

**UCHWAŁA NR LIV/395/22
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU**

z dnia 21 grudnia 2022 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022r., poz. 559 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.²⁾),

Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXIV/238/21 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 2 czerwca 2021r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2021r., poz. 3030) wprowadza się następujące zmiany:

1) §8 ust. 3 pkt 5 załącznika do uchwały otrzymuje brzmienie: *"opiekuna stażu, mentora – wynosi 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego za każdego nauczyciela powierzonego opiece"*.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Więcborka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.



Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Więcborku

Anna Łańska

¹⁾ zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2022 r. poz. 1005, 1079 i 1561.

²⁾ zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2022 r. poz. 935, 1116. 1700 i 1730.

UZASADNIENIE

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022r., poz. 1730) znowelizowano ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.) - m.in. poprzez wprowadzenie funkcji mentora. Zadaniem mentora jest wspieranie nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie.

Zmienione zostało także rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.) – w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, zgodnie z przepisami przejściowymi, w okresie do dnia 31 sierpnia 2027r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji opiekuna stażu (w odniesieniu do nauczycieli, którzy zachowali prawo ubiegania się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych).

Organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego określa wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela tj. w drodze regulaminu wynagradzania. Niniejsza uchwała przewiduje dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu oraz mentora w wysokości 3,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.).

W związku z powyższymi zmianami podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Wiecborku

mgr Anna Łańska