.146	3.367	66.510	69.253	72.502
Bójki i pobicia	0	0	0	X	X	X	X	X	X
Uszkodzenie mienia	9	6	9	1.875	2.027	1.953	34.921	35.681	34.714
Przestępstwa (narkotykowe)	22	17	14	2.670	2.950	3.527	50.946	59.327	59.442
Znęcanie się nad rodziną	3	2	7	X	X	X	X	X	X

*źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Posterunku Policji w Więcborku

**źródło: strona internetowa Policji; statystyka.policja.pl

Analizując powyższe dane widoczne jest, że na terenie Gminy Więcbork najczęściej popełniono przestępstw narkotykowych, tuż za nimi są kradzieże z włamaniem, a na trzecim miejscu uszkodzenie mienia. Natomiast na terenie województwa kujawsko – pomorskiego i Polski najczęściej dopuszczano się kradzieży z włamaniem, na drugim miejscu są przestępstwa narkotykowe, a na trzecim tak samo jak na terenie Gminy Więcbork znalazły się uszkodzenia mienia.

Ochotnicze Straże Pożarne działają na rzecz ochrony życia, zdrowia i mienia przed pożarami, klęskami żywiołowymi i zagrożeniami ekologicznymi lub innymi miejscowymi zagrożeniami. Praca strażaka ochotnika uważana jest za charytatywną, ponieważ osoba taka nie otrzymuje umowy o pracę, tylko ekwiwalent. Bycie strażakiem ochotnikiem wymaga dyspozycyjności, ponieważ nigdy nie wiadomo kiedy zostanie on wezwany do pomocy. Dodatkowo strażacy ochotnicy muszą brać udział w ćwiczeniach i kursach. Na terenie miasta i gminy działa 9 OSP tj.:

1. Ochotnicza Straż Pożarna w Sypniewie,
2. Ochotnicza Straż Pożarna w Suchorączku,
3. Ochotnicza Straż Pożarna w Więcborku,
4. Ochotnicza Straż Pożarna w Zakrzewku,
5. Ochotnicza Straż Pożarna w Jastrzębcu,
6. Ochotnicza Straż Pożarna w Pęperzynie,
7. Ochotnicza Straż Pożarna w Zabartowie,
8. Ochotnicza Straż Pożarna w Lubczy,
9. Ochotnicza Straż Pożarna w Runowie Kr.

12. CHARAKTERYSTYKA SYSTEMU POMOCY SPOŁECZNEJ

A. Zadania z zakresu pomocy społecznej

Ośrodek Pomocy Społecznej powołany został w 1990 r. Posiada statut i regulamin organizacyjny, jest samodzielną gminną jednostką organizacyjną podporządkowaną bezpośrednio Burmistrzowi Więcborka.

Tabela 22 Liczba osób zatrudnionych w MGOPS w Więcborku

	2018	2019	2020
Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku w tym:	59	56	58
umowa na czas zastępstwa pracowników długotrwale nieobecnych	3	4	5
roboty publiczne	2	0	0
Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku	6	6	5
Ogółem	65	62	63

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Więcborku

Na podstawie powyższych danych można zauważyć, że liczba zatrudnionych pracowników w MGOPS w Więcborku ulega niewielkim wahaniom, w latach 2019-2020 jest nieznacznie niższa niż w 2018 roku.

Tabela 23 Ilość osób i rodzin objętych pomocą w ramach ustawy o pomocy społecznej

	Liczba rodzin			Liczba osób w tych rodzinach		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Liczba osób/rodzin objętych pracą socjalną	716	739	700	1 787	1 739	1 593
Liczba osób/rodzin objętych <u>tylko</u> pracą socjalną	284	320	326	736	780	779
Liczba osób/rodzin objętych pomocą – ogółem, w tym	432	419	374	1 049	956	810
świadczenia pieniężne	292	272	272	673	592	609
świadczenia niepieniężne	259	246	196	725	649	493
Świadczenia przyznane w ramach zad. zleconych gminie	27	28	32	90	95	108
Świadczenia przyznane w ramach zad. własnych gminy	420	406	354	1 005	909	741

źródło: analiza własna na podstawie sprawozdań MPiPS-03 za 2018– 2020

Analizując powyższe dane widoczny jest spadek liczby rodzin objętych pomocą przez Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku. Rodziny te jednak wciąż borykają się z wieloma trudnościami, które w wyniku wieloletnich obciążeń i złych nawyków, nakładając się na siebie, zwiększają niewydolność rodzin. **Uwidacznia się systematycznie wzrastająca liczba rodzin, objętych tylko i wyłącznie różnorodnymi elementami pracy socjalnej.** Praca socjalna rozumiana jako działalność zawodowa mająca na celu pomoc osobom i rodzinom we wzmacnianiu lub odzyskiwaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie, poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi. Praca socjalna to wszelkie działania zmierzające do podniesienia jakości życia klienta i jego aktywizacja społeczno-zawodowa. Celem finalnym jest usamodzielnienie klienta. Bardzo ważnym narzędziem pracy socjalnej jest kontrakt socjalny

Tabela 24 Struktura rodzin, którym przyznano pomoc według powodów przyznania pomocy, w ramach ustawy o pomocy społecznej

Powód trudnej sytuacji życiowej		2018		2019		2020	
		Liczba rodzin	%	Liczba rodzin	%	Liczba rodzin	%
Liczba rodzin - ogółem		432	100	419	100	374	100
1	Długotrwała lub ciężka choroba	342	79	331	79	301	80
2	Niepelnosprawność	256	59	234	56	196	52
3	Ubóstwo	208	48	198	47	167	45
4	Bezrobocie	171	40	170	41	154	41
5	Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowa.	73	17	58	14	61	16
-	w tym: Rodziny niepełne	37	9	32	8	34	9
-	Rodziny wielodzietne	27	6	18	4	23	6
6	Alkoholizm	58	13	60	14	62	16
7	Narkomania	0	0	1	0,2	1	0,2

8	Przemoc w rodzinie	20	7	19	5	14	4
9	Potrzeba ochrona macierzyństwa	19	4	15	4	7	2
-	w tym: <i>wielodzietności</i>	3	1	2	0,5	1	0,3
10	Trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z ZK	4	1	2	0,5	5	1
11	Bezdomność	1	0,2	5	1	3	1
12	Zdarzenie losowe	0	0	0	0	1	0,3
13	Sytuacja kryzysowa	1	0,2	2	0,5	58*	16

źródło: analiza własna na podstawie sprawozdań MPiPS-03 za 2018–2020

*liczba zawiera rodziny, które skorzystały ze świadczeń z uwagi na szczególną sytuację związaną z rozprzestrzenianiem się wirusa COVID-19 (brak możliwości zapewnienia posiłku dla dzieci w placówce edukacyjnej, bezrobocie).

Dominującym powodem korzystania ze świadczeń pomocy społecznej była długotrwała choroba oraz niepełnosprawność. Natomiast problem alkoholowy, który dotyka rodziny, jak i również osoby samotnie gospodarujące ma tendencję wzrostową. Jest to bardzo niepokojące zjawisko, które pociąga za sobą ubożenie rodzin, wykluczenie społeczne, a także niejednokrotnie zjawisko przemocy w rodzinie.

Usługa opiekuńcza świadczona jest w miejscu zamieszkania wobec osób wymagających pomocy. Jest jedną z najbardziej kosztownych form pomocy. Niejednokrotnie zapobiega ona „wyrwaniu” osoby z jej środowiska i umieszczeniu w domu pomocy społecznej. Usługi opiekuńcze obejmują pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych, opiekę higieniczną, zaleconą przez lekarza pielęgnację oraz, w miarę możliwości, zapewnienie kontaktów z otoczeniem.

Tabela 25 Liczba zatrudnionych opiekunek i środowisk objętych usługami opiekuńczymi

	2018	2019	2020
Liczba zatrudnionych opiekunek	17	16	17
Liczba osób objętych wsparciem	74	79	71

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Więcborku

Świadczenia pomocy społecznej są różnicowane, niektóre z nich mają charakter obligatoryjny, a inne fakultatywny. Każdy rodzaj świadczenia ma ustawowo określone przesłanki będące podstawą ich przyznania. Wyodrębnić można następujące rodzaje świadczeń: w naturze, w usługach i pieniężne. Udzielane są bezpłatnie, odpłatnie lub za częściową odpłatnością.

Tabela 26 Świadczenia udzielane, w ramach ustawy o pomocy społecznej

Lp	Formy pomocy	2018	2019	2020
		Liczba świadczeniobiorców	Liczba świadczeniobiorców	Liczba świadczeniobiorców
1	ZASIŁEK CELOWY, na zakup żywności/posiłku („Posiłek w szkole i w domu”)	214	201	214
2	ZASIŁEK STAŁY	55	60	52
3	ZASIŁEK OKRESOWY	119	114	98
4	ZASIŁEK CELOWY	83	255	59
5	SPECJALNY ZASIŁEK CELOWY	64	61	61

6	WYNAGRODZENIE NALEŻNE OPIEKUNOWI Z TYTUŁU SPRAWOWANIA OPIEKI PRYZNANEJ PRZEZ SĄD	2	1	2
1	USŁUGI OPIEKUŃCZE <i>świadczone w miejscu zamieszkania</i>	74	79	71
2	ODPŁATNOŚĆ GMINY ZA POBYT W DPS	16	17	20
3	POMOC RZECZOWA W POSTACI PRODUKTÓW ŻYWNOŚCIOWYCH (COVID-19)	0	0	3
4	POSILEK	327	267	208
5	SPECJALISTYCZNE USŁUGI OPIEKUŃCZE <i>dla osób z zaburzeniami psychicznymi</i>	26	29	32
6	SCHRONIENIE <i>(opłata pobytu w schronisku)</i>	X	1	1
7	NOCLEGOWNIA	X	X	X
8	SPRAWIENIE POGRZEB	2	x	x

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Więcborku

Analizując powyższe dane obserwuje się wzrost liczby osób umieszczanych w domach pomocy społecznej oraz liczby osób korzystających ze specjalistycznych usług opiekuńczych (dla osób z zaburzeniami psychicznymi). Umieszczenie osoby w domu pomocy społecznej wiąże się z „wyrwaniem” jej ze środowiska, w którym dotychczas żyła i jednocześnie jest dużym obciążeniem finansowym dla budżetu ośrodka pomocy społecznej w Więcborku. Do tego grona zalicza się osoby, które nie mogą samodzielnie funkcjonować w codziennym życiu, którym nie można było zapewnić niezbędnej pomocy w formie usług opiekuńczych i które tym samym wymagały całodobowej opieki z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności. Wzrost zapotrzebowania na specjalistyczne usługi opiekuńcze widoczny jest, **w szczególności na rzecz dzieci**, u których coraz częściej diagnozowany jest Zespół Aspergera czy wszelkie objawy Autyzmu Atypowego, natomiast oferowane wsparcie przez różnorodne podmioty jest niewystarczające dla prawidłowego rozwoju dziecka. Nadmieniam, że omawiane świadczenie jest odpłatne, o ile dochód na osobę w rodzinie przekroczy kwotę kryterium osoby samotnie gospodarującej.

B. Świadczenia rodzinne, wychowawcze i alimentacyjne

Polityka rodzinna państwa ma na celu zaspokojenie potrzeb bytowych i kulturalnych rodziny, tworzenie optymalnych warunków kształcenia i wychowania młodego pokolenia. Państwo realizuje politykę rodzinną przy pomocy następujących instrumentów:

1. środków prawnych
2. świadczeń pieniężnych
3. świadczeń w formie usług
4. świadczeń podatkowych.

Świadczenia pieniężne w postaci różnorodnych zasiłków mogą być kierowane do poszczególnych rodzin obligatoryjnie albo uznaniowo. Głównym ich celem jest ograniczenie ubóstwa.

Tabela 27 Świadczenia pieniężne przyznane na rzecz rodzin

Rodzaj świadczenia	2018	2019	2020
	Liczba świadczeniobiorców	liczba świadczeniobiorców	Liczba świadczeniobiorców
Świadczenia rodzinne	1.080	1.013	922
Fundusz alimentacyjny	99	89	95
Świadczenie wychowawcze	994	1.394	1.390
Świadczenie „Dobry start”	1.078	1.093	1.059

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Więcborku

C. Asystent rodziny

Asystent rodziny pracuje z rodzinami borykającymi się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi. Jego rolą nie jest wyręczanie, a aktywizowanie i motywowanie poszczególnych członków rodziny do działania, w celu przezwyciężenia trudnej sytuacji w jakich się znaleźli. W swojej pracy wykorzystuje jej wewnętrzne i zewnętrzne zasoby. Celem pracy asystenta rodziny jest to, aby rodzina w przyszłości potrafiła samodzielnie pokonywać trudności życiowe, szczególnie dotyczące opieki i wychowania małoletnich. Elastyczny i nienormowany czas pracy asystenta rodziny służyć ma realnym potrzebom i rytmowi życia rodziny. Intensywna praca asystenta z rodziną realizowana jest również w przypadku czasowego umieszczenia dziecka poza rodziną. Wówczas zadaniem asystenta staje się nie tylko praca z rodziną w miejscu zamieszkania, ale również współpraca z rodziną zastępczą lub koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej. Asystent powinien aktywnie uczestniczyć we wszystkich działaniach zmierzających do powrotu dziecka do rodziny. Poniżej przedstawiamy najważniejsze dane związane z wykonywaniem zadań przez asystentów zatrudnionych w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Więcborku.

Tabela 28 Asystentura w rodzinie

Podstawowe dane	2018	2019	2020
Asystenci rodziny- stan zatrudnienia na dzień 31.12	3	3	2
Liczba rodzin objętych wsparciem	29	24	34
Liczba dzieci w rodzinach objętych wsparciem asystenta rodziny	79	59	73
Liczba rodzin sądownie zobowiązanych do współpracy z asystentem rodziny	10	11	13
Ustanie wsparcia z tego	9	4	15
<i>Realizacja planu pracy</i>	3	1	10
<i>Zmiana miejsca zamieszkania rodziny</i>	3	1	1
<i>Zaprzestanie współpracy przez rodzinę</i>	2	1	2
<i>Brak widocznych efektów współpracy</i>	0	0	2
<i>Uzyskanie pełnoletności przez dzieci</i>	0	1	0
<i>Rodzina biologiczna (babcia) została ustanowiona rodziną zastępczą</i>	1	0	0
Praca z rodziną biologiczną, której dzieci zostały	1	3	7

umieszczone w pieczy zastępczej – cel powrót dzieci do domu			
---	--	--	--

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Więcborku

Problemowość rodzin, z którymi pracuje asystent rodziny jest bardzo złożona i wielopłaszczyznowa. Z uwagi na ten fakt niektóre z tych rodzin dodatkowo objęte są wsparciem psychologa. Specjalista pracuje w miejscu zamieszkania rodziny. W 2018 roku z takiej pomocy korzystało 10 rodzin, a w 2019 roku i 2020 roku po 7 rodzin.

Na terenie gminy Więcbork zamieszkują także rodziny, które nie radzą sobie ze sferą edukacyjną dzieci, jednak nie wymagają wsparcia ze strony asystenta rodziny. Do takich rodzin kierowany jest pedagog, który pracuje zarówno z dziećmi, jak i rodzicami. W 2018 roku było takich rodzin 7, a w 2019 roku i 2020 roku po 5 rodzin.

Zdarzają się także i takie sytuacje, że pomimo objęcia rodziny wsparciem asystenta rodziny oraz szeroko rozumianą pracą socjalną świadczoną przez pracownika socjalnego dochodzi do umieszczenia dzieci poza rodziną biologiczną w szeroko rozumianej pieczy zastępczej.

Tabela 29 Liczba dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej

Forma pieczy zastępczej	2018	2019	2020
Rodzina zastępcza spokrewniona	1	3	3
Rodzina zastępcza niezawodowa	0	0	4
Placówka opiekuńczo – wychowawcza	0	4	0

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Więcborku

D.Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku

Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” działa od dnia 02.12.2002 r. w strukturach MGOPS. Przeznaczona jest dla dzieci i młodzieży w wieku od 6 do 16 roku życia, wychowujących się w warunkach niekorzystnych dla ich rozwoju. Dzieci przyjmowane są do placówki na pisemny wniosek rodzica, mogą być kierowane przez pracowników socjalnych, kuratorów, asystentów, PPP. ***Bardzo widoczna staje się zmiana potrzeb dzieci i rodziców z terenu gminy. Większość wychowanków wymaga systematycznej, terapeutycznej pracy co jest możliwe do osiągnięcia jedynie poprzez zmniejszenie ilości dzieci korzystających z naszego wsparcia. Istotnym problemem są także warunki lokalowe placówki, uniemożliwiające rozwój oferowanej pomocy: brak miejsca do indywidualnej terapii (dziś odbywa się ona w biurze) i brak sali integracji sensorycznej.***

Świetlica jest placówką wsparcia dziennego i postępowanie z wychowankami ma charakter wieloaspektowych działań opiekuńczo-wychowawczych. Na terenie świetlicy odbywają się zajęcia:

1. opiekuńczo - wychowawcze
2. profilaktyczno – terapeutyczne
3. reedukacyjne

Tabela 30 Liczba dzieci korzystających ze wsparcia świetlicy środowiskowej w latach 2018-2020

2018	2019	2020
164*	190*	90*

*każde dziecko liczone raz bez względu na liczbę dni pobytu

źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku

Widoczny spadek liczby dzieci korzystających ze wsparcia świetlicy środowiskowej w 2020 roku związany jest z wprowadzeniem obostrzeń z uwagi na pandemię.

E. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku

Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku funkcjonuje w strukturze organizacyjnej MGOPS w Więcborku. Przeciwdziałanie alkoholizmowi jak i przeciwdziałanie narkomanii zgodnie z odpowiednimi ustawami jest zadaniem własnym gminy. Burmistrz realizuje zadania nałożone na gminę przy pomocy **GMINNEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH** (dalej: GKRPA). W skład Komisji wchodziło 10 osób z różnych środowisk, które działają w **dwóch Zespołach: Motywującym i Kontrolnym**. Komisja działa na podstawie regulaminu.

Tabela 31 Działania podejmowane przez GKRPA w Więcborku

Działania	2018	2019	2020
Liczba posiedzeń plenarnych GKRPA w Więcborku	5	5	5
Liczba posiedzeń Zespołu Motywującego	12	12	14
Liczba posiedzeń Zespołu Kontrolnego	5	4	8
Liczba osób, z którymi członkowie Zespołu Motywującego prowadzili rozmowy	41	38	45
Liczba przeprowadzonych kontroli przez członków Zespołu Kontrolnego	4	4	4
Liczba wniosków, które wpłynęły do GKRPA w Więcborku z prośbą o podjęcie działań wobec osób nadużywających alkoholu	48	66	60
Liczba spraw skierowanych do sądu o wydanie postanowienia dot. leczenia z alkoholizmu	8	3	6

źródło: opracowanie własne na podstawie danych uzyskanych z GKRPA w Więcborku

Analizując powyższe dane widoczny jest wzrost liczby wniosków, które wpływają do GKRPA w Więcborku z prośbą o podjęcie działań wobec osób nadużywających alkoholu. Może to być spowodowane zwiększeniem się liczby mieszkańców naszej gminy, które nadużywają alkoholu albo zwiększeniem świadomości najbliższego otoczenia tych osób odnośnie podejmowania działań.

F. Zespół Interdyscyplinarny w Więcborku

Zespół Interdyscyplinarny w Więcborku funkcjonuje w strukturze organizacyjnej Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku. **W skład Zespołu Interdyscyplinarnego wchodzi przedstawiciele:**

1. Jednostek organizacyjnych pomocy społecznej szczebla gminnego i powiatowego,
2. Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku,
3. Posterunku Policji w Więcborku,
4. Stowarzyszenia Aktywnych Społecznie w Więcborku,
5. NZOZ PROVITA Sp. z o.o. w Więcborku, Poradni Leczenia Uzależnień,
6. Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku,
7. Zespołu Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Tucholi,
8. Szkół Podstawowych z terenu gminy Więcbork.

W ramach Zespołu Interdyscyplinarnego funkcjonują Grupy Robocze do pracy w indywidualnych przypadkach.

Tabela 32 Działania podejmowane przez ZI w Więcborku – Grupy Robocze

Działania	2018	2019	2020
Liczba posiedzeń ZI w Więcborku	4	4	3
Liczba NK A	42	40	41
Liczba NK C	39	28	28
Liczba NK D	11	14	13
Liczba wniosków skierowanych do GKRPA w Więcborku o podjęcie działań wobec osób nadużywających alkoholu	22	34	30
Liczba wniosków do sądu o wgląd w sytuację rodziny	1	1	6
Liczba wniosków do sądu o leczenie psychiatryczne bez zgody osoby	1	0	0
Liczba zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa (art.207kk)	1	1	1
Liczba osób umieszczonych w SOW w Tucholi	0	0	3
Działania podejmowane z art. 12a, interwencyjne odebranie dzieci – ich liczba	0	4	1
Zakończenie procedury NK – ogółem z tego:	46	28	31
<i>Z powodu ustania przemocy i realizacji planu pomocy</i>	<i>19</i>	<i>15</i>	<i>10</i>
<i>Z powodu braku zasadności podejmowania działań</i>	<i>27</i>	<i>13</i>	<i>21</i>

źródło: opracowanie własne na podstawie danych uzyskanych z Zespołu Interdyscyplinarnego w Więcborku

Z powyższego wynika, że liczba NK A, które wpływają do Przewodniczącego ZI w Więcborku, na przestrzeni ostatnich trzech lat pozostaje na tym samym poziomie. Wzrasta natomiast liczba wniosków skierowanych do GKRPA w Więcborku o podejmowanie działań wobec osób nadużywających alkoholu. Nasuwa się z tego wniosek, że zjawisku przemocy w rodzinie bardzo często towarzyszy nadużywanie alkoholu przez co najmniej jednego z członków rodziny. W 2020 roku członkowie grup roboczych zdecydowali się o skierowanie aż 6 wniosków o wgląd w sytuację rodziny do Sądu Rejonowego w Tucholi – Wydział Rodzinny i Nieletnich. Jest to bardzo niepokojące zjawisko obrazujące fakt, że zachowania przemocowe poszczególnych członków rodziny są niebezpieczne dla

życia lub zdrowia domowników, a osoby doświadczające przemocy w rodzinie, a także ją stosujące nie współpracują z członkami grupy roboczej w celu zatrzymania przemocy w rodzinie.

G.Punkt Interwencji Kryzysowej w Więcborku

Interwencja kryzysowa stanowi zespół interdyscyplinarnych działań podejmowanych na rzecz osób i rodzin będących w stanie kryzysu, których celem jest przywrócenie równowagi psychicznej i umiejętności samodzielnego radzenia sobie, a dzięki temu zapobieganie przejściu reakcji kryzysowej w stan chronicznej niewydolności psychospołecznej. W punkcie Interwencji Kryzysowej w Więcborku wsparcie świadczy dwóch specjalistów tj. psycholog oraz terapeuta.

Tabela 33 Liczba osób korzystających ze wsparcia w PIK-u w Więcborku

2018	2019	2020
56	55	52

źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Więcborku

H.Klub Senior +

Klub Seniora, jako klub samopomocy funkcjonuje od 2018 r., został utworzony na 20 miejsc, dla 42 seniorów, objętych jednocześnie pracą socjalną dookreśloną w ramach zawartego kontraktu socjalnego. Od 2012 roku do 31 sierpnia 2018 r. grupa seniorów spotykała się jako grupa 15 samopomocowa. W 2019 r. Klub zaoferował uczestnikom:

1. 100 różnorodnych dni aktywności sfinansowanych ze środków własnych gminy Więcbork (m.in. warsztaty tematyczne, spotkania o charakterze integracyjnym, edukacyjnym, okolicznościowym, zajęcia sportowo rekreacyjne, spotkania prowadzone przez ludzi z pasją, Kiermasz Mikołajkowy, spotkanie wigilijne "Z opłatkiem w rękę");
2. odbyło się 12 wyjazdów grupowych o charakterze edukacyjnym i kulturalnym, również przy współfinansowaniu ich przez samych seniorów.
3. dodatkowo, w ramach działań międzypokoleniowych zorganizowano również „PIKNIK PRZYJAŹNI 2019”, 400-osobową partnerską imprezę integracyjną, w szczególności dla osób niepełnosprawnych/długotrwale chorych w tym dzieci.

Cyklicznie, w tym zakresie rozwijana jest współpraca partnerska w szczególności ze STOWARZYSZENIEM AKTYWNYCH SPOŁECZNIE W WIĘCBORKU przy tworzeniu i realizacji różnorodnych inicjatyw. Siedzibą Klubu jest CENTRUM AKTYWNOŚCI SENIORA. W 2019 roku w budynku odbyło się 375 różnorodnych aktywności, skierowanych głównie do społeczności senioralnej.

13. ŚRODOWISKOWY DOM SAMOPOMOCY W WIĘCBORKU

Środowiskowy Dom Samopomocy w Więcborku jest ośrodkiem wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi- typu – A i typu – B, które w wyniku upośledzenia niektórych funkcji organizmu lub zdolności adaptacyjnych wymagają pomocy do życia w środowisku rodzinnym i społecznym, w szczególności w celu zwiększenia zaradności i samodzielności życiowej, a także ich integracji społecznej. ŚDS przeznaczony jest dla 40 osób przewlekle psychicznie chorych i z niepełnosprawnością intelektualną, powyżej 16 roku życia mieszkających na terenie Gminy Więcbork oraz Gminy Sośno. Środowiskowy Dom Samopomocy w Więcborku świadczy usługi w ramach indywidualnych lub zespołowych treningów samoobsługi i treningów umiejętności społecznych, polegających na nauce, rozwijaniu lub podtrzymywaniu umiejętności w zakresie czynności dnia

codziennego i funkcjonowania w życiu społecznym. *Celem głównym działań ŚDS w Więcborku jest osiągnięcie przy aktywnym uczestnictwie osób cierpiących na zaburzenia psychiczne, możliwie najwyższego poziomu funkcjonowania w ich naturalnym środowisku, w zakresie czynności dnia codziennego i funkcjonowania w życiu społecznym.*

Tabela 34 Uczestnicy i kadra ŚDS w Więcborku

Kryterium	2018	2019	2020
Liczba uczestników zajęć	36	36	41
Liczba zatrudnionych pracowników – ogółem w tym liczba zatrudnionych terapeutów zajęciowych na dzień 31 grudnia każdego roku	11 7	12 7	11 7
Specjaliści świadczący wsparcie na rzecz uczestników zajęć (np. psycholog, lekarz psychiatra) –wymiar świadczonego wsparcia przez danego specjalistę w ciągu roku	psycholog -95 godz. psychiatra - 48 godz.	psycholog -35 godz. psychiatra - 48 godz.	psycholog -37,5 godz. psychiatra - 40 godz.

źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze Środowiskowego Domu Samopomocy w Więcborku

Klub Samopomocy „DOMEK” jest przeznaczony dla niepełnosprawnych, w wieku od 16 lat, które wymagają pomocy do życia w środowisku rodzinnym i społecznym, w szczególności w celu zaradności i samodzielności życiowej, a także ich integracji społecznej. Podejmowane w ramach Klubu działania terapeutyczne i rehabilitacyjne mają na celu przeciwdziałanie stygmatyzacji, marginalizacji i alienacji, mobilizowanie uczestników do aktywności, usprawniania zaburzonych funkcji, szczególnie w zakresie kompetencji społecznych i komunikowania się.

Tabela 35 Klub Samopomocy Domek

Kryterium	2018	2019	2020
Liczba uczestników zajęć	22	23	22

źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze Środowiskowego Domu Samopomocy w Więcborku

14. DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W SUCHORĄCZKU

Dom Pomocy Społecznej w Suchorączku przeznaczony jest dla 75 przewlekle psychicznie chorych mężczyzn. Jest to jednostka budżetowa wchodząca w skład struktur powiatu sepołęńskiego. Do Domu Pomocy Społecznej w Suchorączku kierowane są osoby, które ze względu na stan zdrowia wymagają całodobowej opieki osoby drugiej, a w miejscu zamieszkania rodzina lub gmina nie może takich usług zabezpieczyć.

Dom świadczy na rzecz mieszkańców podstawowe usługi w zakresie:

1. potrzeb bytowych (zamieszkanie, wyżywienie, utrzymanie czystości i higieny)
2. potrzeb opiekuńczych (podnoszenie sprawności fizycznej i psychicznej, pomoc w załatwianiu spraw osobistych)
3. potrzeb wspomagających (umożliwienie udziału w terapii zajęciowej, umożliwienie kontaktów z rodziną i środowiskiem)
4. potrzeb zdrowotnych (zapewnienie opieki lekarskiej i pielęgnacyjnej, zaopatrzenie w leki, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze).

15. DOM SENIORA im. Św. Franciszka z Asyżu w Więcborku

Dom Seniora jest domem prywatnym prowadzonym przez Siostry Franciszki od Pokuty i Miłości Chrześcijańskiej w Więcborku. Zapewnia całodobową opiekę wykwalifikowanego personelu, doraźną opiekę pielęgniarską oraz lekarską. W Domu Seniora znajduje się sala rehabilitacyjna, w której wykonywane są zabiegi pod nadzorem fizjoterapeuty dostosowane do indywidualnych potrzeb oraz aktualnego stanu zdrowia mieszkańca. Zapewnia także aktywne formy spędzania czasu wolnego tj.:

1. opiekę animatora zajęć kulturalno – oświatowych
2. organizację świąt – śniadanie Wielkanocne, Wieczera wigilijna, Nowy Rok
3. uroczystości okazjonalne – urodziny i imieniny mieszkańców Domu Seniora
4. imprezy kulturalne
5. praktyki religijne.

16. POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej w celu realizacji zadań powiatu sępoleńskiego z zakresu pomocy społecznej.

