

Projekt

z dnia 24 czerwca 2015 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU**

z dnia 24 czerwca 2015 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42. ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz sposobu ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć przy łączeniu różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013r. Nr 594 z późn. zm.¹⁾), art. 42 ust.7 pkt 2 i 3 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014r. Nr 191 z późn. zm.²⁾)

Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć o:

- 1) 8 godzin tygodniowo – w szkole, w której liczba uczniów nie przekracza 200,
- 2) 10 godzin tygodniowo – w szkole, w której liczba uczniów zawiera się w przedziale 201 do 350,
- 3) 12 godzin tygodniowo – w szkole, w której liczba uczniów przekracza liczbę 350.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przedszkola obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć o:

- 1) 13 godzin tygodniowo – w przedszkolu, w którym liczba przedszkolaków nie przekracza 200,
- 2) 16 godzin tygodniowo – w przedszkolu, w którym liczba przedszkolaków przekracza liczbę 200.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły, ustala się zniżkę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć odpowiednio o 4 godziny mniejszą od zniżki ustalonej dla dyrektora szkoły.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora oraz wicedyrektora obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar określony w ust. 1. 2. oraz 3., z zachowaniem zasady, że każda 1 godzina ponadwymiarowa zmniejsza obniżkę o 1 godzinę.

§ 2. Nauczycielom, niewymienionym w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, realizującym zajęcia w pełnym wymiarze godzin ustala się następujący tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla:

- 1) pedagogów, zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum: 24 godzin,
- 2) logopedów, zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum: 24 godzin,
- 3) psychologów, zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum: 24 godzin,
- 4) doradców zawodowych, zatrudnionych w gimnazjum: 18 godzin,
- 5) nauczycieli wspomagających, zatrudnionych w szkole podstawowej i gimnazjum: 18 godzin,

- 6) nauczycieli wspomagających, zatrudnionych w przedszkolu: 25 godzin,
- 7) nauczycieli realizujących zajęcia rewalidacyjne, zatrudnionych w szkole podstawowej i gimnazjum: 18 godzin,
- 8) nauczycieli realizujących zajęcia specjalistyczne z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym zajęcia gimnastyki korekcyjno-kompensacyjnej, zajęcia socjoterapii oraz inne o charakterze terapeutycznym (stosownie do zdiagnozowanych potrzeb), zatrudnionych w szkole podstawowej i gimnazjum: 22 godzin.

§ 3. 1. Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. realizującym w ramach jednego stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się proporcjonalnie wg wzoru:

$$W = (x_1 + x_2 + \dots) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2) + \dots]$$

gdzie:

W – oznacza ustalony tygodniowy wymiar godzin zajęć;

x_1, x_2, \dots – oznacza ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły;

y_1, y_2, \dots – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określoną dla danych stanowisk.

2. Wymiar, o którym mowa w ust. 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę od co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

3. Godziny zajęć przydzielone powyżej wymiaru ustalonego zgodnie z zasadami, o których mowa w ust. 1 i 2 są godzinami ponadwymiarowymi.

4. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły indywidualnie dla każdego nauczyciela, wg zasad określonych w §3 niniejszej uchwały.

5. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Więcborka.

§ 5. Traci moc uchwała nr XXIII/193/08 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 28 sierpnia 2008 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół w placówkach oświatowych Gminy Więcbork oraz uchwała nr XIX/163/2012 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 24 maja 2012 r. w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli specjalistów zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Więcbork.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Więcborku

Grażyna Witczak

Uzasadnienie

Na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela organ prowadzący określa zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz ustala tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć prowadzonych przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy. Przyjęte w niniejszej uchwale zasady uwzględniają wielkość i typ placówki oraz warunki pracy.

Organ prowadzący jest ponadto zobowiązany ustalić jeden sposób obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, czyli realizujących tzw. „etat łączony”.

Proponowane w uchwale zwiększenie wymiaru pensum specjalistów przyczyni się do zwiększenia szans edukacyjnych uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, zwiększenia efektywności świadczonej pomocy psychologiczno-pedagogicznej, jak również wykorzystania zasobów kadrowych w sposób dostosowany do uczniów.

Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

¹⁾Dz. U. z 2013r., poz. 645, poz. 1318; Dz. U. z 2014r. poz. 379 i poz. 1072

²⁾Dz. U. z 2015r., poz. 357