

**UCHWAŁA NR XII/78/2015
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU**

z dnia 28 października 2015 r.

w sprawie określenia rodzaju świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli placówek oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym oraz określenia warunków i sposobu przyznawania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013r. Nr 594 z późn. zm.¹⁾), art. 72 ust.1 i 4 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014r. Nr 191 z późn. zm.²⁾)

Rada Miejska w Więcborku uchwala, co następuje:

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) placówce – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkole, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym zgodnie z ustawą o systemie oświaty,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć również nauczycieli emerytów i rencistów, uprawnionych do pomocy zdrowotnej, którzy bezpośrednio przed przejściem na emeryturę lub rentę byli zatrudnieni w placówce oświatowej, dla której Gmina Więcbork jest organem prowadzącym,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć osobę kierującą placówką oświatową,
- 4) komisji socjalnej – należy przez to rozumieć organ reprezentujący placówki oświatowe, powołany do opiniowania wniosków o środki na pomoc zdrowotną, w skład którego wchodzi: pracownik Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku, po jednym przedstawicielu każdej placówki, przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarządu Oddziału Więcbork, przedstawiciel Wolnego Związku Zawodowego „SOLIDARNOŚĆ – OŚWIATA” Komisji Międzyzakładowej Powiatu Sępoleńskiego,
- 5) członku rodziny – należy przez to rozumieć małżonka lub dzieci nauczyciela.

§ 2. 1. Środki finansowe przeznaczone na świadczenia pomocy zdrowotnej dla nauczycieli zabezpieczone są w uchwale budżetowej Gminy Więcbork.

2. Środki wykorzystuje się w danym roku kalendarzowym.

§ 3. Pomoc zdrowotna przyznawana jest w formie zasiłku pieniężnego, gdy nauczyciel:

- 1) jest pod stałą opieką specjalistycznej poradni lekarskiej,
- 2) leczy się z powodu choroby przewlekłej lub gdy przebieg choroby jest wyjątkowo ciężki,
- 3) podczas wykonywania swoich obowiązków zawodowych używa okularów korygujących.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania pomocy zdrowotnej jest złożenie przez nauczyciela uzasadnionego wniosku.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) imię i nazwisko oraz adres zamieszkania wnioskodawcy,
- 2) oświadczenie, że wnioskodawca jest nauczycielem bądź emerytem lub rencistą placówki,
- 3) oświadczenie o miesięcznym dochodzie brutto (na jednego członka rodziny), ustalonym na podstawie trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku,
- 4) datę i podpis wnioskodawcy.

3. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) potwierdzenie uzasadnienia wniosku – w szczególności zaświadczenie lekarskie, kartę informacyjną z leczenia szpitalnego wskazaną w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 21 grudnia 2010 r. w sprawie rodzajów i zakresu dokumentacji medycznej oraz sposobu jej przetwarzania, orzeczenie o niepełnosprawności,
- 2) dokumenty potwierdzające poniesione koszty leczenia, a w szczególności oryginalne imienne faktury (rachunki).

4. Wnioski niespełniające warunków formalnych oraz niekompletne nie będą rozpatrywane.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, z wnioskiem o przyznanie pomocy zdrowotnej może wystąpić także dyrektor placówki, w której zatrudniony jest lub był nauczyciel potrzebujący pomocy, organizacja związkowa działająca na terenie placówki lub członek rodziny nauczyciela.

6. Wzór wniosku ustala Burmistrz Więcborka.

§ 5. 1. Wnioski rozpatrywane są dwa razy w roku, w terminie do 31 maja i do 30 listopada każdego roku.

2. Wniosek o przyznanie pomocy zdrowotnej, wraz z załącznikami składa się odpowiednio w terminie do 30 kwietnia i do 31 października każdego roku w Biurze Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku, które zapewnia obsługę administracyjno – finansową.

§ 6. 1. Wnioski opiniuje dyrektor Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku, we współdziałaniu z komisją socjalną.

2. Z opiniowania wniosku sporządza się protokół.

§ 7. 1. Środkami finansowymi przeznaczonymi na pomoc zdrowotną dla nauczycieli dysponuje Burmistrz Więcborka.

2. Przyznanie prawa do pomocy zdrowotnej i jego wysokość zależy od:

- 1) wysokości środków finansowych określonych w budżecie gminy w danym roku,
- 2) sytuacji materialnej nauczyciela oraz osób prowadzących z nim wspólne gospodarstwo domowe,
- 3) sytuacji zdrowotnej nauczyciela.

3. Odmowa przyznania pomocy zdrowotnej wymaga uzasadnienia.

§ 8. O udzielenie pomocy finansowej można się ubiegać raz w roku, a w przypadku o którym mowa w §3 pkt. 3 nie częściej niż raz na dwa lata.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Więcborka.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.



Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Więcborku

Grażyna Witczak

Uzasadnienie

Podjęcie niniejszej uchwały jest wykonaniem zapisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014r. poz. 191 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 72 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły zabezpiecza corocznie w budżecie odpowiednie środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej. Organ prowadzący zobowiązany jest także do określenia rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej oraz warunków i sposobów ich przyznawania.

Niniejsza uchwała określa rodzaje świadczeń, warunki i sposoby przyznawania świadczeń w ramach pomocy zdrowotnej ze środków finansowych przeznaczonych corocznie na ten cel w uchwale budżetowej, a także formę udokumentowania i terminy rozpatrywania wniosków.

¹⁾Dz. U. z 2013r., poz. 645, poz. 1318; Dz. U. z 2014r. poz. 379 i poz. 1072; Dz. U. z 2015r. poz. 1045

²⁾Dz. U. z 2015r., poz. 357