Zakres działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie jest bardzo szeroki i skupia wiele zadań na rzecz rodziny. Powiat poprzez pomoc rodzinie realizuje politykę społeczną ukierunkowaną na nią, wpływa na poprawę jej kondycji również poprzez sferę usług na rzecz rodzin, szczególnie dzieci, osób starszych i osób niepełnosprawnych.

17. CENTRUM ADMINISTRACYJNE DOMÓW DLA DZIECI W WIĘCBORKU

Centrum Administracyjne Domów Dla Dzieci w Więcborku jest powiatową jednostką organizacyjną Powiatu Sępoleńskiego. Zapewnia obsługę następujących wyodrębnionych placówek:

1. **Dom Dla Dzieci Nr 1 w Więcborku** przy ul. Janusza Korczaka 1, 89-410
2. **Dom Dla Dzieci Nr 2 w Więcborku** przy ul. Janusza Korczaka 3, 89-410
3. **Dom Dla Dzieci Nr 3 w Małej Cerkwicy** 18/1, 89-430 Kamień Krajeński
4. **Dom Dla Dzieci Nr 4 w Małej Cerkwicy** 18/2, 89-430 Kamień Krajeński.

Domy Dla Dzieci przeznaczone są dla 14-stu (każdy z nich) młodych mieszkańców. Personel tam zatrudniony stara się tworzyć rodzinną i miłą atmosferę po to, aby dzieci w Domu czuły się bezpiecznie i miały jak najlepsze warunki do dalszego rozwoju.

18. SEKTOR POZARZĄDOWY

Podstawowym aktem prawnym regulującym kwestie współpracy organów samorządowych z organizacjami pozarządowymi jest ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Ustawa ta określa zasady prowadzenia działalności pożytku publicznego przez organizacje pozarządowe i korzystania z tej działalności przez organy administracji

publicznej w celu wykonywania zadań publicznych, uzyskiwania przez organizacje pozarządowe statusu organizacji pożytku publicznego oraz funkcjonowania organizacji pożytku publicznego i sprawowania nadzoru nad prowadzeniem działalności pożytku publicznego. Zgodnie z polskim prawem jednostki samorządu terytorialnego realizują zadania publiczne we współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi działalność pożytku publicznego w zakresie odpowiadającym zadaniom realizowanym przez samorząd. Sfera zadań publicznych obejmuje bardzo szeroki zakres działalności, w tym m.in.: pomoc społeczną, działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, działalność charytatywną, naukę, szkolnictwo wyższe, edukację, oświatę i wychowanie. Wszelkie działania samorządu i organizacji pozarządowych powinny odbywać się z poszanowaniem przepisów prawa. *Poniżej przedstawiamy aktywnie działające na terenie miasta i gminy Więcbork stowarzyszenia i organizacje (z wyłączeniem stowarzyszeń i klubów sportowych oraz uczniowskich klubów sportowych):*

1. Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie ul. Mickiewicza 22, 89-410 Więcbork;
2. Stowarzyszenie Klub Abstynenta „Razem Od Nowa” ul. Mickiewicza 22a, 89-410 Więcbork;
3. Stowarzyszenie „Szpital Wspólnym Dobrem” ul. Mickiewicza 26, 89-410 Więcbork;
4. Krajeńskie Stowarzyszenie Kulturalne ul. Mickiewicza 22, 89-410 Więcbork;
5. Stowarzyszenie Przyjaciół Wspierania Osób Niepełnosprawnych w Suchorączku, Suchorączek 51, 89-410 Więcbork;
6. Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów, Oddział Rejonowy w Więcborku Aleja 600-lecia 9/7, 89-410 Więcbork;
7. Związek Kombatantów Rzeczypospolitej Polskiej i Byłych Więźniów Politycznych Aleja 600-lecia 9, 89-410 Więcbork;
8. Kurkowe Bractwo Strzeleckie w Więcborku ul. Bractwa Kurkowego 1, 89-410 Więcbork;
9. Stowarzyszenie Inicjatyw Lokalnych w Sypniewie ul. Kwiatowa 3, 89-422 Sypniewo;
10. Stowarzyszenie „Kierunek Więcbork” ul. Mickiewicza 22a, 89-410 Więcbork;
11. Stowarzyszenie KGW Runowo Krajeńskie, Runowo Krajeńskie 81, 89-421 Runowo Krajeńskie;
12. Pomorsko – Kujawski Związek Pszczelarzy w Bydgoszczy, Koło Pszczelarzy w Więcborku, 89-410 Więcbork;
13. Krajeńskie Stowarzyszenie Chorych na Stwardnienie Rozsiane „SILNI DUCHEM” ul. Pocztowa 11; 89-410 Więcbork,
14. Stowarzyszenie Chór „LUTNIA” ul. Mickiewicza 3; 89-410 Więcbork’
15. Stowarzyszenie Klinika Jeździecka, Lubcza 49A; 89-422 Sypniewo,
16. Fundacja Pozytywna Energia, Jastrzębiec 13; 89-410 Więcbork,
17. Stowarzyszenie Nasz Jastrzębiec, Jastrzębiec 39; 89-410 Więcbork.

19. ANALIZA ANKIET

Badania ankietowe przeprowadzone w ramach diagnozy sytuacji społecznej w gminie Więcbork posłużyły identyfikacji, określeniu przyczyn i skali występujących na jej terenie problemów społecznych oraz wskazaniu działań, jakie należałoby podjąć w celu zmniejszenia ich natężenia oraz zminimalizowania ich skutków. Kwestionariusze ankiet zostały rozpowszechnione wśród mieszkańców gminy poprzez:

Strony internetowe:

www.mgopswiecbork.pl

www.wiecbork.pl

www.pzeri.com.pl

Facebook:

1. Centrum Aktywności Seniora w Więcborku
2. Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku
3. Stowarzyszenie Klub Abstynenta Razem od Nowa w Więcborku
4. Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej Wodnik w Więcborku
5. Chór Lutnia w Więcborku
6. Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku

e- dziennik:

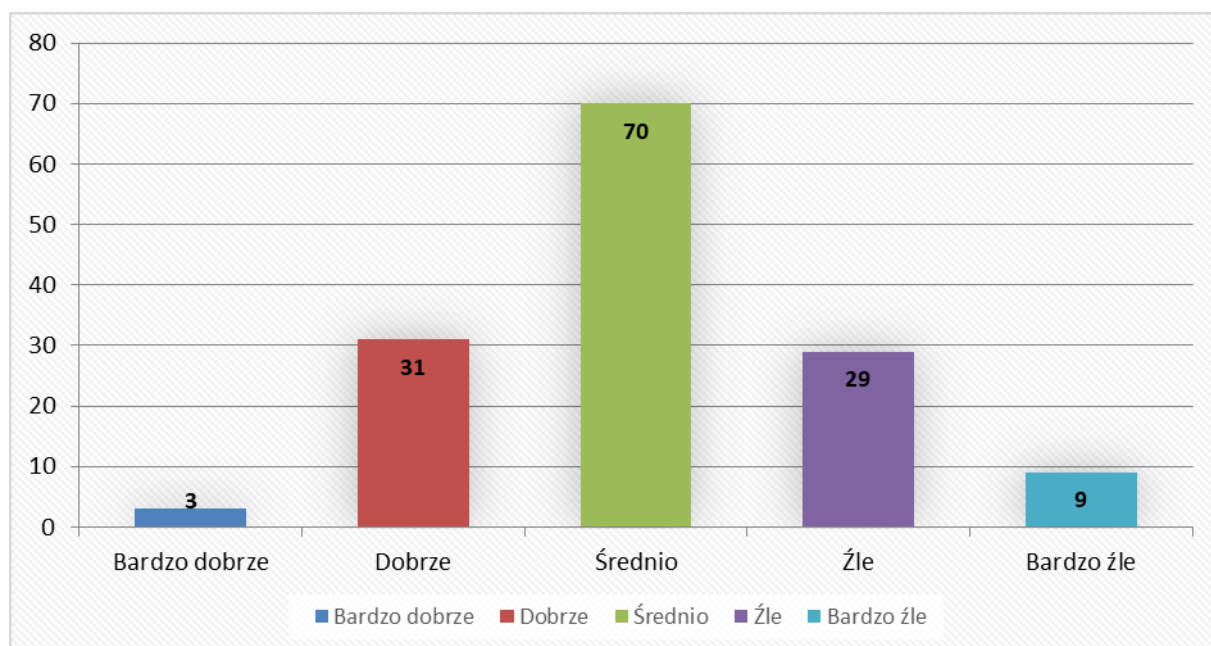
1. Szkoła Podstawowa Nr 1 w Więcborku
2. Szkoła Podstawowa Nr 2 w Więcborku
3. Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Sępólnie Kr., Oddziały Zamiejscowe w Więcborku
4. Szkoła Podstawowa w Zakrzewku
5. Szkoła Podstawowa w Sypniewie
6. Szkoła Podstawowa w Runowie Kr.
7. Szkoła Podstawowa w Peperzynie
8. Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi w Jastrzębcu

20 egzemplarzy w wersji papierowej trafiło do uczestników Klubu Seniora w Więcborku.

Odpowiedziało nam 146 mieszkańców naszej gminy, poniżej przedstawiamy wyniki ankiety.

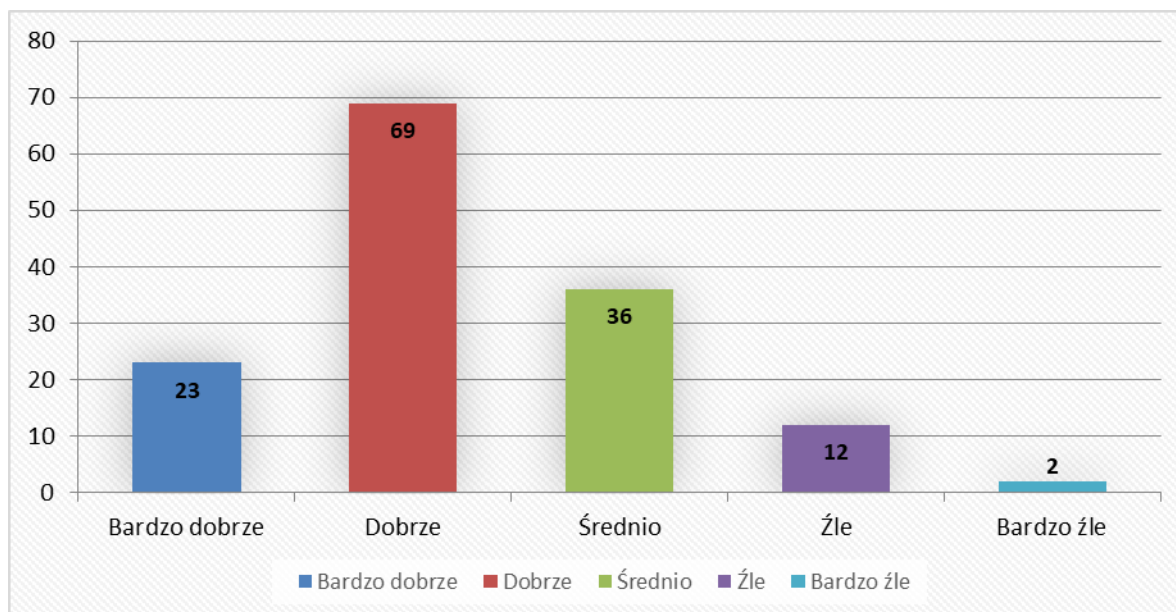
Wykres nr 2 – ocena rynku pracy w gminie

Jak ocenia Pan/i rynek pracy w gminie?



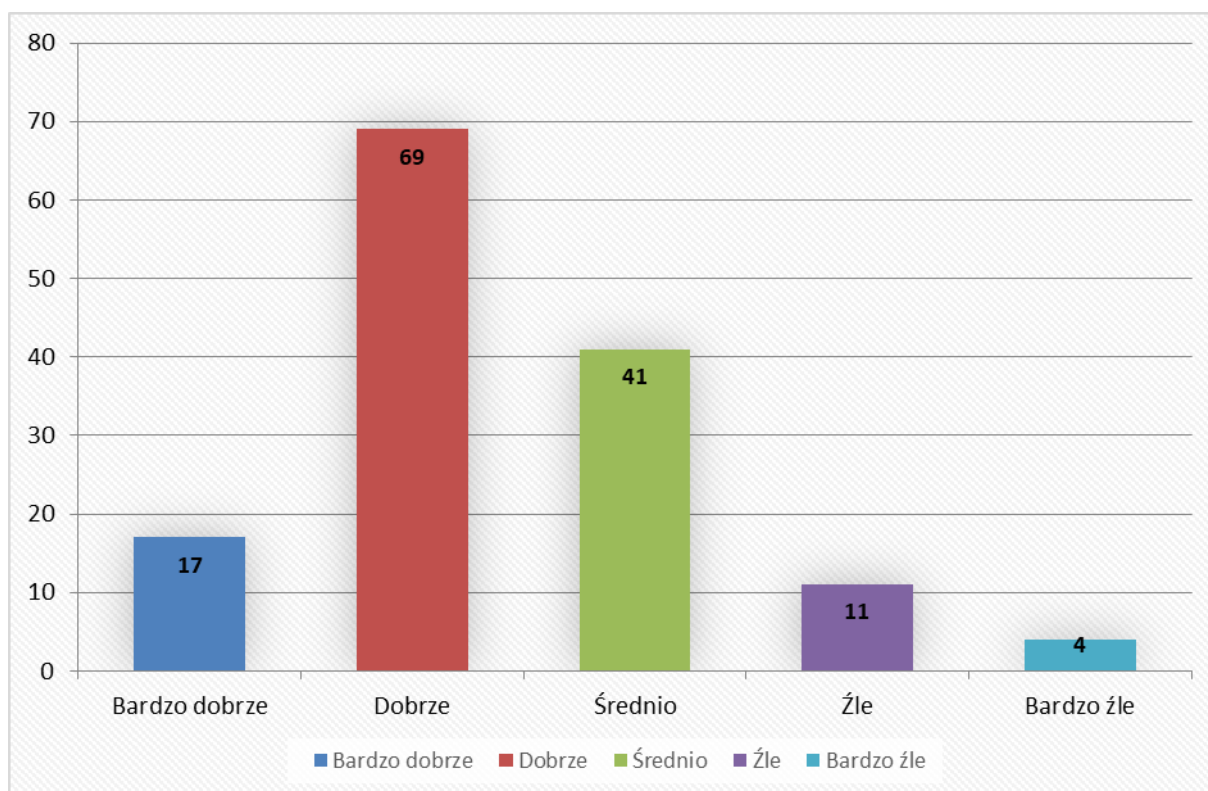
Wykres nr 3 – ocena wychowania przedszkolnego w gminie

Jak ocenia Pan/i wychowanie przedszkolne w gminie?



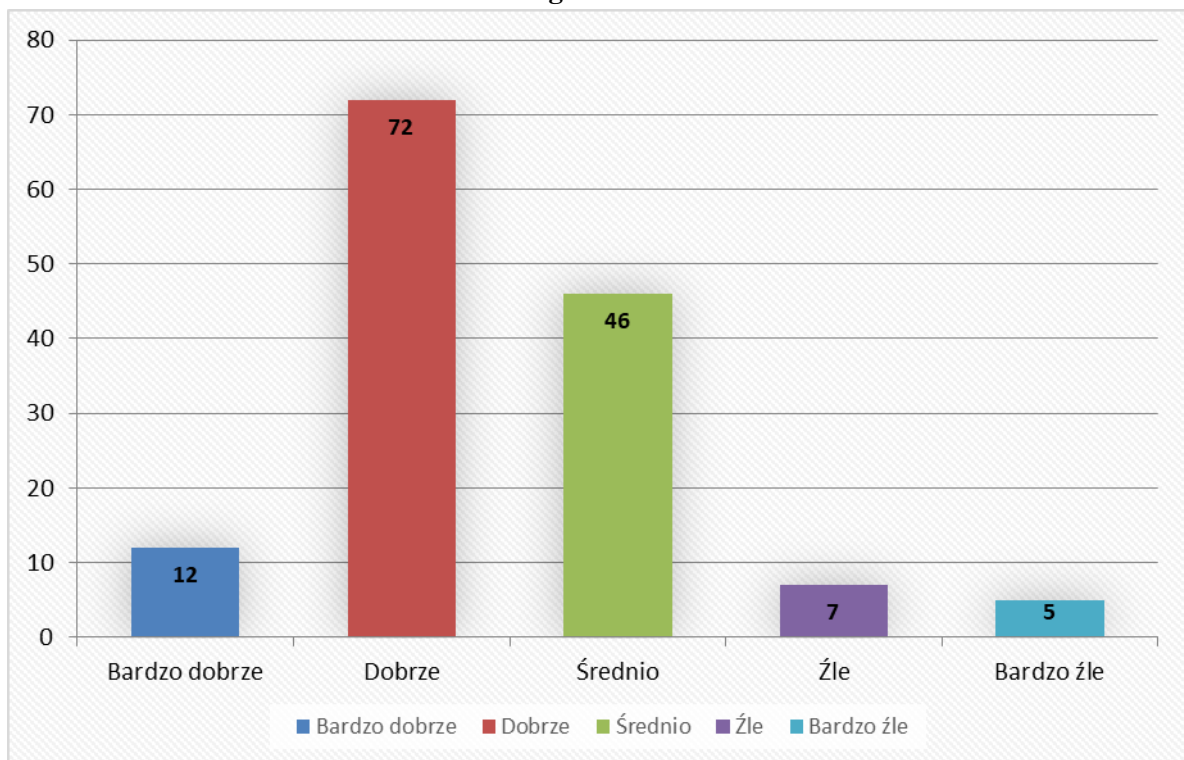
Wykres nr 4 – ocena szkolnictwa podstawowego w gminie

Jak ocenia Pan/i szkolnictwo podstawowe w gminie?



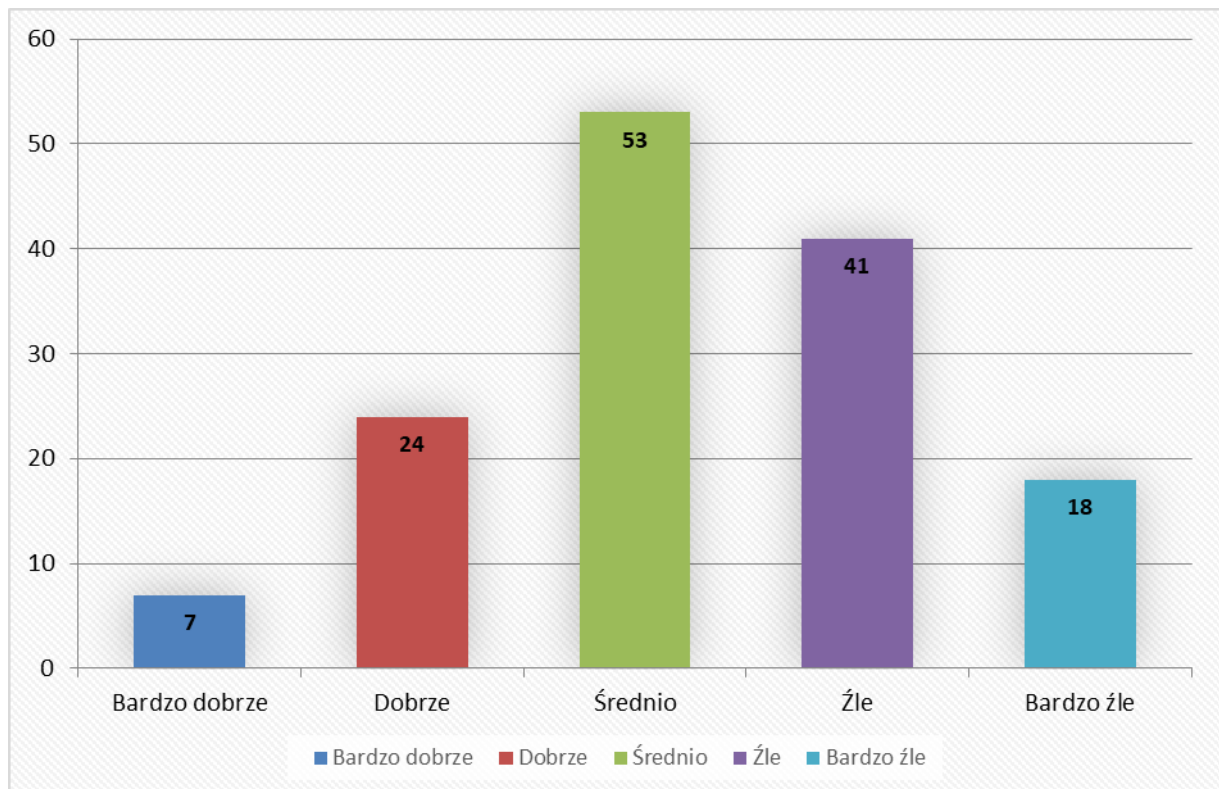
Wykres nr 5 – ocena szkolnictwa ponadpodstawowego w gminie

Jak ocenia Pan/i szkolnictwo ponadpodstawowe w gminie?



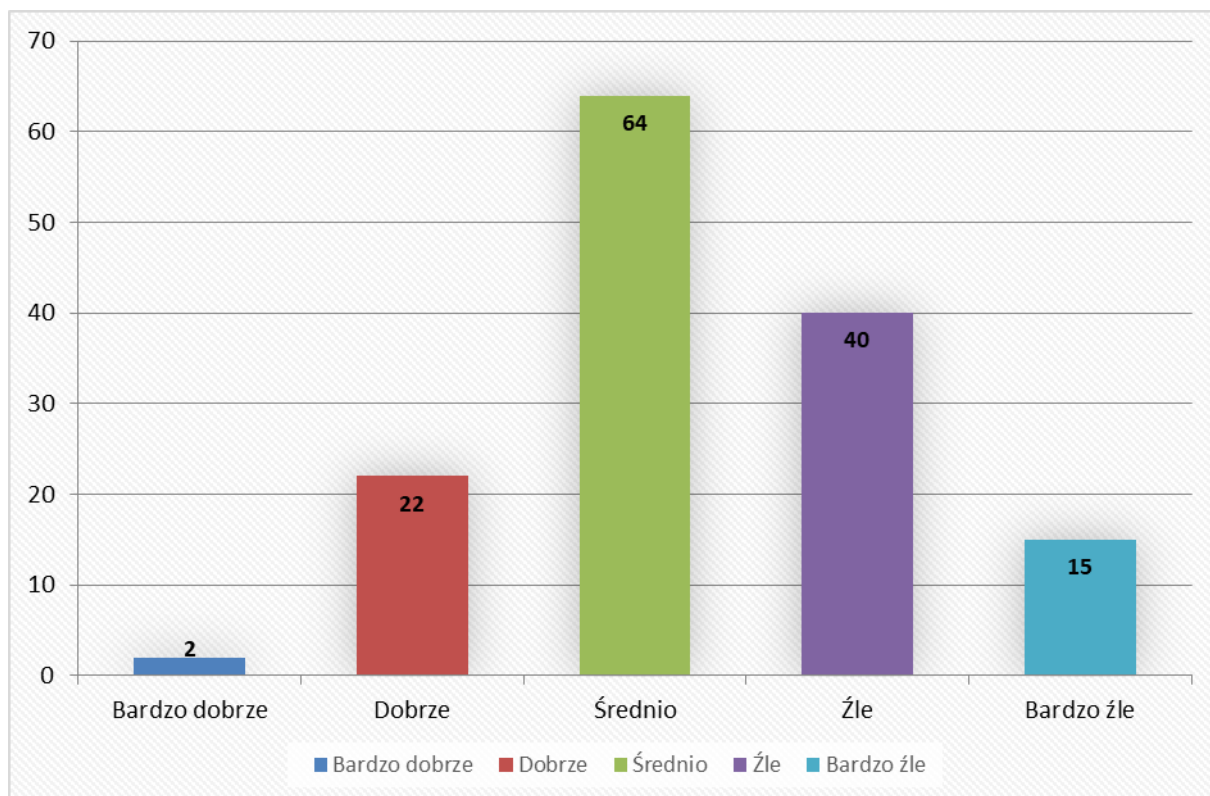
Wykres nr 6 – ocena dostępności kultury i rozrywki w gminie

Jak ocenia Pan/i dostępność kultury i rozrywki w gminie?



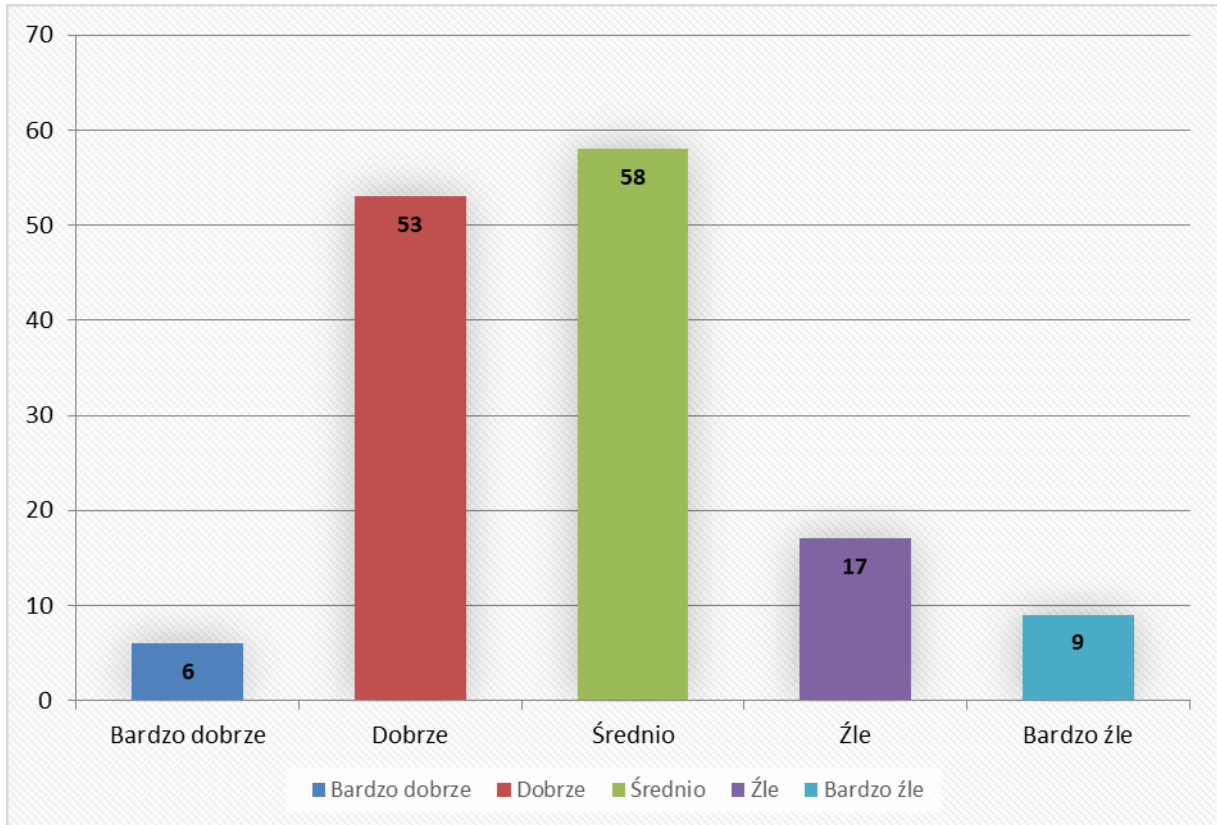
Wykres nr 7 – ocena dostępności sportu i rekreacji w gminie

Jak ocenia Pan/i dostępność sportu i rekreacji w gminie?



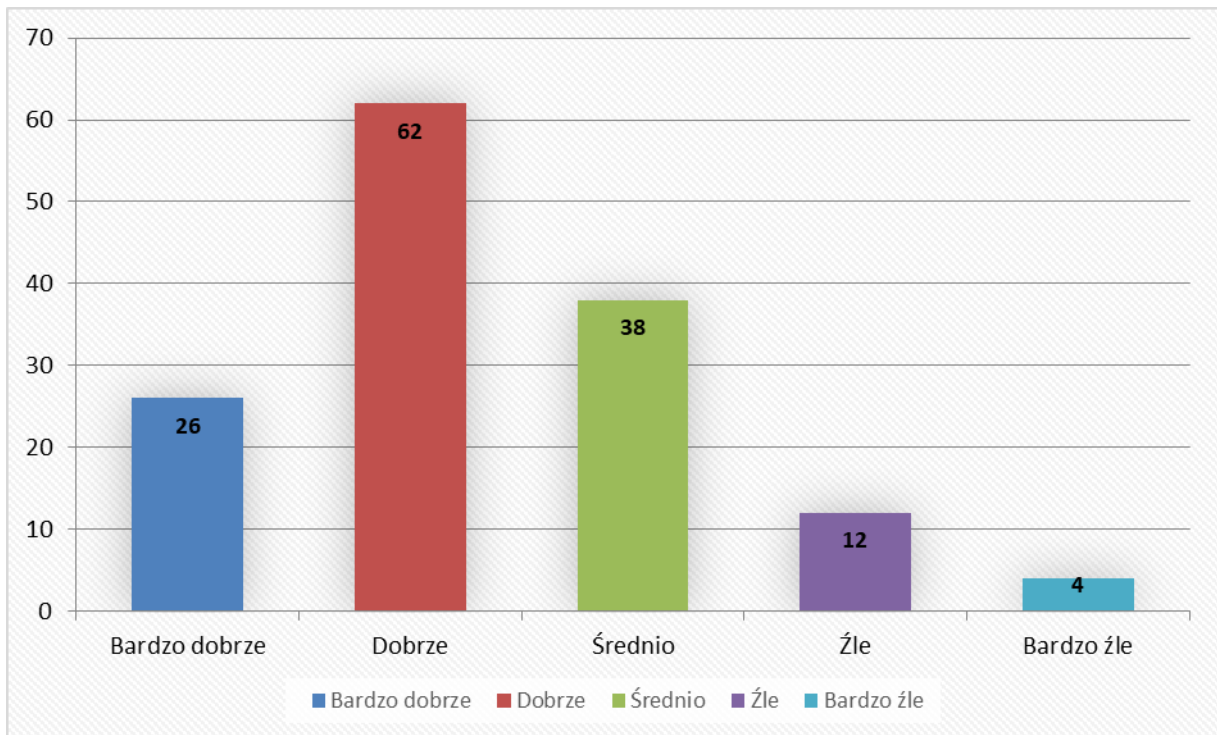
Wykres nr 8 – ocena bezpieczeństwa publicznego w gminie

Jak ocenia Pan/i bezpieczeństwo publiczne w gminie?



