

**UCHWAŁA NR XL/298/21
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU**

z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Więcborka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2, ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 1372, 1834) art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 – 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 poz. 1282, z 2021r. poz. 1834.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960)

**RADA MIEJSKA
UCHWAŁA, CO NASTĘPUJE :**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Więcborka Pana Waldemara Kuszewskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: **9.400,00 zł.;**
- 2) stawkę dodatku funkcyjnego w wysokości: **1.320,00 zł.;**
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % pobieranego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości: **3.216,00 zł.;**
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % pobieranego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości: **1.880,00 zł.**

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Więcborku.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXV/260/21 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 30 czerwca 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Więcborka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku i podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Więcborku oraz na stronie BIP.



Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Więcborku

Anna Łańska
Anna Łańska

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym rada gminy ustala wynagrodzenie burmistrza.

Dnia 1 listopada 2021r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw. Na mocy art. 11 ww. ustawy zostały zmienione przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych określające maksymalny i minimalny poziom wynagrodzenia burmistrza.

Zgodnie ze zmienionymi, zapisami ustawy maksymalne wynagrodzenie burmistrza, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020r. poz. 1658) natomiast minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów wydanym na podstawie zmienionych przepisów.

Ponadto ustawa z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw w art. 18 wskazała, iż przepisy zmienione ww. ustawą mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021r.

Zaproponowana zmiana wynosi 80 % maksymalnej wysokości wynagrodzenia określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960)

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Wieciborku
Anna Łauska
mgr Anna Łauska