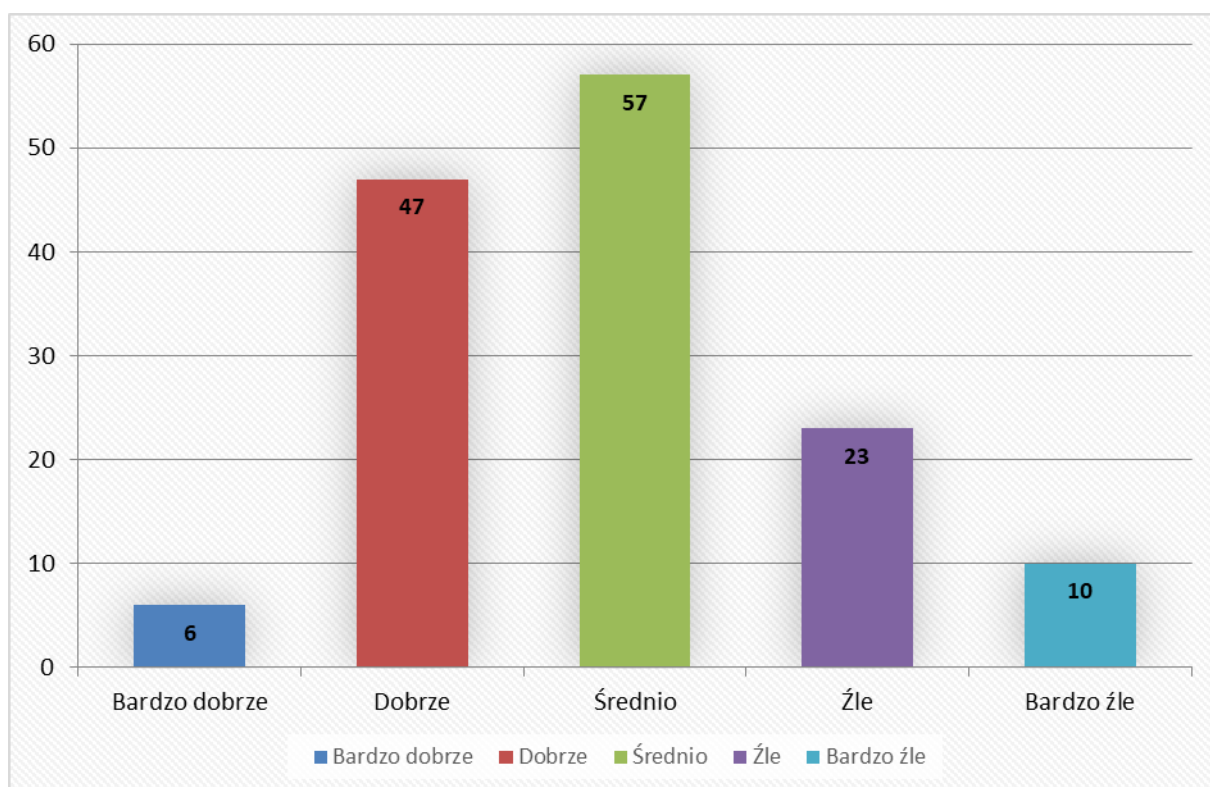
Wykres nr 9 – ocena pomocy społecznej w gminie

Jak ocenia Pan/i pomoc społeczną w gminie?



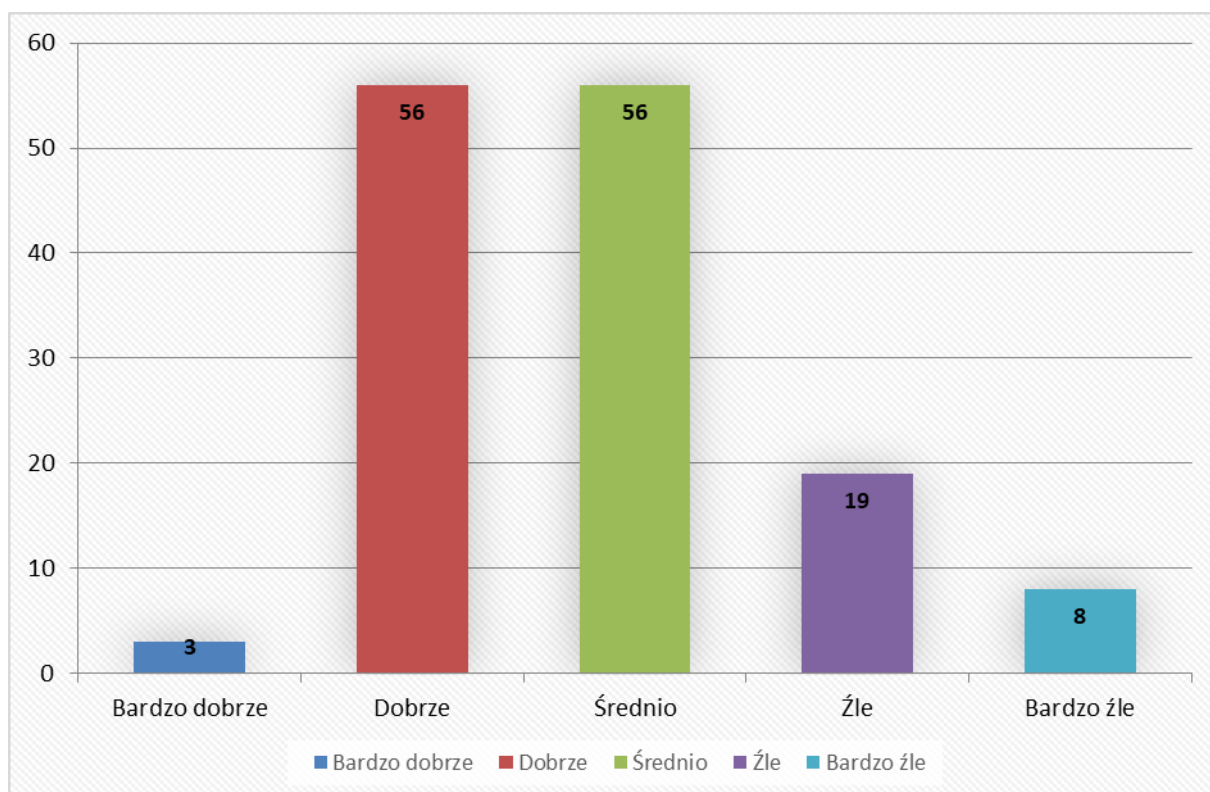
Wykres nr 10 – ocena ochrony zdrowia w gminie

Jak ocenia Pan/i ochronę zdrowia w gminie?



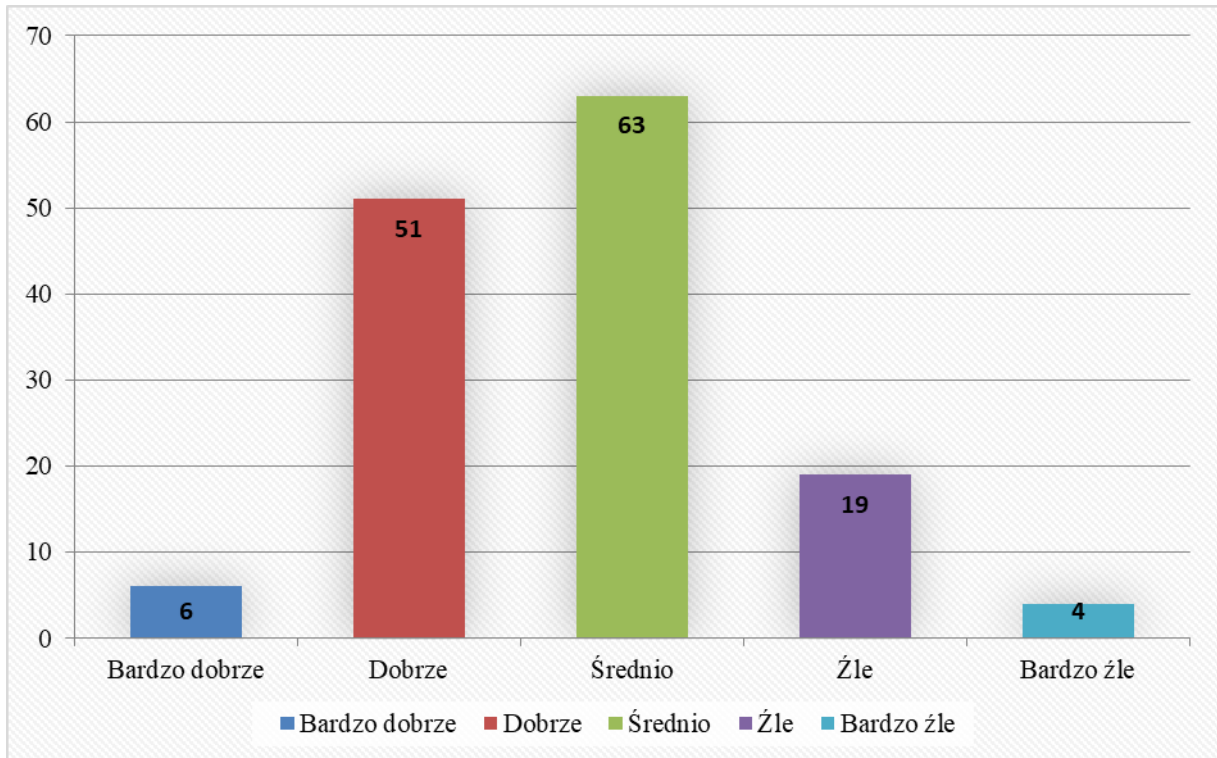
Wykres nr 11 – ocena mieszkalnictwa w gminie

Jak ocenia Pan/i mieszkalnictwo w gminie?



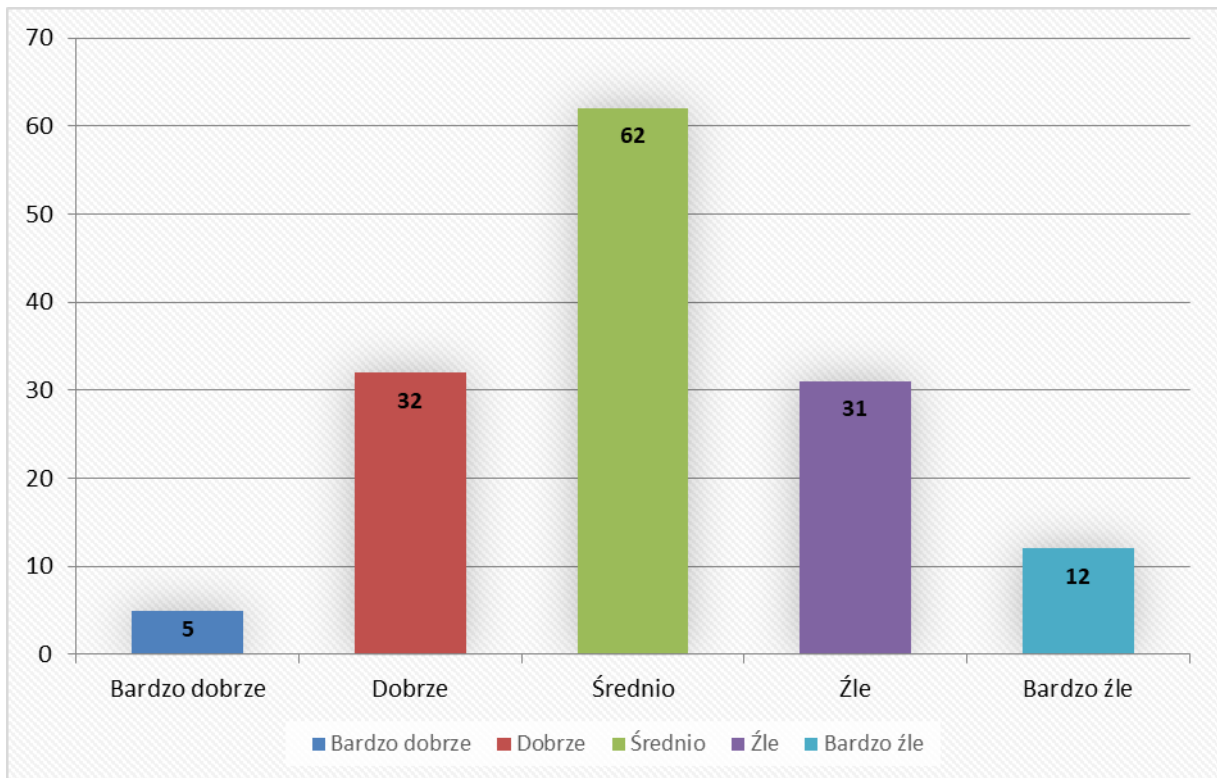
Wykres nr 12 – ocena dostępności placówek usługowych w gminie

Jak ocenia Pan/i dostępność placówek usługowych w gminie?



Wykres nr 13 – ocena skomunikowania w gminie

Jak ocenia Pan/i skomunikowanie w gminie?



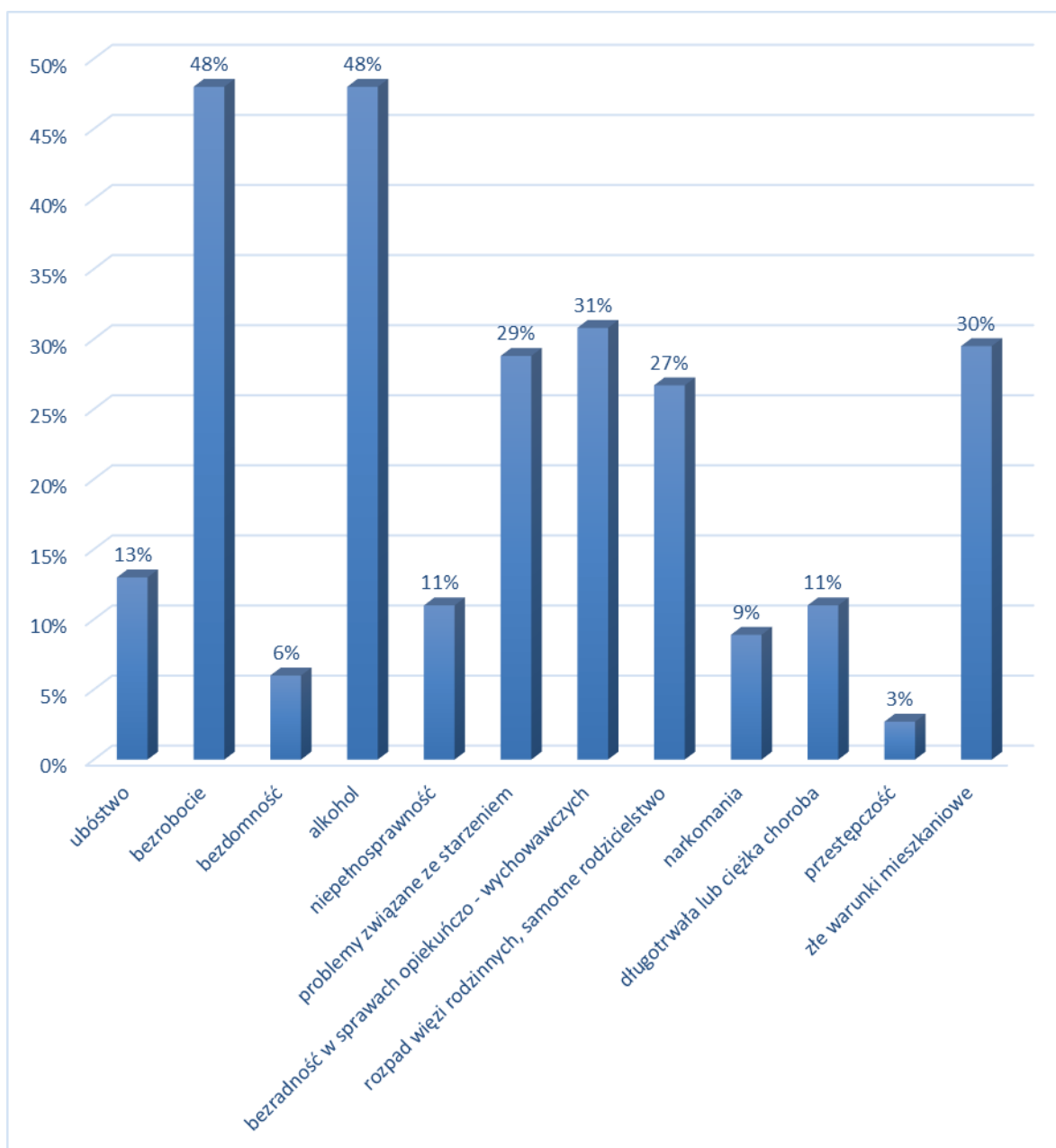
Analizując powyższe dane można zauważyć, że 65% respondentów wychowanie przedszkolne ocenia na **bardzo dobrze i dobrze**, następne w tej kategorii są: pomoc społeczna 62% , szkolnictwo podstawowe 60%, szkolnictwo ponadpodstawowe 59%. Nadmienić należy, że aż 18% ankietowanych pomoc społeczną oceniło na bardzo dobrze i jest to najlepszy wynik.

Bardzo źle i źle 41% respondentów oceniło dostępność kultury i rozrywki, 39% dostępność sportu i rekreacji, 30% skomunikowanie gminy, a 27% rynek pracy. Nadmienić należy, że 12% ankietowanych bardzo źle oceniło dostępność kultury i rozrywki.

49 % respondentów **średnio** oceniło rynek pracy, 45% dostępność sportu i rekreacji, 44% dostępność placówek usługowych w gminie, 41% bezpieczeństwo publiczne i 40 % ochronę zdrowia.

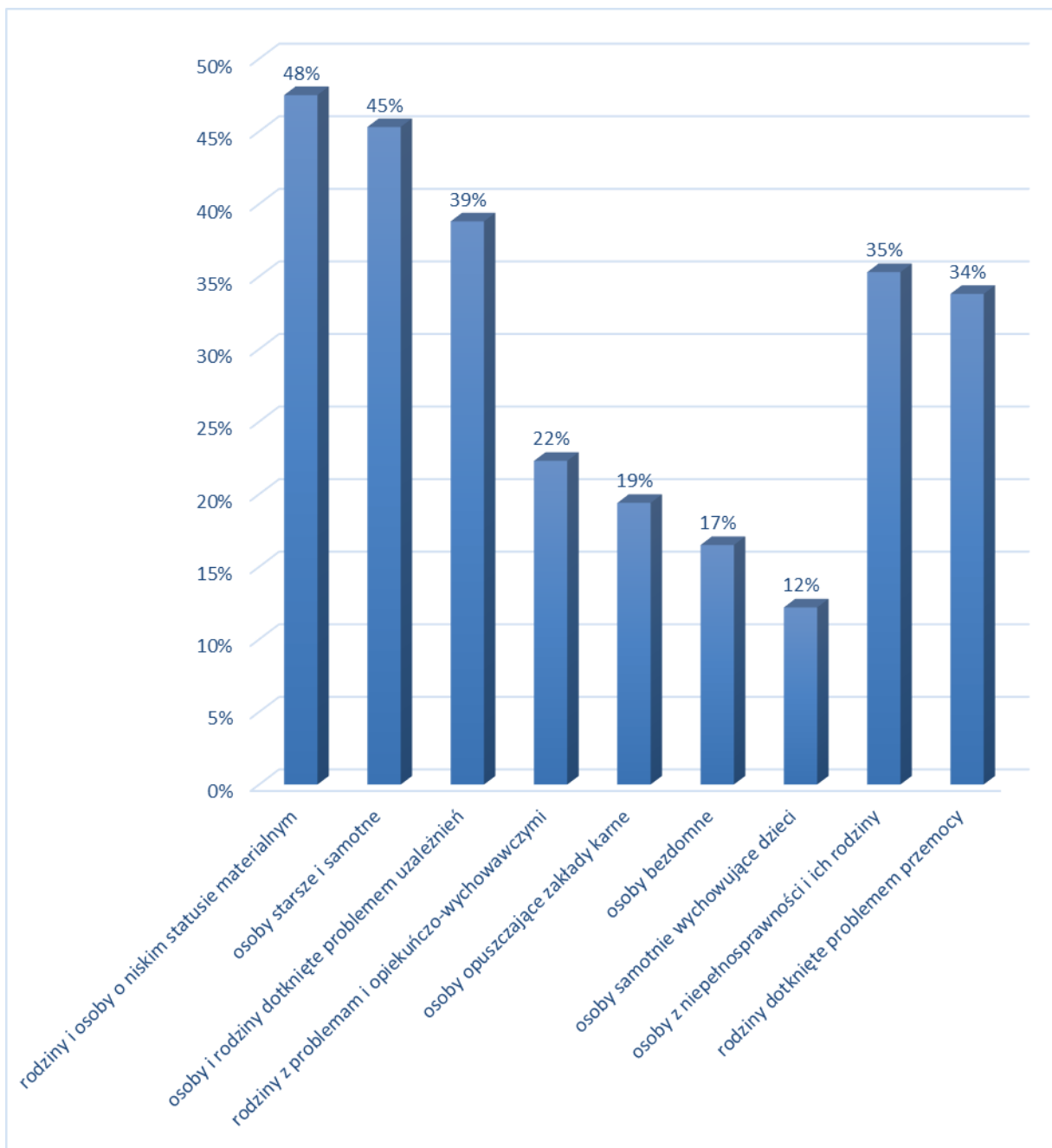
Wykres nr 14 – problemy, które najczęściej dotyczą mieszkańców gminy

Które z poniższych problemów Pana/i zdaniem najczęściej dotyczą mieszkańców gminy (max. 3 odpowiedzi)?



Wykres nr 15 – grupy zagrożone wykluczeniem społecznym w gminie

Które z poniższych grup są Pana/i zdaniem zagrożone wykluczeniem społecznym w gminie (max. 3 odpowiedzi)?

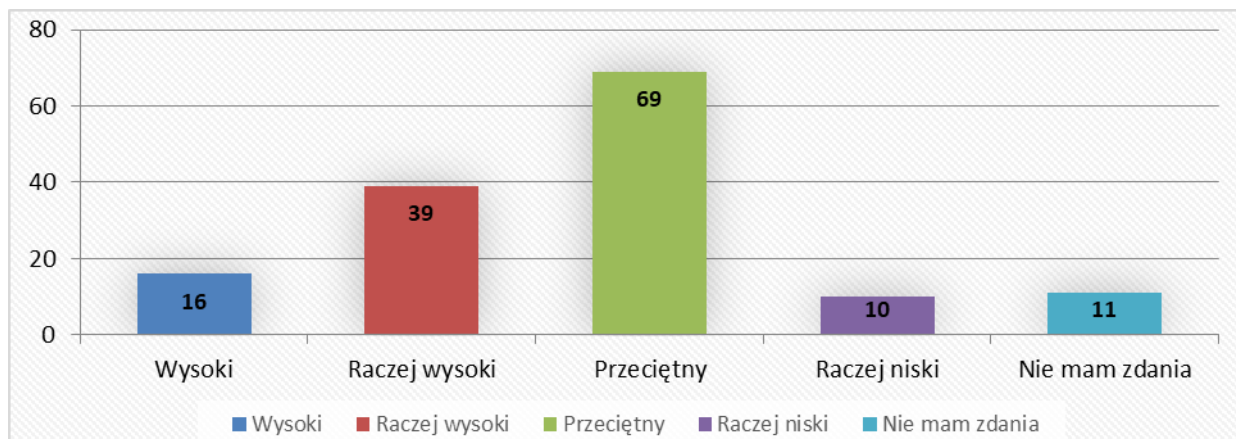


Zdaniem respondentów mieszkańcy naszej gminy najczęściej borykają się z bezrobociem (48%), alkoholizmem (48%), u znacznej ilości rodzin widoczny jest problem bezradności w sprawach opiekuńczo – wychowawczych (31%), a część rodzin ma złe warunki mieszkaniowe (30%).

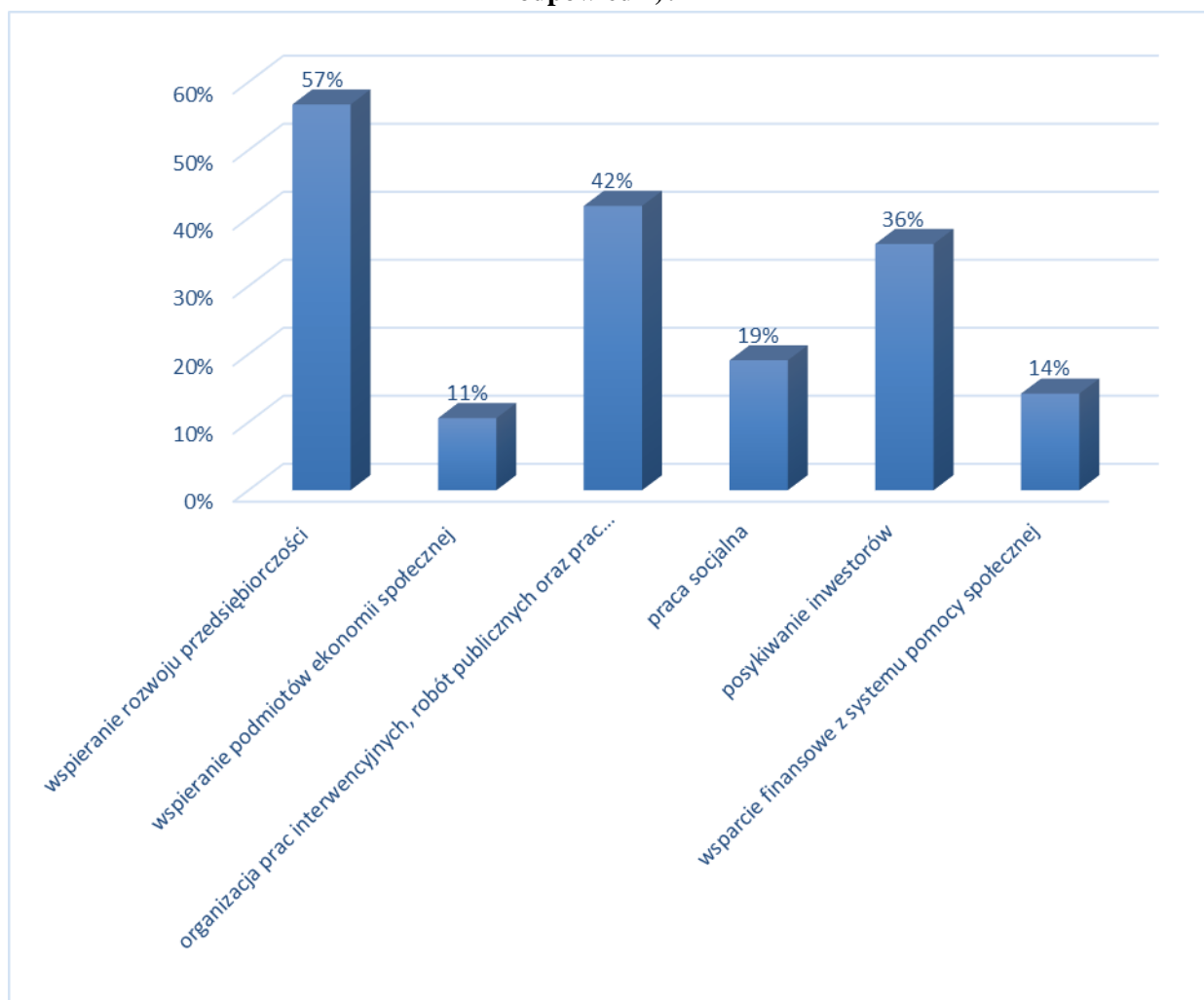
Wykluczenie społeczne oznacza niemożność uczestnictwa w życiu gospodarczym, politycznym, jak i kulturowym w wyniku braku dostępu do zasobów, dóbr i instytucji. Zjawisko to ogranicza aktywność, przedsiębiorczość, innowacyjność oraz podnosi koszty funkcjonowania państwa. Zdaniem ankietowanych wykluczeniem społecznym z terenu naszej gminy najbardziej zagrożone są rodziny i osoby o niskim statusie materialnym (48%), osoby starsze i samotne (45%) jak i również osoby i rodziny dotknięte problemem uzależnień (39%).

Wykres nr 16 – problem bezrobocia w gminie

Jaki Pana/i zdaniem jest problem bezrobocia w gminie?



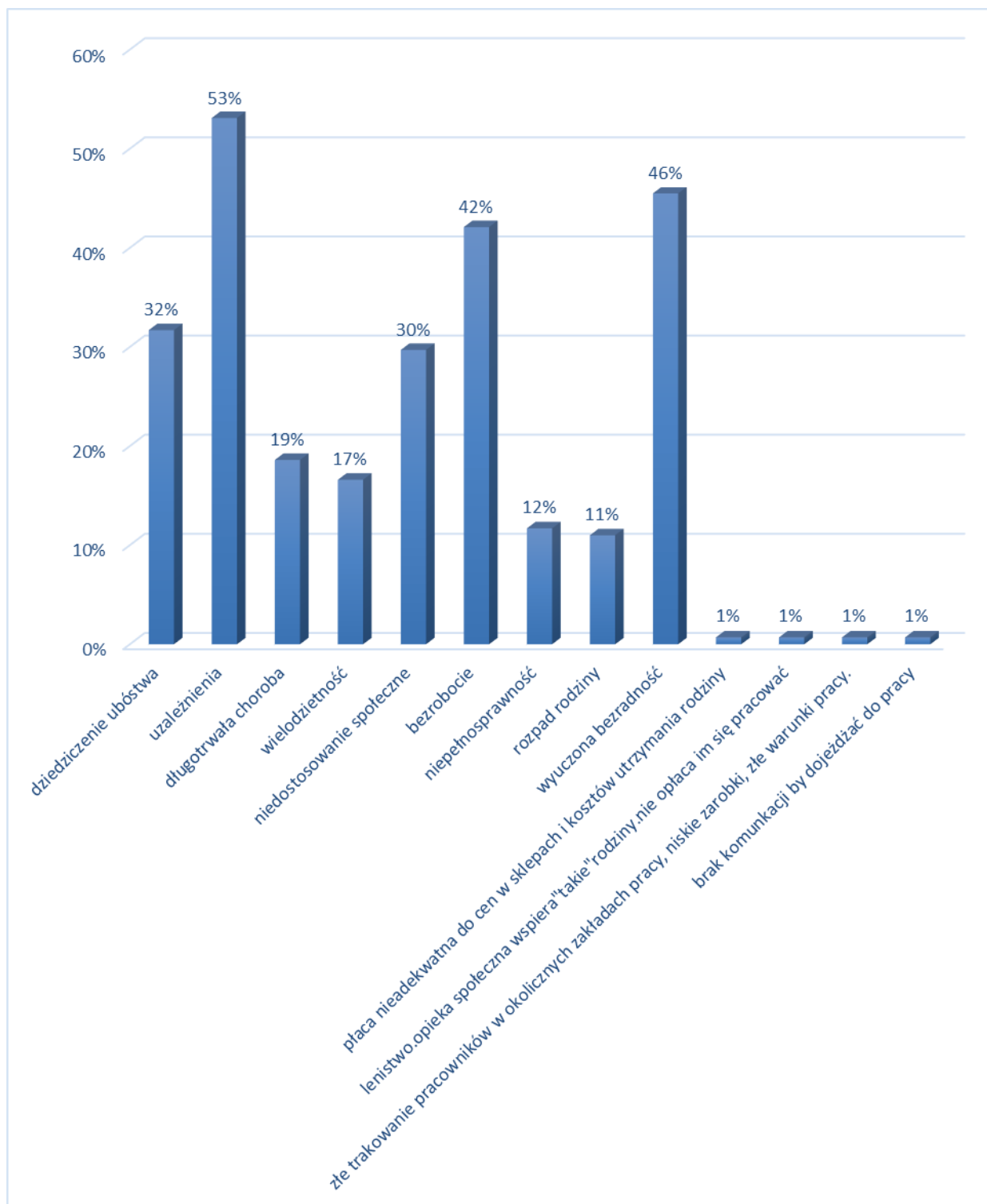
Wykres nr 17 – działania, które należałyby podjąć w celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych
Które z poniższych działań Pana/i zdaniem należałyby podjąć w celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych (max. 2 odpowiedzi)?



Problem bezrobocia dotyka także mieszkańców naszej gminy, 47% respondentów uważa, że jest on na poziomie przeciętnym, a 27%, że raczej wysokim. Rozwiązanie tego problemu upatrują w wspieraniu rozwoju przedsiębiorczości (57%), organizacji prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych (42%), a także w pozyskiwaniu inwestorów (36%).

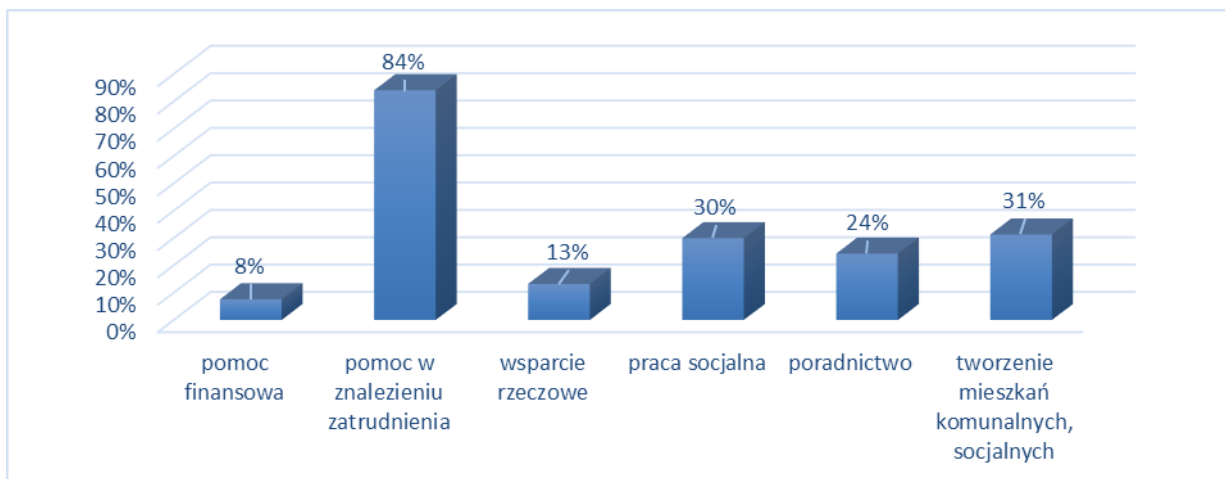
Wykres nr 18 – przyczyny ubóstwa wśród mieszkańców gminy

Jakie Pana/i zdaniem są przyczyny ubóstwa wśród mieszkańców gminy (max. 3 odpowiedzi)?



Wykres nr 19 – działania, które należałyby podjąć na rzecz osób dotkniętych problemem ubóstwa

Jakie Pana/i zdaniem należałyby podjąć działania na rzecz osób dotkniętych problemem ubóstwa (max. 2 odpowiedzi)



Ubóstwo, zjawisko społeczne polegające na braku dostatecznych środków materialnych do zaspokajania potrzeb życiowych jednostki lub rodziny⁹. Jako przyczynę ubóstwa mieszkańców naszej gminy respondenci upatrują w problemach z uzależnieniem (53%), wyuczonych bezradności (46%), bezrobociu (42%). Ograniczenie skutków ubóstwa może nastąpić poprzez pomoc w znalezieniu zatrudnienia (84%), tworzenie mieszkań komunalnych i socjalnych (31%) oraz świadczenie pracy socjalnej na rzecz rodzin dotkniętych tym problemem (30%).

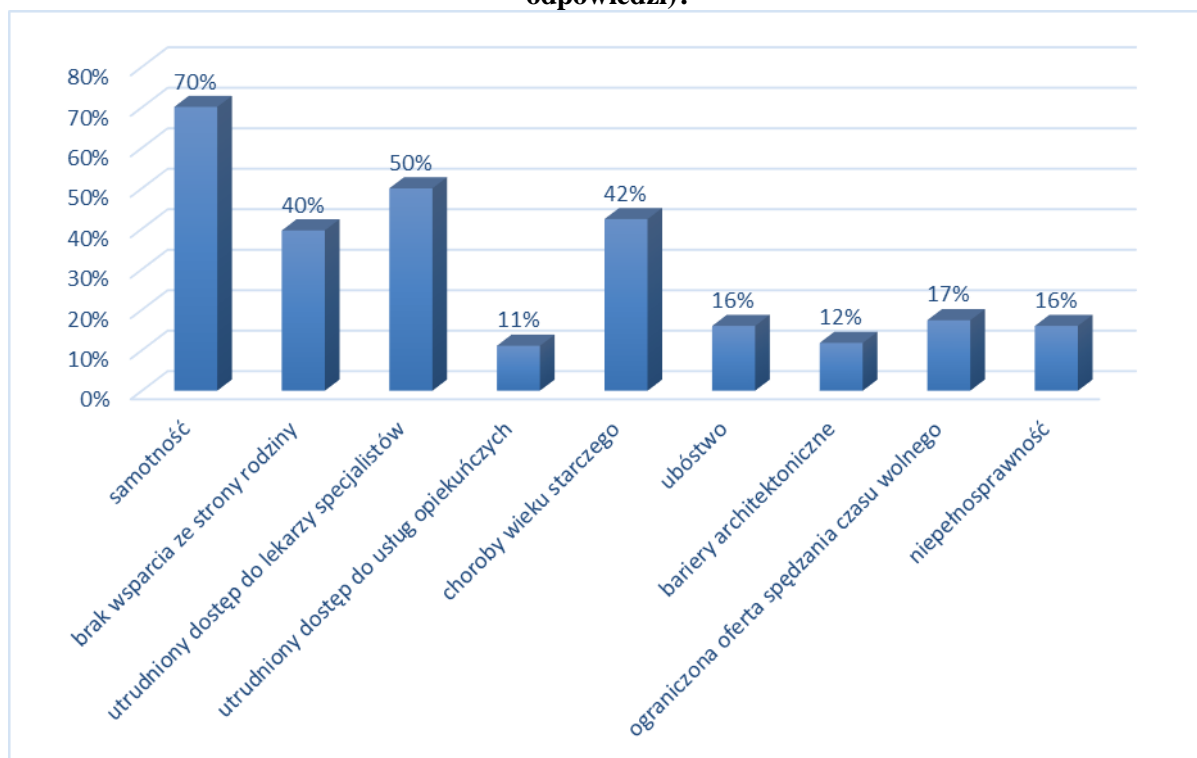
Wykres nr 20 – problemy dotyczące najczęściej osoby starsze z gminy

Które z poniższych problemów Pana/i zdaniem dotyczą najczęściej osoby starsze z gminy (max.

3

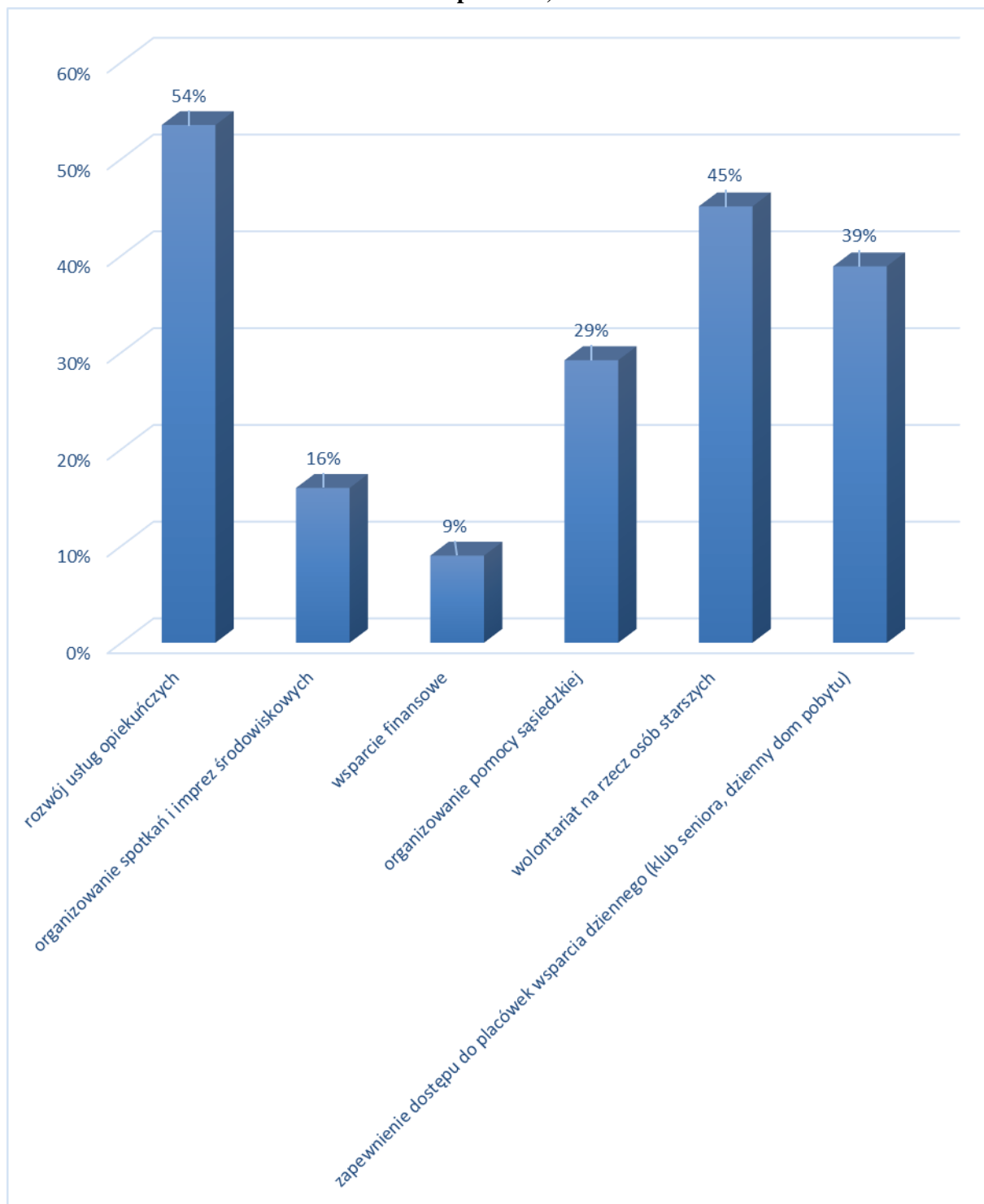
⁹ <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/ubostwo;3990730.html>, data dostępu 27.04.2021r.

odpowiedzi)?



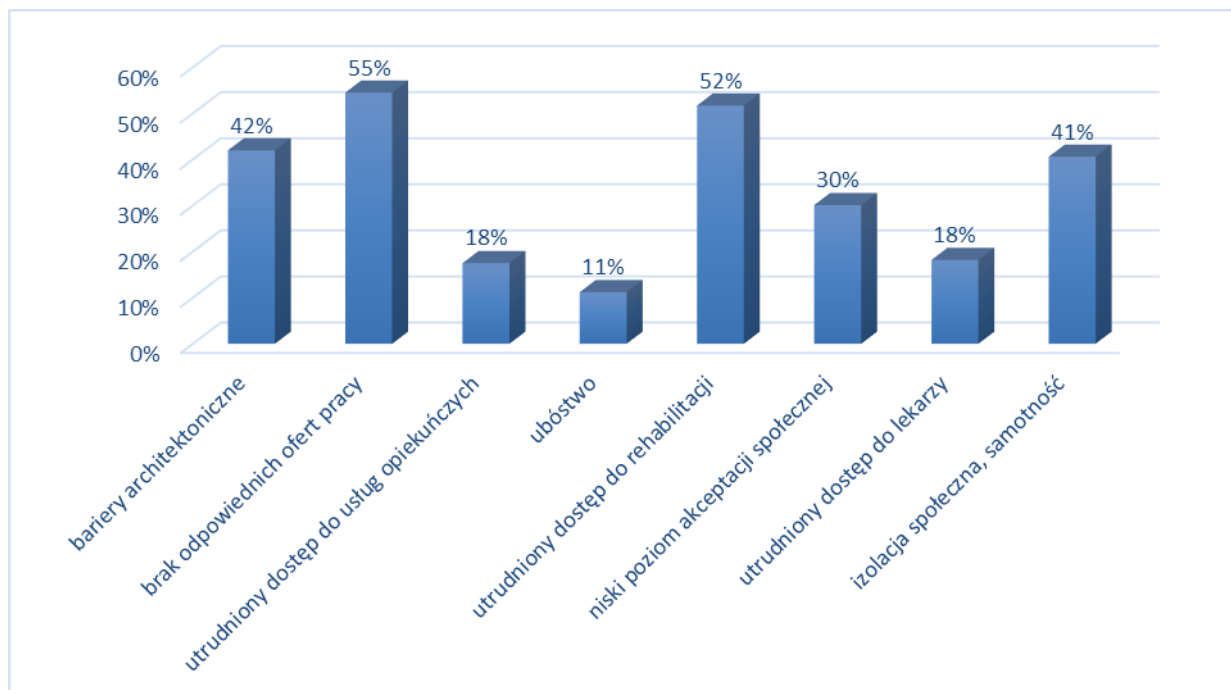
Wykres nr 21 – działania, które powinny zostać podjęte, aby poprawić sytuację osób starszych

Jakie Pana/i zdaniem powinny zostać podjęte działania, aby poprawić sytuację osób starszych (max. 2 odpowiedzi)?



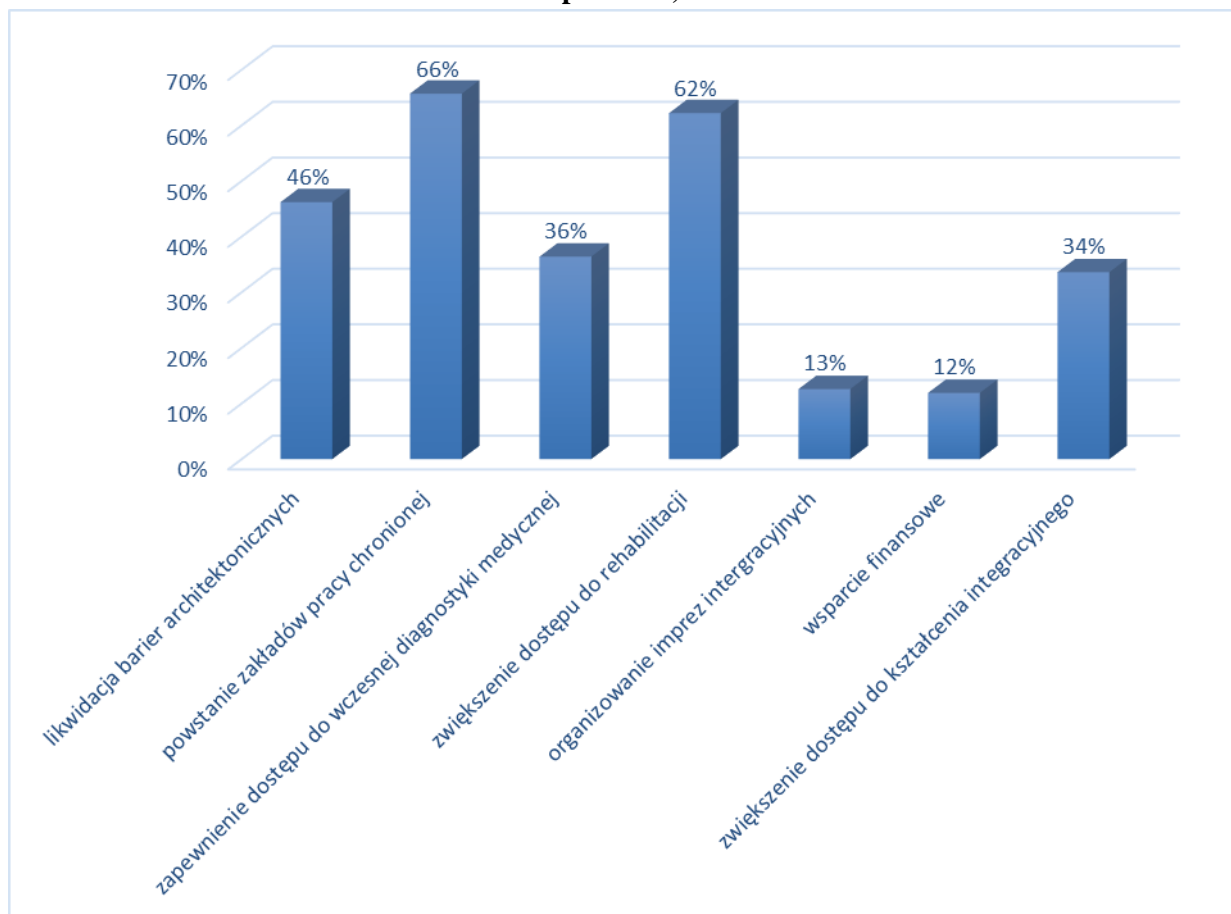
Respondenci uważają, że osoby starsze w naszej gminie dotyka najczęściej samotność (70%), mają utrudniony dostęp do lekarzy specjalistów (50%) oraz „dokuczają” im choroby wieku starczego (42%). Sytuację osób starszych może polepszyć rozwój usług opiekuńczych (54%), wolontariat na rzecz osób starszych (45%) oraz zapewnienie dostępu do placówek wsparcia dziennego (39%).

Wykres nr 22 – problemy, które najczęściej napotykają osoby z niepełnosprawnością z gminy
Na jakie problemy Pana/i zdaniem najczęściej napotykają osoby z niepełnosprawnością z gminy
(max. 3 odpowiedzi)?



Wykres nr 23 – działania, które należałyby podjąć, aby zapewnić osobom z niepełnosprawnością pełniejszy udział w życiu społecznym

Jakie Pana/i zdaniem należałyby podjąć działania, aby zapewnić osobom z niepełnosprawnością pełniejszy udział w życiu społecznym (max. 3 odpowiedzi)?

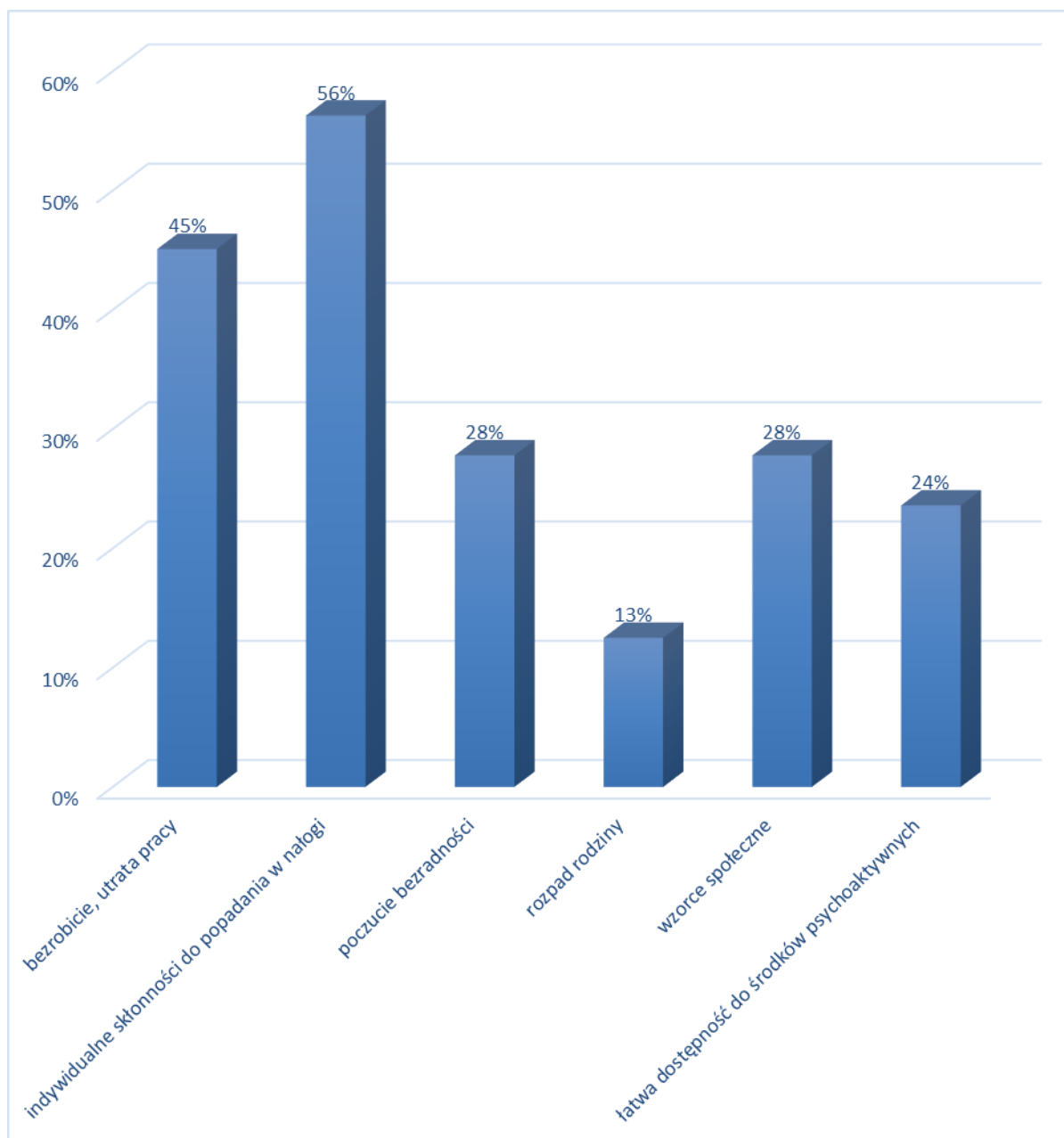


Niepełnosprawność, ograniczenie lub brak zdolności do wykonywania czynności w sposób lub w zakresie uważanym za normalny dla człowieka, wynikające z uszkodzenia i upośledzenia funkcji organizmu¹⁰. Respondenci uważają, że największym problemem mieszkańców gminy z niepełnosprawnością jest brak odpowiednich ofert pracy (55%) na następnych miejscach klasyfikują się utrudniony dostęp do rehabilitacji (52%) oraz bariery architektoniczne (42%). Sytuację osób z niepełnosprawnością w znacznym stopniu ułatwiłoby powstanie zakładów pracy chronionej (66%), zwiększenie dostępu do rehabilitacji (62%) oraz likwidacja barier architektonicznych (46%).

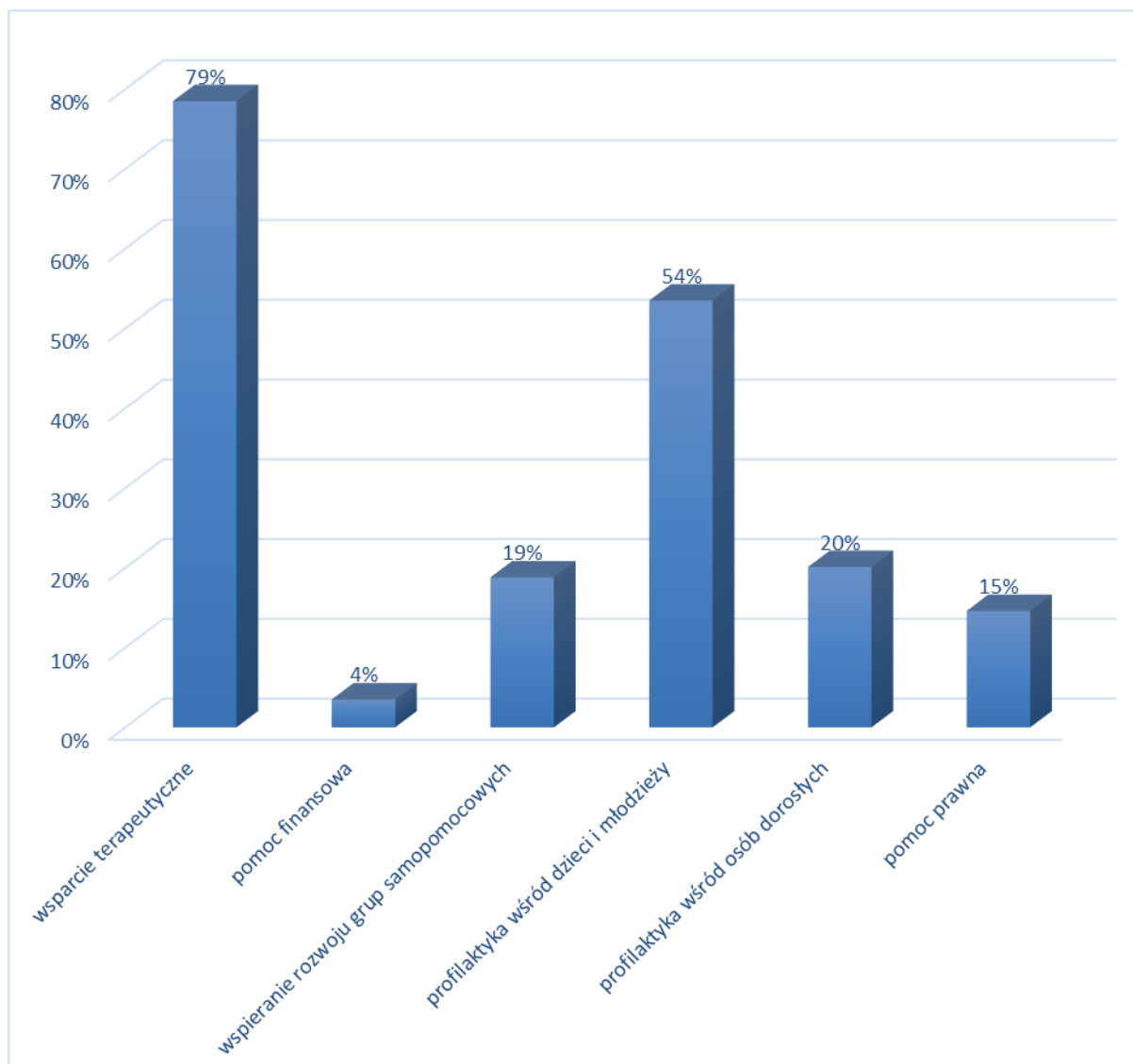
¹⁰ <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/niepelnosprawnosci;3947453.html>, data dostępu 27.04.2021r.

Wykres nr 24 - przyczyny występowania problemów uzależnień wśród mieszkańców gminy

Jakie Pana/i zdaniem są przyczyny występowania problemów uzależnień wśród mieszkańców gminy (max. 2 odpowiedzi)?



Wykres nr 25 – działania, które powinny zostać podjęte na rzecz osób uzależnionych i ich rodzin
Jakie Pana/i zdaniem powinny zostać podjęte działania na rzecz osób uzależnionych i ich rodzin
(max. 2 odpowiedzi)?



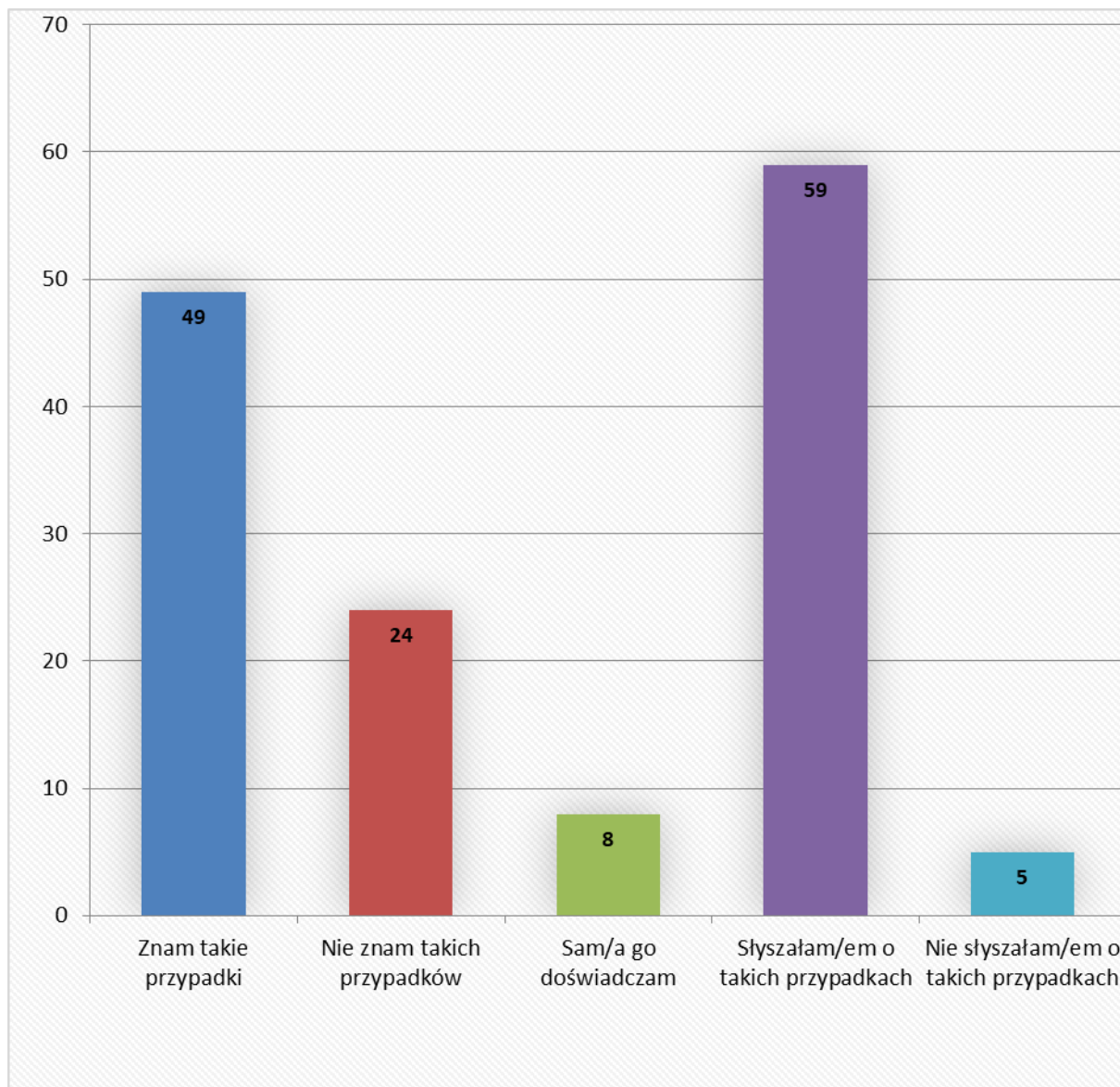
Uzależnienie – nabyty stan zaburzenia zdrowia psychicznego i fizycznego, który charakteryzuje się okresowym lub stałym przymusem wykonywania określonej czynności lub zażywania psychoaktywnej substancji chemicznej. W szerszym rozumieniu termin „uzależnienie” stosowany także w odniesieniu do wielu innych przymusowych zachowań, m.in. kompulsywnych zakupów, oglądania telewizji, seksu, korzystania z gier hazardowych lub komputerowych, czy też nadmiernego korzystania z Internetu¹¹. Respondenci przyczynę uzależnień pośród mieszkańców naszej gminy upatrują w indywidualnych skłonnościach do popadania w nałogi (56%), bezrobociu, utracie pracy (45%), w poczuciu bezradności (28%) oraz wzorcach społecznych (28%). Zniwelowanie, a także znaczne ograniczenie skutków uzależnienia zdaniem respondentów jest

¹¹ <https://pl.wikipedia>. Data dostępu 27.04.2021r.

możliwe dzięki wsparciu terapeutycznemu (79%), profilaktyce wśród dzieci i młodzieży (54%), profilaktyce wśród osób dorosłych (20%).

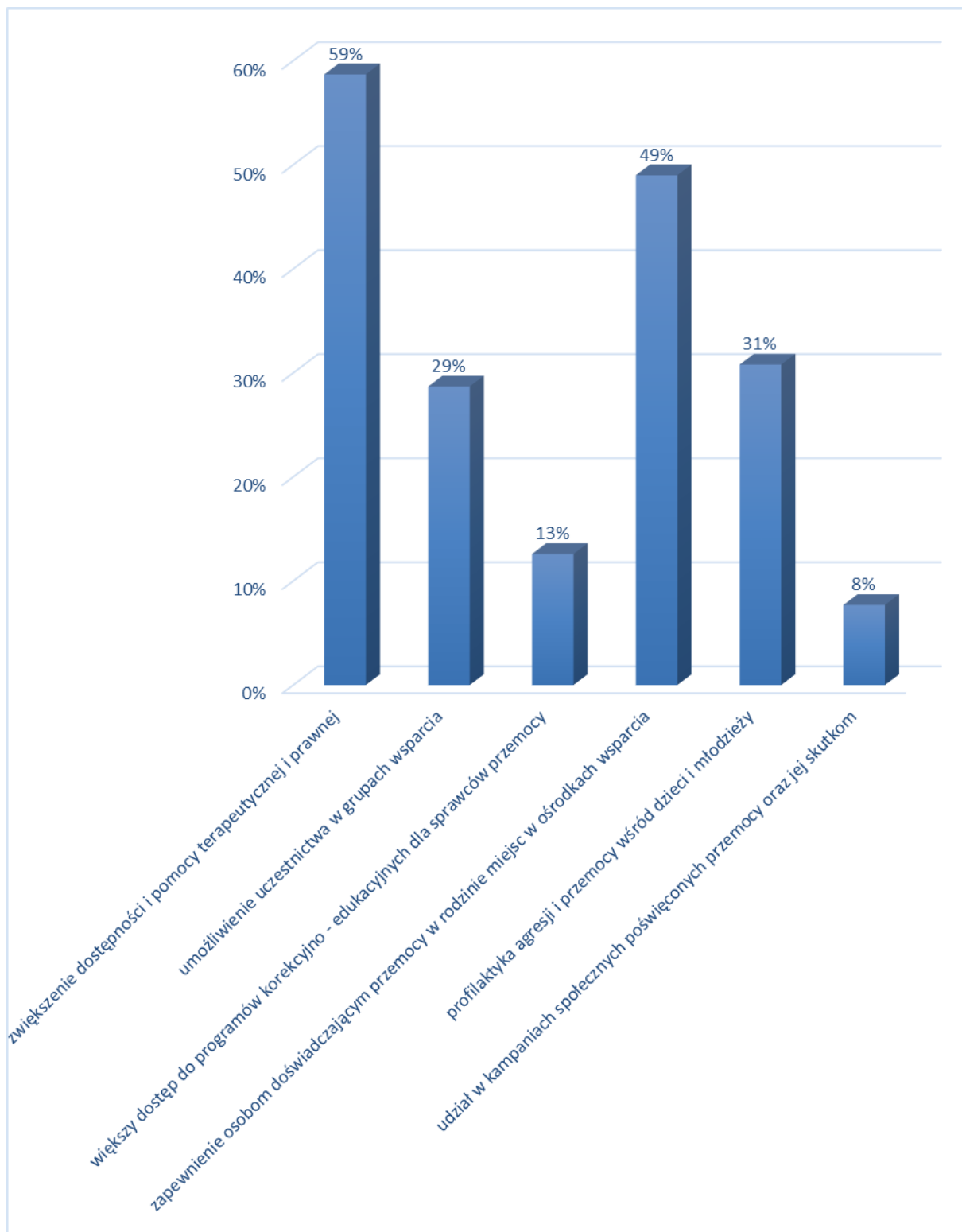
Wykres nr 26 – znajomość zjawiska przemocy w rodzinie

Jaka jest Pana/i znajomość zjawiska przemocy w rodzinie?



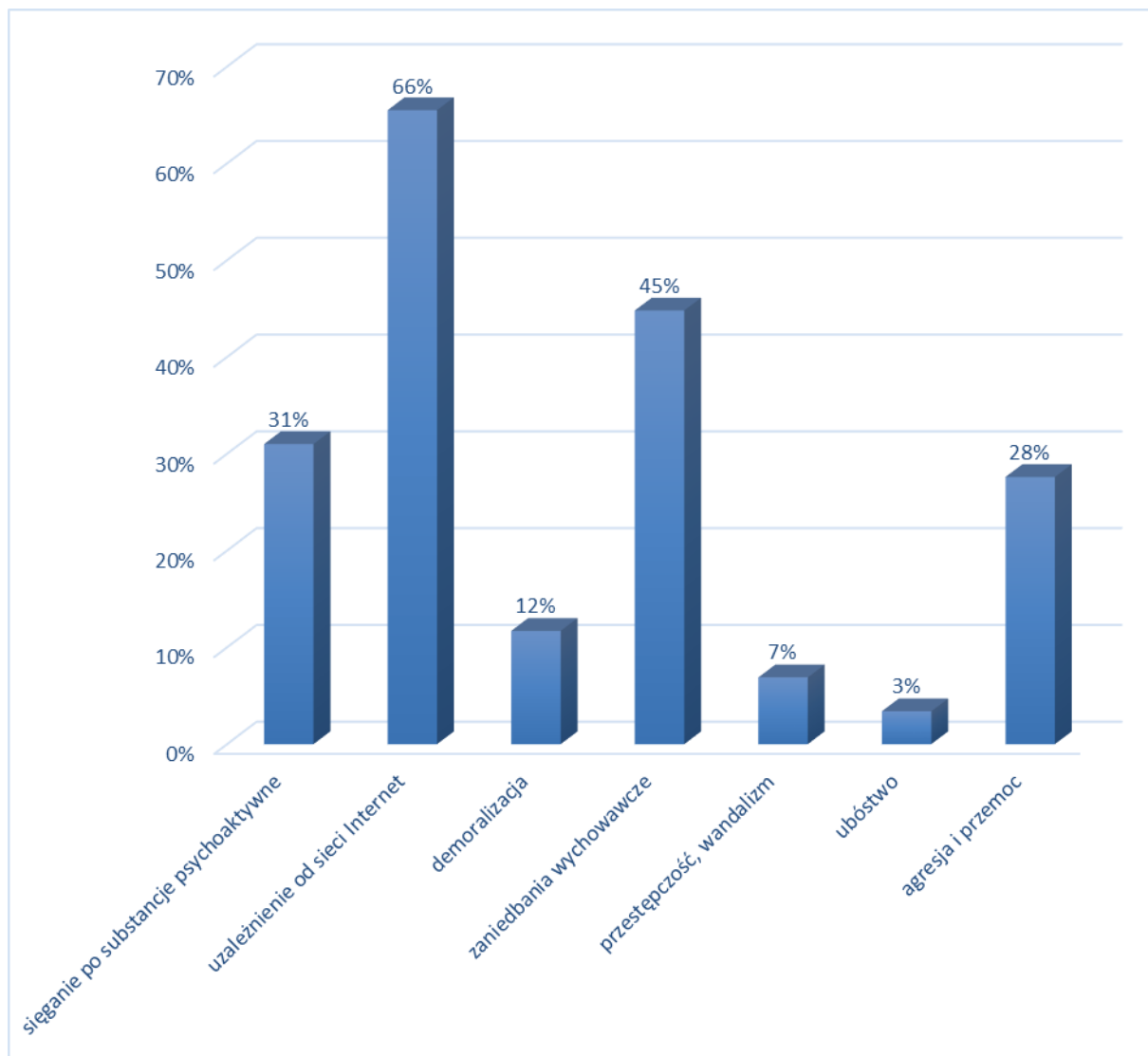
Wykres nr 27 – najskuteczniejsze formy pomocy rodzinom dotkniętym zjawiskiem przemocy w rodzinie

Jakie Pana/i zdaniem są najskuteczniejsze formy pomocy rodzinom dotkniętym zjawiskiem przemocy w rodzinie (max. 2 odpowiedzi)?



Wykres nr 28 – negatywne zjawiska społeczne, na które najbardziej narażone są dzieci i młodzież z naszej gminy

Na jakie Pana/i zdaniem negatywne zjawiska społeczne najbardziej narażone są dzieci i młodzież z naszej gminy (max. 2 odpowiedzi)?



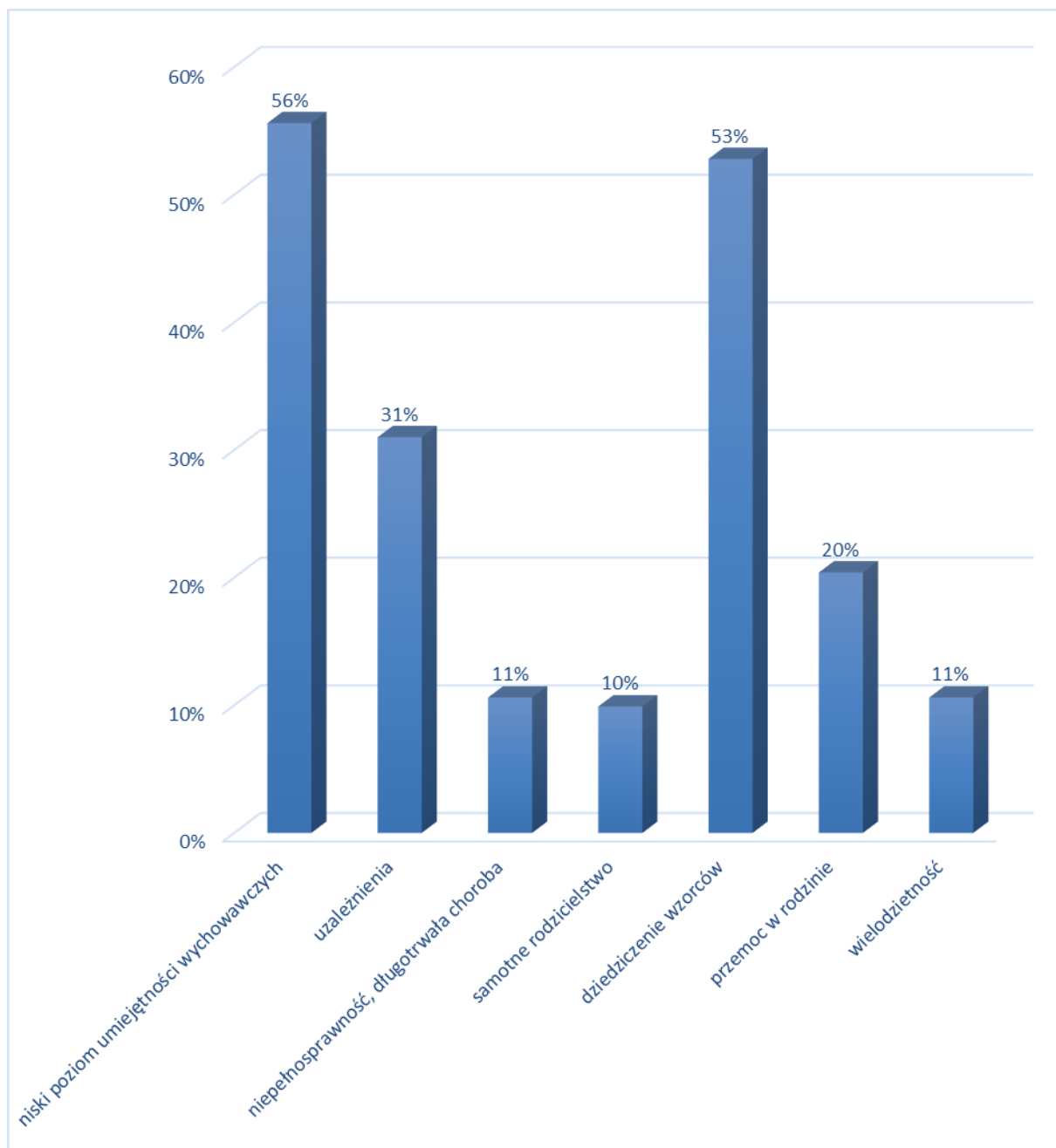
W świetle przepisu art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie jako **przemoc w rodzinie** należy rozumieć: „jednorazowe albo powtarzające się umyślne działanie lub zaniechanie naruszające prawa lub dobra osobiste członków rodziny, w szczególności narażające te osoby na niebezpieczeństwo utraty życia, zdrowia, naruszające ich godność, nietykalność cielesną, wolność, w tym seksualną, powodujące szkody na ich zdrowiu fizycznym lub psychicznym, a także wywołujące cierpienia i krzywdy moralne u osób dotkniętych przemocą”.

41% respondentów słyszało o występowaniu przemocy w rodzinie, a 34% zna takie przypadki. Na poprawę sytuacji rodzin dotkniętych zjawiskiem przemocy wpłynie zwiększenie dostępności i pomocy terapeutycznej i prawnej (59%), zapewnienie osobom doświadczającym przemocy w rodzinie miejsc w ośrodkach wsparcia (49%), profilaktyka agresji i przemocy wśród dzieci i młodzieży (31%). Jako najmniej skuteczne uznano udział w kampaniach społecznych poświęconych przemocy oraz jej skutkom (8%).

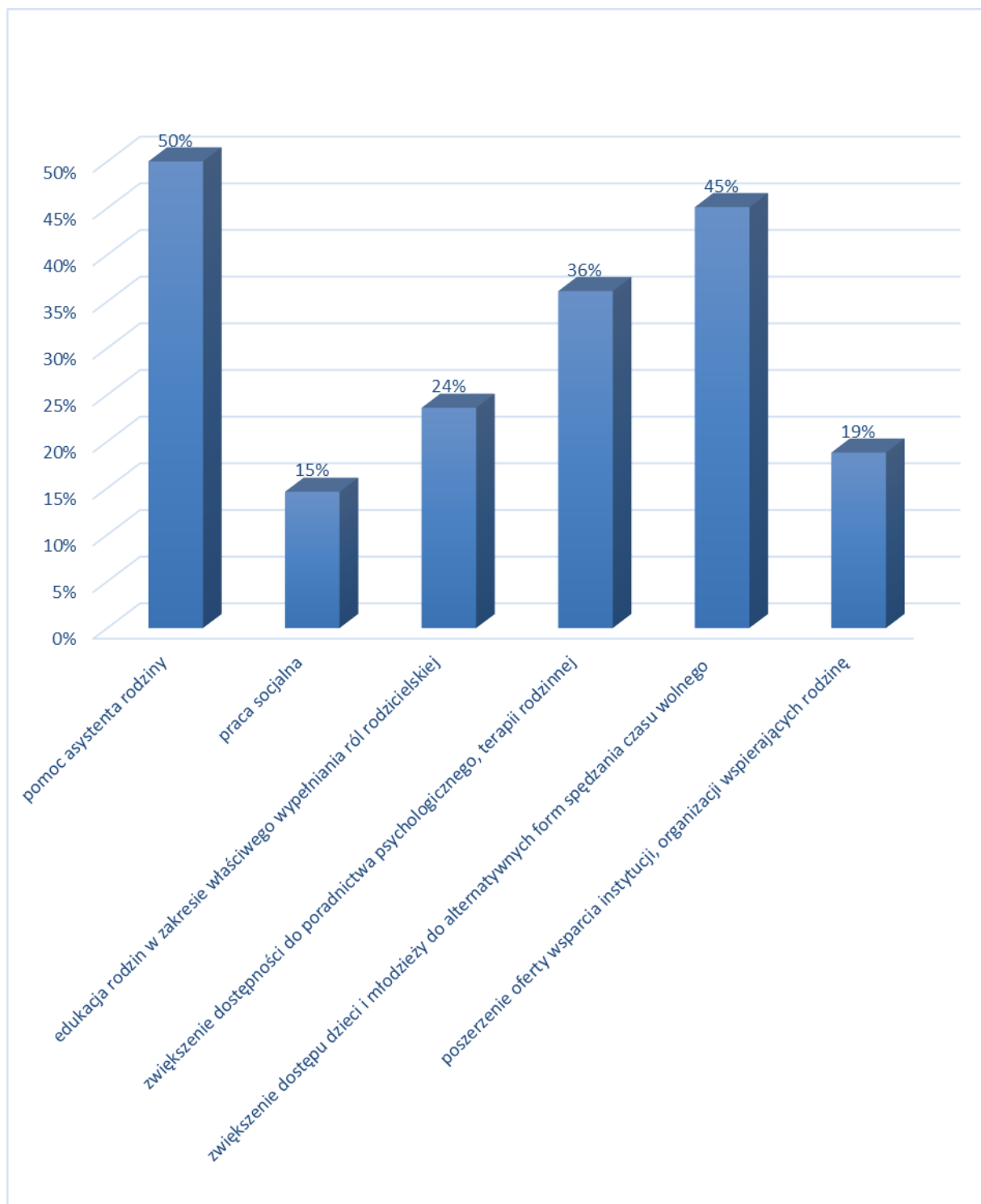
Zdaniem respondentów dzieci i młodzież z naszej gminy najbardziej narażone są na uzależnienie od sieci Internet (66%), zaniedbania wychowawcze (45%), sięganie po substancje psychoaktywne (31%).

Wykres nr 29 – przyczyny bezradności w sprawach opiekuńczo – wychowawczych oraz prowadzeniu gospodarstwa domowego

Jakie Pana/i zdaniem są przyczyny bezradności w sprawach opiekuńczo – wychowawczych oraz prowadzeniu gospodarstwa domowego (max. 2 odpowiedzi)?



Wykres nr 30 – działania, które poprawiłyby sytuację rodzin niewydolnych wychowawczo
Jakie Pana/i zdaniem działania poprawiłyby sytuację rodzin niewydolnych wychowawczo (max. 2 odpowiedzi)?

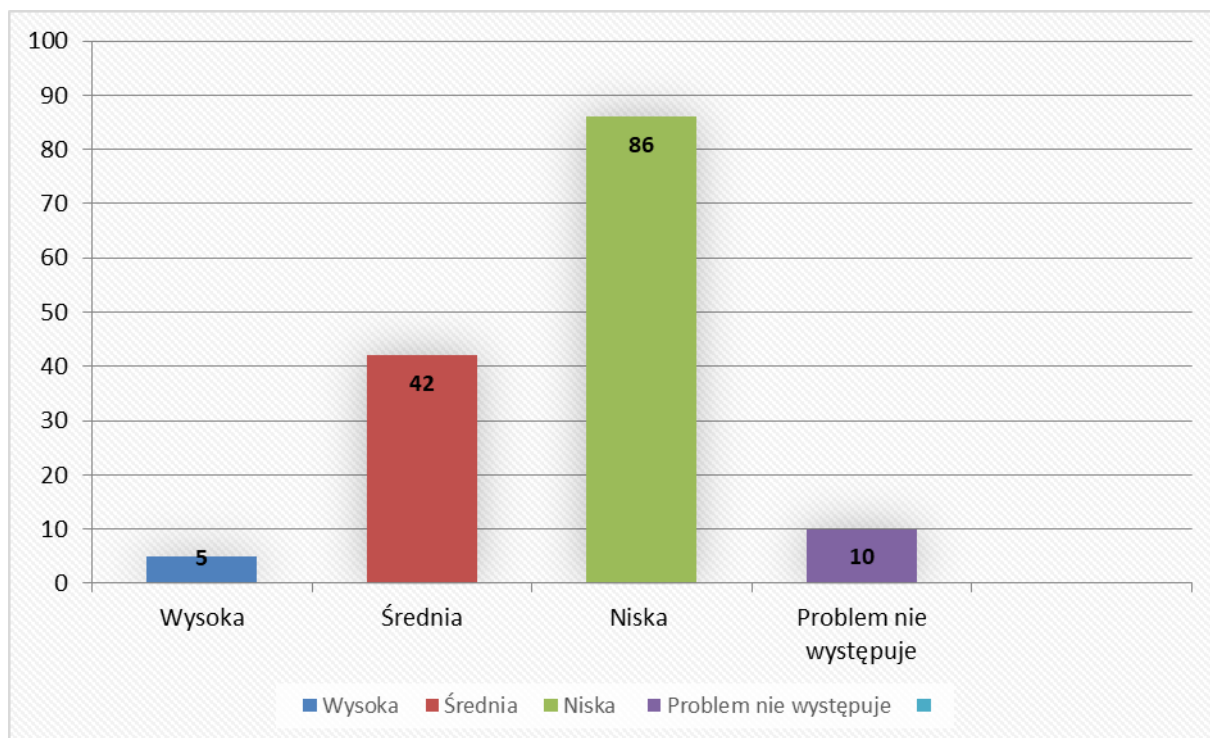


Problemy w sprawach opiekuńczo wychowawczych oraz w prowadzeniu gospodarstwa domowego respondenci upatrują w niskim poziomie umiejętności wychowawczych (56%), dziedziczeniu wzorców (53%) oraz w uzależnieniach (31%). Pomoc dzieciom wychowującym się w takich rodzinach ich zdaniem możliwa jest poprzez wsparcie asystenta rodziny (50%), zwiększenie dostępu

dzieci i młodzieży do alternatywnych form spędzania czasu wolnego (45%) oraz zwiększenie dostępności do poradnictwa psychologicznego, terapii rodzinnej (36%).

Wykres nr 31 – skala problemu bezdomności w gminie

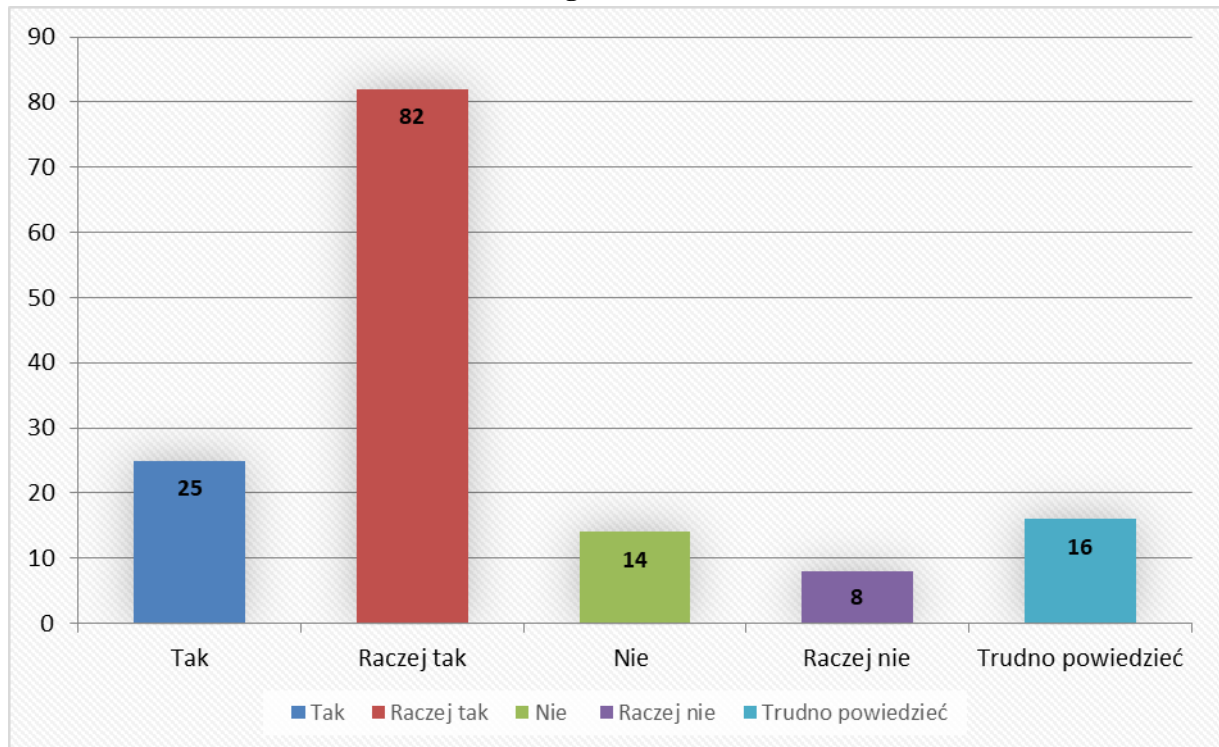
Jaka jest Pana/i zdaniem skala problemu bezdomności w gminie?



60% respondentów uważa, że problem bezdomności na terenie naszej gminy jest niski, a 7% jest zdania, że problem ten nie występuje.

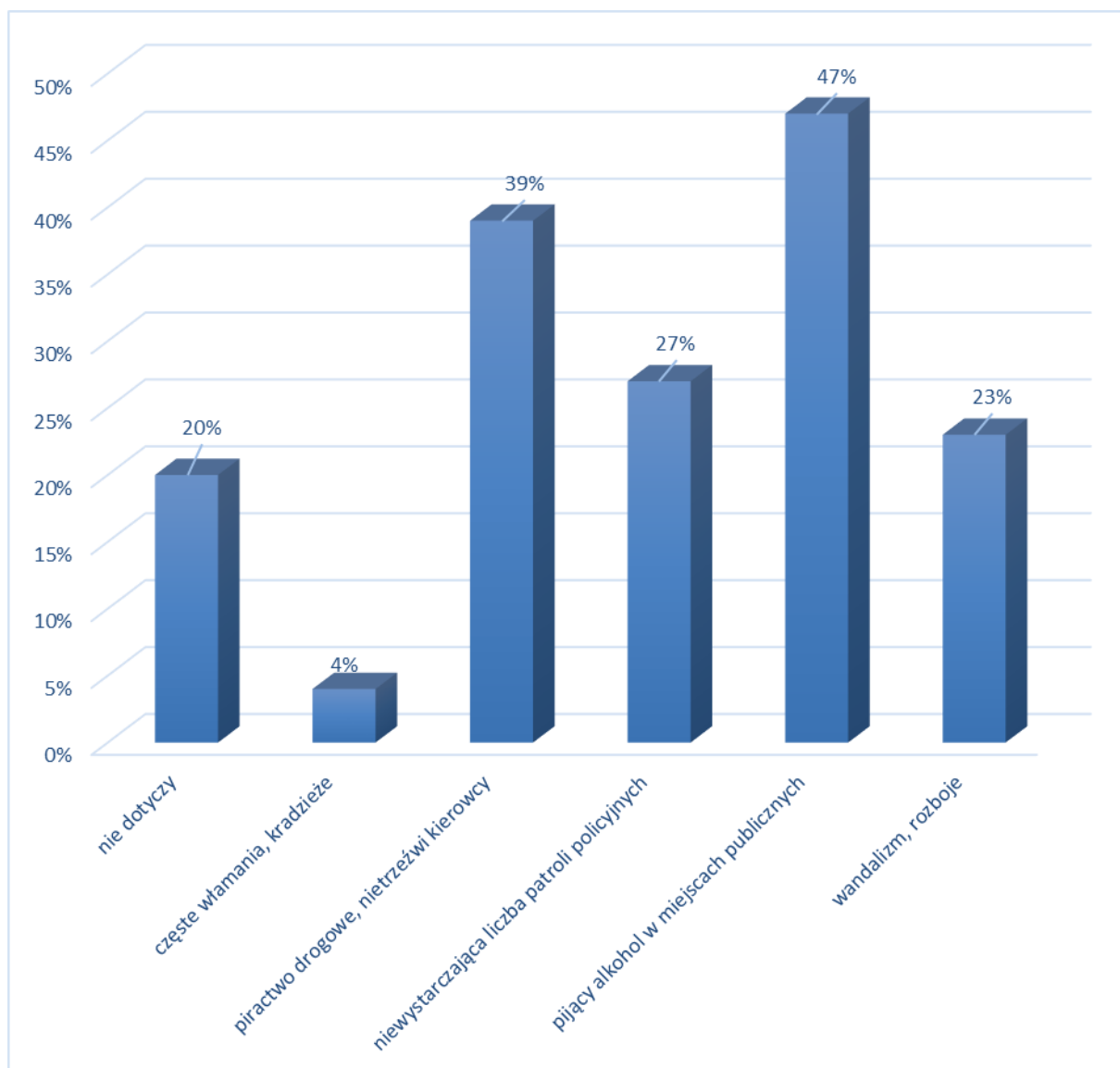
Wykres nr 32 – ocena bezpieczeństwa w gminie

Czy czuje się Pan/i bezpiecznie w gminie?



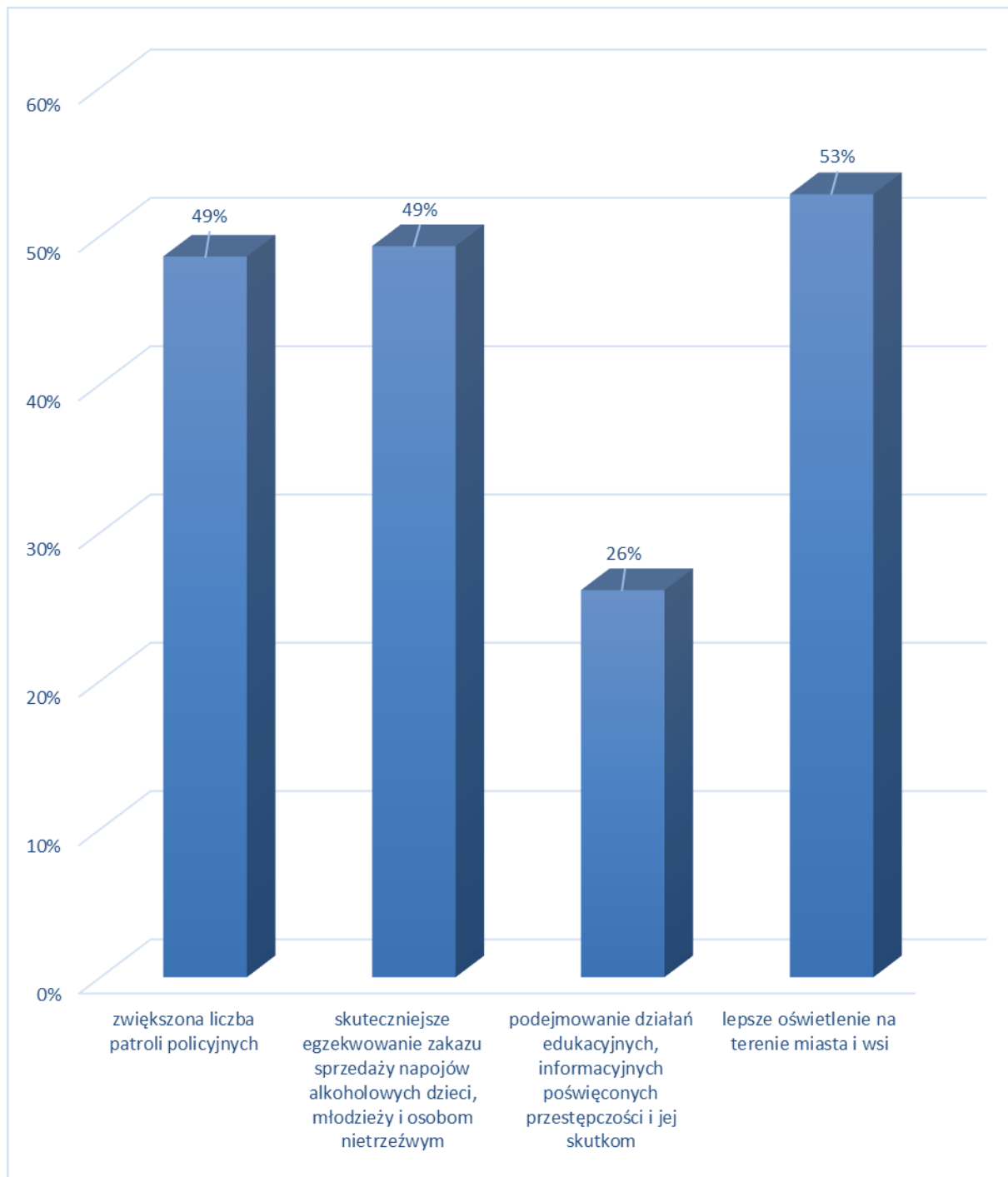
Wykres nr 33 – przyczyny braku bezpieczeństwa w gminie

Jakie Pana/i zdaniem są przyczyny braku bezpieczeństwa w gminie (max. 2 odpowiedzi)?



Wykres nr 34 – bezpieczeństwo publiczne w gminie

Co Pana/i zdaniem wpłynęłoby na zwiększenie bezpieczeństwa publicznego w gminie (max. 2 odpowiedzi)



Analizując powyższe dane można stwierdzić, że respondenci na terenie miasta i gminy czują się bezpiecznie, aż 74% osób na zadane pytanie czy czują się bezpieczni w gminie odpowiedziało tak lub raczej tak. 47% respondentów uważa, że przyczyną braku bezpieczeństwa są pijący alkohol w miejscach publicznych, 39%, że piractwo drogowe, nietrzeźwi kierowcy, a 27%, niewystarczająca liczba patroli policyjnych. Na poczucie zwiększenia bezpieczeństwa publicznego w gminie

wpłynęłoby lepsze oświetlenie na terenie miasta i wsi (53%), egzekwo po 49% zwiększona liczba patroli policyjnych i skuteczniejsze egzekwowanie zakazu sprzedaży napojów alkoholowych dzieciom, młodzieży i osobom nietrzeźwym.

20. PODSUMOWANIE DIAGNOZY

Celem diagnozy było poznanie potrzeb, oczekiwań, a także problemów, które najbardziej dotyczą mieszkańców naszej gminy, a co za tym idzie lepsze zaspakajanie ich potrzeb i poprawę jakości życia. W diagnozie pytamy, o to jak jest. Wyjaśnienie przyczyn problemów umożliwi sformułowanie skutecznych sposobów ich rozwiązania.

Analizując sytuację demograficzną miasta i gminy Więcbork zauważalny jest ujemny przyrost naturalny, co będzie wpływało na starzenie się społeczeństwa naszej gminy. Liczba ludności miasta i gminy Więcborka w 2020 roku w stosunku do 2019 roku ma nieznaczną tendencję spadkową, głównie w wyniku występującego od kilku lat ujemnego salda migracji. Od 2018 roku obserwuje się ujemny przyrost naturalny, co nie zapewnia nam tzw. zastępowalności pokoleń. Nie możemy bagatelizować powyższych symptomów i musimy przygotować się do zaspokojenia coraz większej grupie osób w wieku poprodukcyjnym jak najlepszych warunków do funkcjonowania. Analiza ankiet przeprowadzonych wśród mieszkańców naszej gminy wykazała, że osobom starszym doskwiera samotność, choroby wieku starczego oraz to, że mają utrudniony dostęp do lekarzy specjalistów. Niepokojące jest to, że osoby starsze nie mają dostatecznego wsparcia ze strony rodziny. Zdaniem respondentów grupa osób starszych i samotnych znalazła się na drugim miejscu zagrożonych wykluczeniem społecznym. Z uwagi na powyższe należy zadbać o rozwój usług opiekuńczych, wolontariatu na rzecz osób starszych, poprawę dostępu do usług medycznych i rehabilitacyjnych, a także do różnorodnych form aktywnego spędzania czasu wolnego.

Analiza rynku pracy wskazuje, że liczba osób bezrobotnych w gminie Więcbork ulega znacznemu zmniejszaniu. Jednakże nadal występuje niekorzystne zjawisko w strukturze osób bezrobotnych, jakim jest przewaga bezrobotnych kobiet. Największą grupę osób bezrobotnych ogółem, jak i kobiet stanowią osoby w wieku 25-34 lata, a najbardziej liczną osobą pozostającą bez pracy powyżej 24 miesięcy. Najbardziej narażone na brak pracy są osoby z najniższym wykształceniem. Zdaniem mieszkańców naszej gminy to bezrobocie obok alkoholizmu jest najczęstszym problemem, który dotyka naszą społeczność. Stopa bezrobocia na terenie powiatu sępoleńskiego jest znacznie wyższa od stopy bezrobocia na terenie województwa kujawsko – pomorskiego, jak i również od stopy bezrobocia na terenie kraju. Z uwagi na powyższe zachodzi konieczność podejmowania zintensyfikowanych oraz zindywidualizowanych działań na rzecz osób bezrobotnych. Rynek pracy jest zjawiskiem bardzo dynamicznym, mają na niego wpływ czynniki polityczne, ekonomiczne i z tego powodu trudny jest do określenia kierunek jego zmian. Zasadnym jest podejmowanie działań mających na celu ograniczenie negatywnych skutków zjawiska bezrobocia poprzez wzrost zatrudnienia, wspieranie przedsiębiorczości oraz wsparcie osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Nie bez znaczenia pozostaje organizacja prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.

Gmina Więcbork z uwagi na małe uprzemysłowienie i dużą ilość użytków rolnych zaliczana jest do gmin typowo rolniczych. W strukturze firm na pierwsze miejsca wysuwają się mikro – przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników. Najwięcej firm stanowi własność osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. Najczęściej deklarowanymi rodzajami działalności jest handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle oraz budownictwo. Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Gminie Więcbork jest znacznie niższe od średniego

miesięcznego wynagrodzenia brutto w województwie kujawsko – pomorskim jak i również w kraju. Można posunąć się do stwierdzenia, że możliwość korzystania z różnorodnych dóbr przez mieszkańców naszej gminy jest ograniczona.

Zasoby mieszkaniowe gminy nie gwarantują samodzielnego mieszkania każdej rodzinie. Widoczny jest spadek liczby mieszkań pozostających w zasobach gminy, a średni czas oczekiwania na jego przydział wynosi 10 lat. Analizy ankiet wykazały, że respondenci uznali, że czwartym z kolei problemem, który dotyka mieszkańców naszej gminy to złe warunki mieszkaniowe, a poprawę sytuacji osób dotkniętych problemem ubóstwa upatrują w tworzeniu mieszkań komunalnych i socjalnych. W ostatnich latach na terenie Więcborka zostały pobudowane bloki mieszkaniowe, a mieszkania w nich ulokowane zostały wystawione na sprzedaż. Poprawiło to sytuację mieszkaniową bardziej zamożnych mieszkańców naszej gminy. 40% respondentów mieszkalnictwo w gminie oceniło dobrze, 39% średnio. Koniecznym wydaje się podejmowanie inicjatyw mieszkaniowych w zakresie pozyskiwania lokali mieszkalnych dla osób oczekujących na przydział lokali z zasobów gminy.

System edukacji w gminie Więcbork to sieć szkół i przedszkoli. Niepokój budzi zatrudnianie pedagogów szkolnych na bardzo małą część etatów, nawet najbardziej liczebne szkoły na terenie Gminy Więcbork nie mają zatrudnionego pedagoga na pełen etat. W żadnej placówce oświatowej nie jest zatrudniony psycholog. Wyniki egzaminów ósmoklasisty ze szkół z terenu gminy Więcbork na terenie powiatu oraz kraju nie reprezentują się najlepiej. Uczniowie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi mogą korzystać z zajęć rewalidacyjnych, kompensacyjno- korekcyjnych, logopedycznych, dydaktyczno – wyrównawczych. Analizy ankiet wykazały, że 49% respondentów wychowanie przedszkolne w gminie oceniło dobrze, 48% respondentów dobrze oceniło szkolnictwo podstawowe w gminie, a 51% respondentów dobrze oceniło szkolnictwo ponadpodstawowe w gminie. Mieszkańcy naszej społeczności uważają, że dzieci i młodzież z naszej gminy najbardziej narażone są na uzależnienie od Internetu, zaniedbania wychowawcze oraz sięganie po substancje psychoaktywne. Należy podejmować działania mające na celu przeciwdziałanie wszelkiemu wykluczeniu społecznemu, wyrównywanie szans edukacyjnych i rozwój różnorodnych zainteresowań uczniów oraz tworzenie bezpiecznego i przyjaznego środowiska wychowawczego.

Miejsko – Gminny Ośrodek Kultury w Więcborku, Wiejski Dom Kultury w Sypniewie, Świetlice Wiejskie oraz Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku wraz z dwoma filiami w Runowie Kr. i Sypniewie stanowią zaplecze aktywności kulturalnej Gminy Więcbork. W promowaniu kultury i sztuki ludowej dużą rolę odgrywają Koła Gospodyń Wiejskich. Środowisko kulturowe miasta i gminy Więcbork to również dobra materialne, zabytki architektury. Pewien niepokój może budzić, że aż 29% mieszkańców naszej gminy dostępność kultury i rozrywki ocenia źle, 37% średnio, a tylko 17% dobrze. Krzewienie kultury fizycznej w ostatnich latach stało się bardzo widoczne i pożądane. Istniejąca baza sportowa na terenie naszej gminy daje możliwość do uprawiania sportu zarówno wyczynowo, jak i rekreacyjne. Istnieje wiele klubów sportowych, które krzewią kulturę fizyczną zarówno wśród dzieci i młodzieży, jak i osób dorosłych. Gmina Więcbork nie pozbawiona jest walorów przyrodniczych i turystycznych, mieści się na obszarze Krajeńskiego Parku Krajobrazowego. Mamy rozbudowaną i różnorodną bazę noclegową, przygotowane trasy rowerowe oraz szlaki turystyczne. Jest to duży potencjał Gminy Więcbork, który powinien być dalej wykorzystywany i modernizowany w taki sposób, aby stał się atrakcyjny nie tylko dla mieszkańców naszej społeczności.

Mieszkańcy naszej gminy mają zapewniony dostęp do lekarza pierwszego kontaktu. Świadczona jest także opieka długoterminowa nad obłożnie i przewlekle chorymi przebywającymi w domu, a także specjalistyczne świadczenia medyczne w opiece paliatywnej. Na terenie miasta Więcborka

usytuowany jest Szpital Powiatowy, w którym pacjenci mogą być hospitalizowani na 6 oddziałach. W ramach szpitala funkcjonuje wiele poradni, w których zatrudnieni specjaliści oferują usługi na rzecz pacjentów. Analizując dane Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności widoczny jest spadek liczby osób zaliczanych do grona osób z niepełnosprawnością i to zarówno w grupie osób do 16-go roku życia, jak i w grupie osób powyżej 16-go roku życia. Niskiej liczby wydanych orzeczeń w 2020 roku możemy upatrywać w sytuacji wynikającej z pandemii, gdzie dotychczas wydane orzeczenia zachowują swoją ważność. Zdaniem respondentów dla osób z niepełnosprawnością brak jest odpowiednich ofert pracy, mają oni utrudniony dostęp do rehabilitacji, a w codziennym życiu zmagają się z barierami architektonicznymi. Mieszkańcy naszej gminy uważają, że pełniejszy udział w życiu społecznym osób z niepełnosprawnością zostanie zagwarantowany poprzez powstanie zakładów pracy chronionej, zwiększenie dostępu do rehabilitacji oraz likwidację barier architektonicznych. 33% respondentów ochronę zdrowia w gminie oceniło dobrze, a 40% średnio.

Na straży bezpieczeństwa mieszkańców gminy Więcbork stoją funkcjonariusze Policji. Statystyki policyjne pokazują, że na terenie gminy najczęściej popełniono przestępstw narkotykowych, tuż za nimi są kradzieże z włamaniem, a na trzecim miejscu uszkodzenia mienia. 17% respondentów na pytanie, czy czują się bezpiecznie w gminie odpowiedziało tak, a 57% raczej tak. Mieszkańcy naszej gminy uważają, że ich poczucie bezpieczeństwa zostaje zachwiane poprzez pijących alkohol w miejscach publicznych, piractwo drogowe, nietrzeźwych kierowców oraz niewystarczającą liczbę patroli policyjnych. 53% respondentów uważa, że na zwiększenie bezpieczeństwa publicznego w gminie wpłynie lepsze oświetlenie na terenie miasta i wsi, a 49%, że zwiększona liczba patroli policyjnych oraz skuteczniejsze egzekwowanie zakazu sprzedaży napojów alkoholowych dzieciom, młodzieży i osobom nietrzeźwym.

Szeroko rozumianą pomoc społeczną na terenie miasta i gminy Więcbork świadczy Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej. W celu bardziej efektywnego udzielania wsparcia na rzecz mieszkańców gminy w 2012 roku w ośrodku pomocy dokonano zmian organizacyjnych i wyodrębniono Działy: Pomocy Środowiskowej, Wspierania Rodziny, Świadczeń Rodzinnych i Alimentacyjnych, Finansowo-Kadrowy, Administracyjno-Organizacyjny. Powyższe zmiany wpłynęły na maksymalne wykorzystanie kwalifikacji i kompetencji zatrudnionych pracowników, jak i zapewnienie bardziej podmiotowego traktowania klientów. Planuje się wyodrębnienie pokoju (pomieszczenia) do indywidualnych rozmów z klientami tut. ośrodka zapewniającego intymność i przyjazne relacje oraz wyodrębnienie pokoju (pomieszczenia) będącego PUNKTEM OBSŁUGI KLIENTA, celem poprawy standardów obsługi klienta (skuteczniejszej pracy z klientem i dla klienta). Dominującym powodem korzystania ze świadczeń pomocy społecznej była długotrwała choroba i niepełnosprawność. Wzrost liczby osób borykającymi się z różnorodnymi chorobami wpływa na zapotrzebowanie określonych świadczeń zdrowotnych i pielęgnacyjnych. Skuteczne działania na rzecz osób starszych oraz osób z niepełnosprawnością powinny skupiać się na oferowaniu wsparcia np.: dzienny pobyt, utworzenie Mieszkań Chronionych, dalszy rozwój wsparcia- asystent osobisty osoby niepełnosprawnej. Dyrekcji oraz pracownikom ośrodka zależy na tym, aby osoby niepełnosprawne miały ułatwiony dostęp do budynku stanowiącego siedzibę tut. ośrodka i w tym celu planuje się likwidację barier architektonicznych poprzez budowę podjazdu dla osób niepełnosprawnych lub dobudowanie windy. Tut. ośrodek nie pozostawał i nie pozostaje obojętny na potrzeby osób starszych. Dzięki pozyskaniu środków ministerialnych od 2018 roku na terenie gminy funkcjonuje Klub Seniora, w którym spotykać się może 42 seniorów. Osoby te objęte są jednocześnie pracą socjalną. Dofinansowanie z Funduszy Europejskich umożliwiło realizację projektów pn. „Centrum Aktywności Seniora” oraz „Pomoc sąsiedzka w gminie Więcbork”. Głównym celem projektu

„Centrum Aktywności Seniora” było zwiększenie dostępności do usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej dla mieszkańców Gminy Więcbork zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez rozwój oferty i zwiększenie liczby miejsc w klubie samopomocy, a także wsparcie otoczenia tych osób. Głównym celem projektu „Pomoc sąsiedzka w gminie Więcbork” było zwiększenie dostępności do usług społecznych (usług opiekuńczych świadczonych w miejscu zamieszkania - POMOC SĄSIEDZKA) dla 10 mieszkańców Gminy Więcbork zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a także wsparcie otoczenia tych osób. Dodatkowo wsparciem zostało objętych 25 osób z najbliższego otoczenia osób niesamodzielnych. Kolejnym problemem na którym należy się skupić to bezradność rodzin w sprawach opiekuńczo – wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego. Obserwuje się degradację środowisk rodzinnych. Dużą rolę w przeciwdziałaniu temu zjawisku przypisuje się asystentom rodziny, których celem pracy jest osiągnięcie przez rodzinę podstawowego poziomu stabilizacji życiowej, która umożliwi jej prawidłowe wychowanie dzieci. Mieszkańcy naszej gminy uważają, że przyczyną bezradności w sprawach opiekuńczo – wychowawczych jest niski poziom umiejętności wychowawczych rodziców, dziedziczenie wzorców oraz uzależnienia. Ich zdaniem pomoc takim rodzinom może asystent rodziny (aż 50% respondentów), zwiększenie dostępu dzieci i młodzieży do alternatywnych form spędzania czasu wolnego, jak i również zwiększenie dostępności poradnictwa psychologicznego, terapii rodzinnej. Dużą rolę w pomocy dzieciom z rodzin dysfunkcyjnych odgrywa Świetlica Środowiskowa „Uśmiech”. To tam dzieci mogą otrzymać wsparcie pedagogiczne, psychologiczne, uczą się prawidłowych postaw społecznych. Zainteresowanie dzieci korzystaniem ze wsparcia świetlicy jest tak duże, że rozważa się utworzenie nowej siedziby Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech”. Szczegółowy zakres działań na rzecz rodziny ujęty został w Gminnym Programie Wspierania Rodziny, którego celem głównym jest wspieranie rodzin w wypełnianiu i przywracaniu funkcji opiekuńczo – wychowawczych. Należy zwrócić uwagę, na fakt, że pomimo szerokiego wsparcia na rzecz rodziny niekiedy zachodzi konieczność odebrania dziecka z rodziny biologicznej i umieszczenia go w szeroko rozumianej pieczy zastępczej. W pierwszej kolejności stara się umieścić dziecko w rodzinie zastępczej, a jeżeli brak jest takiej rodziny to w placówce opiekuńczo wychowawczej. Na terenie Więcborka funkcjonują dwa Domy dla Dzieci. Domy te przeznaczone są dla niewielkiej liczby dzieci. Wychowawcy Domów starają się tworzyć rodzinną atmosferę, chcą by dzieci czuły się bezpiecznie i miały jak najlepsze warunki do dalszego rozwoju. Negatywne piętno na funkcjonowaniu rodzin odbijają uzależnienia oraz przemoc w rodzinie. 53% respondentów uważa, że przyczyną ubóstwa wśród mieszkańców naszej gminy są właśnie uzależnienia. Specjalistyczną pomoc w tym zakresie świadczy tutaj ośrodek, Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku, Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku oraz Zespół Interdyscyplinarny w Więcborku - Grupy Robocze. Działania w zakresie profilaktyki, rozwiązywania problemów uzależnienia i współuzależnienia planowane są corocznie w Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii. Działania dotyczące przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie wynikają z Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie. Na uwagę zasługuje fakt, że 18% respondentów pomoc społeczną w gminie oceniło bardzo dobrze, a 44% dobrze.

21. ANALIZA SWOT

Analiza SWOT, jako narzędzie pomocnicze pozwala na pogłębioną ocenę otoczenia planowanych w przedmiotowej strategii kierunków działań. Z oczywistych względów posłuży uporządkowaniu informacji mających kluczowe znaczenie dla polityki społecznej miasta i gminy Więcbork. Zastosowana technika analityczna SWOT oparta została na czynnikach mających wpływ na rozwój sfery społecznej pogrupowanych w cztery kategorie czynników strategicznych:

1. **S (Strengths)** – mocne strony: wszystko to co stanowi atut, przewagę, zaletę analizowanego obszaru,
2. **W (Weaknesses)** – słabe strony: wszystko to co stanowi słabość, barierę, wadę analizowanego obszaru,
3. **(Opportunities)** – szanse: wszystko to co stwarza dla analizowanego obszaru szansę korzystnej zmiany,
4. **T (Threats)** – zagrożenia: wszystko to co stwarza dla analizowanego obszaru niebezpieczeństwo zmiany niekorzystnej.

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> ▪ doświadczenie instytucji powoływanych do wspierania mieszkańców w rozwiązywaniu problemów społecznych ▪ oferta wsparcia dla osób starszych ▪ dobrze wyszkolona i kompetentna kadra podejmująca działania na rzecz społeczności lokalnej ▪ sprawne pozyskiwanie środków, w tym współfinansowanych z EFS na realizację wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ▪ zapewnienie rodzinom bezpłatnego dostępu do poradnictwa specjalistycznego ▪ zapewnienie pomocy rodzinom w formie asystenta rodziny ▪ efektywna praca socjalna ▪ organizowanie i świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych ▪ organizacja wydarzeń integrujących osoby niepełnosprawne ze społecznością lokalną ▪ funkcjonowanie Środowiskowego Domu Samopomocy w Więcborku ▪ funkcjonowanie Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku ▪ funkcjonowanie Klubu Seniora + ▪ funkcjonowanie Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku ▪ współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ malejąca liczba mieszkańców Gminy Więcbork ▪ starzenie się społeczeństwa ▪ narastający problem braku opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi ze strony rodziny ▪ nieodpowiednie zasoby mieszkań komunalnych, w tym socjalnych ▪ brak na terenie Gminy Więcbork mieszkań chronionych ▪ istnienie barier utrudniającym niepełnosprawnym codzienne życie ▪ niewystarczająco rozwinięty wolontariat ▪ dysfunkcje w rodzinach wynikające w szczególności z problemów opiekuńczo – wychowawczych ▪ postawy roszczeniowe części rodzin korzystających ze wsparcia ośrodka pomocy społecznej ▪ występujący problem sięgania po używki przez młodzież ▪ niewystarczająca baza lokalowa dla sprawców w rodzinie w celu odizolowania od ofiar ▪ niska dostępność kultury i rozrywki
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ wspieranie działań mających na celu aktywne uczestnictwo osób starszych i niepełnosprawnych w życiu społecznym ▪ wykwalifikowana kadra z szeroko rozumianej pomocy społecznej gwarantująca skuteczność podejmowanych działań oraz ich prawidłową koordynację ▪ dostępność dodatkowych środków, w tym współfinansowanych z EFS ▪ pomoc w konstruktywnym 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ dziedziczenie biedy, niezaradności życiowej ▪ rozluźnienie więzi rodzinnych ▪ wzrost liczby osób starszych, niepełnosprawnych wymagających wsparcia i pomocy ▪ konieczność ponoszenia przez Gminę kosztu opieki instytucjonalnej świadczonej na rzecz osób starszych (domu pomocy społecznej), co znacząco obciąża jej budżet

<p>rozwiązywaniu konfliktów i kryzysów w rodzinie</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ rosnąca dysfunkcyjność rodzin, w tym skala problemów opiekuńczo – wychowawczych ▪ rosnące zagrożenie od Internetu, gier komputerowych, telefonów ▪ odpływ ludzi w wieku produkcyjnym, w tym wysoko wykwalifikowanych ▪ brak jednoznacznej negacji dla zjawiska przemocy w rodzinie ▪ niskie świadczenia emerytalno – rentowe ▪ zrzucanie odpowiedzialności za opiekę nad osobą starszą, osobą niepełnosprawną na instytucje ▪ niski poziom życia osób starszych
---	---

III MISJA, CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE, PROGNOZA ZMIAN

W tej części Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022 – 2031 przedstawiono najistotniejsze założenia polityki społecznej gminy na najbliższe lata. Zostały one ujęte w formie misji, celów strategicznych, celów operacyjnych i kierunków działań.

MISJA

Gmina Więcbork buduje silną rodzinę, przeciwdziała różnym formom marginalizacji i wykluczenia społecznego, podnosi jakość życia mieszkańców i stwarza im warunki do rozwoju oraz integruje społeczność lokalną.

CEL STRATEGICZNY 1

Rozwój zintegrowanego systemu wsparcia rodziny ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży

Rodzina, jako najmniejsza grupa społeczna, pełni określone funkcje na rzecz swoich członków oraz wobec społeczeństwa. Wywiera ona istotny wpływ na kształtowanie się postaw, aspiracji i systemów wartości. Nieprawidłowe funkcjonowanie rodziny, błędne lub złe wypełnianie ról społecznych powoduje jej destrukcję a następnie przekazanie złych wzorców, z którymi identyfikują i utożsamiają się dzieci. Dzieci z rodzin dotkniętych dysfunkcją niejednokrotnie mają problemy w nauce, ich zachowanie odbiega od ogólnie przyjętych norm i zasad, co często prowadzi do konfliktu z prawem. Działania na rzecz osiągnięcia przez rodzinę podstawowego poziomu stabilizacji życiowej, która umożliwi jej prawidłowe wychowanie dzieci poprzez zmianę stosunku osób w rodzinie do własnej sprawczości, podniesienie samooceny, wzbudzenie wiary we własne siły i możliwości, a także indywidualne podejście do rodziny i jej problemów, w celu rozwijania kompetencji wszystkich jej członków – rodziców i dzieci stanowi ważne i trudne wyzwanie dla pomocy społecznej, placówek oświatowych, a także innych instytucji i organizacji pracujących w omawianym obszarze.

CEL OPERACYJNY 1.1

Wspieranie rodziny i dziecka w prawidłowym funkcjonowaniu

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
1.1.1	Świadczenie pracy socjalnej na rzecz rodzin dotkniętych bezradnością opiekuńczo – wychowawczą	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) objętych wsparciem Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) u których zaobserwowano lepsze funkcjonowanie	MGOPS w Więcborku
1.1.2	Wsparcie asystentów na rzecz rodzin z problemami opiekuńczo – wychowawczymi	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba asystentów Liczba rodzin (osób w tych rodzinach) objętych asystenturą Liczba rodzin (osób w tych rodzinach), u których widać znacznie lepsze funkcjonowanie Liczba rodzin z którymi asystent rodziny zakończył pracę na skutek zrealizowania planu pracy Liczba rodzin oczekujących na wsparcie asystenta rodziny	MGOPS w Więcborku
1.1.3	Udzielanie pomocy finansowej z systemu pomocy społecznej oraz świadczeń rodzinnych i alimentacyjnych na rzecz rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin (osób) objętych wsparciem z systemu pomocy społecznej, Liczba osób korzystających ze świadczeń rodzinnych Liczba osób korzystających	MGOPS w Więcborku

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031

				ze świadczeń alimentacyjnych	
1.1.4	Opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Działania i efekty wynikające z programu	MGOPS w Więcborku
1.1.5	Zapewnienie rodzinom specjalistycznego wsparcia	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku organizacje pozarządowe	Forma udzielonego wsparcia Liczba i rodzaj specjalistów Liczba rodzin/osób objętych wsparciem poszczególnych specjalistów	MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku organizacje pozarządowe
1.1.6	Tworzenie grup wsparcia/samopomocowych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” organizacje pozarządowe	Liczba grup wsparcia Liczba osób uczestniczących w poszczególnych grupach Liczba osób, które uznały udział w grupie za pomocny	MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” organizacje pozarządowe
1.1.7	Rozwijanie systemu ulg skierowanych do rodzin wielodzietnych, w tym Karta Dużej Rodziny	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka	Liczba rodzin objętych programem KDR Liczba wydanych KDR Inne formy ulg na rzecz rodziny Liczba rodzin/osób korzystających z danej formy ulgi	Urząd Miejski w Więcborku
1.1.8	Prowadzenie działań na rzecz dzieci i młodzieży przy świetlicach wiejskich	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOK w Więcborku przy współdziałaniu sołtysów, kół gospodyń wiejskich	Liczba przedsięwzięć Liczba uczestników	MGOK w Więcborku
1.1.9	Zagospodarowanie czasu wolnego dzieciom i młodzieży w	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym	MGOK w Więcborku Miejsko –	Liczba przedsięwzięć Liczba działań rozwijających	MGOK w Więcborku Miejsko –

	okresie wolnym od nauki	strategii	Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku	zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.) Liczba dzieci biorących udział w poszczególnych zajęciach Częstotliwość spotkań	Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku
1.1.10	Promowanie uczniów szkół za wysokie wyniki w nauce, osiągnięcia sportowe	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba uczniów otrzymujących nagrodę Liczba uczniów otrzymujących stypendia Liczba uczniów przystępujących do olimpiad Liczba laureatów, finalistów olimpiad Liczba uczniów przystępujących do konkursów przedmiotowych Liczba finalistów, laureatów konkursów przedmiotowych	BOOS w Więcborku szkoły ponadpodstawowe z terenu Gminy Więcbork
1.1.11	Umożliwienie uczniom osiągnięciem wysokie wyniki w nauce rozwój swoich pasji, wzbudzenie nowych zainteresowań	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba dodatkowych zajęć dla uczniów osiągających wysokie wyniki w nauce Liczba uczniów biorących udział w zajęciach	BOOS w Więcborku szkoły ponadpodstawowe z terenu Gminy Więcbork
1.1.12	Wyrównanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży poprzez zwiększenie dostępności do zajęć wyrównawczych,	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba zajęć wyrównawczych Liczba dzieci biorących udział w zajęciach Liczba dzieci o potrzebie kształcenia	BOOS w Więcborku

	udzielenie wsparcia nauczyciela wspomagającego lub pomocy nauczyciela			specjalnego ze względu na: autyzm, Zespół Aspergera, niepełnosprawności sprzężone, niepełnosprawność intelektualną z rozbiciem na poszczególne placówki oświatowe Liczba zatrudnionych nauczycieli wspomagających z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe Liczba zatrudnionych pomocy nauczyciela z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe	
1.1.13	Zapewnienie dzieciom i młodzieży na terenie szkół wsparcia pedagoga, psychologa, logopedy	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba zatrudnionych pedagogów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe Liczba zatrudnionych psychologów ze wskazaniem wymiaru etatu z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe Liczba zatrudnionych logopedów ze wskazaniem etatu z rozbiem na poszczególne placówki oświatowe	BOOS w Więcborku szkoły ponadpodstawowe z terenu Gminy Więcbork

1.1.14	Podjęcie działań w celu zapewnienia opieki dzieciom do lat 3	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork Placówki oświatowe	Liczba placówek/oddziałów Liczba nowo powstałych placówek/oddziałów Liczba miejsc w placówkach/oddziałach Liczba dzieci objętych opieką Liczba nie przyjętych dzieci do placówki z powodu braku miejsc	BOOS w Więcborku
1.1.15	Zapewnienie dostępności do opieki przedszkolnej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork Placówki oświatowe	Liczba placówek/oddziałów Liczba nowo powstałych placówek/oddziałów Liczba miejsc w placówkach/oddziałach Liczba dzieci objętych opieką Liczba nie przyjętych dzieci do placówki z powodu braku miejsc	BOOS w Więcborku
1.1.16	Podniesienie umiejętności opiekuńczo – wychowawczych rodziców	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa Uśmiech w Więcborku placówki oświatowe	Rodzaj podejmowanych działań np. trening umiejętności rodzicielskich Liczba rodziców biorących udział w poszczególnych działaniach	organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa Uśmiech w Więcborku BOOS w Więcborku
1.1.17	Doskonalenie kadr oświatowych poprzez zapewnienie nauczycielom możliwości	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba nauczycieli, która podniosła swoje kwalifikacje zawodowe (np.	BOOS w Więcborku

	podnoszenia kwalifikacji zawodowych			studia podyplomowe) Liczba zatrudnionych nauczycieli stażystów Liczba nauczycieli, którzy otrzymali awans na nauczyciela kontraktowego Liczba nauczycieli, którzy otrzymali stopień nauczyciela mianowanego	
--	-------------------------------------	--	--	--	--

CEL OPERACYJNY 1.2

Tworzenie warunków dla rozwoju i zaspokajania potrzeb dzieci i młodzieży pozbawionej opieki rodzicielskiej

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
1.2.1	Intensyfikacja pracy z rodziną biologiczną w celu powrotu dziecka z pieczy zastępczej do środowiska rodzinnego	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin biologicznych z którymi podjęto pracę Liczba dzieci, które powróciły do środowiska rodzinnego	MGOPS w Więcborku
1.2.2.	Wspieranie rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych pomocą rodzin wspierających	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka MGOPS w Więcborku	Liczba rodzin wspierających Liczba rodzin biologicznych objętych pomocą rodziny wspierającej	MGOPS w Więcborku
1.2.3	Organizowanie i prowadzenie placówek opiekuńczo – wychowawczych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr., PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba placówek Liczba miejsc w placówkach Liczba dzieci w placówkach, w tym liczba dzieci z terenu Gminy Więcbork Liczba dzieci	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku

				z terenu Gminy Więcbork, które powróciły do środowiska rodzinnego	
1.2.4	Organizowanie opieki w rodzinnych formach pieczy zastępczej	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr., PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba akcji promujących rodzicielstwo zastępcze Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych z terenu Gminy Więcbork Liczba dzieci z terenu Gminy Więcbork, które powróciły do środowiska rodzinnego	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku

CEL STRATEGICZNY 2

Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie

Uzależnienie od alkoholu jest chorobą, która niszczy człowieka we wszystkich sferach jego aktywności. Prowadzi do degradacji życia psychicznego, moralnego, zaburza więzi interpersonalne jak i również wpływa niekorzystnie na zdrowie. Wiele osób dostrzega u siebie problemy wynikające z picia, jednak większość z nich nie dopuszcza do siebie myśli, że coś wymknęło im się spod kontroli. Dodatkowo obawiają się tego, jak będzie wyglądało ich życie po „przemianie”.

Uzależnienie od narkotyków jest chorobą niszczącą człowieka we wszystkich sferach jego aktywności. Narkoman nie potrafi się kontrolować, musi zażyć narkotyku i jest gotowy zrobić wszystko, by go zdobyć. Narkotyki szkodzą zdrowiu psychicznemu, człowiek staje się agresywny, rozchwiany emocjonalnie, niejednokrotnie zmaga się z depresją, myślami samobójczymi. Osoby zażywające narkotyki tracą zainteresowania czymkolwiek poza zaspokojeniem potrzeby zażycia narkotyku. Długotrwałe oraz częste zażywanie narkotyków może doprowadzić nawet do śmierci.

Uzależnienia behawioralne polegają na ciągłym powtarzaniu określonej czynności w celu uzyskania przyjemnych stanów emocjonalnych. Staje się ona nałogiem, gdy człowiek czuje nieodparty przymus powtarzania jej pomimo ponoszenia kosztów w codziennym funkcjonowaniu. Do najczęściej pojawiających się uzależnień behawioralnych zaliczamy: gry hazardowe czy komputerowe, Internet, jedzenie, praca, zakupy, telefon. Człowiek pozbawiony danej czynności zachowuje się jak narkoman na głodzie. Osoby te stają się agresywne lub apatyczne, często unikają kontaktu z innymi ludźmi.

Leczenie uzależnień behawioralnych polega na takiej samej terapii jaką przechodzą alkoholicy, narkomani.

Koszty powyższych uzależnień ponosi całe społeczeństwo. Osoby uzależnione popadają na różnego rodzaju choroby somatyczne i psychiczne. Zaprzestają pełnienia swoich ról społecznych stając się przez to nieprzystosowanymi do poprawnego funkcjonowania w środowisku. Zdarza się, że wchodzą na drogę przestępstwa, by zdobyć pieniądze na realizację swojego uzależnienia. W rodzinach bardzo często dochodzi do zachowań przemocowych. Uzależnienie przestaje być sprawą indywidualną lecz dotyka głęboko wszystkich członków rodziny. Wówczas pomocy wymaga cała rodzina.

CEL OPERACYJNY 2.1

Zapobieganie stosowania przemocy w rodzinie i minimalizowanie skutków jej występowania

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Źródło mierników
2.1.1	Zapewnienie rodzinom dotkniętym problemem przemocy dostępu do wsparcia psychologicznego, pedagogicznego, terapeutycznego	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Punkt Interwencji Kryzysowej w Więcborku Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba i rodzaj specjalistów, Liczba osób korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów	MGOPS w Więcborku Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku
2.1.2	Kierowanie sprawców przemocy do programów korekcyjno – edukacyjnych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku ZI w Więcborku Policja	Liczba programów Liczba uczestników z terenu Gminy Więcbork Liczba uczestników z terenu Gminy Więcbork, którzy ukończyli program Liczba osób, u których można zaobserwować ustanie lub znaczne ograniczenie stosowania przemocy	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku,
2.1.3	Utworzenie i prowadzenie grup wsparcia dla osób doświadczających przemocy lub	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba utworzonych grup Liczba uczestników	MGOPS w Więcborku

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031

	zagrożonych stosowaniem przemocy			Liczba osób, które uznały uzyskane wsparcie za pomocne	
2.1.4	Realizacja procedury „Niebieskiej Karty”	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	ZI w Więcborku	Liczba Niebieskich Kart Liczba zakończonych procedur na skutek ustania przemocy Liczba wniosków skierowanych do SR w Tucholi o wgląd w sytuację rodziny	ZI w Więcborku
2.1.5	Opracowanie i realizacja gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Działania oraz efekty wynikające z programu	MGOPS w Więcborku
2.1.6	Wdrażanie szkolnych programów profilaktycznych oraz podejmowanie innych przedsięwzięć w celu ograniczenia zjawiska przemocy	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba programów Liczba przedsięwzięć Liczba uczniów biorących udział w programach i przedsięwzięciach Liczba rodziców biorących udział w programach i przedsięwzięciach Liczba nauczycieli biorących udział w programach i przedsięwzięciach	BOOS w Więcborku szkoły ponadpodstawowe z terenu Gminy Więcbork
2.1.7	Skierowanie osób doświadczających przemocy do ośrodka zapewniającego pobyt całodobowy	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób skierowanych liczba osób, które podjęły skuteczne działania i przerwały krąg przemocy	MGOPS w Więcborku
2.1.8	Utworzenie i prowadzenie grup	Działanie ciągle w	Poradnia Leczenia	Liczba grup Liczba	Poradnia Leczenia

	terapeutycznych dla sprawców przemocy	horyzoncie czasowym strategii	Uzależnień w Więcborku	uczestników z terenu Gminy Więcbork Liczba osób z terenu Gminy Więcbork, które ukończyły terapię Liczba osób, u których można zaobserwować ustanie lub znaczne ograniczenie stosowania przemocy	Uzależnień w Więcborku
2.1.9	Zapewnienie bezpieczeństwa osobom dotkniętym przemocą w rodzinie	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Policja ZI w Więcborku	Liczba wydanych przez policjantów nakazów natychmiastowego opuszczenia mieszkania wobec osób stosujących przemoc z terenu Gminy Więcbork Liczba zatrzymanych przez policjantów osób stosujących przemoc w rodzinie z terenu Gminy Więcbork Liczba wydanych nakazów opuszczenia mieszkania dla sprawców przemocy w toczących się procedurach NK Liczba interwencji podjętych na podstawie art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie Liczba odebranych dzieci na	Posterunek Policji w Więcborku ZI w Więcborku

				podstawie art. 12 a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie	
2.1.10	Podniesienie wiedzy i kompetencji osób pracujących na polu przeciwdziałania przemocy w rodzinie	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku Policja placówki oświatowe	Liczba szkoleń Liczba uczestników szkoleń	MGOPS w Więcborku PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku Posterunek Policji w Więcborku BOOS w Więcborku

CEL OPERACYJNY 2.2

Zapobieganie uzależnieniom i minimalizowanie skutków ich występowania

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
2.2.1	Wdrażanie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii	Działania ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku GKRPA w Więcborku Świetlica Środowiskowa w Więcborku Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Działania i efekty wynikające z programu	MGOPS w Więcborku GKRPA w Więcborku Świetlica Środowiskowa w Więcborku Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku
2.2.2	Dofinansowanie i wsparcie Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku Świetlica Środowiskowa w Więcborku	Kwota dofinansowania Liczba pracowników Liczba uczestników Liczba uczestników przypadająca na jednego pracownika Liczba, rodzaj	Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku

				specjalistów Liczba dzieci korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów Liczba dzieci u których nastąpiła znaczna poprawa funkcjonowania	
2.2.3	Prowadzenie grup terapeutycznych dla członków rodzin	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba grup Liczba uczestników grup z terenu Gminy Więcbork Liczba uczestników, którzy uznali uczestnictwo w grupie za użyteczne	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku
2.2.4	Prowadzenie terapii osób uzależnionych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	Liczba osób z terenu Gminy Więcbork uczestniczących w terapii Liczba osób z terenu Gminy Więcbork, które ukończyły terapię	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku
2.2.5	Praca socjalna na rzecz osób dotkniętych problemem alkoholowym w tym w oparciu o kontrakt socjalny	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób objętych pracą socjalną Liczba zawartych kontraktów socjalnych Liczba osób, u których obserwuje się znacznie lepsze funkcjonowanie	MGOPS w Więcborku
2.2.6	Tworzenie i prowadzenie grup samopomocowych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Stowarzyszenia Kluby abstynenta	Liczba grup Liczba uczestników grup z terenu Gminy Więcbork Liczba osób, które uznały udział w grupie za pomocny	Stowarzyszenia Kluby abstynenta
2.2.7	Zapobieganie wykluczeniu społecznemu i zapewnienie integracji społecznej osobom z problemem	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Stowarzyszenia Kluby abstynenta	Liczba i rodzaj specjalistów świadczących wsparcie w ramach zajęć rehabilitacyjnych	Stowarzyszenia Kluby abstynenta

	alkoholowym i ich rodzinom			Liczba osób biorących udział w zajęciach rehabilitacyjnych	
2.2.8	Promowanie zdrowego i trzeźwego stylu życia dla osób dorosłych, dzieci i młodzieży	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Kluby abstynenta organizacje pozarządowe Świetlica Środowiskowa w Więcborku	Formy podjętych działań Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	Kluby abstynenta organizacje pozarządowe Świetlica Środowiskowa w Więcborku
2.2.9	Działania prewencyjne z szeroko rozumianej profilaktyki	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Liczba podjętych działań Liczba szkół, w których podjęto działania	Posterunek Policji w Więcborku

CEL STRATEGICZNY 3

Rozwój zintegrowanego wsparcia osób starszych

Osoby starsze to grupa najbardziej zróżnicowana wiekowo, zdrowotnie, ekonomicznie i społecznie. Zaakceptowanie starzenia się i związanych z tym ograniczeń jest niezwykle trudnym wyzwaniem. U niektórych osób występuje brak akceptacji tego etapu życia i pojawia się postawa wycofania, w której wzrasta poczucie osamotnienia, niezadowolenia lub postawa nie akceptująca swoich ograniczeń ujawniająca się w nadmiernej aktywności. Starości często towarzyszy doświadczenie opuszczenia. Dorosłe dzieci pozakładały własne rodziny, słabną kontakty ze znajomymi. Niejednokrotnie pojawia się śmierć współmałżonka, co dodatkowo zwiększa poczucie pustki. Prowadzi to do zwiększenia stresu, co może wpłynąć na pojawienie się depresji. Dlatego tak ważne jest towarzyszenie osobom starszym w ich codziennym życiu, aby nadać mu charakter i sens. Sens życia inspiruje do bycia bardziej aktywnym.

CEL OPERACYJNY 3.1

Zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób starszych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Źródło mierników
3.1.1	Minimalizowanie potencjalnych przyczyn wykluczenia społecznego osób starszych poprzez zaspokajanie ich potrzeb socjalno -	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób starszych korzystających: ze świadczeń: pieniężnych, niepieniężnych, wyłącznie z pracy socjalnej	MGOPS w Więcborku

	bytowych (udzielanie pomocy finansowej, rzeczowej, świadczenie pracy socjalnej)			Liczba osób starszych objętych dożywianiem z podziałem na: świadczenie pieniężne, gorący posiłek Liczba projektów socjalnych realizowanych w oparciu o kontrakt socjalny Liczba osób starszych objętych projektem socjalnym	
3.1.2	Rozwijanie i promocja instytucjonalnych form aktywizacji osób starszych, klubów samopomocy zapewniających możliwość spędzania czasu wolnego (kluby samopomocy, UTW, i in.)	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku MGOK w Więcborku Urząd Miejski w Więcborku organizacje pozarządowe	Liczba funkcjonujących klubów samopomocy Liczba uczestników w funkcjonujących klubach samopomocy Liczba nowo powstałych klubów samopomocy Liczba uczestników w nowopowstałych klubach samopomocy Liczba przedsięwzięć podejmowanych w klubach samopomocy Liczba uczestników Uniwersytetu Trzeciego Wieku Liczba spotkań w Uniwersytecie Trzeciego Wieku Liczba osób, które uważają, że podjęte działania w znacznym stopniu poprawiły ich sytuację	MGOPS w Więcborku MGOK w Więcborku Urząd Miejski w Więcborku organizacje pozarządowe
3.1.3	Rozwijanie i	Działanie	MGOK	Liczba	MGOK

	promocja nieinstytucjonalnych form spędzania czasu wolnego przez osoby starsze, zaspakajanie ich potrzeb kulturalno-społecznych	ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	w Więcborku Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku	przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach	w Więcborku Miejsko Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku organizacje pozarządowe MGOPS w Więcborku
3.1.4	Inicjowanie działań na rzecz osób starszych przy Świetlicach Wiejskich	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOK w Więcborku przy współudziale sołtysów, kół gospodyń wiejskich	Liczba spotkań/ imprez dedykowanych osobom starszym, Liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach	MGOK w Więcborku
3.1.5	Funkcjonowanie i promocja lokalnych form opieki całodobowej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku organizacje kościelne	Liczba funkcjonujących form opieki całodobowej Liczba miejsc Liczba osób korzystających ze wsparcia Liczba nowopowstałych form opieki całodobowej Liczba miejsc w nowopowstałych formach opieki całodobowej Liczba osób korzystających z pomocy z nowopowstałych form opieki całodobowej Liczba osób oczekujących na umieszczenie w lokalnych formach opieki całodobowej	MGOPS w Więcborku
3.1.6	Zapewnienie pobytu osobom tego wymagającym w domach pomocy społecznej	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym Strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku	Liczba osób umieszczonych w domach pomocy społecznej z tego: liczba osób	MGOPS w Więcborku

				umieszczonych w danym roku kalendarzowym Liczba osób oczekujących na umieszczenie w domu pomocy społecznej Kwota jaką Gmina Więcbork jest zobligowana do partycypowania w kosztach związanych z pobytem osób w domach pomocy społecznej	
--	--	--	--	---	--

CEL OPERACYJNY 3.2

Poprawa jakości życia osób starszych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
3.2.1	Promowanie, wspieranie i rozwój wolontariatu jako formy integracji społecznej osób starszych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku organizacje pozarządowe Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS MGOK w Więcborku	Liczba wolontariuszy Liczba osób starszych wspieranych przez wolontariuszy Liczba osób starszych będącymi wolontariuszami	MGOPS w Więcborku organizacje pozarządowe Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS MGOK w Więcborku
3.2.2	Zapewnienie poczucia bezpieczeństwa osobom starszym	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Rodzaj i liczba podejmowanych działań na rzecz osób starszych Liczba osób starszych biorących udział w działaniach	Posterunek Policji w Więcborku

CEL OPERACYJNY 3.3

Zapewnienie dostępu do zróżnicowanych usług społecznych osobom starszym

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Źródło mierników
3.3.1	Rozwój usług opiekuńczo-pielęgnacyjnych w miejscu zamieszkania na rzecz osób starszych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób realizujących usługi opiekuńczo - pielęgnacyjne Liczba osób objętych wsparciem Średnia liczba godzin świadczonej pomocy w jednym środowisku Liczba nowo zatrudnionych osób realizujących usługi opiekuńczo – pielęgnacyjne Liczba nowych środowisk objętych wsparciem	MGOPS w Więcborku
			placówki służby zdrowia	Liczba pielęgniarek środowiskowo – rodzinnych Liczba osób objętych pomocą pielęgniarek środowiskowo - rodzinnych Liczba pielęgniarek świadczących opiekę długoterminową nad obłożnie i przewlekle chorymi przebywającymi w domu Liczba osób	placówki służby zdrowia

				<p>objętych opieką długoterminową w domu</p> <p>Liczba lekarzy zapewniających opiekę paliatywną</p> <p>Liczba pielęgniarek zapewniających opiekę paliatywną</p> <p>Liczba osób objętych opieką paliatywną</p> <p>Liczba programów profilaktycznych skierowanych do osób starszych</p> <p>Liczba osób starszych biorących udział w programach profilaktycznych</p> <p>Liczba zatrudnionych lekarzy geriatrów</p> <p>Liczba osób korzystających z pomocy lekarza geriatry</p>	
3.3.2	Funkcjonowanie mieszkań chronionych	Działanie ciągłe w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork MGOPS w Więcborku	<p>Liczba mieszkań</p> <p>Liczba osób korzystających ze wsparcia</p> <p>Liczba osób, które na skutek umieszczenia w mieszkaniu chronionym nie zostały skierowane do domu pomocy społecznej</p>	MGOPS w Więcborku

CEL STRATEGICZNY 4

Poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnością

Niepełnosprawność powoduje wiele ograniczeń wynikających z uszkodzenia zdolności wykonywania jakiejś czynności. Ograniczenia te mogą być stałe lub przejściowe, odnosić się do sfery fizycznej, psychicznej lub sensorycznej. Jednak nie zamykają one drogi do normalnego funkcjonowania w codziennym życiu. W literaturze naukowej wyróżnia się dwa modele niepełnosprawności tj. medyczny i społeczny. W modelu medycznym niepełnosprawność jest bezpośrednią konsekwencją choroby lub uszkodzenia ciała czy umysłu. Natomiast model społeczny uznaje, że niepełnosprawność powstaje na skutek różnych ograniczeń doświadczanych przez osoby nią dotknięte. Zadaniem społeczności lokalnej jest umożliwienie osobom z niepełnosprawnością jak najlepsze funkcjonowanie w życiu społecznym i zawodowym.

CEL OPERACYJNY 4.1

Aktywizacja osób z niepełnosprawnością

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
4.1.1	Wspieranie programów / zadań aktywizacji zawodowej	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku PUP w Sępólnie Kr. PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba programów/zadań Liczba uczestników programów/ zadań Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po ukończeniu programu	MGOPS w Więcborku PUP w Sępólnie Kr. PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
4.1.2	Wspieranie programów/ zadań aktywizacji społecznej	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Środowiskowy Dom Samopomocy w Więcborku	Liczba miejsc Liczba uczestników Liczba nowo przyjętych uczestników Liczba osób oczekujących na przyjęcie Liczba rodzin, które uznają pobyt członka rodziny w ŚDS w Więcborku za pomocny Liczba osób usamodzielnionych Rodzaj prowadzonych treningów samoobsługowych skierowanych do	ŚDS w Więcborku

				uczestników Liczba uczestników korzystających z poszczególnych treningów samoobsługowych Rodzaj prowadzonych treningów umiejętności społecznych skierowanych do uczestników Liczba uczestników korzystających z poszczególnych treningów umiejętności społecznych Liczba spotkań z rodzicami, osobami bliskimi w celu zapewnienia integracji społecznej uczestników Liczba rodziców biorących udział w spotkaniach Zatrudnieni specjaliści świadczący wsparcie na rzecz uczestników Liczba uczestników korzystających ze wsparcia poszczególnych specjalistów Miesięczny czas pracy poszczególnych specjalistów Liczba pracowników, którzy podnieśli swoje kompetencje zawodowe (np. studia podyplomowe) Liczba szkoleń w których uczestniczyli pracownicy Liczba	
--	--	--	--	--	--

				pracowników biorących udział w szkoleniach	
			Klub Samopomocy „Domek”	Liczba uczestników Liczba osób oczekujących Rodzaj specjalistów świadczących wsparcie na rzecz uczestników Klubu Częstotliwość spotkań uczestników Klubu Rodzaj działań mających na celu podniesienie kompetencji społecznych uczestników Klubu	
			organizacje pozarządowe	<u>Dotyczące pozostałych instytucji</u>	organizacje pozarządowe
			PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba przedsięwzięć Liczba uczestników przedsięwzięć Uzyskane efekty z podjętych przedsięwzięć	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku

CEL OPERACYJNY 4.2

Tworzenie przyjaznego środowiska dla osób z niepełnosprawnością

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
4.2.1	Likwidacja barier architektonicznych w miejscach użyteczności publicznej	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork wraz z jednostkami organizacyjnymi placówki służby zdrowia	Liczba zlikwidowanych barier Liczba istniejących miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością w tym: liczba nowoutworzonych miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnością	Urząd Miejski w Więcborku Jednostki organizacyjne Gminy placówki służby zdrowia
4.2.2	Wspieranie powstania klas	Działanie ciągle w	Gmina Więcbork	Liczba szkół z oddziałami	BOOS w Więcborku

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031

	integracyjnych w szkołach gminnych	horyzoncie czasowym strategii	szkoły z terenu gminy Więcbork	integracyjnymi Liczba oddziałów Liczba dzieci z niepełnosprawnością uczęszczających do klas integracyjnych	
4.2.3	Podejmowanie działań wynikających z rozeznanych potrzeb zdrowotnych i stanu zdrowia mieszkańców, w tym opracowywanie i realizacja programów zdrowotnych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	placówki służby zdrowia	Liczba programów Liczba osób korzystających z programów	placówki służby zdrowia
4.2.4	Likwidacja barier architektonicznych w miejscu zamieszkania	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	Liczba złożonych wniosków Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku
4.2.5	Wspieranie otoczenia osób z niepełnosprawnością	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku organizacje pozarządowe	Liczba osób pobierających świadczenie pielęgnacyjne Liczba osób pobierających zasiłek pielęgnacyjny Liczba przedsięwzięć Liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	MGOPS w Więcborku PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku organizacje pozarządowe
4.2.6	Tworzenie grup wsparcia/ samopomocy dla rodziców wychowujących dzieci z niepełnosprawnością	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku organizacje pozarządowe	Liczba funkcjonujących grup w tym: liczba nowoutworzonych grup Liczba uczestników grup w tym: liczba uczestników w nowoutworzonych grupach Liczba osób zadowolonych z oferowanej formy	MGOPS w Więcborku PCPR w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku organizacje pozarządowe

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031

				wsparcia	
4.2.7	Minimalizowanie potencjalnych przyczyn wykluczenia społecznego osób z niepełnosprawnością poprzez zaspokajanie ich potrzeb socjalno - bytowych (udzielanie pomocy finansowej, rzeczowej, świadczenie pracy socjalnej)	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób z niepełnosprawnością korzystających: ze świadczeń: pieniężnych, niepieniężnych, wyłącznie z pracy socjalnej Liczba osób z niepełnosprawnością objętych dożywianiem z podziałem na: świadczenie pieniężne, gorący posiłek Liczba osób, którym przyznano jednorazowe świadczenie na podstawie ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”	MGOPS w Więcborku
4.2.8	Wsparcie usługowe osób z niepełnosprawnością	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób z niepełnosprawnością objęta usługami opiekuńczo – pielęgnacyjnymi Liczba osób z niepełnosprawnością objęta wsparciem asystenta osoby niepełnosprawnej	MGOPS w Więcborku
4.2.9	Podjęcie działań i aktywności przeznaczonych dla dzieci z niepełnosprawnością od urodzenia do rozpoczęcia przez nie nauki w szkole	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	placówki oświatowe	Liczba dzieci objęta wczesnym wspomaganie rozwoju dziecka	BOOS w Więcborku Specjalny Ośrodek Szkolno _ Wychowawczy w Sępólnie Oddziały Zamiejscowe w Więcborku

CEL STRATEGICZNY 5**Aktywizacja osób bezrobotnych oraz integracja osób bezdomnych**

Bezrobotnym jest osoba, która nie ma pracy, szuka pracy oraz jest gotowa do podjęcia pracy. Brak pracy wpływa na niemożność realizacji celów ekonomicznych, psychologicznych i społecznych. Bezrobotni, którzy identyfikują się z wykonywanym zawodem w sytuacji utraty zatrudnienia odczuwają to jako utratę bezpieczeństwa, poczucia tożsamości. Utrata pracy lub brak możliwości zatrudnienia przez osoby w młodym wieku niejednokrotnie uniemożliwia im osiągnięcie zakładanych celów i planów rozwojowych, utrudnia założenie rodziny. Utrata pracy przez osoby w średnim wieku uniemożliwia realizację zawodową, stanowi zagrożenie dla utrzymania rodziny, wpływa także na utratę dotychczasowej pozycji społecznej, prestiżu. Należy zwrócić uwagę na to, że im dłuższy czas pozostawania bez pracy tym trudniejszy jest ponowny powrót na rynek pracy. Dlatego należy podjąć działania by ten czas był jak najkrótszy.

Ekonomia społeczna wspomaga proces budowania społeczeństwa obywatelskiego. Podmioty ekonomii społecznej służą reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Należą do nich m.in. Zakłady Aktywności Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Centra Integracji Społecznej, Spółdzielnie Socjalne.

Reintegracja społeczna – działalność mająca odbudowywać oraz umacniać u osób objętych takimi działaniami, umiejętności uczestniczenia w życiu społecznym oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, życia i pobytu.

Reintegracja zawodowa - działalność nastawiona na odbudowę i podtrzymanie u osoby podlegającej tym działaniom społecznej zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy

Bezdomność nie powstaje z dnia na dzień, następuje etapami (tj. załamanie planu życiowego i rozpad rodziny; ubóstwo: różne wymiary stawania się bezdomnym- kulturowy, egzystencjalny, psychologiczny, etyczno – moralny; przystosowanie się do bezdomności; bezdomność właściwa-utrwalona). Zmianie ulega osobność osób bezdomnych, tracą one ambicję, własną godność, spada ich aktywność i wymagania wobec siebie. Powstaje szereg programów wychodzenia z bezdomności, których celem jest wspieranie osób bezdomnych w rozwiązywaniu ich problemów życiowych (np. mieszkaniowych, rodzinnych), pomaganie w uzyskaniu zatrudnienia.

CEL OPERACYJNY 5.1**Aktywizacja osób bezrobotnych**

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
5.1.1	Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez świadczenie usług i organizację	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.		PUP w Sępólnie Kr.

	<p>instrumentów rynku pracy Formy aktywizacji: 1 szkolenia</p> <p>2. prace interwencyjne</p> <p>3. roboty publiczne</p> <p>4. staże</p> <p>5. stypendia dla kontynuujących naukę</p>			<p>1.Liczba osób, które ukończyły szkolenie Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od jego ukończenia</p> <p>2. Liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w pracach interwencyjnych</p> <p>3. Liczba osób, które ukończyły roboty publiczne Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w robotach publicznych</p> <p>4. Liczba osób, które ukończyły staż Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w stażu</p> <p>5.Liczba osób, które skorzystały ze stypendiów</p>	
--	--	--	--	---	--

	<p>6.prace społecznie użyteczne</p> <p>7.zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania</p> <p>8.studia podyplomowe</p>			<p>6.Liczba osób, które podjęły prace społecznie użyteczne</p> <p>7.Liczba osób, które skorzystały ze zwrotu kosztów dojazdu i zakwaterowania</p> <p>8.Liczba osób, które skorzystały z dof. do studiów podyplomowych Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w studiach podyplomowych</p>	
5.1.2	Zwiększenie zdolności i motywacji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy do podjęcia zatrudnienia (poradnictwo zawodowe, Kluby Pracy)	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób uczestniczących w Klubach Pracy Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego	PUP w Sępólnie Kr.
5.1.3	Wsparcie przedsiębiorczości	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba miejsc pracy, które utworzone zostały w ramach wyposażenia/doposażenia miejsc pracy	PUP w Sępólnie Kr.
5.1.4	Ograniczenie skutków bezrobocia	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr.	Liczba osób uprawnionych do zasiłku według stanu na koniec roku	PUP w Sępólnie Kr.

5.1.5	Opracowanie i realizowanie projektów służących aktywizacji osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z funduszy zewnętrznych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	PUP w Sępólnie Kr. MGOPS w Więcborku	Pozyskane środki finansowe Liczba realizowanych projektów Liczba osób uczestniczących w działaniach projektowych Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	PUP w Sępólnie Kr. MGOPS w Więcborku
5.1.6	Prowadzenie pracy socjalnej z osobami bezrobotnymi, w tym w oparciu o kontrakt socjalny	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób bezrobotnych objętych pracą socjalną Liczba osób objętych kontraktami socjalnymi Liczba osób, którym udało się zdobyć zatrudnienie	MGOPS w Więcborku
5.1.7	Zmniejszenie skutków bezrobocia poprzez pomoc udzieloną przez MGOPS w Więcborku	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba beneficjentów systemu pomocy społecznej objętych wsparciem z powodu bezrobocia	MGOPS w Więcborku
5.1.8	Wspieranie i promocja działań zmierzających do funkcjonowania i tworzenia w gminie podmiotów ekonomii społecznej	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork, Burmistrz Więcborka podmioty ekonomii społecznej	Liczba działających podmiotów ekonomii społecznej w tym: liczba nowo powstałych podmiotów ekonomii społecznej	Urząd Miejski w Więcborku

CEL OPERACYJNY 5.2

Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania bezdomności

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
5.2.1	Zapewnienie osobom bezdomnym miejsca w	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym	MGOPS w Więcborku	Liczba osób bezdomnych korzystających z pomocy placówek	MGOPS w Więcborku

	noclegowniach i schroniskach	strategii			
5.2.2	Prowadzenie pracy socjalnej z osobami zagrożonymi i dotkniętymi bezdomnością, w tym indywidualny program wychodzenia z bezdomności	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba osób, którym udzielono wsparcia Liczba osób, które wyszły z bezdomności Liczba osób zagrożonych bezdomnością które nie doświadczyły tego problemu na skutek udzielonego wsparcia	MGOPS w Więcborku
5.2.3	Zwiększenie liczby mieszkań socjalnych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork	Liczba nowych mieszkań socjalnych, Liczba rodzin, które otrzymały mieszkanie socjalne	Urząd Miejski w Więcborku
5.2.4	Działania Policji na rzecz bezpieczeństwa osób bezdomnych	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Policja	Liczba interwencji podjętych wobec osób bezdomnych Liczba osób bezdomnych przewiezionych do policyjnego pomieszczenia zatrzymanych do wytrzeźwienia Liczba osób bezdomnych przewiezionych do noclegowni Liczba osób bezdomnych przewiezionych do schroniska	Posterunek Policji w Więcborku

CEL STRATEGICZNY 6

Aktywizacja podmiotów lokalnych działających w obszarze pomocy społecznej i budowa kapitału społecznego

Kapitał społeczny dotyczy grup, odnosi się do relacji między ludźmi, dąży do kształtowania spójności grup i osiągnięcia sukcesu ekonomicznego poprzez zaufanie między stronami rynku pracy

czy organizacjami. W jego tworzeniu uczestniczy całe społeczeństwo, a rozwija się poprzez wzajemne zaufanie, współpracę, dzielenie się wiedzą, a także gdy ludzie angażują się w życie swoich społeczności.

CEL OPERACYJNY 6.1

Zwiększenie udziału i roli sektora niepublicznego oraz aktywności mieszkańców w realizacji zadań społecznych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
6.1.1	Wspieranie inicjatyw społecznych podejmowanych przez organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art.3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rzecz rozwiązywania i zapobiegania problemom społecznym	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka	Liczba udzielonych dotacji Kwota udzielonych dotacji Liczba organizacji pozarządowych i podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które uzyskały wsparcie finansowe lub pozafinansowe	Urząd Miejski w Więcborku
6.1.2	Stworzenie mechanizmów wzajemnego wspierania się samorządu i obywateli w podejmowaniu decyzji w obrębie polityki społecznej	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka organizacje pozarządowe	Liczba przyjętych rozwiązań organizacyjnych	Urząd Miejski w Więcborku
6.1.3	Wzmocnienie oraz rozwój dialogu i komunikacji społecznej z partnerami pozarządowymi, podmiotami wymienionymi w art. 3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz mieszkańcami	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork wraz z jednostkami organizacyjnymi	Liczba dokumentów poddanych konsultacjom społecznym	Urząd Miejski w Więcborku Jednostki organizacyjne Gminy

CEL OPRACYJNY 6.2

Rozwój współpracy z sektorem obywatelskim

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
6.2.1	Zintensyfikowanie współpracy z partnerami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (powierzenie i wspieranie oraz koordynacja wspólnych działań)	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka Jednostki organizacyjne Gminy	Liczba działających na terenie gminy organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Liczba zadań publicznych przekazanych do realizacji Liczba wspólnie realizowanych działań Liczba podpisanych umów partnerskich Liczba zawiązanych koalicji na rzecz realizacji wspólnych przedsięwzięć	Urząd Miejski w Więcborku Jednostki organizacyjne Gminy
6.2.2	Wspieranie rozwoju organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Burmistrz Więcborka Jednostki organizacyjne Gminy Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS	Liczba wolontariuszy współpracujących z NGO (umowy partnerskie) Liczba nowo powstałych organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Liczba przedsięwzięć, w których brali udział wolontariusze Liczba wolontariuszy biorących udział w przedsięwzięciach	Urząd Miejski w Więcborku Jednostki organizacyjne Gminy Międzyszkolny Klub Wolontariuszy AMICUS

CEL OPERACYJNY 6.3

Profesjonalizacja działań służb społecznych

Nr działania	Nazwa działania	Okres realizacji	Jednostka realizująca	Miernik/ wskaźnik	Źródło mierników
6.3.1	Wzmocnienie i rozwijanie umiejętności pracowników MGOPS w Więcborku działających na rzecz pełniejszej integracji społecznej klientów pomocy społecznej poprzez systematyczne ich doszkadzanie	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	MGOPS w Więcborku	Liczba szkoleń Liczba pracowników, którzy wzięli udział w szkoleniu Liczba pracowników, którzy podnieśli kwalifikacje kierunkowe (np. studia, specjalizacje)	MGOPS w Więcborku
6.3.2	Upowszechnienie informacji o aktualnej ofercie i formach świadczeń pomocowych na rzecz mieszkańców	Działanie ciągle w horyzoncie czasowym strategii	Gmina Więcbork organizacje pozarządowe jednostki realizujące zadania z zakresu polityki społecznej	Liczba kampanii informacyjnych Liczba informacji na stronie www	Urząd Miejski w Więcborku organizacje pozarządowe jednostki realizujące zadania z zakresu polityki społecznej

PROGNOZA ZMIAN

Zmiana społeczna – szeroko rozumiana niecykliczna przemiana instytucji, norm, kultury, czy też struktury społecznej. Jest to różnica pomiędzy stanem systemu społecznego w pewnej chwili a jego stanem po upływie określonego czasu. Zmiana społeczna może polegać na:

1. zmianie składu systemu społecznego;
2. zmianie w strukturze społecznej;
3. zmianie funkcji społecznych;
4. zmianie granic systemu;
5. zmianie w relacjach między podsystemami społecznymi;
6. zmianie w środowisku systemu.¹²

Wdrożenie projektowanych działań zaplanowanych w ramach poszczególnych celów strategicznych wypracowanych w niniejszym dokumencie powinno przyczynić się do osiągnięcia przedstawionych poniżej zmian.

¹² Strona internetowa <https://pl.wikipedia.org/wiki/> data dostępu 06.07.2021r.

CEL STRATEGICZNY	PROGNOZA ZMIAN
<p>CEL STRATEGICZNY 1 Rozwój zintegrowanego systemu wsparcia rodziny ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży</p>	<ul style="list-style-type: none"> -zapewnienie specjalistycznego wsparcia (pedagog, psycholog, logopeda, lekarz psychiatra) dla rodzin dysfunkcyjnych -zapewnienie wsparcia asystenta rodziny dla rodzin borykających się z problemami opiekuńczo – wychowawczymi -spadek liczby rodzin zmagających się z problemami opiekuńczo – wychowawczymi -podniesienie kompetencji w zakresie właściwego wypełniania ról rodzicielskich -konsolidacja działań różnych grup społecznych, organizacji pozarządowych, instytucji -ograniczenie liczby dzieci umieszczanych w szeroko rozumianej pieczy zastępczej -zwiększenie i urozmaicenie form pomocy w kształceniu i wszechstronnym rozwoju uczniów osiągających bardzo dobre wyniki w nauce -zwiększenie szans edukacyjnych dla dzieci mających problemy w nauce - podniesienie jakości kształcenia w placówkach oświatowych -wzbogacenie oferty spędzania czasu wolnego oraz wzrost liczby i dzieci z niej korzystających
<p>CEL STRATEGICZNY 2 Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie</p>	<ul style="list-style-type: none"> -zapewnienie interdyscyplinarnego wsparcia dla rodzin dotkniętych przemocą -zmniejszenie skali zjawiska przemocy w rodzinie -zwiększenie skuteczności oddziaływań wobec osób stosujących przemoc w rodzinie -wzrost świadomości społecznej na temat występowania zjawiska przemocy w rodzinie oraz reagowania na zjawisko przemocy w rodzinie -budowanie własnej sieci wsparcia - nabycie umiejętności korzystania z instytucjonalnych oraz własnych form wsparcia -przełamywanie stereotypów i wstydu -pobudzanie i wzmacnianie postaw prospołecznych - minimalizacja i leczenie szkód psychicznych -wzmacnianie poczucia własnej wartości -zwiększenie dostępności wsparcia dla osób uzależnionych i współuzależnionych -poszerzenie wiedzy mieszkańców w zakresie profilaktyki uzależnień -podniesienie jakości usług świadczonych przez przedstawicieli instytucji realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie, alkoholizmowi, narkomanii
<p>CEL STRATEGICZNY 3 Rozwój zintegrowanego wsparcia osób starszych</p>	<ul style="list-style-type: none"> -wzrost aktywności środowiska osób starszych -pełniejsza integracja osób starszych ze środowiskiem lokalnym -ciągle uatrakcyjnianie oferty w zakresie spędzania czasu wolnego dla osób starszych -podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób starszych -zwiększenie dostępności usług opiekuńczych na rzecz osób starszych -powstanie Mieszkań Chronionych -ograniczenie liczby osób umieszczanych w domach pomocy

	społecznej -poprawa komfortu funkcjonowania osób starszych w środowisku
CEL STRATEGICZNY 4 Poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnością	-kształtowanie właściwych postaw wobec osób z niepełnosprawnością -propagowanie równouprawnienia osób z niepełnosprawnością -pełniejsza integracja osób z niepełnosprawnością ze środowiskiem lokalnym -podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób z niepełnosprawnością -likwidacja barier architektonicznych -poprawa komfortu funkcjonowania osób z niepełnosprawnością w środowisku
CEL STRATEGICZNY 5 Aktywizacja osób bezrobotnych oraz integracja osób bezdomnych	-zapewnienie różnorodności ofert pomocowych dla osób bezrobotnych -zwiększenie liczby osób zaktywizowanych zawodowo -zmniejszenie skali zjawiska tzw. dziedziczenia bezrobocia -eliminowanie zjawiska dyskryminacji ze względu na płeć na rynku pracy -systematyczne ograniczanie negatywnych skutków bezrobocia -ograniczenie zagrożeń mających wpływ na utrwalanie się zjawiska marginalizacji i wykluczenia społecznego -zmniejszenie skali zjawiska bezdomności poprzez prowadzenie działań profilaktycznych
CEL STRATEGICZNY 6 Aktywizacja podmiotów lokalnych działających w obszarze pomocy społecznej i budowa kapitału społecznego	-zwiększenie aktywności działań organizacji pozarządowych na rzecz środowiska lokalnego -włączenie w życie społeczne osób lub grup zagrożonych marginalizacją -podniesienie standardu życia grup o niskim statusie ekonomicznym lub społecznym -rozwój wolontariatu

IV PROGRAMY, PROJEKTY, ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 będzie realizowana w szczególności poprzez realizację następujących programów:

1. Gminny Program Wspierania Rodziny,
2. Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar przemocy w Rodzinie,
3. Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii
4. Program współpracy Gminy Więcbork z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego.

Skuteczność wdrażanego dokumentu będzie również zależała od środków finansowych posiadanych i pozyskanych przez samorząd gminy lub inne podmioty uczestniczące w realizacji Strategii- na opracowanie i realizację innych programów oraz projektów, które będą zgodne z przyjętymi w dokumencie kierunkami działań. Programy i projekty powinny prowadzić do osiągnięcia celów głównych i szczegółowych Strategii, a cechować je powinny efektywność, skuteczność i celowość. Wśród obecnie obowiązujących należy wymienić:

1. Program „Asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej”
2. Program „Posiłek w szkole i w domu na lata 2019-2023
3. Program Osłonowy „Wspieranie JST w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie”
4. Program Wieloletni „Senior+” na lata 2021-2025
5. Program „Opieka 75+”
6. Program wieloletni na rzecz Osób Starszych „Aktywni+” na lata 2021-2015.

Źródła finansowania

Zidentyfikowane cele i działania w zakresie rozwiązywania problemów społecznych w gminie Więcbork wymagają odpowiednich źródeł finansowania. Źródła te można podzielić na cztery grupy:

1. Środki finansowe pochodzące z budżetu gminy w zakresie finansowania zadań własnych gminy;
2. Środki finansowe pochodzące z budżetu państwa na zadania zlecone gminie przez administrację rządową;
3. Środki finansowe pochodzące ze źródeł organizacji pozarządowych;
4. Europejski Fundusz Społeczny.

Tabela 36 Ramy finansowe Strategii w latach 2022- 2031 (w zł)

2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
18.983.192	13.999.128	14.345.577	14.562.658	14.775.595	14.995.034	15.253.277	15.457.671	15.661.879	15.747.872

*źródło opracowanie własne na podstawie danych ośrodka

Do przygotowania ram finansowych strategii wykorzystano prognozowaną w budżecie gminy wielkość wydatków w pomocy społecznej oraz w innych obszarach (dział 851 Ochrona zdrowia, rozdział 85117 Zakłady opiekuńczo – lecznicze i pielęgnacyjno- opiekuńcze, rozdział 85153 Przeciwdziałanie narkomanii, rozdział 85154 Przeciwdziałanie alkoholizmowi, dział 852 Pomoc społeczna, dział 855 Rodzina). Na uwagę zasługuje fakt, że środki finansowe na realizację świadczenia wychowawczego zostały uwzględnione tylko do maja 2022 roku.

V WDROŻENIE, MONITOROWANIE I EWALUACJA STRATEGII

Zgodnie z art. 110 pkt 4 ustawy o pomocy społecznej, koordynatorem realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 będzie Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 stanowi podstawę do podejmowania działań mających na celu poprawę negatywnie ocenianych zjawisk społecznych. Działania te będą ukierunkowane na poprawę warunków życia i zaspokojenie potrzeb mieszkańców.

Przygotowanie projektu dokumentu i jego przyjęcie przez Radę Miejską kończy pierwszy etap planowania. Długookresowy charakter planowania strategicznego w zakresie problematyki społecznej wymaga stałego śledzenia zmian prawnych, gospodarczych, politycznych i społecznych i tym samym opracowywania corocznego monitoringu Strategii.

Informacja na temat realizacji Strategii oraz osiągniętych rezultatów będzie przygotowywana corocznie w formie raportu monitoringowego przez Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku przy współudziale podmiotów wskazanych jako realizatorów poszczególnych działań. Opracowany dokument będzie przedstawiany radnym. Wskaźniki realizacji działań, czyli policzalne zmienne podlegające obserwacji i ocenie, wskazane zostały w dokumencie strategicznym przy poszczególnych obszarach priorytetowych. Zostały one określone w oparciu o przewidywane efekty działań.

Raport monitoringowy ma na celu systematyczne sprawdzanie, czy ujęte przedsięwzięcia w Strategii realizowane są zgodnie z założeniami i zmiernają w słusznym kierunku, czy też wymagają podjęcia działań korygujących. W przypadku stwierdzenia istotnych zmian społecznych lub nowych potrzeb podjęte zostaną działania korygujące i prace mające na celu aktualizację obowiązującej Strategii.

ZAKOŃCZENIE

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2022-2031 jest dokumentem długofalowym, wskazującym na konkretne działania w ramach przyjętych priorytetów. Strategia wskazuje na pewne kierunki działania w sferze polityki społecznej, które mają służyć wspólnej misji.

Strategia nie wyczerpuje wszystkich działań, które można jeszcze uwzględnić w dokumencie, wybrano te najpilniejsze i najważniejsze, a za kryterium wyboru przemawiały praktyczne możliwości realizacji działań, zorientowanych przede wszystkim na przeciwdziałanie i łagodzenie negatywnych skutków problemów społecznych oraz aktywizację środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, ze wskazaniem wybranych instrumentów realizacji i niektórych partnerów społecznych.

W zależności od potrzeb społecznych, w przyszłości proces wdrażania i monitorowania strategii może zostać zmodyfikowany i usprawniony na korzyść mieszkańców gminy. Poszczególne cele i kierunki działań mogą z czasem ulegać zmianie, jednak zawsze powinny być dostosowane do zmieniającej się sytuacji społecznej.

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1 – stopa bezrobocia	13
Wykres nr 2 – ocena rynku pracy w gminie.....	43
Wykres nr 3 – ocena wychowania przedszkolnego w gminie	44
Wykres nr 4 – ocena szkolnictwa podstawowego w gminie	44
Wykres nr 5 – ocena szkolnictwa ponadpodstawowego w gminie.....	44
Wykres nr 6 – ocena dostępności kultury i rozrywki w gminie	45
Wykres nr 7 – ocena dostępności sportu i rekreacji w gminie	46
Wykres nr 8 – ocena bezpieczeństwa publicznego w gminie.....	46
Wykres nr 9 – ocena pomocy społecznej w gminie.....	47
Wykres nr 10 – ocena ochrony zdrowia w gminie	47
Wykres nr 11 – ocena mieszkalnictwa w gminie	48
Wykres nr 12 – ocena dostępności placówek usługowych w gminie	49
Wykres nr 13 – ocena skomunikowania w gminie	49
Wykres nr 14 – problemy, które najczęściej dotyczą mieszkańców gminy	50
Wykres nr 15 – grupy zagrożone wykluczeniem społecznym w gminie	51
Wykres nr 16 – problem bezrobocia w gminie.....	52
Wykres nr 17 – działania, które należałoby podjąć w celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych	53
Wykres nr 18 – przyczyny ubóstwa wśród mieszkańców gminy	54
Wykres nr 19 – działania, które należałoby podjąć na rzecz osób dotkniętych problemem ubóstwa ...	54
Wykres nr 20 – problemy dotyczące najczęściej osoby starsze z gminy	55
Wykres nr 21 – działania, które powinny zostać podjęte, aby poprawić sytuację osób starszych	56
Wykres nr 22 – problemy, które najczęściej napotykają osoby z niepełnosprawnością z gminy	58
Wykres nr 23 – działania, które należałoby podjąć, aby zapewnić osobom z niepełnosprawnością pełniejszy udział w życiu społecznym	59
Wykres nr 24 - przyczyny występowania problemów uzależnień wśród mieszkańców gminy	60
Wykres nr 25 – działania, które powinny zostać podjęte na rzecz osób uzależnionych i ich rodzin.....	61
Wykres nr 26 – znajomość zjawiska przemocy w rodzinie.....	62
Wykres nr 27 – najskuteczniejsze formy pomocy rodzinom dotkniętym zjawiskiem przemocy w rodzinie	63
Wykres nr 28 – negatywne zjawiska społeczne, na które najbardziej narażone są dzieci i młodzież z naszej gminy.....	64
Wykres nr 29 – przyczyny bezradności w sprawach opiekuńczo – wychowawczych oraz prowadzeniu gospodarstwa domowego	65
Wykres nr 30 – działania, które poprawiłyby sytuację rodzin niewydolnych wychowawczo	66
Wykres nr 31 – skala problemu bezdomności w gminie.....	67
Wykres nr 32 – ocena bezpieczeństwa w gminie	68
Wykres nr 33 – przyczyny braku bezpieczeństwa w gminie.....	69
Wykres nr 34 – bezpieczeństwo publiczne w gminie	70

SPIS TABEL

Tabela 1 Liczba osób zameldowanych na pobyt stały w gminie Więcbork z podziałem na płeć i wiek wg stanu na dzień 31.12.2020 r.	10
Tabela 2 Liczba osób w rejestrze mieszkańców	11
Tabela 3 Przyrost naturalny – urodzenia/zgony	11
Tabela 4 Saldo migracji – zameldowania spoza gminy/wymeldowania poza gminę	12
Tabela 5 Bezrobotni w Gminie Więcbork według miejsca zamieszkania	14
Tabela 6 Bezrobotni w Gminie Więcbork według wieku	14
Tabela 7 Bezrobotni w Gminie Więcbork według czasu pozostawania bez pracy.....	15
Tabela 8 Bezrobotni w Gminie Więcbork według stażu pracy	15
Tabela 9 Bezrobotni w Gminie Więcbork według poziomu wykształcenia.....	16
Tabela 10 Zasoby mieszkaniowe - ogółem	18
Tabela 11 Budynki mieszkalne podłączone do infrastruktury technicznej - w % do ogółu budynków mieszkalnych	18
Tabela 12 Mieszkania pozostające w zasobach gminy	18
Tabela 13 Dodatki mieszkaniowe i energetyczne przyznane na rzecz mieszkańców naszej gminy	19
Tabela 14 Placówki oświatowe rok szkolny 2020/2021- organ prowadzący Gmina Więcbork	19
Tabela 15 Średnie wyniki egzaminu ósmoklasisty w powiecie sępoleńskim	20
Tabela 16 Placówki oświatowe rok szkolny 2020/2021- organ prowadzący Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr.....	21
Tabela 17 Placówki oświatowe rok szkolny 2020/2021- organ prowadzący Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi	22
Tabela 18.....	26
Tabela 19 Liczba wydanych orzeczeń przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności.....	27
Tabela 20 Pacjenci korzystający z terapii w Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku	29
Tabela 21 Rodzaje i liczba przestępstw stwierdzonych na terenie Polski, województwa, gminy Więcbork.....	30
Tabela 22 Liczba osób zatrudnionych w MGOPS w Więcborku	31
Tabela 23 Ilość osób i rodzin objętych pomocą w ramach ustawy o pomocy społecznej	32
Tabela 24 Struktura rodzin, którym przyznano pomoc według powodów przyznania pomocy, w ramach ustawy o pomocy społecznej.....	32
Tabela 25 Liczba zatrudnionych opiekunek i środowisk objętych usługami opiekuńczymi	33
Tabela 26 Świadczenia udzielane, w ramach ustawy o pomocy społecznej	33
Tabela 27 Świadczenia pieniężne przyznane na rzecz rodzin	35
Tabela 28 Asystentura w rodzinie	35
Tabela 29 Liczba dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.....	36
Tabela 30 Liczba dzieci korzystających ze wsparcia świetlicy środowiskowej w latach 2018-2020....	37
Tabela 31 Działania podejmowane przez GKRPA w Więcborku	37
Tabela 32 Działania podejmowane przez ZI w Więcborku – Grupy Robocze	38
Tabela 33 Liczba osób korzystających ze wsparcia w PIK-u w Więcborku	39
Tabela 34 Uczestnicy i kadra ŚDS w Więcborku.....	40
Tabela 35 Klub Samopomocy Domek	40
Tabela 36 Ramy finansowe Strategii w latach 2022-2031.....	109